

Il Comune di Bordighera in cifre

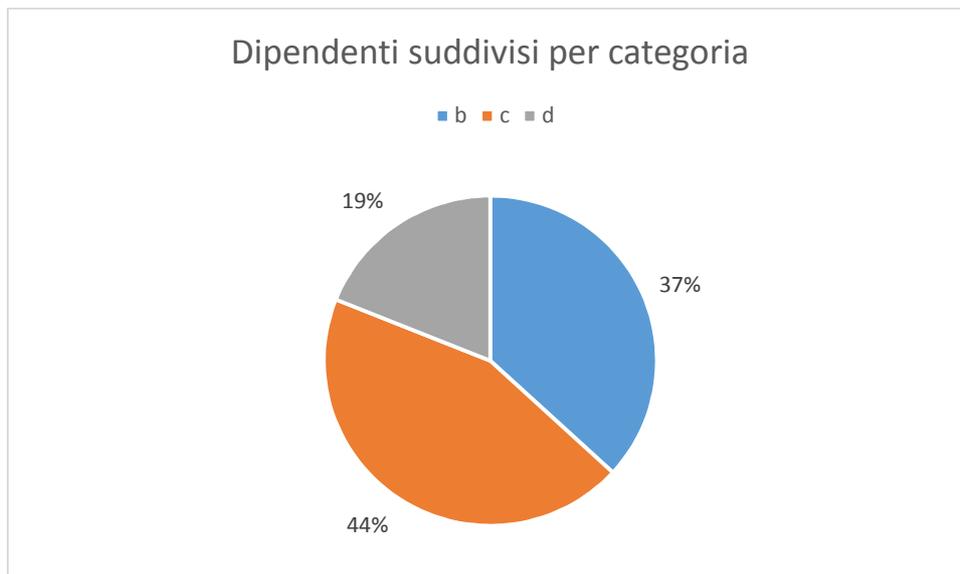
Dipendenti alla data di realizzazione del questionario n. 95

Suddivisi per categoria

| | |
|---|----|
| B | 35 |
| C | 42 |
| D | 18 |

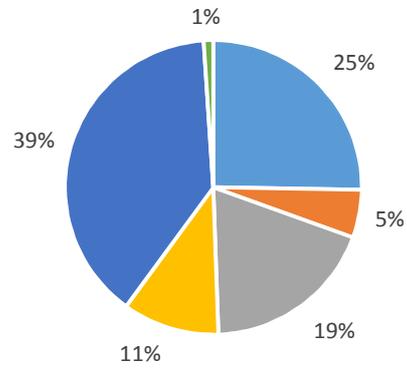
Suddivisi per settore

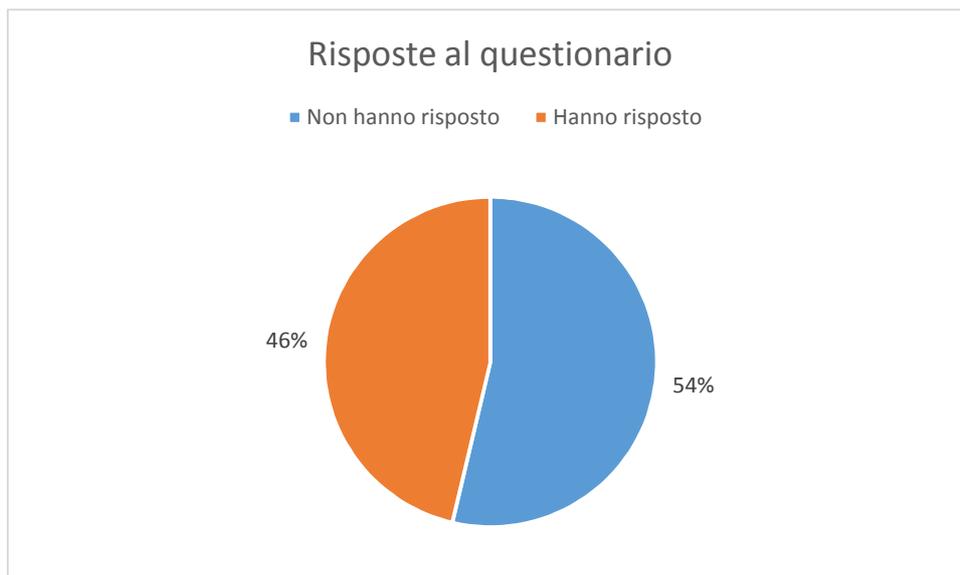
| | |
|---------------------|----|
| Amministrativo | 24 |
| Segretario generale | 5 |
| Polizia Municipale | 18 |
| Finanziario | 10 |
| Tecnico | 37 |
| Staff sindaco | 1 |



Dipendenti suddivisi per settore

■ Amministrativo ■ Segretario generale ■ Polizia Municipale
■ Finanziario ■ Tecnico ■ Staff sindaco





Risposte completate rispetto al n. di dipendenti.

Suddivise per settore

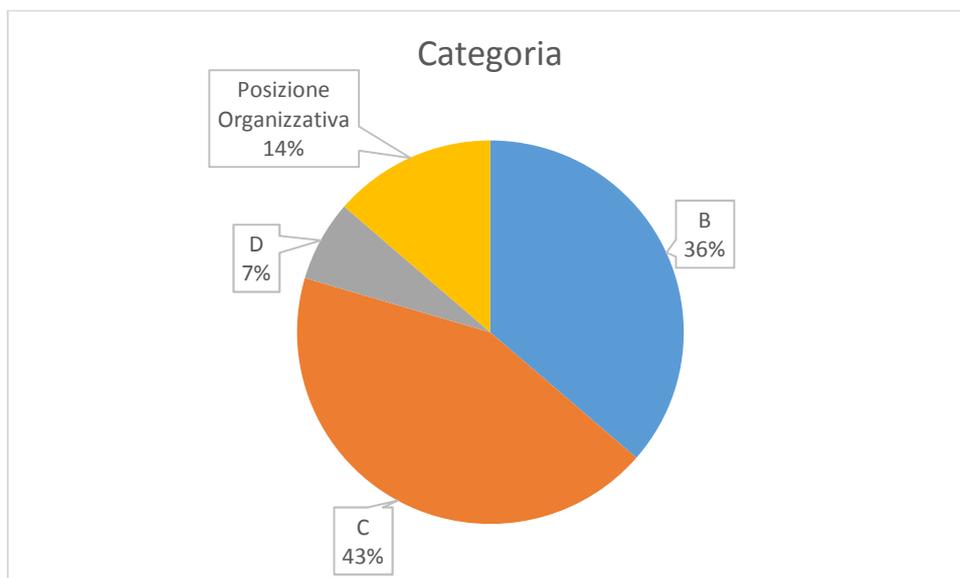
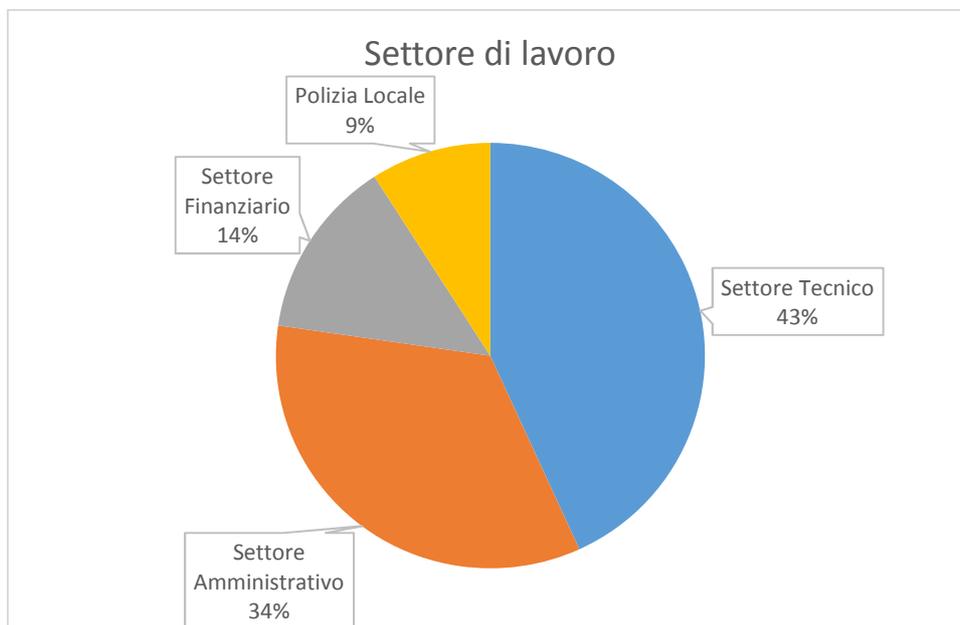
| | |
|--------------------|------|
| Tecnico | 45 % |
| Amministrativo | 62 % |
| Finanziario | 60 % |
| Polizia Municipale | 22 % |

Suddivise per categoria

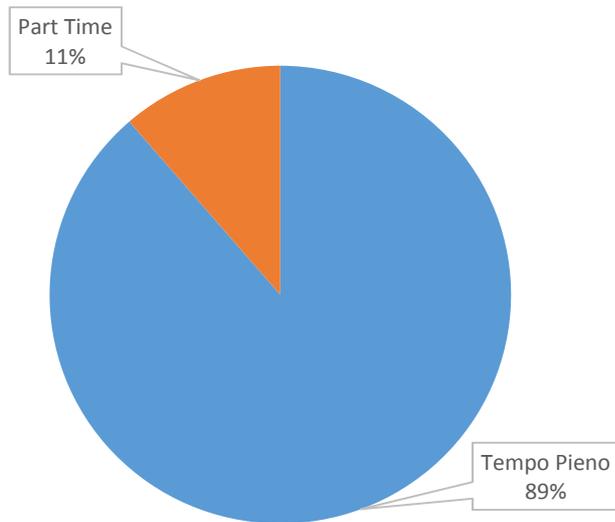
| | |
|--------|------|
| Cat. B | 45 % |
| Cat. C | 45 % |
| Cat. D | 50 % |

La rilevazione è stata completata nel periodo compreso tra il 23 luglio ed il 28 agosto 2020 hanno risposto alla rilevazione 44 dipendenti

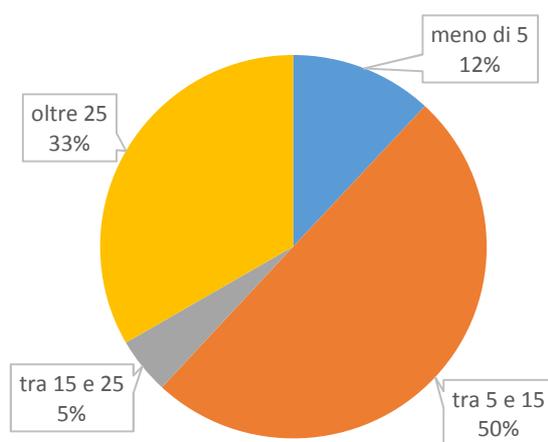
Settore di appartenenza e dati personali

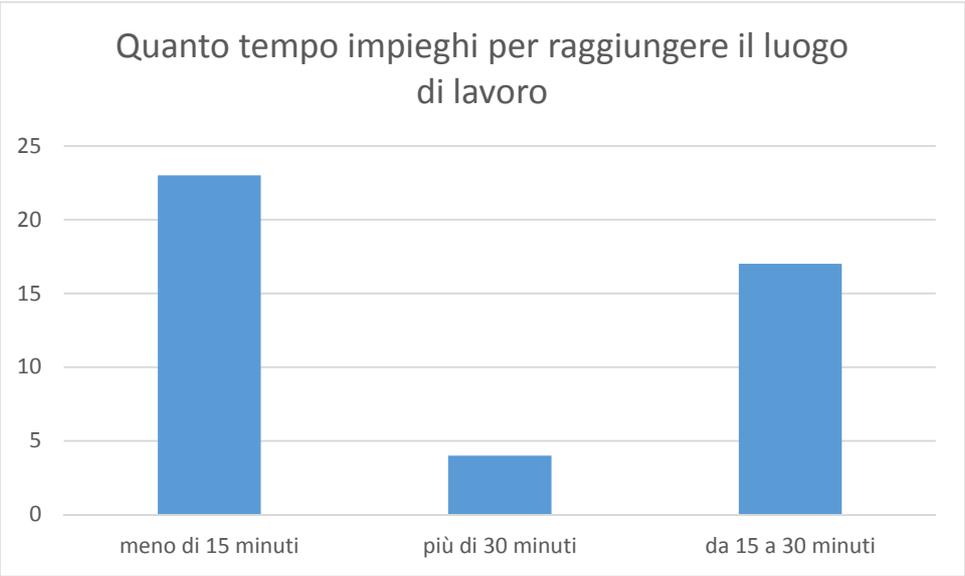
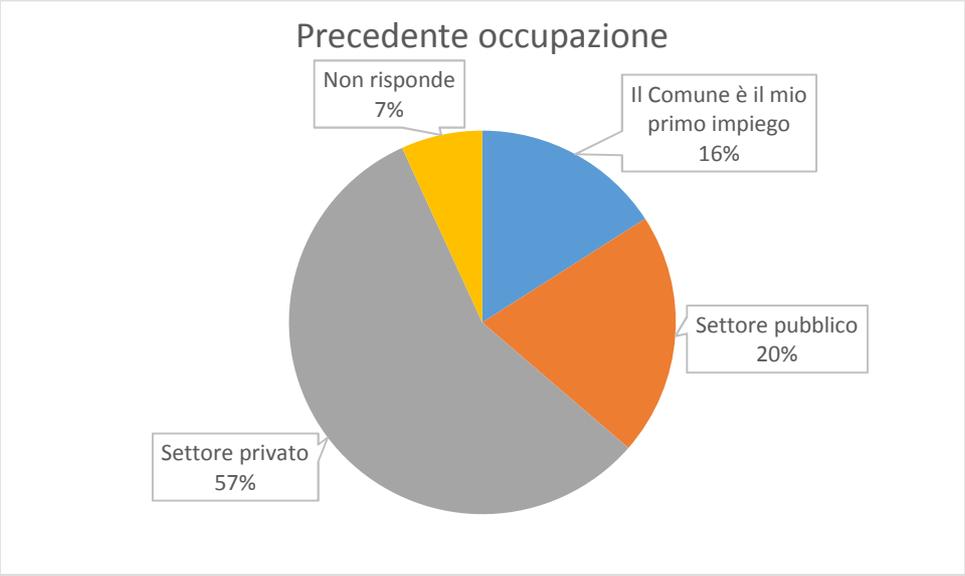


Regimo orario

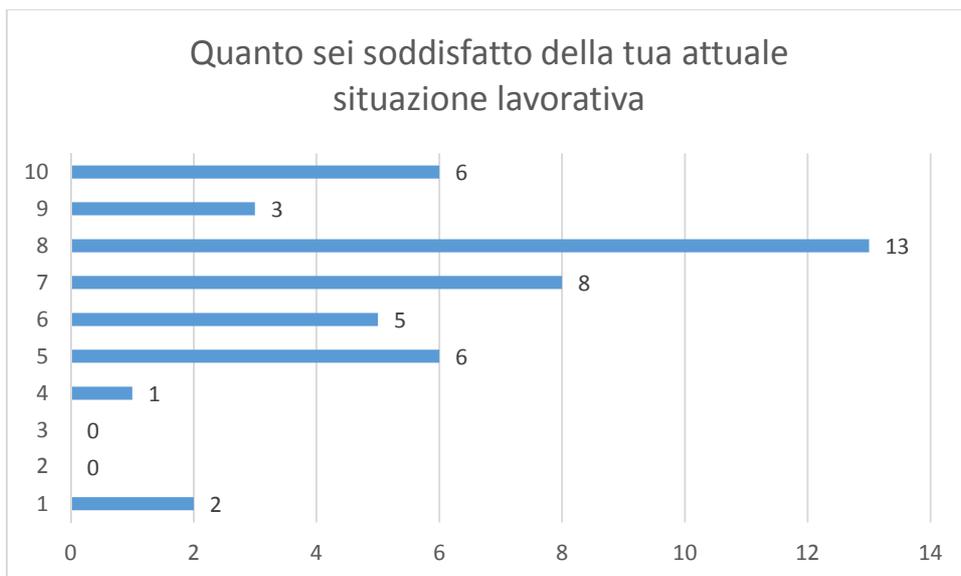


Da quanti anni lavori nel Comune di Bordighera



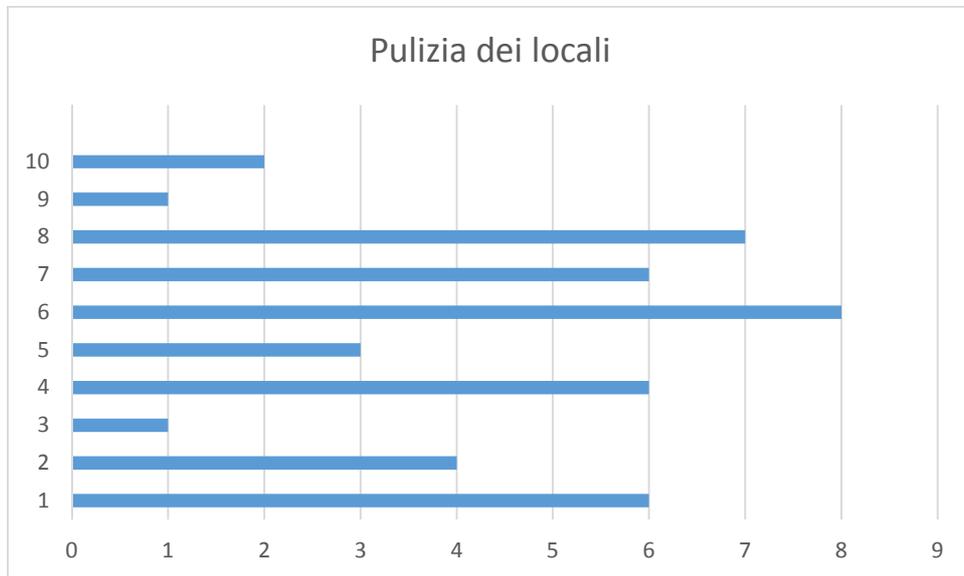


Quanto sei soddisfatto della tua attuale situazione lavorativa

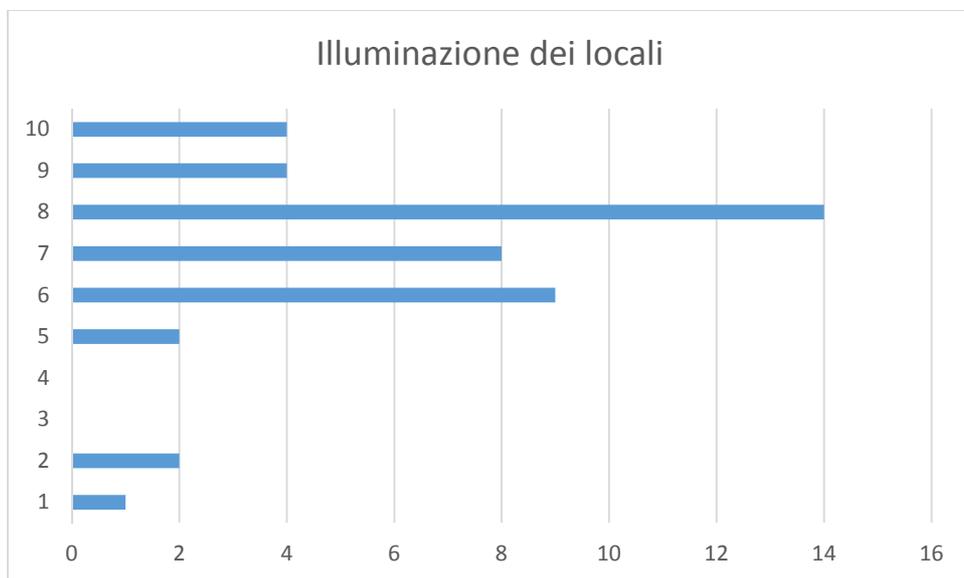


0 – per niente soddisfatto – 10 molto soddisfatto

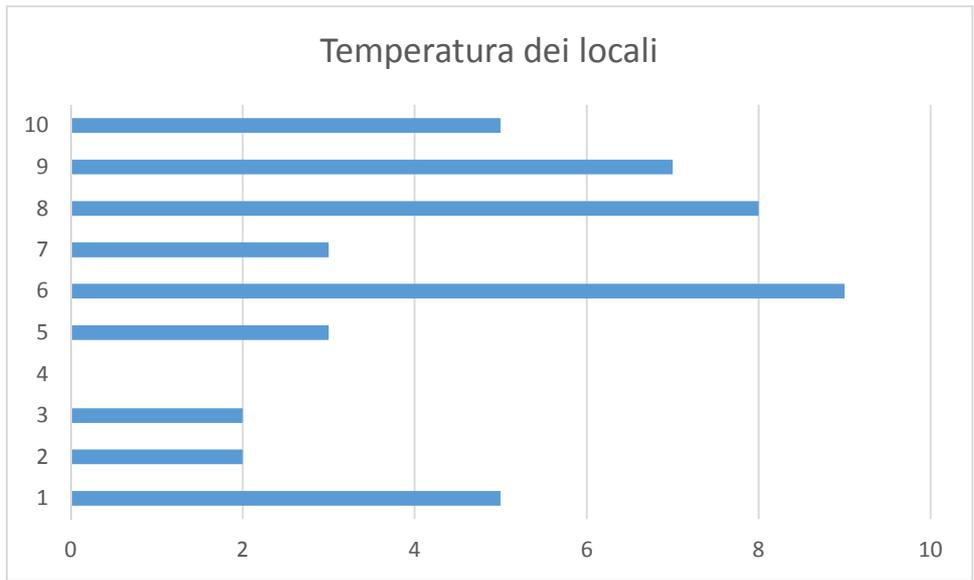
Percezione dell'ambiente fisico di lavoro



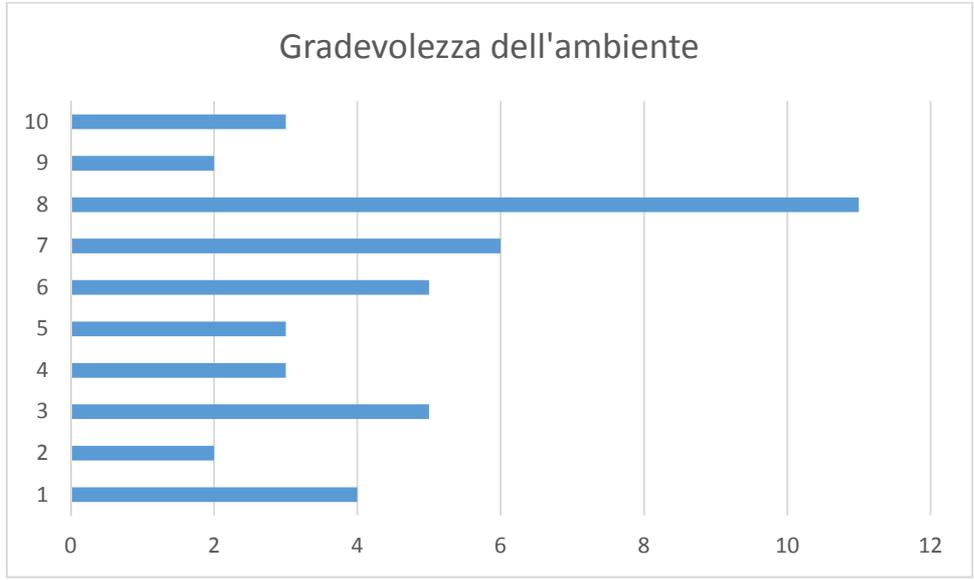
0 – per niente soddisfatto – 10 molto soddisfatto



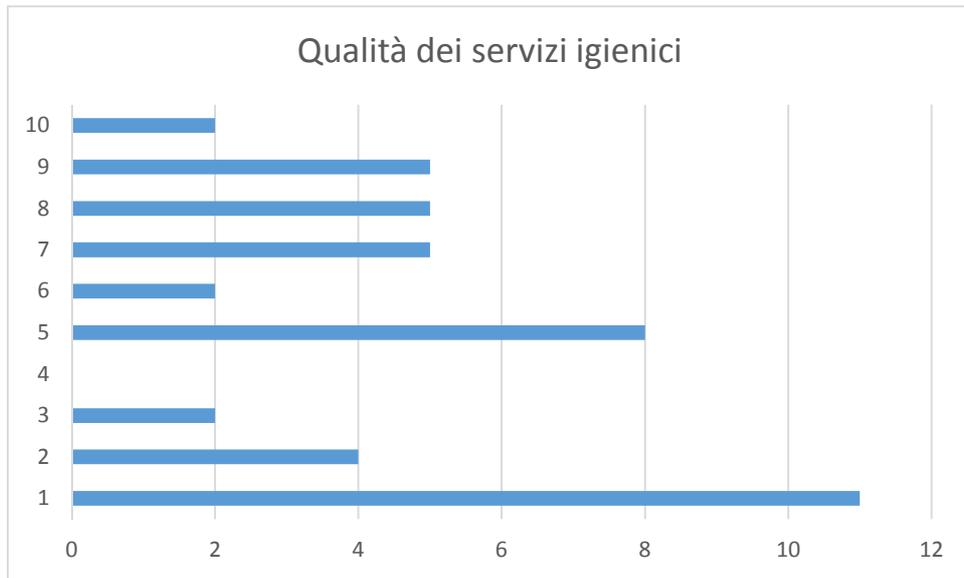
0 – per niente soddisfatto – 10 molto soddisfatto



0 – per niente soddisfatto – 10 molto soddisfatto

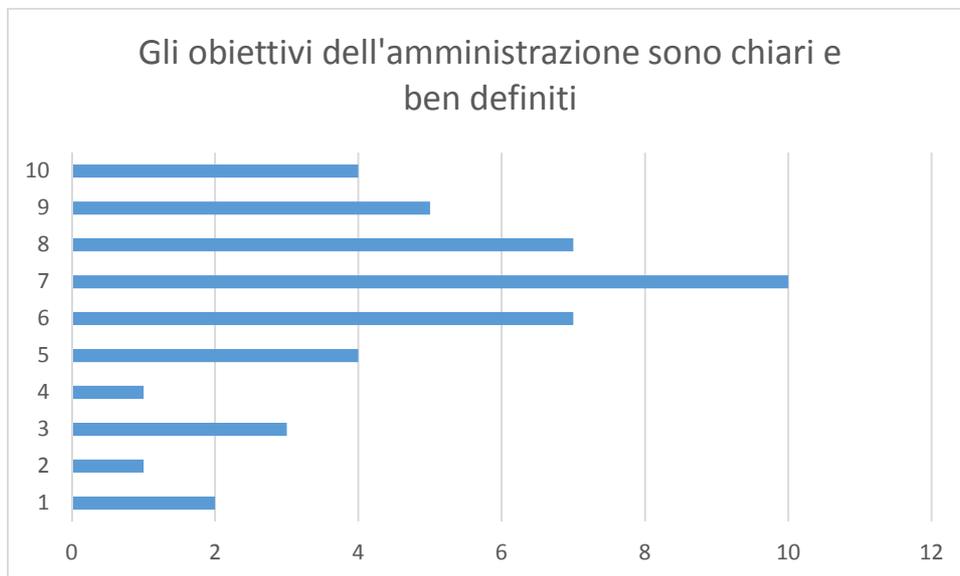


0 – per niente soddisfatto – 10 molto soddisfatto

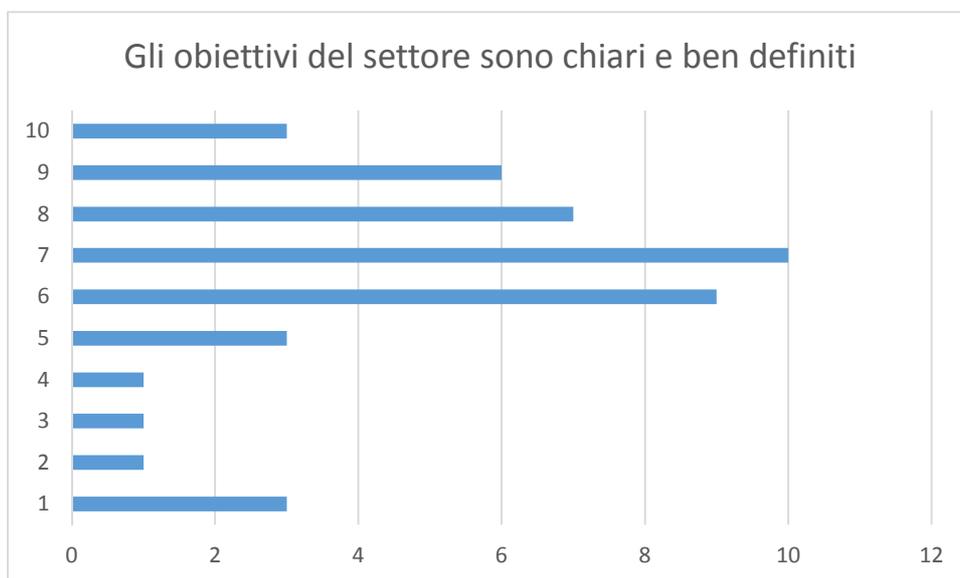


0 – per niente soddisfatto – 10 molto soddisfatto

Consapevolezza degli obiettivi da perseguire

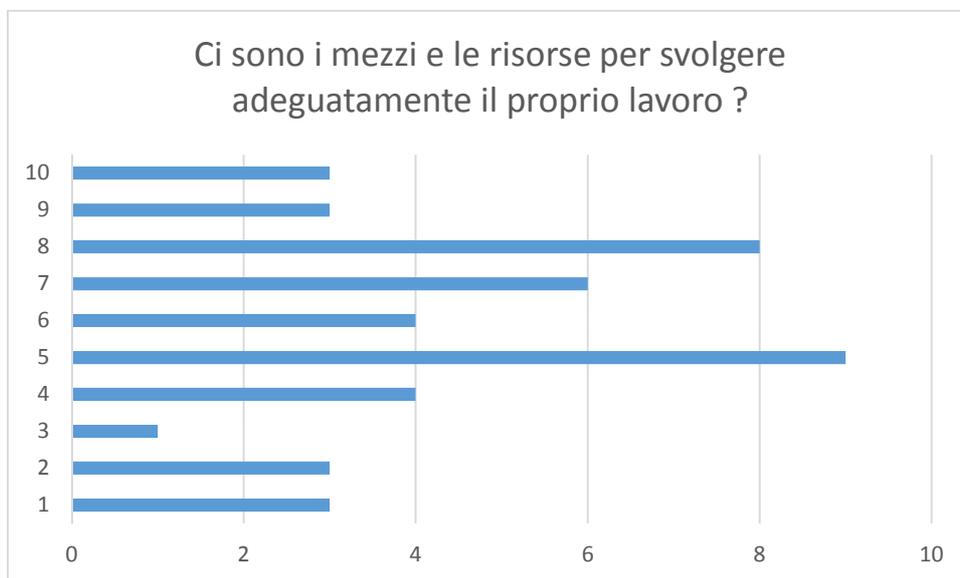


0 – Assolutamente no – 10 Assolutamente si

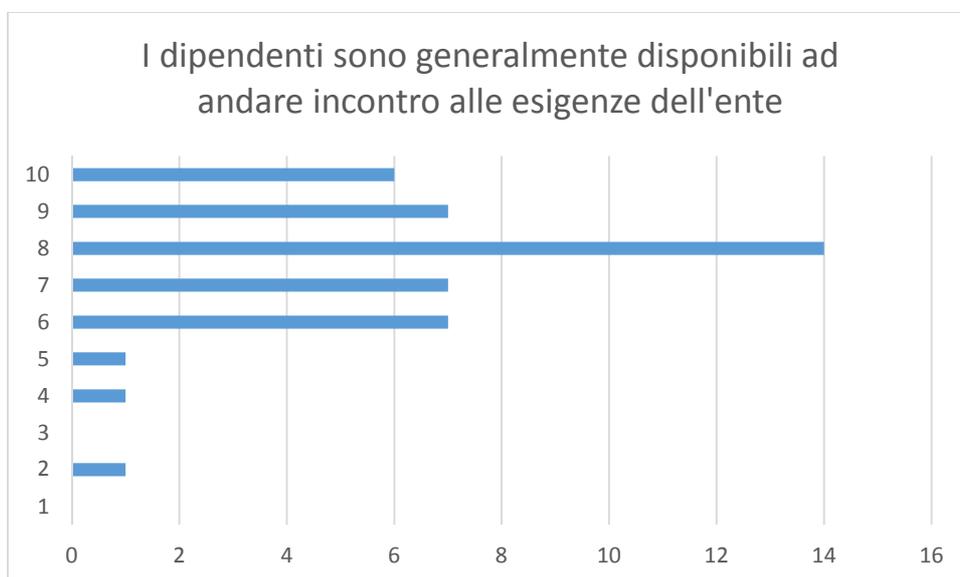


0 – Assolutamente no – 10 Assolutamente si

Valorizzazione dei dipendenti

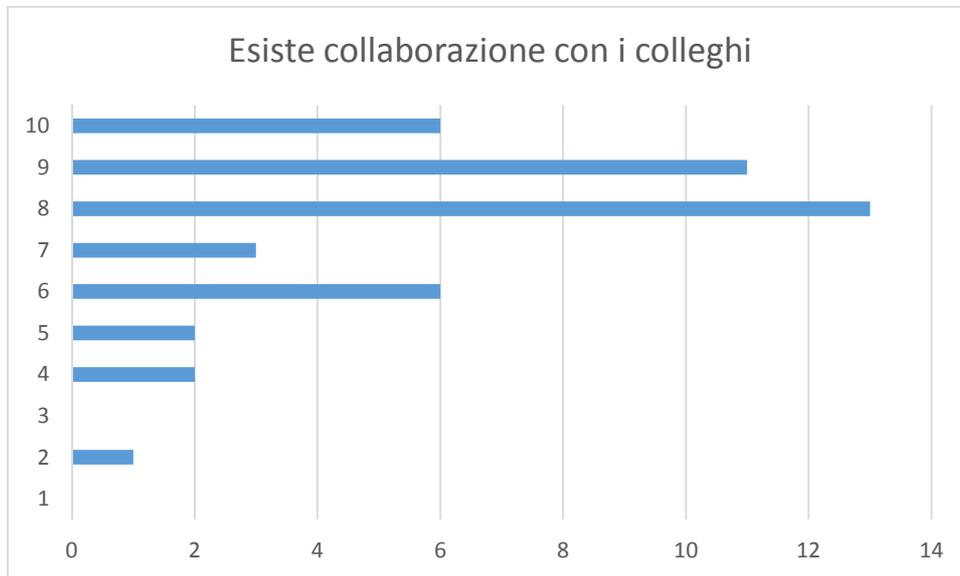


0 Assolutamente no – 10 Assolutamente si

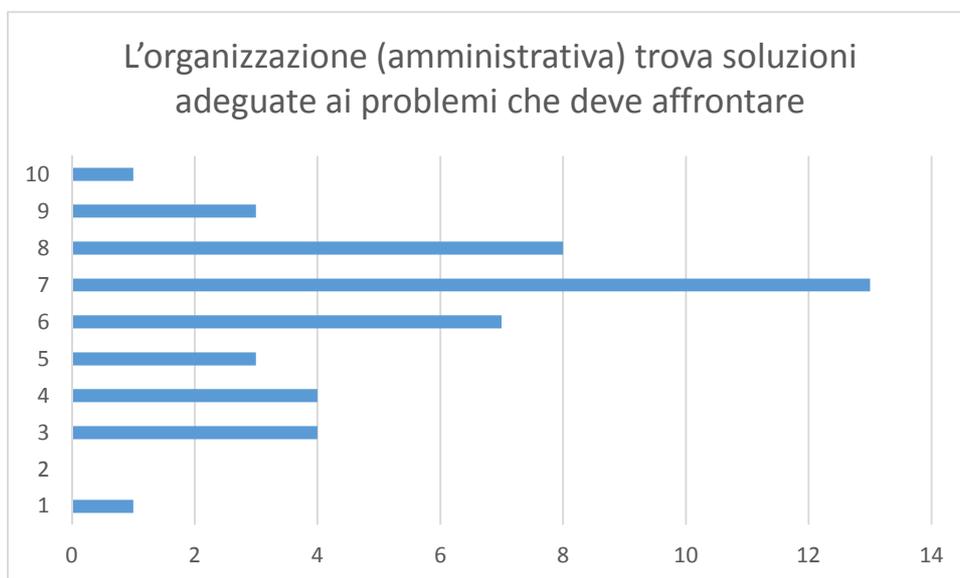


0 Assolutamente no – 10 Assolutamente si

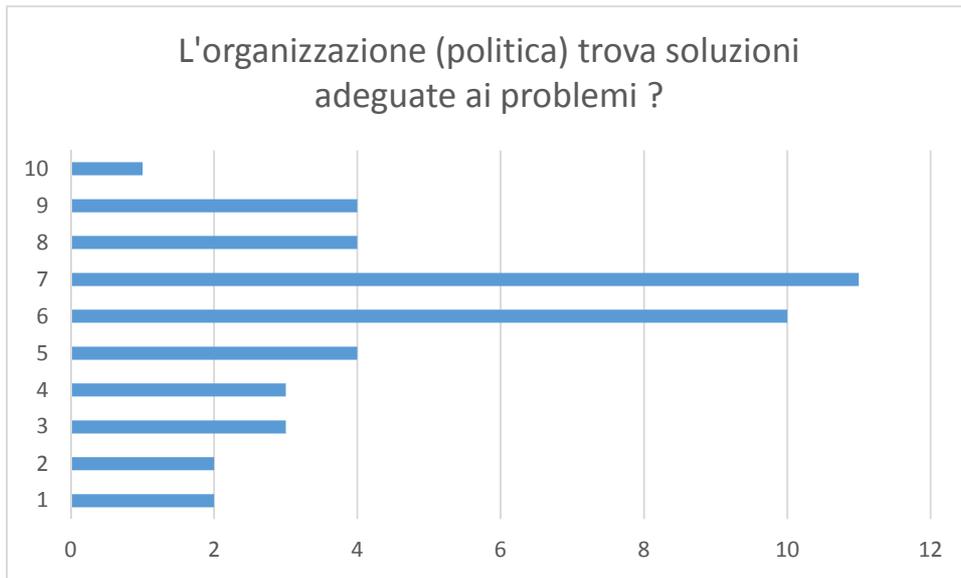
Disponibilità ad adeguarsi alle esigenze altrui



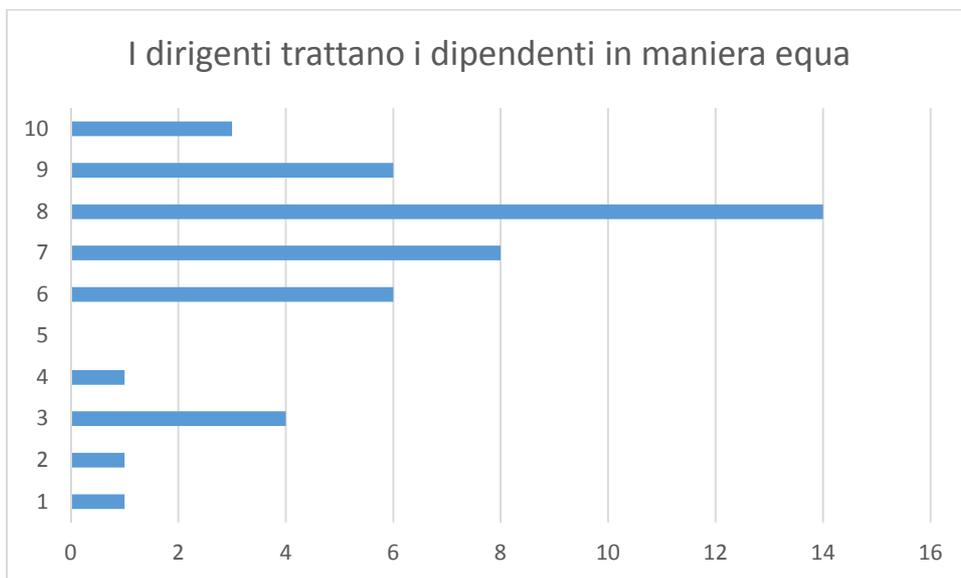
0 Assolutamente no – 10 Assolutamente si



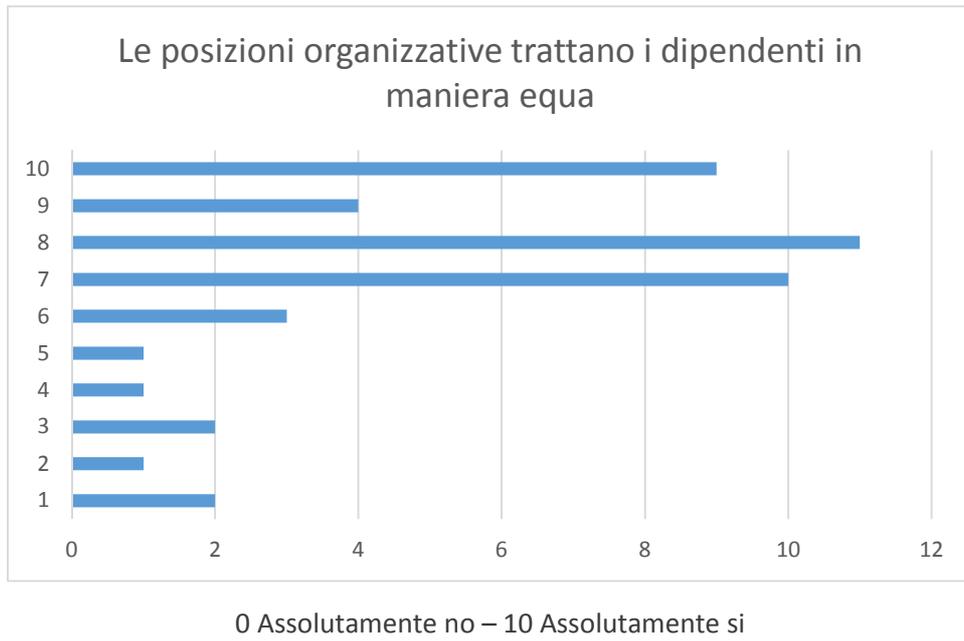
0 Assolutamente no – 10 Assolutamente si



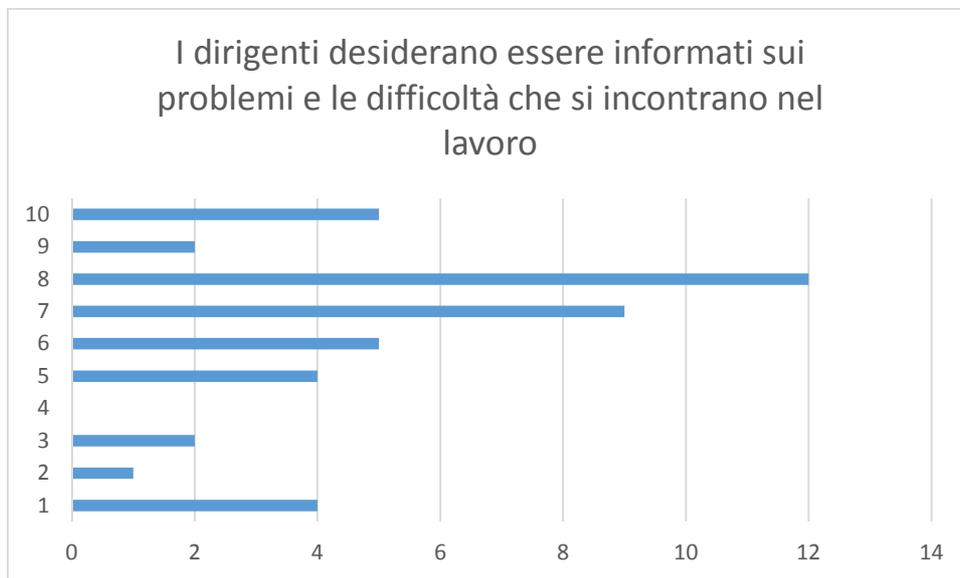
0 Assolutamente no – 10 Assolutamente si



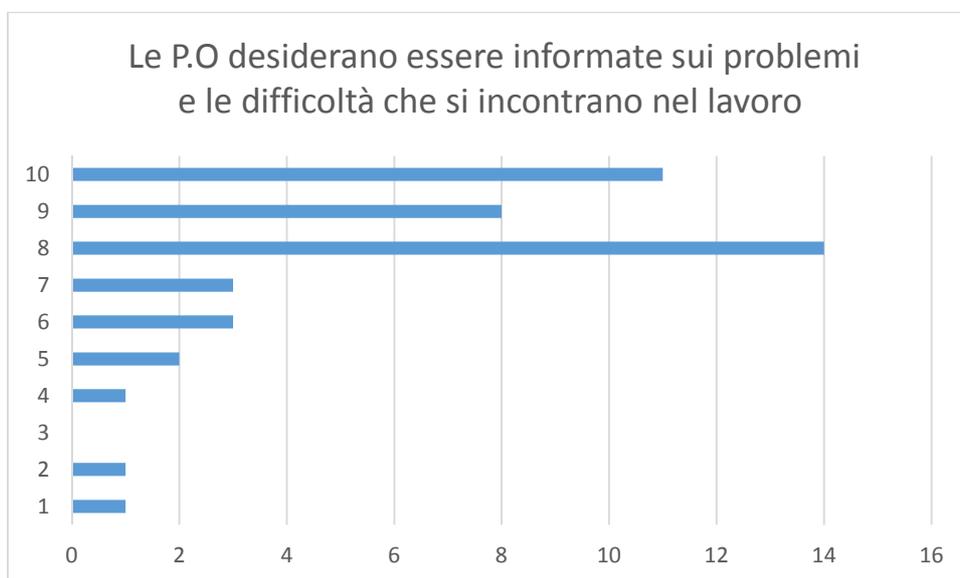
0 Assolutamente no – 10 Assolutamente si



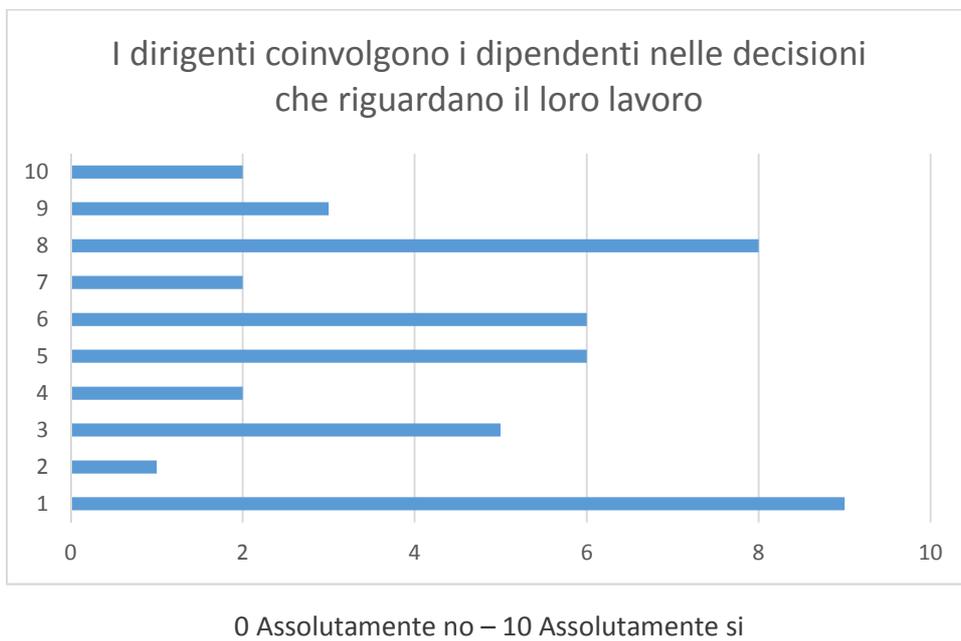
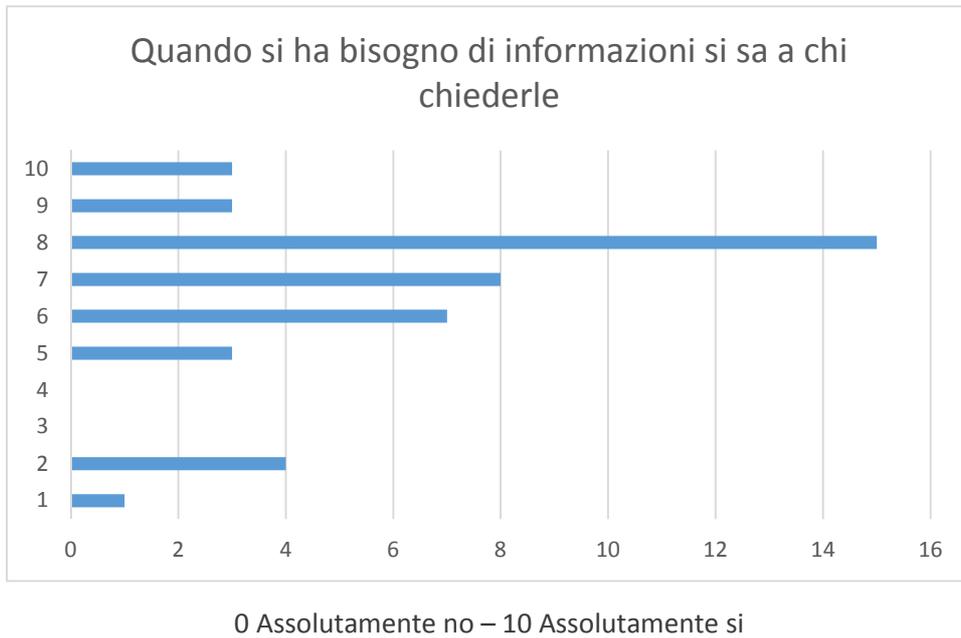
Disponibilità e circolazione delle informazioni

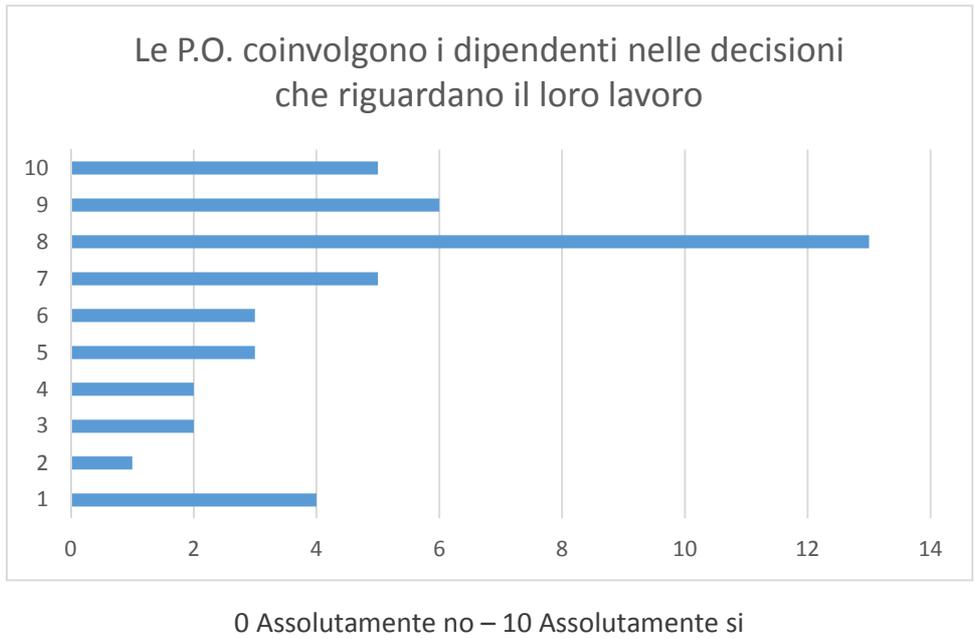


0 Assolutamente no – 10 Assolutamente si

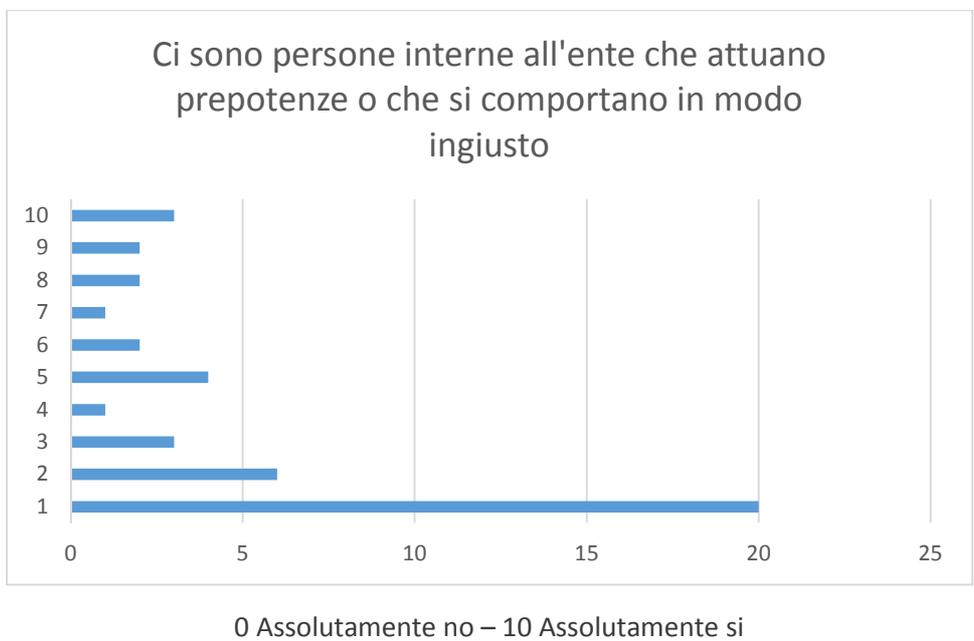


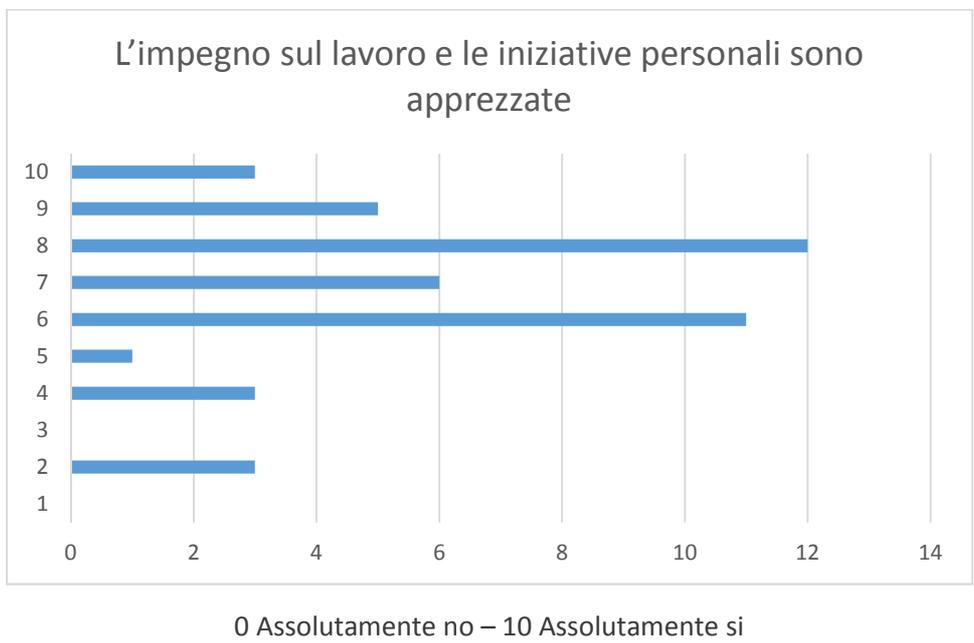
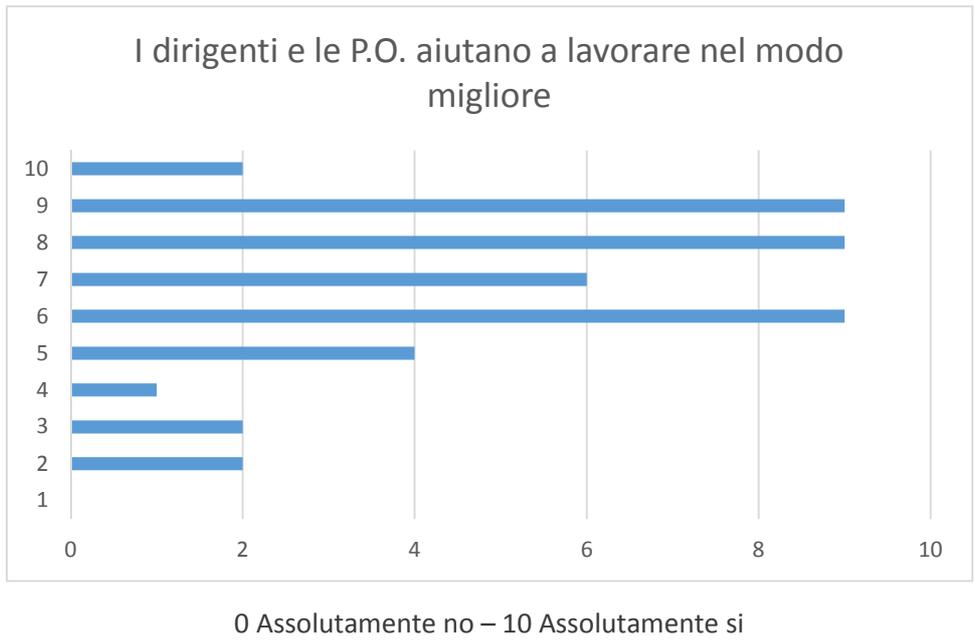
0 Assolutamente no – 10 Assolutamente si

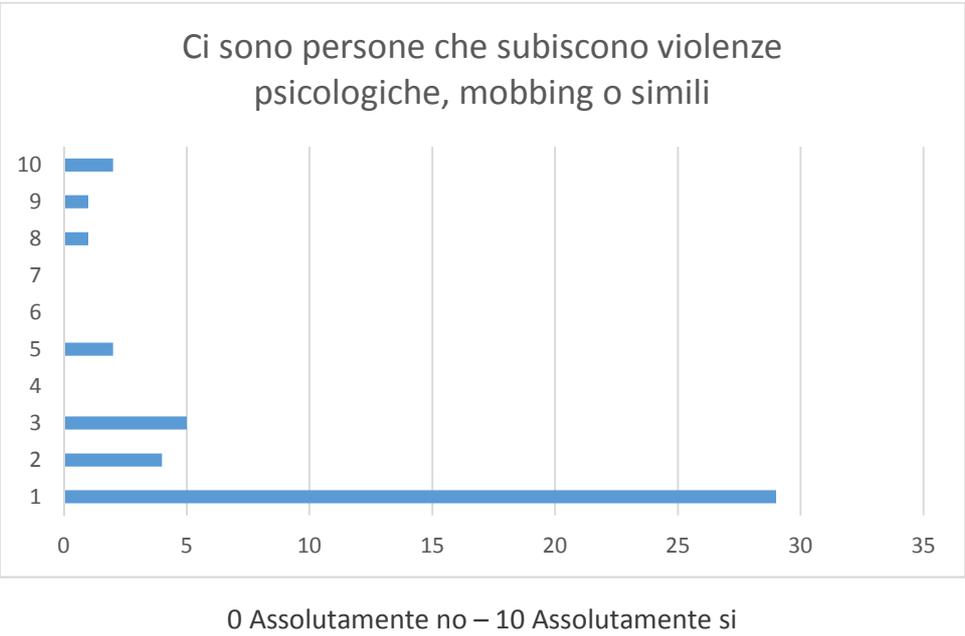
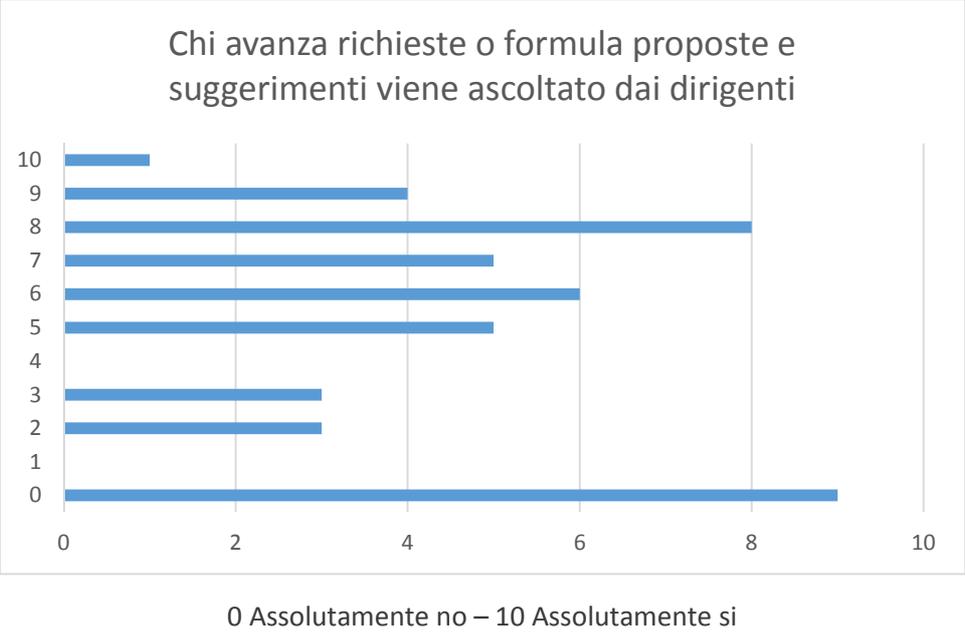


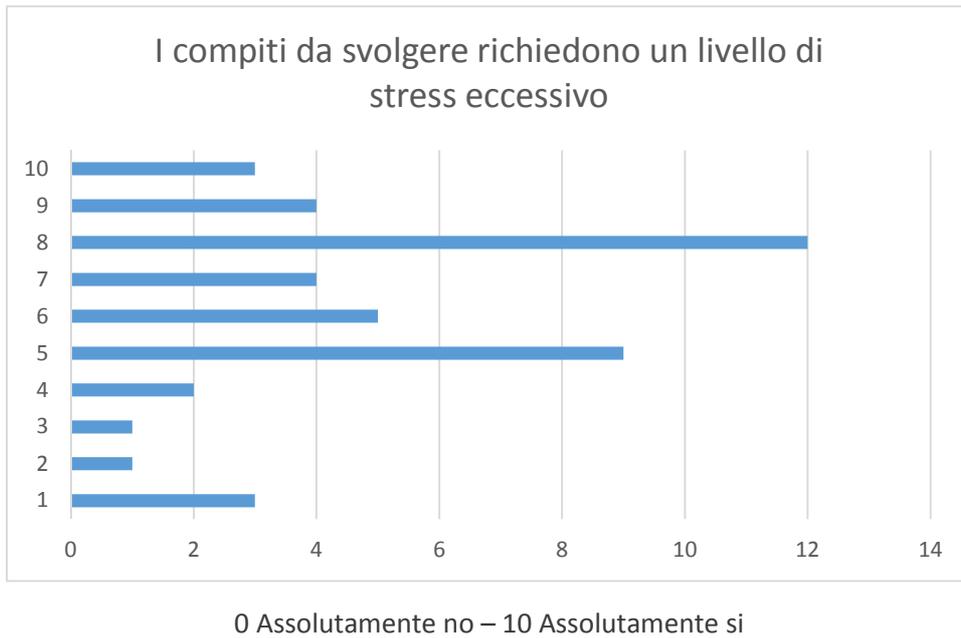


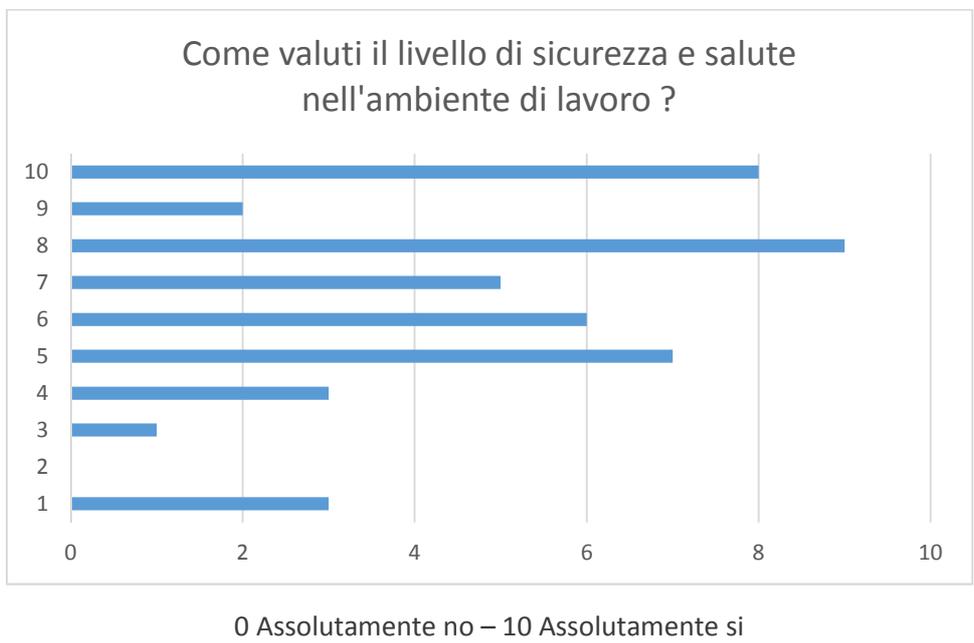
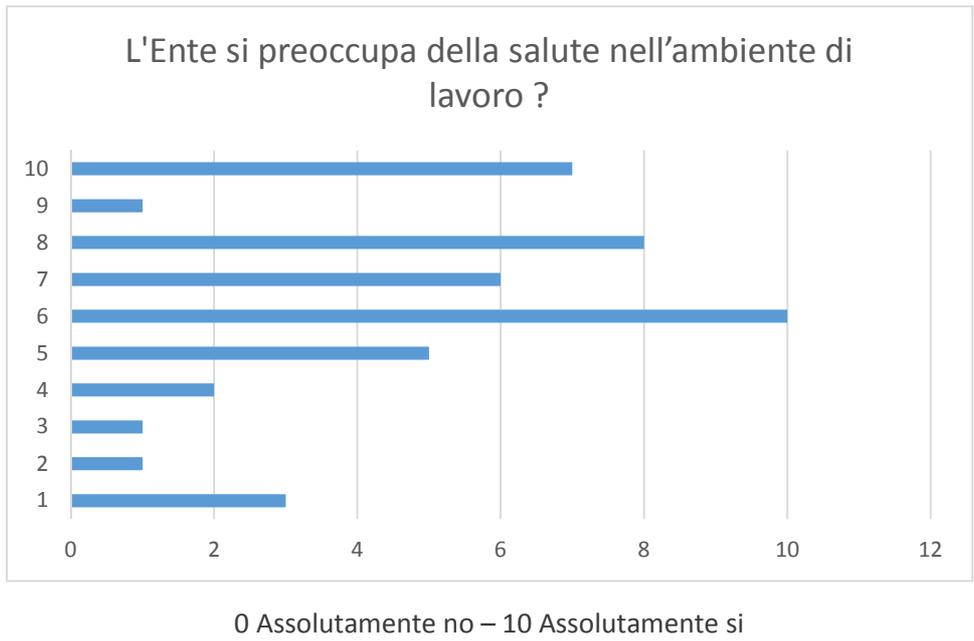
Difficoltà nei rapporti tra dipendenti



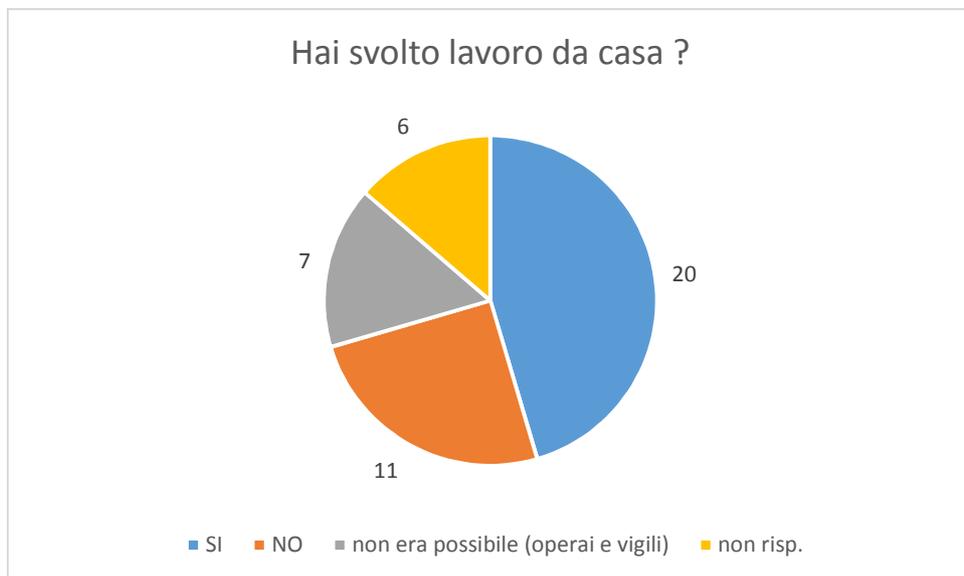
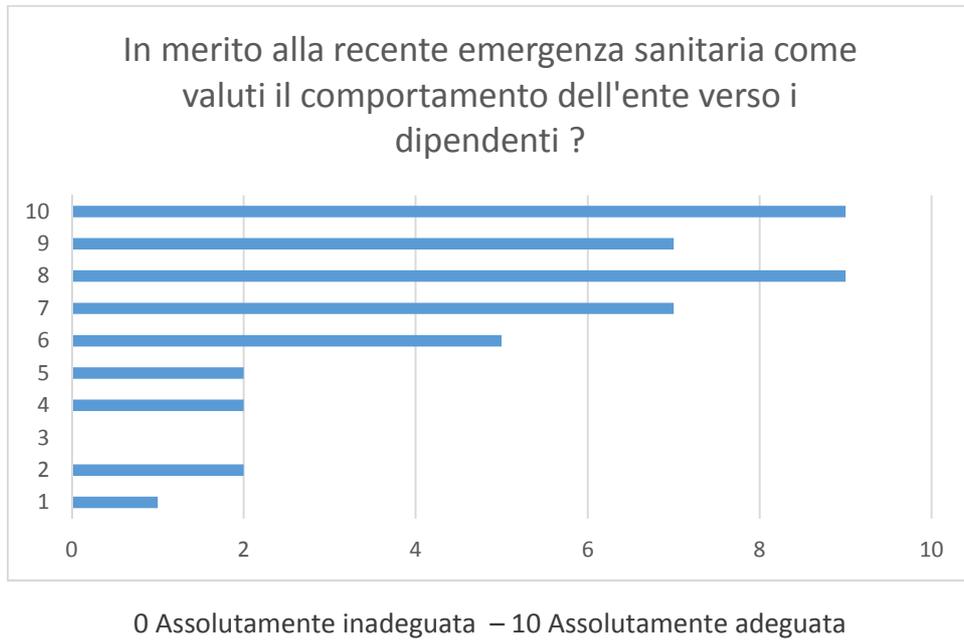




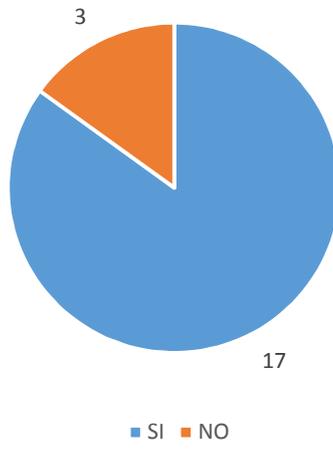




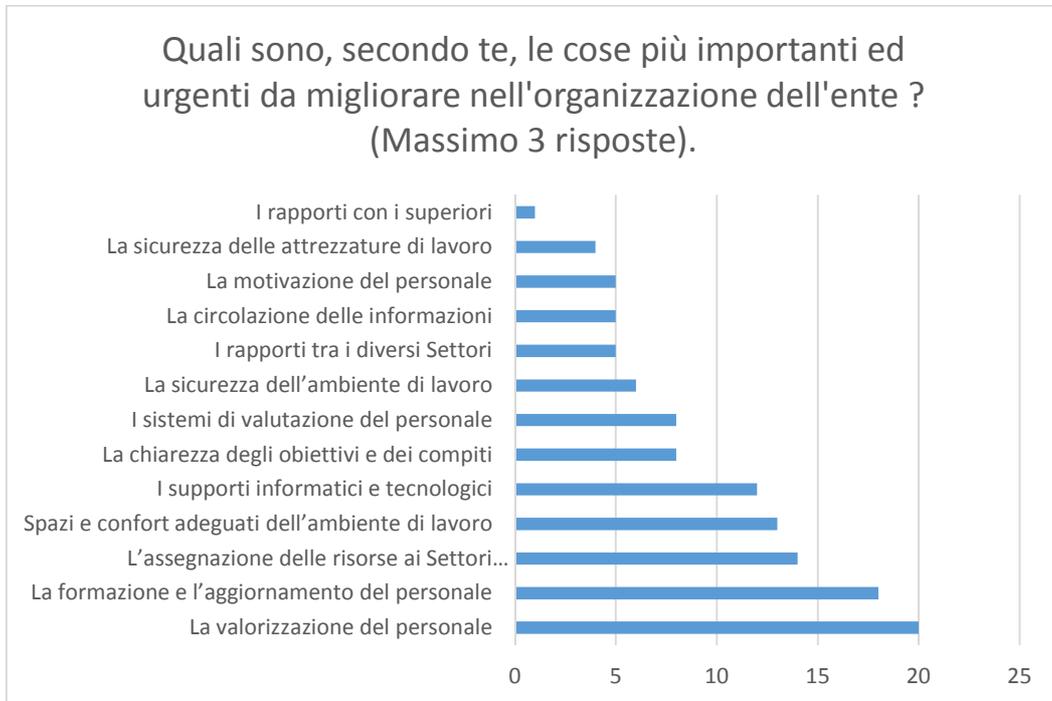
La pandemia nel luogo di lavoro



Sei soddisfatto del lavoro svolto da casa ?



Come migliorare l'organizzazione del lavoro



Proposte

Al termine del questionario è stato chiesto di elaborare una proposta per migliorare l'organizzazione dell'ente. Sono state solo 4 le risposte pervenute a questa domanda:

1. Ritengo necessario sviluppare il ricevimento a distanza e potenziare le dotazioni informatiche;
2. Riaprire tutti gli uffici;
3. Eliminare il lavoro da casa e usare tutti gli accorgimenti sanitari per consentire un flusso regolare di accesso ai cittadini;
4. Creazione di un solido ufficio URP che sappia raccogliere le richieste, segnalazioni, da parte dei cittadini e sappia incanalarle correttamente per evitare inutili e fastidiosi rimbalzi di responsabilità tra uffici, il tutto collegato ad un'efficace gestione del flusso procedimentale delle istanze amministrative, con possibilità in ogni fase del procedimento di conoscere esattamente lo stato della procedura (anche per gli atti degli organi politici e per gli atti dirigenziali).