CITTA' DI BORDIGHERA
Provincia di Imperia
---oooOooo

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI BORDIGHERA
in applicazione dei c.c.n.l. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e del c.c.i. sottoscritto in data ……

Decorrenza 01.01.2023 e sino al rinnovo del c.c.n,l.
fatte salve nuove disposizioni legislative e/o nuove esigenze.

Accordo anno 2023 – parte economica

Ipotesi c.c.i. sottoscritta il 04.10.2023

Relazione illustrativa e tecnica inviata al revisore il 05.10.2023 (prot. n. 28518) (entro 10 giorni dell'ipotesi c.c.i)

Autorizzazione sottoscrizione c.c.d.i. – delibera giunta comunale n. 205 del 24.10.2023

C.c.i. sottoscritto il ……..

Inviato A.r.a.n. il …… (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)

Inviato C.n.e.l. il ……. (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)

Documento aggiornato in data 04.10.2023

PER LA PARTE PUBBLICA (costituita con deliberazione della giunta comunale n. 257 del 30.11.2023):

- Dott. Matteo MARINO (Segretario) - Presidente …….

- Dott. Dario SACCHETTI (Dirigente settore amministrativo) - Componente …….

- Dott.ssa Micaela TONI (Dirigente settore finanziario ad interim) ……..

- Arch. Roberto RAVERA (Dirigente settore tecnico ad interim) ……..

- Dott. Attilio SATTA (Comandante Polizia Municipale) ……..

PER LA PARTE SINDACALE:
I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

-BESCHI Simona ……

-GARACCIONE Luca ……

-MAZZA Lino ……

-NATTA Aldo ……

- ROMANI Giuseppe …….

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del c.c.n.l.

- FP CGIL: …….

- CISL FP: …….

- UIL FPL: …….

- CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI: ……..

Articolo 1
Efficacia del contratto e ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto conformemente alle disposizioni legislative – contrattuali – regolamentari vigenti, è efficace dal 01.01.2023 al 31.12.2023.

Il presente contratto conserva la sua efficacia sino al rinnovo del c.c.n.l., fatta salva ogni nuova disposizione normativa, contrattuale e/o esigenze organizzative fatta eccezione per le seguenti indennità che sono determinate annualmente in funzione dell'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate:

- Premi correlati alla performance organizzativa
- Premi correlati alla performance individuale
- Progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali
- Compensi per specifiche responsabilità
- Personale polizia locale – indennità di funzione
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

I criteri di ripartizione delle risorse finanziarie tra le diverse modalità di utilizzo potranno essere negoziati con cadenza annuale con apposito accordo tra le parti. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente non dirigente del Comune di Bordighera con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

In particolare, il personale assunto con contratto a tempo determinato concorre agli incentivi e alle indennità previste nel presente contratto decentrato integrativo, con la sola esclusione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree - dei differenziali stipendiali.

Per poter essere valutati e concorrere all'erogazione delle somme previste per la *performance* collettiva e individuale, è necessario che il lavoratore sia a tempo indeterminato che a tempo determinato abbia svolto almeno 6 mesi di servizio nell'arco dell'anno solare.

Articolo 2
Costituzione del fondo delle risorse decentrate
(articolo 79 del c.c.n.l. 16.11.2022)

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 ammonta ad **euro 573.803,45** secondo i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della giunta comunale n. 89 del 29.04.2023: euro 527.565,18
- incentivi funzioni tecniche (determinazioni del settore tecnico n. 181/2023-184/2023-205/2023-266/2023-288/2023-328/2023-330/2023-356/2023): euro 30.010,44
- compensi Istat (determinazione n. 128/SA/2023): euro 3.902,49
- compensi avvocatura: euro 1.825,34
- maggiori proventi cds destinati a potenziamento servizi aggiuntivi polizia locale (art. 98 c.c.n.l. 2019/2021) come previsto dalla deliberazione gm n. 89/2023secondo cui il fondo delle risorse

decentrato può essere integrato con indennità previste da specifiche disposizioni di legge escluse dai limiti complessivi del fondo: euro 10.500,00

secondo la seguente costituzione:

Risorse consolidate	Euro 395.807,46
Risorse variabili	Euro 177.995,99
Totale da suddividere in c.c.i.	**Euro 573.803,45**
di cui somme escluse limite fondo	*Euro -203.827,75*
oltre posizioni organizzative	*Euro 117.664,00*
di cui somme escluse limite fondo	*Euro 2.664,00*
Totale fondo certificato da revisore dei conti	Euro 691.467,45

Suddetto fondo potrà essere integrato nel corso dell'anno con le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalla medesime disposizioni di legge (articolo 79, comma 2, lett. a del c.c.n.l. 16.11.2022) purché riferite a disposizioni escluse dai limiti complessivi del fondo delle risorse decentrate.

Articolo 3
Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

(criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. a)

Le risorse del fondo delle risorse decentrate sono rese disponibili, ai sensi dell'articolo 80, comma 1 del ccnl 16.11.2022, per i seguenti istituti e secondo le disposizioni del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data ……. al netto dei seguenti istituti:

- differenziali stipendiali: euro 174.537,49
- indennità di comparto: euro 50.547,24
- differenziali stipendiali B3/B1 – D3/D1 (art. 79, comma 1 bis): euro 19.169,59
- assegno ad personam peo: euro 979,55

Sono destinate alla performance collettiva le risorse non interamente liquidate nell'anno di riferimento derivanti da minori spese sulle indennità già contrattate (es. differenziali stipendiali, comparto, turno, reperibilità, condizioni lavoro….) mentre le minori spese derivanti da finanziamenti con destinazione vincolata costituiscono economia di bilancio.
Eventuali maggiori spese su indennità già contrattate (es. differenziali stipendiali, comparto, turno, reperibilità, condizioni lavoro….) saranno finanziate dalle risorse destinate alla performance collettiva.

Nel caso in cui nel corso dell'anno il fondo delle risorse decentrate debba essere rideterminato per adeguamento a norme di legge sopravvenute, verrà modificato prioritariamente lo stanziamento destinato alla performance organizzativa – obiettivi peg.

Le ulteriori somme disponibili del fondo delle risorse decentrate sono destinate ai seguenti utilizzi:

Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lettera a) ccnl 16.11.2022):
(criteri generali del sistema di valutazione della performance: confronto – art. 5 comma 3, lett. b)
(criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b): **euro 77.998,33** così ripartiti:

A. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati ad ogni servizio mediante il P.i.a.o. approvato annualmente dalla giunta comunale**: **euro 28.789,05**

B. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati a specifici servizi mediante progetti di innovazione finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o attività o al raggiungimento di priorità individuate dall'ente: euro 33.000,00** *di cui euro 10.500,00 finanziati dai maggiori proventi incassati dalle sanzioni al cds e destinati al potenziamento dei servizi aggiuntivi della polizia locale:*

Servizio	**Progetto**	**Importo**
Tributi	Esenzione imu abitazioni principali coniugi a seguito della sentenza Corte costituzionale n. 209/2022	Euro 1.000,00
Tributi	Tari: procedure Doc-Fa	Euro 1.000,00
Assistenza sociale	Popolamento del sistema informativo unitario dei servizi sociali	Euro 1.000,00
Manutenzione	Riqualificazione sottopassi lungomare in amministrazione diretta	Euro 3.000,00
Edilizia privata	Archiviazione digitale	Euro 1.500,00
Informatica	Comunicazioni digitali nei confronti dei cittadini	Euro 1.000,00
Commercio	Digitalizzazione procedimenti	Euro 1.500,00
Anagrafe	Allineamento variabili anagrafe / elettorale	Euro 2.000,00
Anagrafe	Emissione pomeridiano c.i.e.	Euro 500,00
Anagrafe	Controllo e aggiornamento convivenze	Euro 1.000,00
Tecnico	Archivio lavori pubblici	Euro 2.000,00
Turismo	Contributo Città d'Arte	Euro 1.000,00
Porto	Messa in sicurezza parti parapetto protezione e sostituzione bandiere	Euro 3.000,00
Personale	Disposizioni organizzative utilizzo social	Euro 500,00
Finanziario / idrico	Recupero insoluti servizio idrico integrato	Euro 1.500,00
Protocollo	Sollecito recupero insoluti tari	Euro 1.000,00
Polizia Locale	Digitalizzazione e revisione ordinanze viabili vigenti	Euro 1.500,00
Polizia Locale	Attivazione nuovo sistema controllo velocità "Velobox"	Euro 2.000,00
Polizia Locale	Verifica ottemperanza disposti per raccolta differenziata da parte della ditta appaltatrice e da parte dell'utenza	Euro 3.000,00
Polizia Locale	Verifica stradario	Euro 3.000,00
Polizia Locale	Controllo evasione tassa di soggiorno, mancate iscrizioni e comunicazioni	Euro 1.000,00

I valori sono determinati secondo i seguenti criteri: deliberazione della giunta comunale n. 151 del 08.08.2023.

Le schede progettuali analitiche sono approvate con deliberazione della giunta comunale.

Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale (articolo 80, comma 2, lettera b) e 81 ccnl 16.11.2022):
(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b) ae): criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – art. 81: misura delle maggiorazione e quota massima personale valutato beneficiario della maggiorazione): **euro 16.209,28**

Adeguamento limite fondo risorse decentrate ai sensi dell'articolo 33 del d.l. 34/2019:
quota riferita al personale dipendente: da quantificare entro il 31.12.2023 e sarà destinata in funzione del raggiungimento degli obiettivi piao

oltre quota riferita alle posizioni organizzative: da quantificare entro il 31.12.2023 (fuori fondo risorse decentrate personale dipendente).
Suddetto importo andrà ad integrare le risorse destinate all'indennità di risultato delle posizioni organizzative.

Differenziali stipendiali (articolo 80, comma 2, lettera j) ccnl 16.11.2022):
(criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dall'articolo 14 lettere a), b), c), d), e, f) e g): contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. c)**:**
euro 22.750,00.
Le risorse complessive saranno preventivamente così ripartite tra le aree:

- area degli operatori esperti: euro 5.850,00
- area degli istruttori: euro 10.500,00
- area dei funzionari ed elevata qualificazione: euro 6.400,00

e successivamente assegnate in base ai criteri del c.c.i. parte giuridica.

Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis del ccnl 21.05.20218 (articolo 80, comma2, lettera c) ccnl 16.11.2022):
(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. d): individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis entro i valori minimi e massimo rideterminati dall'articolo 84 – bis e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione)

a) **Attività disagiate: euro 11.200,00**

Personale operaio servizio manutenzione: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato
Personale operaio servizio porto: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato
Personale messo comunale: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

b) **Attività esposte a rischi: euro 0,00**

c) **Attività implicanti il maneggio valori : euro 3.000,00**

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori e formalmente nominato "agente contabile" compete un'indennità giornaliera, per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito al servizio di specie, così proporzionata:

- fino a € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,00

- oltre € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,80

Indennità di turno (articolo 80, comma 2, lettera d) ccnl 16.11.2022):
(confronto art. 5, comma 3, lett. a: articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro)
(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. l) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4): elevazione dei limiti previsti dall'articolo 30, comma 4 in merito al numero di turni notturni effettuabili nel mese): **euro 37.000,00**

Indennità di reperibilità (art. 80, comma 2, lettera d) ccnl 16.11.2022):
(elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'articolo 24 del ccnl 21.05.2018: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. i)
(elevazione dei limiti previsti dall'articolo 24, comma 3 del ccnl 21.05.2018 per il numero di turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. k) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4):
Personale squadre operaie, stato civile e istruttori tecnici dell'ufficio tecnico in rotazione con i titolari di posizione organizzativa: **euro 22.000,00 ed euro 1.500,00** per maggiorazione festiva di cui all'articolo 24 ccnl 14.09.2000
Personale polizia locale**: euro 11.000,00** secondo l'organizzazione del comandante della polizia locale.

Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'articolo 84 (articolo 80, comma 2, lettera e) ccnl 16.11.2022):
(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. f): criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84): **euro 37.850,00**

Personale polizia locale: indennità di funzione di cui all'articolo 97 (articolo 80, comma 2, lettera f) ccnl 16.11.2022):
(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. w): individuazione del valore dell'indennità nonché i criteri per l'erogazione): **euro 3.870,00**

Personale polizia locale: indennità di servizio esterno di cui all'articolo 100 (articolo 80, comma 2, lettera f) ccnl 16.11.2022)
(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. e): individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'articolo 100 entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione): **euro 11.200,00**

Personale avente diritto: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'articolo 70-ter del ccnl 21.05.2018 (articolo 80, comma 2, lettera g) ccnl 16.11.2022):
(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. g: criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva)

- Incentivi per funzioni tecniche (articolo 113 del decreto legislativo 18.04.2016, n. 50 e ss.mm.ii) _ euro **38.892,72** potranno essere integrati in corso d'anno al ricorrere della fattispecie

- Incentivi per l'avvocatura interna: **euro 6.659,37** potranno essere saranno integrati con specifico provvedimento in corso d'anno e riferiti a sentenze con condanna delle spese a carico della controparte e quindi escluse dai limiti di cui all'articolo 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017

- Incentivi per il recupero evasione imu e tari (art. 1, comma 1091 della legge 30.12.2018, 145): euro **22.598,38**

- Incentivi per il recupero evasione ici: **euro 363,82**

- Incentivi correlati al PNRR (art. 8, comma 3 d.l. 13/2013 convertito dalla legge n. 41/2023): **euro 16.784,47** (al netto degli oneri contributivi e irap) così ripartiti:

  Previa certificazione del dirigente di settore sulla disponibilità dell'incentivo a valere sul quadro economico del contributo PNRR concesso, la ripartizione sarà effettuata secondo il seguente criterio:

  risorse disponibili / numero contributi PNRR assegnati al 01.01.2023 = valore medio incentivo PNRR.

  Per ogni contributo concesso verrà riconosciuto:
- 5% a titolo di performance individuale se inferiore all'incentivo medio di cui sopra
- valore medio incentivo PNRR se superiore al 5% del contributo concesso.

La liquidazione dell'incentivo avverrà a seguito della completa esecuzione dei lavori / affidamento servizio secondo la seguente ripartizione:

						ANNO 2023	
PNRR ricevuto	Contributo PNRR ricevuto	5% a valere sul contributo	Incidenza	Risorsa fondo anno 2023 (senza oneri e irap)	SCALARE	5% se inferiore a cadauno	A progetto
				16.784,47			**13**
							1.291,11
Informatica cloud Missione 1.4.2	108.082,00	5.404,10	3,25%	545,82	239,65		1.291,11
efficientamento energetico 2.4.2	90.000,00	4.500,00	2,71%	454,51	626,66		1.291,11
Regimentazione acque via Inglesi M2C4	850.000,00	42.500,00	25,57%	4.292,55	37.335,55		1.291,11
Fognatura via dei Colli M2C4	147.000,00	7.350,00	4,42%	742,36	2.185,55		1.291,11
Fognatura via Pasteur M2C4	405.000,00	20.250,00	12,19%	2.045,27	15.085,55		1.291,11
Efficientamento teatri 1.3.	480.000,00	24.000,00	14,44%	2.424,03	18.835,55		1.291,11
Informatica pagopa Missione 1.4.3	24.853,00	1.242,65	0,75%	125,51	0,00	1.242,65	
Informatica servizi pubblici Missione 1.4.1	155.234,00	7.761,70	4,67%	783,94	3.888,36		1.291,11
Informatica spid Missione 1.4.4	14.000,00	700,00	0,42%	70,70	0,00	700,00	
Informatica notifiche digitali Missione 1.4.5	32.589,00	1.629,45	0,98%	164,58	0,00		1.291,11

Informatica app io Missione 1.4.3	6.517,00	325,85	0,20%	32,91	0,00	325,85	0,00
Informatica Piattaforma Digitale Nazionale Dati	20.344,00	1.017,20	0,61%	102,74		1.017,20	
Rifiuti	990.000,00	49.500,00	29,79%	4.999,56			1.291,11
TOTALE	3.323.619,00	166.180,95	100,00%	16.784,47	136.147,01	**3.285,70**	**11.620,02**

L'erogazione di suddetti incentivi non può riguardare progetti per i quali sono già previsti incentivi per la medesima attività.

Risorse derivanti terzi:
Compensi istat: **euro 3.902,49**

Allegato: ripartizione Fondo risorse decentrate dell'anno 2023

Allegato determinazione

Costituzione fondo delle risorse decentrate anno 2023

Fondo risorse decentrate	Residui a.p.		Stabile	Variabile	Totale	
			339.706,08	30.269,62	369.975,70	
Risorse non soggette al limite fondo	11.733,67		56.101,38	147.726,37	203.827,75	
Adeguamento art. 33 dl 34/2019			0,00		0,00	
Totali	**11.733,67**		**395.807,46**	**177.995,99**	**573.803,45**	0,00
				573.803,45		
			68,98%	*31,02%*	*100,00%*	

Suddivisione fondo delle risorse decentrate 2023

Art. 80	Descrizione	Residui a.p.		Stabile	Variabile	Totale	
comma 1	**Differenziale B3/B1 - D3/D1**			**19.169,59**		**19.169,59**	
comma 1	**Differenziale stipendiale**			**174.537,49**		**174.537,49**	
comma 1	**assegni ad personam peo**			**979,55**		**979,55**	
comma 1	**comparto (art. 33, comma 4, lett. b-c ccnl 22.01.2014)**			**50.547,24**		**50.547,24**	
comma 1	**indennità funzione (ex 8^ q.f.) non p.o. (art. 37, comma 4, ccnl 06.07.1995)**			**0,00**		**0,00**	
comma 2.a	**performance organizzativa - obiettivi peg**				**28.789,05**	**28.789,05**	parte prevalente risorse risorse variabili
comma 2.a	**performance organizzativa - progetti**				**22.500,00**	**22.500,00**	
comma 2.a	**performance organizzativa - progetti polizia locale**				**10.500,00**	**10.500,00**	
comma 2.b	**performance individuale (almeno 30%)**				**16.209,28**	**16.209,28**	
comma 2.c	**indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis): disagio**				**11.200,00**	**11.200,00**	parte prevalente risorse risorse variabili
comma 2.c	**indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis): maneggio valori**				**3.000,00**	**3.000,00**	
comma 2.d	**turno**				**37.000,00**	**37.000,00**	parte prevalente risorse risorse variabili
comma 2.d	**reperibilità**				**22.000,00**	**22.000,00**	parte prevalente risorse risorse variabili
comma 2.d	**reperibilità estesa a polizia locale (2 persone)**				**11.000,00**	**11.000,00**	
comma 2.d	**maggiorazione festiva art. 24 ccnl 14.09.2000**				**1.500,00**	**1.500,00**	parte prevalente risorse risorse variabili
comma 2.e	**specifiche responsabilità (art. 84)**				**36.950,00**	**36.950,00**	parte prevalente risorse risorse variabili
comma 2.e	**specifiche responsabilità (art. 84)**				**900,00**	**900,00**	
comma 2.f	**indennità di funzione (art. 97)**				**3.870,00**	**3.870,00**	parte prevalente risorse risorse variabili
comma 2.f	**indennità di servizio esterno (art. 100)**				**11.200,00**	**11.200,00**	
comma 2.g	**specifiche disposizioni legge (funzioni tecniche d.lgs. 50/2016)**				**38.892,72**	**38.892,72**	
comma 2.g	**specifiche disposizioni legge (avvocatura)**	**9.101,79**			**6.659,37**	**6.659,37**	
comma 2.g	**specifiche disposizioni legge (recupero evasione tari e imu)**				**22.598,38**	**22.598,38**	
comma 2.g	**specifiche disposizioni legge ici**				**363,82**	**363,82**	
comma 2.g	**specifiche disposizioni legge (istat) - fuori orario lavoro**	**2.631,88**			**3.902,49**	**3.902,49**	
comma 2 g	**PNRR**				**16.784,47**	**16.784,47**	
comma 2.j	**differenziali stipendiali**				**22.750,00**	**22.750,00**	
comma 2.k	**Piani welfare**						
	Totale suddiviso	**11.733,67**		**245.233,87**	**328.569,58**	**573.803,45**	
	Residuo da suddividere	**0,00**		**150.573,59**	**-150.573,59**	**0,00**	
		11.733,67		395.807,46	177.995,99	573.803,45	
						0,00	

VERIFICA LIMITI ART. 80, COMMA 3:			
Risorse variabili (art. 79 comma 2)	177.995,99		
decurtazione art. 67, comma 3 lett. c-f-g (ccnl 21.05.2018)	-72.052,96		
	105.943,03	Parte prevalente (51%)	54.030,95
Destinazioni art. 80, comma 2, lett. a)-b)-c)-d)-e)-f)	206.118,33	Da destinare a perfomance individuale:	
di cui performance individuale	16.209,28	almeno 30%	16.209,28

performance collettiva - eventuali pagamenti eccedenti le indennità contrattate saranno finanziate dalle risorse destinate alla performance

In caso di rideterminazione del fondo per adeguamento a disposizioni di legge, si varierà lo stanziamento destinato alla performance organizzativa - obiettivi peg

La definizione dell'adeguamento del limite del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'articolo 33, comma 2 del d.l. 34/2020 avverrà entro il 31/12/2023 in relazione all'effettiva dinamica del numero di personale in servizio.