

# Stampa Intero Modello in data : 10/7/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 998 - BORDIGHERA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/07/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 24/05/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 2	Per la cat. D5 econ.la differenza dipende dal fatto che un dipendente è stato in aspettativa non retribuita per 3 mesi e in congedo D.Lgs. 151/01 per 8 mesi. Per la cat. C2 ci son 21 gg. di congedo parentale non retribuito e 3 gg. di congedo parentale al 30%																
Data	26/05/2014 09:57																

Giustificazione - Incong. 4	L'ente ha due servizio (Porto e Idrico) non soggetti ad Irap																
Data	26/05/2014 09:58																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/07/2014 01:22:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	179.477	110.855	97.906	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	21.524	0	1.022
DIRIGENTI	1	1	2	DIRIGENTI	137.240	93.591	149.204	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	22	22	21	CATEGORIA D	765.193	824.379	748.183	CATEGORIA D	678	0	0
CATEGORIA C	39	39	39	CATEGORIA C	1.033.489	1.004.040	991.534	CATEGORIA C	293	0	0
CATEGORIA B	38	38	38	CATEGORIA B	875.061	866.422	880.592	CATEGORIA B	325	0	0
<b>Totale</b>	<b>101</b>	<b>101</b>	<b>101</b>	<b>Totale</b>	<b>2.990.460</b>	<b>2.899.287</b>	<b>2.867.419</b>	<b>Totale</b>	<b>22.820</b>	<b>0</b>	<b>1.022</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.197.983</b>	<b>1.077.511</b>	<b>1.104.985</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)</b>	<b>4.188.443</b>	<b>3.976.798</b>	<b>3.972.404</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/07/2014 01:22:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,84	157.953	110.855	115.798	45.021	47.498	46.623	112.932	63.357	69.175	17.833	0	1.222	3.691	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1,61	1	1,75	85.154	93.591	85.259	46.119	46.804	46.209	39.035	46.787	39.050	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21,18	21,85	20,77	36.102	37.729	36.022	27.665	27.157	26.793	8.437	10.572	9.229	0	0	0	32	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	37,67	36,83	36,92	27.425	27.259	26.858	22.732	22.666	22.646	4.693	4.593	4.212	0	0	0	8	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	36,05	36,83	37,4	24.265	23.526	23.548	20.167	20.122	20.116	4.097	3.404	3.432	0	0	0	9	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>97,51</b>	<b>97,51</b>	<b>97,67</b>	<b>30.433</b>	<b>29.733</b>	<b>29.353</b>	<b>23.470</b>	<b>23.214</b>	<b>23.190</b>	<b>6.963</b>	<b>6.519</b>	<b>6.164</b>	<b>183</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/07/2014 01:22:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	40	36	26	0	0	0	0	2	1
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	2	44	27	29	2	0	0	23	1	1
<b>CATEGORIA D</b>	22	22	21	28,73	29,45	31,05	5,41	3,68	2,05	11,5	12,82	13,81
<b>CATEGORIA C</b>	39	39	39	35,51	29,15	27,05	7,82	6,49	6,85	8,59	4,13	5,9
<b>CATEGORIA B</b>	37	37	37	29,3	30,19	31,11	4,92	6,27	10,46	13,89	11,27	8,57
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>31,85</b>	<b>29,65</b>	<b>29,42</b>	<b>6,08</b>	<b>5,66</b>	<b>6,97</b>	<b>11,25</b>	<b>8,63</b>	<b>8,4</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/07/2014 01:22:29  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	1,75	1,47	1,92	Retribuzioni, codice P015	38.102	37.412	45.617	valore medio	21.773	25.450	23.759
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	5	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.248	20.916	5.510	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.416	4.183	2.755

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 114 DEL 19/11/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	10	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	10	4	0	1	0	2	10	7

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	1	0	2	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	56	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	23	8	0	0	0	1	0	9	0
<b>TOTALE :</b>	<b>141</b>	<b>63</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>65</b>	<b>36</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	1	0,92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0,92</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	3	4	1	4	3	1	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	1	2	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	0	2	0	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	4	4	0	0	1	2	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	10	6	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	3	4	-	-	2	1	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	20	1	32	24	1	0	12	11	-	-	-	-	101

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	12	14	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	98	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	130
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	80	37	0	2	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	122
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	75	21	1	9	158	0	0	22	-	-	4	1	-	-	64	0	-	-	355
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D3	95	38	9	16	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	161



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	57	60	0	6	-	-	-	-	0	2	4	5	-	-	0	23	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA C5	238	174	138	41	-	-	-	-	-	-	17	8	-	-	-	-	-	-	616
POSIZIONE ECONOMICA C4	55	35	6	0	-	-	-	-	3	0	2	10	-	-	-	-	-	-	111
POSIZIONE ECONOMICA C3	150	61	23	37	-	-	0	3	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	279
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	33	-	-	-	-	-	-	0	11	0	1	-	-	0	22	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	145	164	3	19	-	-	-	-	27	88	17	14	-	-	0	2	-	-	479
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	17	101	0	181	0	3	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	308
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	87	0	5	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	98

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	105	33	4	19	-	-	29	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	193
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	76	58	8	1	-	-	25	0	-	-	9	2	-	-	-	-	-	-	179
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	186	0	7	0	-	-	19	0	-	-	26	0	-	-	-	-	-	-	238
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	45	0	51	0	-	-	2	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	79	25	13	-	-	-	-	0	106	0	16	-	-	-	-	-	-	272
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	24	0	7	0	2	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	307	0	66	0	3	0	-	-	30	0	24	0	-	-	-	-	-	-	430
<b>Totale</b>	1.914	1.028	346	351	161	5	75	25	60	207	118	78	-	-	64	47	-	-	4.479

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	10,04	33.444	-	322	5.242	-	1.022	-	40.030
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	6.218	-	-	-	46.197
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	9	29.984	-	-	4.685	-	-	-	34.669
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	113.371	-	115	12.050	-	-	-	125.536
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	-	7.676	-	-	-	87.209
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	43,2	78.870	-	281	7.647	-	-	-	86.798
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.702	-	-	-	28.080
POSIZIONE ECONOMICA D3	51	103.437	-	950	8.943	-	-	-	113.330
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	1.864	-	-	-	24.068

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	47,04	82.971	-	148	8.347	-	-	-	91.466
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	193,08	352.392	-	2.087	29.760	-	-	400	383.839
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	36	63.360	-	-	5.320	-	-	150	68.530
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	84	143.308	-	628	12.084	-	-	230	155.790
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	11,96	18.699	-	-	1.582	-	-	-	20.281
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	117,97	191.195	-	333	16.116	-	-	50	207.594
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	48	79.513	-	373	6.725	-	-	50	86.561
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	57.431	-	582	4.884	-	-	150	62.747
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	76.574	-	639	6.482	-	-	100	83.595
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	46,2	72.414	-	-	6.093	-	-	100	78.407
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	112.853	-	1.070	9.564	-	-	250	123.237
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	22,2	34.219	-	-	2.873	-	-	100	36.992

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	60	91.208	-	-	7.657	-	-	-	98.865
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	10,15	15.419	-	-	1.295	-	-	-	16.714
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	106,2	152.616	-	-	12.840	-	-	312	165.144
<b>Totale</b>	1.172,04	2.070.372	-	7.528	188.649	-	1.022	1.892	2.265.679

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	202	0	0	24.392	10.775	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	37.968	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	218	0	0	25.761	2.058	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	850	0	0	29.552	10.942	2.491	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	597	0	0	11.341	2.501	1.858	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	591	0	0	11.918	2.471	1.831	16.787
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	6.674	1.258	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	776	819	0	2.264	0	2.623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	167	0	0	0	0	619	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	622	1.075	0	14.858	5.885	2.419	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.643	8.751	0	0	0	8.690	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	475	3.311	0	0	0	1.638	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.075	3.874	0	0	0	3.808	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	153	0	0	0	0	511	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.434	0	0	0	0	5.343	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	596	0	0	0	0	1.772	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	431	0	0	0	0	1.405	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	574	0	0	0	0	1.864	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	543	0	0	0	0	1.815	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	847	0	0	0	0	2.805	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	257	0	0	0	0	854	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	684	0	0	0	0	2.330	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	116	0	0	0	0	387	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.145	0	0	0	0	4.096	0
<b>TOTALE</b>	<b>15.477</b>	<b>17.830</b>	<b>0</b>	<b>164.728</b>	<b>35.890</b>	<b>49.782</b>	<b>16.787</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	16.272	0	0	0	6.235	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	0	2.042	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	9.047	0	0	0	0	715	425
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.858	153	150	0	0	0	0	536	1.030
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	1.002	0	2.760	206	1.743	0	0	0	0	872	2.033



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	609
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	2.070	0	7.432	1.307	3.621	0	0	0	0	820	7.662
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	1.858	211	0	0	0	0	0	0	625
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	1.872	0	1.598	962	0	0	0	0	0	1.745	1.993

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	18.924	0	3.097	10.987	2.006	0	0	0	0	1.604	14.488
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	7.126	0	0	2.477	0	0	0	0	0	0	2.217
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	10.942	0	1.548	7.037	0	0	0	0	0	950	6.712
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	0	142	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	330	0	6.193	5.161	4.112	0	0	0	0	1.211	6.530
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	2.152	0	0	3.247	0	0	0	0	0	221	2.389
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.636	0	0	434	313	0	0	0	0	166	2.123
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.548	0	0	759	0	0	0	0	0	255	4.575



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.604	0	1.239	589	113	0	0	0	0	157	3.884
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.294	0	1.239	6.057	0	0	0	0	0	384	5.400
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.882	0	926	922	0	0	0	0	0	117	3.551
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	600	0	1.690	5.205	81	0	0	0	0	1.625	3.711

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	0	0	0	146	0	0	0	0	0	53	123
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	12.069	0	1.239	2.669	0	0	0	0	0	880	16.542
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>75.051</b>	<b>0</b>	<b>32.677</b>	<b>48.671</b>	<b>21.186</b>	<b>18.314</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18.725</b>	<b>86.622</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>57.876</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>40.301</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>28.037</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>54.022</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>20.024</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>42.214</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>9.533</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>29.394</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>3.480</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>33.029</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>71.190</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>17.244</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>35.946</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>806</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>30.314</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>10.377</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>8.508</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>11.575</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>11.944</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>22.026</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>8.509</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>15.926</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>825</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>38.640</b>
<b>TOTALE</b>	<b>601.740</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	36.506
EROGAZIONE BUONI PASTO	25.348
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.978
COPERTURE ASSICURATIVE	10.000
ALTRE SPESE	1.609
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.510
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	45.617
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.732
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	6.162
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	735.466
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	82.768
IRAP	217.539
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	29.786
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	35.464
<b>Totale</b>	<b>1.104.985</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	357.139	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.450	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.044	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.810	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	22.162	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	32.521	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-12.746	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	452.380	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	21.187	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	8.568	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	1.166	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	8.111	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	54.400	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	23.920	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.216	0
totale Risorse variabili Fondo unico	114.136	0
totale Fondo unico	566.516	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	53.616
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	159.915
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	89.230
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	302.761
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	113.620
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	33.790
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	4.103
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	81.321
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	30.921
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	263.755
totale Fondo unico	0	566.516
<b>Totale</b>	<b>566.516</b>	<b>566.516</b>



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	73.019	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.822	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.090	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.432	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.118	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	611	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.595	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	43.311	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.382	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	125.545	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.749	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	1.184	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-.100	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.833	0
totale Risorse posizione risultato	128.378	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	111.633
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	16.745
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	128.378
totale Risorse posizione risultato	0	128.378
<b>Totale</b>	<b>128.378</b>	<b>128.378</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2265679	2903582	
Totale T13	601740		
Assegno T14	36506		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	25348	38023	NELLA TAB.14 SONO STATI INDICATI I 2/3 DEL VALORE NOMINALE
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1978	1978	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	10000	271489	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5510	19182	LA DIFFERENZA è DATA DAGLI INCARICHI NON CONNESSI A QUELLI STABILITI PER IL CONTO ANNUALE
L110 - ALTRE SPESE	1609	1609	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	45617	44451	IN SIOPE C'E' SOLO LA RETRIBUZIONE BASE
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1732	1732	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	6162	6162	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	735466	730999
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	82768	82790
P061 - IRAP	217539	215149
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4037654</b>	<b>4317146</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	65250	62250
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3972404</b>	<b>4254896</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00260750088**

**Codice Fiscale : 00081170086**

**Telefono : 018427210**

**Fax : 0184260144**

**Email : bordighera@legalmail.it**

**Via : XX SETTEMBRE**

**Numero Civico : 32**

**C.A.P. : 18012**

**Città : BORDIGHERA**

**Provincia : IM**

**Codice Catastale : A984**

**Popolazione residente : 10436**

**Superficie(Kmq) : 10.65**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.bordighera.it](http://www.bordighera.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TONI	MICAELA	0184 272222	0184 260144	ragioneria@bordighera.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BELTRAMI	ROBERTA	0184 272228	0184 260144	personale@bordighera.it



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1214
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**

**Dal 01.04.2013 una dipendente di cat. D3 economico ha ricevuto l'incarico come dirigente T.D. ed è stata collocata in aspettativa (inserita in tab.5 D3 cessati altre cause e in tab.6 dirigente T.D. assunto altre cause). La segr.gen. ha lasciato l'incarico il 3 giugno ed è stata sostituita dal 1° agosto**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SCARFO'	MICHELE	sm1964@tin.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	25.22
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>15</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	27/03/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/03/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	55414
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	566516
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	2.97
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	-45107
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	8661
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 566516 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 8661)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		113620
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	5165
	2	9813
	2	6197
	5	7747
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	57400
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	28024
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	42862
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	14020
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	03/04/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/03/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	128378
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	128378
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	128378
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 128378 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 128378)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	37211
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	7222
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	2842
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI





IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA