O r i g i n a l e

CITTÀ DI BORDIGHERA
PROVINCIA DI IMPERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 144 del registro delle deliberazioni.

OGGETTO: **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021: COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE**

L'anno **duemilaventitre** addì **venticinque** del mese di **luglio** (25/07/2023) alle ore otto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori

Cognome e Nome	Presente
1. INGENITO VITTORIO - Sindaco	Sì
2. LAGANA' MARCO - Vice Sindaco	No
3. RODA' MELINA - Assessore	Sì
4. SORRIENTO WALTER - Assessore	Sì
5. SFERRAZZA MARTINA - Assessore	Sì
6. ALLAVENA GIOVANNI - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Matteo Marino Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 (di seguito *c.c.n.l.*);

Rilevato che l'articolo 6 del citato c.c.n.l. prevede:

- la costituzione di un "Organismo paritetico per l'innovazione", negli enti con più di 70 dipendenti, per realizzare "una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali [...] su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'ente";
- che il citato Organismo è "la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su attività aventi un impatto sull'organizzazione e di innovazione, miglioramento dei servizi promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo – anche con riferimento alle politiche formative, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro – al fine di formulare proposte all'ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa;

Rilevato che, ai sensi del comma 6 dell'articolo 6 del ccnl 16.11.2022, nel caso in cui l'Organismo paritetico per l'innovazione" non sia costituito entro 30 giorni dalla sottoscrizione del c.cn.l. le materie di competenza dello stesso diventino oggetto di confronto ai sensi dell'articolo 5 del medesimo c.c.n.l;

Preso atto che nella delegazione trattante del 14.07.2023 le oo.ss. hanno chiesto l'attivazione dell' l'Organismo paritetico per l'innovazione per alcune specifiche materie;

Verificato che il numero dei dipendenti dell'Ente è superiore a n. 70 unità;

Dato atto che la composizione del suddetto Organismo deve essere paritetica, ossia formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL nonché da una rappresentanza dell'ente, con rilevanza pari alla componente sindacale.

Preso atto che la componente sindacale firmataria del c.c.n.l. 2019-2021 è la seguente:

- FP CGIL
- CISL FP
- UIL FPL
- CSA RAL

RITENUTO di designare all'interno dell'Organismo suddetto in rappresentanza dell'Amministrazione le seguenti posizioni che potranno delegare propri collaboratori o integrare la rappresentanza datoriale in base agli specifici temi oggetto di trattazione per approfondire e rendere maggiormente efficace la condivisione e il confronto:

- Sindaco
- Assessore al personale
- Segretario generale
- Dirigente del settore personale

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della giunta comunale n. 149 del 19.06.2019;

Visto il decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;
Visto il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Visto il decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e ss.mm.ii;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere del dirigente del settore finanziario in ordine alla regolarità tecnica non comportando il presente provvedimento impegni di spesa;

Ad unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

di costituire ai sensi dell'articolo 6 del c.c.n.l. 16.11.2022 l'Organismo Paritetico per l'Innovazione così composto:
per la parte sindacale:

- FP CGIL – dirigente sindacale individuato dalla oo.ss.
- CISL FP – dirigente sindacale individuato dalla oo.ss.
- UIL FPL – dirigente sindacale individuato dalla oo.ss.
- CSA RAL – dirigente sindacale individuato dalla oo.ss.

per la rappresentanza dell'ente:

- Sindaco
- Assessore al personale
- Segretario generale
- Dirigente del settore personale

di demandare al servizio personale:

- la trasmissione del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali firmatarie del c.c.n.l. e alla r.s.u;
- la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale – sezione Amministrazione Trasparente.

Successivamente la giunta comunale;
Ritenuta l'urgenza di provvedere attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziate in premessa;
Con separata votazione unanime;
Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali

dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente	Il Segretario Generale
Dott. Vittorio Ingenito	Dott. Matteo Marino
_____	_____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
Dott. Matteo Marino

Bordighera, lì 02-ago-2023 _____

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 25 LUGLIO 2023

× In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

❑ Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale
Dott. Matteo Marino

_____