

## Verbale n. 1/2024 del 30/04/2024

**OGGETTO: validazione della relazione sulla performance dell'anno/referto controllo di gestione – 2023 e valutazione dei progetti specifici 2023 (deliberazione della giunta comunale n. 151 del 08.08.2023)**

Il giorno 30/04/2024 alle ore 10:00 circa il Nucleo di valutazione, in collegamento telematico, con riferimento all'attività in oggetto, procede come segue:

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'N.d.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito della documentazione inoltrata ed anche nell'incontro odierno, alla presenza del Segretario Comunale, Presidente del Nucleo di Valutazione.

In data odierna lo scrivente N.d.V. ha approfondito la relazione sulla performance/referto del controllo di gestione dell'anno 2023.

Nella citata relazione sono stati analiticamente rendicontati gli obiettivi (suddivisi per progetti di sviluppo e di miglioramento/mantenimento), così come formalmente attribuiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 15.03.2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 (oltre successive modifiche effettuate in sede di Dup 2024-2025-2026 – stato di attuazione dei programmi di cui alla deliberazione della giunta comunale n. 199 del 17.10.2023) e rendicontati nel referto di gestione approvato con la deliberazione della giunta comunale n. 59 del 29.02.2024.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV da atto che, per l'anno 2023, il personale dipendente sarà valutato con il sistema di misurazione della performance, parte integrante del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 23/06/2016 e ss.mm.ii. e del contratto collettivo integrativo per il personale dipendente sottoscritto in data 02.11.2023 decorrente dal 01.01.2023 e vigente al 31.12.2023.

### **Punto 1: Valutazione risultati obiettivi Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) dell'anno 2023:**

In data odierna il NdV ha proceduto alla verifica dello stato finale di attuazione degli obiettivi 2023, come risultante dall'allegato prospetto (**allegato 1**). Dalle risultanze di quanto sopra deriva la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi per quanto attiene i dirigenti (**allegato 2**) e l'ammontare delle risorse disponibili per la performance organizzativa del personale dipendente ai sensi del CCI dell'anno 2023.

Tutto ciò premesso **il N.d.V. valida la relazione per la performance contenuta nella relazione al rendiconto della gestione e nel referto dell'anno 2023** di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 29.02.2024 anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2023 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2023, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, tutte riassunte in idoneo prospetto riepilogativo agli atti dell'ufficio personale. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedura di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2023 - costituiranno economie di bilancio.

**Punto 2: Performance organizzative – progetti di innovazione dell'anno 2023 (deliberazione della giunta comunale n. 151 del 08.08.2023).**

Servizio	Progetto	Importo	Rendicontazione	Validazione
Tributi	Esenzione imu abitazioni principali coniugi a seguito della sentenza Corte costituzionale n. 209/2022	Euro 1.000,00	100%	
Tributi	Tari: procedure Doc-Fa	Euro 1.000,00	100%	
Assistenza sociale	Popolamento del sistema informativo unitario dei servizi sociali	Euro 1.000,00	100%	
Manutenzione	Riqualficazione sottopassi lungomare in amministrazione diretta	Euro 3.000,00	100%	
Edilizia privata	Archiviazione digitale	Euro 1.500,00	100%	
Informatica	Comunicazioni digitali nei confronti dei cittadini	Euro 1.000,00	100%	
Commercio	Digitalizzazione procedimenti	Euro 1.500,00	Vedi tabella riparto	Commercio: 90% Suap: 100% Demanio marittimo: 90% Patrimonio: 90% ⇒ Erogazione in % ai singoli servizi
Anagrafe	Allineamento variabili anagrafe / elettorale	Euro 2.000,00	0%	Comunicazione non conclusione da parte dell'ufficio anagrafe
Anagrafe	Emissione pomeridiano c.i.e.	Euro 500,00	51%	Rilasciate 76 CIE su 150 da progetto (51%)
Anagrafe	Controllo e aggiornamento convivenze	Euro 1.000,00	100%	

Tecnico	Archivio lavori pubblici	Euro 2.000,00	100%	
Turismo	Contributo Città d'Arte	Euro 1.000,00	100%	
Porto	Messa in sicurezza parti parapetto protezione e sostituzione bandiere	Euro 3.000,00	100%	
Personale	Disposizioni organizzative utilizzo social	Euro 500,00	100%	
Finanziario idrico /	Recupero insoluti servizio idrico integrato	Euro 1.500,00	0%	Non eseguito in quanto l'affidamento a ditta specializzato è stato effettuato nel mese di dicembre 2023. Si chiede la proroga al 31.12.2024 con ridefinizione delle attività
Protocollo	Sollecito recupero insoluti tari	Euro 1.000,00	100%	
Polizia Locale	Digitalizzazione e revisione ordinanze viabili vigenti	Euro 1.500,00	100%	
Polizia Locale	Attivazione nuovo sistema controllo velocità "Velobox"	Euro 2.000,00	100%	
Polizia Locale	Verifica ottemperanza disposti per raccolta differenziata da parte della ditta appaltatrice e da parte dell'utenza	Euro 3.000,00	100%	
Polizia Locale	Verifica stradario	Euro 3.000,00	0%	Da indicare % su strade complessive e adozione provvedimento finale (chiesta integrazione email 29.02.2024 e 10.04.2024) – riscontro ufficio: <i>"la proposta da noi presentata è stata modificata inserendo come condizione di risultato il provvedimento deliberativo di approvazione della "catalogazione strade comunali", si fa notare che tale provvedimento non è di nostra competenza ma bensì dell'ufficio</i>

				<i>patrimonio e che pertanto non sarebbe stato possibile adottarla. Non di meno c'è la nostra completa disponibilità a coadiuvare il suddetto ufficio per la predisposizione del provvedimento, utilizzando i dati emersi dal servizio aggiuntivo di cui trattasi, che ad ogni buon conto ti allego.</i>
Polizia Locale	Controllo evasione tassa di soggiorno, mancate iscrizioni e comunicazioni	Euro 1.000,00	100%	

Il nucleo di valutazione, a seguire, ribadisce all'Amministrazione quanto già espresso nel proprio verbale n. 1/2023 in ordine alla necessità di aggiornare la vigente graduazione delle posizioni dirigenziali alla luce del CCNL dirigenti funzioni locali del 17/12/2020 e degli intervenuti mutamenti organizzativi che hanno inciso, profondamente, sulla macrostruttura comunale.

Il nucleo di valutazione raccomanda di adeguare ed implementare, rispetto agli anni precedenti, tutti i procedimenti correlati alle pubblicazioni di legge previste in Amministrazione Trasparente rilevando che, nelle schede di sintesi riferite alla rituale attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione emergono, annualmente, numerose criticità.

Il nucleo di valutazione ribadisce, infine, la necessità di ottemperare, in sede di stesura degli obiettivi, a quanto già comunicato in ordine al numero di obiettivi posti in valutazione.

Infine il Nucleo di Valutazione demanda al segretario generale, unitamente al Sindaco, per quanto attiene l'aspetto dei comportamenti dei dirigenti che, unitamente al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2023, comporteranno l'attribuzione della retribuzione di risultato secondo la vigente metodologia.

Chiusura verbale telematico ore 10:30.

Bordighera, 30/04/2024

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Matteo MARINO

Dott. Armando BOSIO

Dott. Antonio PAROLINI

