

**Stampa Intero Modello in data : 20/10/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 998 - COMUNE DI BORDIGHERA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS IMPERIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X	
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X	
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X	
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																															

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/09/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/08/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	1	1	0,92	0,38	105.650	113.504	47.001	0	9.464	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	3	3	2	2,33	3	171.189	218.080	267.448	0	14.796	0
<b>CATEGORIA D</b>	17	16	16	16,84	16,67	15,58	677.283	645.258	619.667	0	4.192	1.284
<b>CATEGORIA C</b>	44	48	46	38,55	42,17	44,52	1.126.119	1.220.354	1.290.316	0	5.326	6.800
<b>CATEGORIA B</b>	35	33	27	34,29	33,79	28,98	853.024	837.685	745.403	0	2.835	4.737
<b>Totale</b>	99	100	93	92,67	95,87	92,46	2.933.265	3.034.881	2.969.835	0	36.613	12.821
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.219.516</b>	<b>1.710.894</b>	<b>1.149.759</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.152.781</b>	<b>4.745.775</b>	<b>4.119.594</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,92	0,38	105.650	113.498	124.232	47.473	49.719	49.557	58.177	63.779	74.675	0	6.561	0	0	3.764	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2,33	3	85.595	87.122	89.149	46.221	48.195	48.210	39.374	38.926	40.939	0	5.369	0	0	972	0
<b>CATEGORIA D</b>	16,84	16,67	15,58	40.225	38.464	39.682	28.713	28.674	28.487	11.511	9.790	11.196	0	252	82	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	38,55	42,17	44,52	29.214	28.815	28.828	23.767	23.720	23.661	5.447	5.095	5.167	0	126	153	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	34,29	33,79	28,98	24.880	24.707	25.559	21.134	21.085	21.376	3.746	3.622	4.183	0	84	163	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>92,67</b>	<b>95,87</b>	<b>92,46</b>	<b>31.656</b>	<b>31.278</b>	<b>31.982</b>	<b>24.434</b>	<b>24.499</b>	<b>24.661</b>	<b>7.221</b>	<b>6.778</b>	<b>7.321</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>139</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	18	15	n.c.	0	9	n.c.	0	0
DIRIGENTI	2	3	3	33	21,67	28	0	0	5,67	0	1	0,33
CATEGORIA D	17	16	16	34,94	30,44	36,19	4,59	7,44	9,13	4	8,81	12,19
CATEGORIA C	44	48	45	25,64	25,54	30,69	8,34	12,52	11,07	7,7	5,98	7,62
CATEGORIA B	35	33	26	34,91	28,79	33,04	13	9,73	15,19	8,6	9,45	7,96
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	98	101	91	30,86	27,19	32,07	9,18	10,31	11,7	7,22	7,36	8,2

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	1	1	1	
CC - CATEGORIA C	1	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	1,02	0,62	0,7	Retribuzioni, codice P015	23.589	15.383	18.733	valore medio	23.126	24.811	26.761
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	3	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	15.149	14.591	24.040	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.515	4.864	3.005
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	37	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	30.966	511.422	19.693	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.424	13.822	4.923

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	496.492	488.569	505.150	485.350	466.700	497.135
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	115.424	116.288	115.392	108.541	110.068	105.436
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	68.159	55.857	75.168	39.344	35.878	54.198
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	128.378	130.148	130.410	83.520	98.488	127.034
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	53.550	42.715	17.639	53.550	42.715	17.639



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2293040	2987127	0	differenza Sic e Bilancio/Siope rigo L110 (quota con rigo contributi carico ente)
Totale T13	676795			
Assegno T14	6303			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2976138</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	28856	28856	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1397	3466	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24040	43733	0	Siope Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	18733	16544	0	differenza Sico e Bilancio/Siope salario accessorio
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	27019	25000	0	differenza Sico e Bilancio/Siope oneri contributivi
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	823705	842851	0	differenza Sic e Bilancio/Siope rigo L110 (quota con rigo tabella 12-13-anf)
P061 - IRAP	221443	232145	0	Voce Siope è comprensiva dell'irap amministratori

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	5074	0	Spese rilevatori censimento
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4121331</b>	<b>4184796</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	51160	51160	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4070171</b>	<b>4133636</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	17639	130410	695710	843759
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	15220	2582	164346	182148
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	2419	127828	531364	661611
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	37211	128378	675677	841266
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00260750088

Codice Fiscale : 00081170086

Telefono : 0184/2721

Email : bordighera@legalmail.it

Via : XX SETTEMBRE

Numero Civico : 32

C.A.P. : 18012

Città : BORDIGHERA

Provincia : IM

Codice Catastale : A984

Popolazione residente : 10160

Superficie(Kmq) : 10.7

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.bordighera.im.it](http://www.comune.bordighera.im.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
TONI	Micaela	0184272222	m.toni@bordighera.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
TRIONFO	ELISA	0184272228	e.trionfo@bordighera.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1727
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Franza	Massimiliano	studiofranza@legalmail.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	L'incongruenza 2 (cat. B2 e C2) e correlata a n. 1 dipendente con elevate trattenute per malattia e n. 1 dipendente con congedo parentale 30% / Incongruenza 4: % lievemente maggiore per importi pagati L110 "Altre spese" (indennita eredi) e P015 (tempi determinati)
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	25
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	998
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	
Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	2
Personale	2
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	4

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	19
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	2
Numero appartenenti alla categoria C	15
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>SI</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	



<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	6	3	0	1	0	1	6	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	0	0	1	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	9	0	0	0	1	5	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	1	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>52</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>53</b>	<b>40</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,7	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	14	1	17	7
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>7</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SEGREARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	3	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	2	0	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	6	0	1	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	3	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	3	1	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	3	0	1	1	-	-	1	0	0	4	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	3	1	1	1	0	3	3	3	4	7	9	13	20	8	13	3	0	1	0	0	93	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	6	4	-	-	0	1	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	3	1	0	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	5	2	1	1	4	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	17	0	22	25	3	1	11	14	-	-	-	-	93



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI DO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	14	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
SEGREARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	27	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	42
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	35	22	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA D6	102	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	102
POSIZIONE ECONOMICA D5	136	110	33	38	-	-	-	-	-	-	9	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	334
POSIZIONE ECONOMICA D3	35	6	9	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA D2	69	53	29	30	-	-	0	2	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	1	0	3	4	200
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	67	0	7	-	-	-	-	0	162	2	5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	16	261
POSIZIONE ECONOMICA C6	205	152	65	41	-	-	6	20	-	-	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9	516
POSIZIONE ECONOMICA C5	85	55	37	0	-	-	-	-	-	-	1	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	191
POSIZIONE ECONOMICA C4	120	1	23	0	-	-	5	0	10	0	14	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA C3	194	140	67	44	-	-	60	0	-	-	26	11	-	-	-	-	-	-	0	1	3	16	562

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	4	10	2	-	-	-	-	0	25	1	1	0	6	-	-	-	-	-	-	0	6	89
POSIZIONE ECONOMICA C1	149	242	94	115	-	-	0	28	-	-	20	32	-	-	-	-	45	0	0	2	1	51	779
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	61	0	67	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	135
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	22	31	31	0	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	109	0	39	0	-	-	40	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	195
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	59	22	10	0	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	53	29	15	18	-	-	0	22	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	144
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	80	0	20	0	-	-	15	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	121
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	37	37	1	11	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	29	0	15	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	54
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	73	0	42	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	85	207

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	69	0	20	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	144	0	105	0	-	-	56	0	-	-	16	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	322
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1.783	1.135	629	436	-	-	182	72	10	187	133	110	0	6	1	0	45	0	1	5	13	199	4.947

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	4,54	15.801	-	-	-	-	2.948	-	-	18.749
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	41.779	-	-	-	-	6.431	-	-	48.210
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	24	83.558	-	-	-	-	12.862	-	-	96.420
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	19	46.928	-	-	-	-	4.972	-	-	51.900
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	79	182.514	-	443	-	-	18.945	1.284	-	203.186
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	24	50.904	-	-	-	-	4.770	-	-	55.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	36	69.660	-	148	-	-	6.995	-	-	76.803
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	29	52.671	-	-	-	-	4.968	-	-	57.639

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	129	253.899	-	1.212	-	-	21.505	3.810	82	280.344
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	36	68.710	-	-	-	-	5.795	885	-	75.390
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	78	142.717	-	496	-	-	12.097	-	-	155.310
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	106	189.051	-	-	-	-	15.940	1.887	75	206.803
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	14,28	24.441	-	-	-	-	1.986	-	-	26.427
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	171	289.199	-	-	-	-	27.122	218	538	316.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	34	60.203	-	276	-	-	3.661	-	-	64.140
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	36	62.365	-	427	-	-	5.305	1.666	74	69.689
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	48	83.153	-	495	-	-	7.054	833	-	91.535
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	15	25.165	-	-	-	-	2.119	-	-	27.284

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	25	41.707	-	270	-	-	3.542	-	141	45.378
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.670	-	-	-	-	1.659	-	-	21.329
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	59.010	-	-	-	-	4.977	354	69	64.272
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.343	-	-	-	-	1.631	303	-	21.277
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	10	16.119	-	-	-	-	1.359	-	-	17.478
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	33	52.425	-	-	-	-	3.215	-	-	55.640
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	52	82.196	-	-	-	-	6.151	1.581	186	89.742

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	33,75	50.548	-	-	-	-	4.304	-	64	54.788
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1.503	-	-	-	-	129	-	-	1.632
<b>Totale</b>	1.109,57	2.085.239	-	3.767	-	-	192.442	12.821	1.229	2.293.040

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
190	0	0	13.196	0	0	2.469	0	0
<b>SEGRETARIO B</b>								
0	0	0	0	104	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
428	0	0	34.892	4.100	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
856	0	0	69.785	7.790	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
459	0	0	11.791	3.589	970	0	283	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
1.859	1.111	0	41.647	9.086	4.060	0	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
522	0	0	5.723	0	1.238	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
714	1.111	0	13.176	3.184	1.856	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
564	0	0	8.539	1.607	1.482	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
2.606	5.383	0	0	0	5.799	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
710	2.186	0	0	0	1.599	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
1.463	4.369	0	0	0	3.530	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.950	1.072	0	0	0	4.798	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
239	0	0	0	0	624	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
2.999	3.290	0	0	0	7.683	0	151	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
611	0	0	0	0	1.302	0	157	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
650	0	0	0	0	1.412	0	111	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
858	0	0	0	0	1.867	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
241	0	0	0	0	592	0	70	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
422	0	0	0	0	953	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
202	0	0	0	0	470	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
607	0	0	0	0	1.385	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
200	0	0	0	0	467	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
165	0	0	0	0	389	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
529	0	0	0	0	1.284	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
803	0	0	0	0	1.997	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
521	0	0	0	0	1.157	0	8	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
18	0	0	0	0	39	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>21.386</b>	<b>18.522</b>	<b>0</b>	<b>198.749</b>	<b>29.460</b>	<b>46.953</b>	<b>2.469</b>	<b>1.316</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	12.293	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	0	4.967	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	6.030	0	11.280	0	38	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	2.000	1.186	17.544	0	0	0	110	0	0	0	1.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	124	0	4.000	1.274	0	0	0	0	216	0	0	0	150
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	3.136	0	2.070	1.195	0	0	0	0	576	0	0	0	2.284
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	62	0	0	3.650	0	0	0	0	543	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	13.865	0	5.271	12.068	9.034	0	0	0	2.200	0	0	0	7.643
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	7.524	0	0	2.258	0	0	0	0	600	0	0	0	4.467
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	16.457	0	1.800	5.722	0	0	0	0	1.396	0	0	0	4.952
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	3.733	0	10.853	10.527	5.418	0	0	0	2.047	0	0	384	3.258
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	129	0	3.375	1.685	7.902	0	0	0	310	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	9.472	0	2.068	9.193	1.201	0	0	0	3.906	0	0	0	8.872
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	0	0	1.820	5.393	164	0	0	0	748	0	0	871	634
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	2.916	0	1.200	1.803	86	0	0	0	768	0	0	0	2.940
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	4.310	0	1.500	4.147	0	0	0	0	1.044	0	0	256	5.283
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.048	0	1.500	1.869	36	0	0	0	347	0	0	0	895

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.753	0	0	1.582	435	0	0	0	575	0	0	130	13
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.179	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	4.320	0	1.200	1.919	0	0	0	0	816	0	0	190	2.598
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	3.536	0	0	0	0	288	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	97	0	0	1.074	0	0	0	0	240	0	0	53	175
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	529	0	1.500	3.413	1.566	0	0	0	792	0	0	767	1.393
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	10.571	0	1.200	3.555	36	0	0	0	1.211	0	0	273	4.966
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.843	0	0	1.530	152	0	0	0	860	0	0	158	1.358
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	0	0	5	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>81.889</b>	<b>0</b>	<b>41.357</b>	<b>79.758</b>	<b>54.571</b>	<b>12.293</b>	<b>11.280</b>	<b>0</b>	<b>19.934</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.087</b>	<b>53.771</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	15.855	0	0	15.855
SEGRETARIO B	104	12.293	0	12.397
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	39.420	0	0	39.420
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	78.431	4.967	0	83.398
POSIZIONE ECONOMICA D6	17.092	17.348	0	34.440
POSIZIONE ECONOMICA D5	58.299	20.840	1.890	81.029
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.483	5.614	150	13.247
POSIZIONE ECONOMICA D2	20.041	6.977	2.284	29.302
POSIZIONE ECONOMICA D1	12.192	4.255	0	16.447
POSIZIONE ECONOMICA C6	13.788	42.438	7.643	63.869
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.495	10.382	4.467	19.344
POSIZIONE ECONOMICA C4	9.362	25.375	4.952	39.689
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.820	32.962	3.258	44.040
POSIZIONE ECONOMICA C2	863	13.401	0	14.264
POSIZIONE ECONOMICA C1	14.123	25.840	8.872	48.835
POSIZIONE ECONOMICA B8	2.070	8.996	634	11.700
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.173	6.773	2.940	11.886
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.725	11.257	5.283	19.265
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	903	4.800	895	6.598
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.375	4.475	13	5.863
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	672	1.455	0	2.127
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.992	8.445	2.598	13.035
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	667	3.824	0	4.491
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	554	1.464	175	2.193
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.813	8.567	1.393	11.773
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.800	16.846	4.966	24.612
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.686	4.543	1.358	7.587
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	57	32	0	89
<b>TOTALE</b>				<b>676.795</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.303
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	28.856
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.397
BENESSERE DEL PERSONALE	235
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.040
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	19.693
ALTRE SPESE	28.940
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	18.733
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	555
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	27.019
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	823.705
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	221.443
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	36.157
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	15.003
<b>Totale</b>	<b>1.149.759</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 Personale comandando presso Rivieracqua sapa: euro 36.156,78 - P099 Rimborso quota segreteria convenzionata: euro 15.002,91 - P099 Rimborso straordinario elettorale (referendum 12.06 - politiche 25.09.2022) euro 25548,85	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	17.639	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	17.639	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	17.639	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.820
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	3.910
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	1.466
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	4.443
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.639
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.639
<b>Totale</b>	<b>17.639</b>	<b>17.639</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	87.648	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	87.648	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	42.762	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	42.762	0
totale Risorse posizione risultato	130.410	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	113.400
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	13.634
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	127.034
totale Risorse posizione risultato	0	127.034
<b>Totale</b>	<b>130.410</b>	<b>127.034</b>



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	471.245	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	8.154	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	10.938	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.054	0
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 DL34/19	6.216	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	498.607	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	54.570	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	10.294	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	19.258	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	2.750	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	19.979	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	33.900	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	140.751	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-113.500	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-15.842	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.866	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-134.208	0
totale Fondo risorse decentrate	505.150	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	113.500	0
ART 33 DL34/19 - QUOTA PARTE DESTINATA ALLE P.O.	1.892	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	115.392	0
totale P.O. (bilancio)	115.392	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	55.857	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	19.311	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	75.168	0
totale Straordinario (bilancio)	75.168	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	160.612

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	10.842
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	49.352
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	57.207
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	19.075
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	10.101
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	61.723
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	34.771
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	54.570
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	10.294
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	16.841
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	1.127
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	8.000
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.620
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	497.135
totale Fondo risorse decentrate	0	497.135
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	88.049
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	17.387

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	105.436
totale P.O. (bilancio)	0	105.436
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	34.887
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	19.311
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	54.198
totale Straordinario (bilancio)	0	54.198
<b>Totale</b>	<b>695.710</b>	<b>656.769</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	37211
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	0
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	12395
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	2825
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	12395
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	2825
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	15220

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Il segretario comunale è stato assunto dal 16.08.2022. Sino a tale data si è ricorso a segretario a scavalco.

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-04-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	128378
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	2582
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	2582
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	37800
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	37800
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	37800
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	13634
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	48,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3376
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-03-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-06-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	675677
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	11949
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	19091
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	164346
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	90537
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10800
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6200
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8057
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	31
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	54
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10842
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	25
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	136
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	19075
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	57207
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2986
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	17387
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1133

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	7,00 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	25000
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	