COMUNE DI BORDIGHERA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		02/08/2012
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2012
Composizione delegazione trattante		**Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):** Presidente: segretario comunale Componente: dirigente settore amministrativo **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)** Cgil Fp Cisl Fp Uil Fpl Diccap Rsu **Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle)** Cgil Fp Cisl Fp Uil Fpl
Soggetti destinatari		Personale dipendente (cat. A - B - C - D)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Suddivisione fondo delle risorse decentrate - anno 2012 b) Indennità di disagio ... ...
Rispetto dell'iter adepimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificaz. Dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa**	**E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 21/08/2012 (prot. n. 18925 del 22/08/2012)**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ciclo della performance:per gli enti locali (ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 150/2009) non trova applicazione l'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.. L'ente realizza il ciclo di gestione della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione, il Piano esecutivo di gestione e la Relazione al rendiconto della gestione (atti cui gli enti locali sono obbligati ex artt. 151,169,197, comma 2, lett. e), 227 e 231 del d.lgs. 267/2000). Tale percorso è formalmente disciplinato nel Titolo IV del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009: agli enti locali (ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 150/2009) non si applica il comma 2 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'ente garantisce la trasparenza e l'accessibilità delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali e dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: l'ente ha pubblicato sul proprio sito internet i curriculum vitae e le retribuzioni dei dirigenti e i ccdi del personale dirigente e dipendente. Trattasi di adempimento non direttamente applicabile agli enti locali ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 150/2009
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009: l'articolo 14 non è direttamente applicabile (ex art. 16, comma 1) agli enti locali. L'ente locale nel proprio regolamento di organizzazione ha costituito un nucleo di valutazione per tutte le verifiche e le valutazioni. Il nucleo di valutazione, tra l'altro, verifica la congruenza tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati; monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione ed elabora una relazione annua sullo stesso.
Eventuali osservazioni:		

COMUNE DI BORDIGHERA
Provincia di Imperia
Servizio personale
(telefono 0184 272222 – email ragioneria@bordighera.it – bordighera@legalmail.it)
---oooOooo---

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

(*L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto o materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale*).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il contratto integrativo stipulato in data 02.08.2012 disciplina:

Contratto integrativo economico: suddivisione del fondo delle risorse decentrate – anno 2012. Tale fondo è stato costituito con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 56 del 03.05.2012 e successivamente rettificato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 115 del 01.08.2012. In particolare, in sede di rettifica sono stati stralciati euro 40.000,00 di cui all'articolo 15, comma 5, del ccnl 01.04.1999 ritenuti non più integrabili quali risorse variabili in quanto i presupposti organizzativi di riferimento hanno raggiunto un alto grado di standardizzazione nel tempo facendo venire meno i requisiti di miglioramento progressivo del servizio.

- **Indennità di disagio**: tale indennità originariamente erogata al personale delle squadre operaie per euro 90,00 mensili e al personale della polizia municipale ed ai messi comunali per euro 42,00 in base all'effettiva presenza in servizio (ccdi stipulato in data 25.07.2008) è stata rideterminata con decorrenza 01.01.2012 ad euro 30,00 mensili per tutto il personale interessato in base all'effettiva presenza in servizio.

Le disposizioni del contratto integrativo economico sopra indicate sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007 e dall'art. 76 della legge 05.08.2008, n. 133 in base ai quali la spesa di personale deve essere annualmente ridotta rispetto all'anno precedente;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate – art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 in base al quale le risorse dei fondi degli anni 2011-2012-2013 non possono eccedere le risorse del fondo dell'anno 2010 ed annualmente il fondo deve essere ridotto in proporzione al personale cessato secondo le indicazioni della circolare della Rgs n. 12/2001;
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Art. 17 ccnl 01/04/1999	descrizione	Residui a.p.	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Lett. a	Produttività collettiva				
Lett. a	Produttività individuale				
Lett. a	Servizio aggiuntivo polizia locale			20.000,00	
Lett. a	Servizio aggiuntivo squadra operai			3.000,00	
Lett. a	Razionalizzazione costi – 50% fasce di merito			10.947,59	
Lett. a	Razionalizzazione costi – 50% produttività			10.947,59	
Lett. b	P.e.o. consolidata		161.270,89		
Lett. c	Retribuzione di posizione e risultato		110.892,65		
Lett. d	Indennità di turno			47.000,00	
Lett. d	Indennità di reperibilità			38.900,00	
Lett. d	Maneggio valori			3.500,00	
Lett. e	Indennità di disagio			13.530,00	
Lett. f	Specifiche responsabilità			32.676,19	
Legg.g	Legge Merloni			32.919,30	
Lett. g	Recupero evasione ici 2011			8.568,31	
Lett. g	D. Lgs. 30/2007 – diritto di soggiorno	1.157,09			
Lett. g	Condono edilizio (legge 326/2003)	5.069,39			
Lett. g	Censimento (art. 50 dl 78/2011)	5.592,00			
Lett. g	Recupero spese legali parti soccombenti			7.839,40	
Lett. i	Specifiche qualifiche			1.500,00	
	Indennità di comparto		53.143,92		
Totale		**11.818,48**	**325.307,46**	**231.328,38**	**556.635,84**

C) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Indennità di disagio: tale indennità originariamente erogata al personale delle squadre operaie per euro 90,00 mensili e al personale della polizia municipale ed ai messi comunali per euro 42,00 in base all'effettiva presenza in servizio (ccdi stipulato in data 25.07.2008) è stata rideterminata con decorrenza 01.01.2012 ad euro 30,00 mensili per tutto il personale interessato in base all'effettiva presenza in servizio.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il ciclo di gestione della performance individuale ed organizzativa è puntualmente disciplinato dal titolo IV del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ad oggetto: "Misurazione e valutazione della performance" e risulta così articolato:

Art. 25 - Ciclo di gestione della performance

Il Comune di Bordighera, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, articola il ciclo di gestione della performance nelle seguenti fasi:

a. **Programmazione degli obiettivi da raggiungere**: mediante lo strumento della *relazione previsionale e programmatica*, allegata al bilancio di previsione, vengono programmati gli obiettivi generali che l'amministrazione intende raggiungere.

b. **Definizione e assegnazione degli obiettivi**: mediante lo strumento del *piano esecutivo di gestione* vengono assegnati ai dirigenti e ai responsabili dei servizi gli obiettivi gestionali da raggiungere, i valori attesi di risultato e i relativi indicatori, unitamente alle relative dotazioni finanziarie, umane e strumentali.

c. **Monitoraggio della gestione**: mediante lo strumento della *ricognizione dello stato di attuazione dei programmi* da effettuarsi congiuntamente all'accertamento del permanere degli equilibri di bilancio viene monitorato l'andamento della gestione per effettuare eventuali interventi correttivi.

d. **Rendicontazione dei risultati conseguiti**: mediante lo strumento del *referto del controllo di gestione* vengono rendicontati i risultati conseguiti.

e. **Misurazione e valutazione della performance**: sulla base delle risultanze dei documenti sopra indicati viene attivato il *sistema di valutazione permanente* delle risorse umane, strumento necessario per l'erogazione dei sistemi premianti.

Art. 26 - Sistema di misurazione e valutazione della performance

1. La misurazione e la valutazione della performance, da realizzare in un quadro di pari opportunità e trasparenza, hanno la finalità di migliorare i servizi offerti valorizzando il merito ed erogando, pertanto, i premi sulla base dei risultati perseguiti ed effettivamente raggiunti.
2.La misurazione e la valutazione della performance individuale del segretario generale, dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa è collegata a:

a) raggiungimento degli obiettivi assegnati all'amministrazione nel suo complesso e al settore/servizio di appartenenza;
b) raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
c) competenze professionali e manageriali dimostrate (es: capacità di fare gruppo, riconoscimento leadership, attitudine alla risoluzione di problemi, capacità di proporre soluzioni innovative);
d) capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione delle valutazioni;
3. La misurazione e la valutazione della perfomance individuale dei dipendenti è collegata a:
a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuale;
b) alla qualità del contributo assicurato alla perfomance dell'unità organizzativa di appartenenza;
c) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi.
4. A seconda del soggetto da valutare vengono utilizzati i seguenti strumenti:

Valutazione del Segretario Generale:
Soggetto valutatore: Sindaco
Metodologia: valutazione in base ai criteri stabiliti nella scheda allegata al presente regolamento (all. 1)

Valutazione dei dirigenti:
Soggetto valutatore: Nucleo di valutazione
Metodologia: valutazione in base ai criteri stabiliti nella scheda allegata al presente regolamento (all. 2)

Valutazione delle posizioni organizzative:
Soggetto valutatore: dirigenti
Metodologia: valutazione in base ai criteri stabiliti nella scheda allegata al presente regolamento (all. 3)

Valutazione del personale categoria D:
Soggetto valutatore: dirigenti
Metodologia: valutazione in base ai criteri stabiliti nella scheda allegata al presente regolamento (all. 4)

Valutazione del personale categoria C:
Soggetto valutatore: dirigenti
Metodologia: valutazione in base ai criteri stabiliti nella scheda allegata al presente regolamento (all. 4)

Valutazione del personale categoria B:
Soggetto valutatore: dirigenti
Metodologia: valutazione in base ai criteri stabiliti nella scheda allegata al presente regolamento (all. 5)

Valutazione del personale categoria A:

Soggetto valutatore: dirigenti

Metodologia: valutazione in base ai criteri stabiliti nella scheda allegata al presente regolamento (all. 6)

Gli istituti contrattuali correlati all'effettiva misurazione del merito risultano essere i seguenti:

- Servizio aggiuntivo della polizia locale da svolgersi nel periodo estivo a tutela dell'ordine pubblico
- Servizio aggiuntivo delle squadre operaie da svolgersi nel periodo estivo a supporto dell'organizzazione delle manifestazioni
- Razionalizzazione dei costi (50% fasce di merito e 50% produttività) in base al Piano triennale adottato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 37 del 28.03.2012
- Risultato delle posizioni organizzative, compenso per specifiche responsabilità, recupero evasione ici.

Tali istituti verranno effettivamente erogati a consuntivo in base ai risultati raggiunti in termini di riduzione dei costi e/o maggiori servizi erogati e/o maggiore efficienza.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Per l'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009:

La relazione previsionale e programmatica (allegata al bilancio di previsione approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 20 del 09.05.2012) ha assegnato ad ogni servizio i programmi da realizzare.
Attualmente è in fase di approvazione il piano esecutivo di gestione 2012 che assegnerà ad ogni servizio gli obiettivi di mantenimento e di sviluppo da raggiungere unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali in dotazione.
Entro il 30.09.2012 verrà effettuata una prima analisi sullo stato di attuazione dei programmi ed in sede consuntiva verranno certificati gli obiettivi effettivamente raggiunti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi
- l'organizzazione del lavoro vigente e la sua razionalizzazione (revisione degli istituti della turnazione e della reperibilità)
- il coinvolgimento del personale nei piani di razionalizzazione dei costi.

COMUNE DI BORDIGHERA
Provincia di Imperia
Servizio personale
(telefono 0184 272222 – email ragioneria@bordighera.it – bordighera@legalmail.it)
---oooOooo---

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO 1 - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il *Fondo delle risorse decentrate – anno 2012* (di seguito denominato: Fondo) è stato costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del ccnl 22.01.2004 e con le integrazioni previste dal c.c.n.l. 09.05.2006 relativo al biennio economico 2004-2005 e dal c.c.n.l. 11.04.2008 relativo al biennio economico 2006-2007.
L'ultimo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009 non ha previsto incrementi delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Nella costituzione del Fondo l'ente ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali sopra citate
- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio 2012 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 1, comma 557, legge 296/2006)
- incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti (art. 28, comma 11 quater d.l. 201/2011 convertito dalla legge n. 214/2011)
- articolo 9, comma 2 bis, del d.l. n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 che dispone: "A decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"

L'ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2 del ccnl 22.01.2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3 del ccnl 22.01.2004). Tale distinzione avrà importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti avente carattere di continuità nel tempo (*in primis* progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione organizzativa e di risultato ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti avente carattere di variabilità (*in primis* produttività, turno, reperibilità e maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizione di legge).
E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare salario accessorio variabile ma non viceversa per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.
La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2012 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento di istituti aggiuntivi.

Il Fondo 2012 ammonta a **euro 556.635,84** secondo la ripartizione sotto indicata.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: euro 465.236.99 di cui:

- Risorse storiche consolidate: euro **336.795,30** (Art. 14, comma 4, art. 15, comma 1, lett. a-b-c-f-g-h-i-j-l del ccnl 01.04.1999)
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **20.342,99** (1,1% m.s. 1999 - art. 4, comma 1, ccnl 05.10.2001)
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **14.088,12** (0,62% m.s. 2001 - art. 32, comma 1, ccnl 22.01.2004)
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **11.361,39** (0,50% m.s. 2001 in quanto la spesa del personale dell'anno 2001 è inferiore al 39% delle entrate correnti - art. 32, comma 2, ccnl 22.01.2004)
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **0,00** (0,20% m.s. 2001 per p.o. - art. 32, comma 7, ccnl 22.01.2004). L'ente non avendo istituito nell'attuale contesto organizzativo l'area delle alte professionalità non prevede alcuna risorsa necessariamente finalizzata alla sola remunerazione di tale istituto.
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **12.043,89** (0,50% m.s. 2003 in quanto il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non è superiore al 39%, secondo i dati del conto consuntivo relativo all'anno 2005 - art. 4, comma 1, ccnl 09.05.2006)
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **15.810,38** (0,60% m.s. 2005 in quanto il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non è superiore al 39%, secondo i dati del conto consuntivo relativo all'anno 2007art. 8, comma 2, ccnl 11.04.2008)
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: euro **32.521,34** (ria personale cessato anni 2000-2011 – art. 4, comma 2, ccnl 05.10.2001)
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: euro **5.046,12** (indennità di comparto a carico del bilancio – quota art. 33, comma 4, lett. a)
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: euro **5.312,58** (quota p.e.o. a carico del bilancio per rideterminazione fondo da ccnl 22.01.2004 – biennio 2002/2003)
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: euro **5.283,59** (quota p.e.o. a carico del bilancio per rideterminazione fondo da ccnl 09.05.2006 – biennio 2004/2005)
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: euro **4.245,80** (quota p.e.o. a carico del bilancio per rideterminazione fondo da ccnl 11.04.2008 – biennio 2006/2007)
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: euro **2.385,50** (quota p.e.o. a carico del bilancio per rideterminazione fondo da ccnl 31.07.2009 – biennio 2008/2009).

Le risorse decentrate fisse finanziano interamente i seguenti istituti aventi carattere di stabilità:

- progressioni economiche orizzontali: euro 161.270,89
- posizioni organizzative: euro 110.892,65
- indennità di comparto: euro 53.143,92

SEZIONE II – Risorse variabili

Risorse decentrate variabili: euro 41.282,58

- art. 15, lett. e) del ccnl 01.04.1999 (economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in part time): **0,00**
  In ottemperanza alle disposizioni dell'articolo 73 della legge 06 agosto 2008, n. 133 non è stata inserita alcuna somma derivante dalle economie dei rapporti di lavoro part time essendo ormai acquisite al bilancio o ad incentivare i processi di mobilità e non più al fondo delle risorse decentrate.
- Art. 15, lett. m) del ccnl 01.04.1999 (euro **9.714,27**): risparmi sull'assegnazione delle risorse per il lavoro straordinario dell'anno 2011;
- art. 15, comma 2, ccnl 01.04.1999: (euro **0,00**)

In base a questa disposizione l'ente può inserire un importo massimo pari al 1,2% del monte salari 1997 sussistendone la relativa capacità di spesa (0,93% del monte salari 1997 pari a euro 2.293.530,00).
Tale disposizione deve essere necessariamente correlata ai vincoli imposti in materia di spesa di personale dall'articolo 76 della legge 05 agosto 2008, n. 133: trattandosi di voce discrezionale rappresenta una delle leve sulle quali l'Ente può agire per ridurre la spesa di personale.

- Art. 15, comma 5, del ccnl 01.04.1999 (euro **23.000,00**): alla luce della vocazione turistica della città, dell'incremento della popolazione durante il periodo il periodo estivo e della necessità di garantire la sicurezza della cittadinanza e del territorio l'Amministrazione istituisce un servizio aggiuntivo consistente in pattuglie serali durante il periodo estivo ed in occasione di specifiche iniziative individuate da parte del corpo della polizia municipale e con l'ausilio degli operai del servizio manutenzione.
- Art. 15, lett. k) del ccnl 01.04.1999 (euro **8.568,31**): incentivo per recupero evasione ici

Si evidenzia, inoltre, che per quanto concerne il rispetto del patto di stabilità ai fini delle integrazioni delle risorse variabili, il Comune di Bordighera per l'anno 2012 non è soggetto ai vincoli del patto di stabilità interno di cui all'articolo 1, commi 87 e seguenti della legge 13 dicembre 2010, n. 220 in quanto ente commissariato ai sensi dell'articolo 143 del TUEL (D.P.R. 24 marzo 2011, pubblicato nella G.U. n. 91 del 20 aprile 2011, con il quale è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di Bordighera per la durata di mesi 18 ed affidata la gestione dell'ente alla Commissione Straordinaria e DPR 20 luglio 2012, pubblicato nella G.U. n. 182 del 06.08.2012, con il quale è stata disposta la proroga della gestione commissariale per ulteriori mesi 6).
Pertanto, trova applicazione la disposizione dell'articolo 1, comma 114, della legge 21 dicembre 2010, n. 297 che recita: "*Gli enti locali commissariati ai sensi dell'articolo 143 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., sono soggetti alle regole del patto di stabilità interno dall'anno successivo a quello della rielezione degli organi istituzionali.*"

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del Fondo

L'art. 9, comma 2 bis, legge 122/2010 prevede che "A decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

- Per quanto concerne la riduzione proporzionale rispetto al personale cessato, secondo le indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2001, è stata effettuata la seguente riduzione del fondo delle risorse decentrate:

	ANNO 2010	ANNO 2012
Dipendenti 01/01	104	98
Dipendenti 31/12	98	99
Media	101	98,50
differenza		2,48%
Decurtazione 2010-2012		**-12.537,61**

- Per quanto concerne il limite complessivo delle risorse del Fondo esso è rispettato in quanto nell'anno 2012 l'ente ha eliminato l'integrazione di cui all'articolo 15, comma 5, del ccnl 01.04.1999 per euro 40.000,00, ritenuti non più integrabili quali risorse variabili in

quanto i presupposti organizzativi di riferimento hanno raggiunto un alto grado di standardizzazione nel tempo facendo venire meno i requisiti di miglioramento progressivo del servizio.

Indennità contrattuali escluse dal limite complessivo del fondo 2010-2012:

- Art. 15, lett. k) del ccnl 01.04.1999: **euro 32.919,30** (incentivo progettazione ex art. 93 d.lgs. 163/2006) trattasi di risorsa espressamente esclusa dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 (Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011);
- Art. 16, commi 4,5,6 d.l. 98/2011 e art. 6 d.lgs. n. 141/2011: **euro 21.895,18** (incentivo di cui al piano triennale di razionalizzazione della spesa adottato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 37 del 28.03.2012) trattasi di risorsa espressamente esclusa dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 (art. 6 d. lgs. 141/2011). Tali risorse verranno effettivamente erogate al personale dipendente a seguito della certificazione dei risparmi conseguiti a consuntivo e in base a criteri premiali.
- Art. 15, lett. k) del ccnl 01.04.1999: **euro 7.839,40** (recupero spese legali parti soccombenti ex art. 69 dpr 268/1987) trattasi di risorsa espressamente esclusa dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 (Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011).

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione :**
- Sezione I: euro 465.236,99

- **Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:**
- Sezione II: euro 41.282,58

- **Totale risorse decurtate su risorse fisse e variabili**:
- Sezione III: euro -12.537,61

- **Totale fondo sottoposto a certificazione: 493.981,96**

- **Totale risorse escluse dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010**: euro 62.653,88

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
La contabilità del Fondo è stata effettuata al lordo di tutte le componenti di spesa.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In sede di attribuzione del salario accessorio al personale dipendente l'ente avrà cura di rispettare quanto disposto dall'articolo 9, comma 1, della legge 122/2010 in base al quale "per gli anni 2011,2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti della amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione (Istat), non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" "al netto degli effetti derivanti da

eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno..."
In sede di attribuzione del salario accessorio al personale dipendente l'ente avrà cura di erogare le risorse in modo premiale e selettivo sulla base dei criteri già definiti nel ciclo della performance (Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – Titolo IV "Misurazione e valutazione della performance").

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
(Vanno indicate le poste che hanno natura obbligatoria e che non possono essere oggetto di contrattazione (poste non negoziabili o negoziate in precedenza))

Disposizione contrattuale	**Descrizione**	**Importo euro**	**Nota**
Art. 17, comma 2, lett. b, ccnl 01.04.1999	Progressioni economiche orizzontali	161.270,89	Non sono previste ulteriori p.e.o. nell'anno 2012
Art. 33 ccnl 22.01.2004	Indennità di comparto	53.143,92	Disposizione contrattuale nazionale
Art. 17, comma 2, lett. d, ccnl 01.04.1999	Maneggio valori	3.500,00	già contrattata nel ccdi del 25.07.2008 e confermata anni successivi
Art. 17, comma 2, lett. i), ccnl 01.04.1999	Specifiche qualifiche	1.500,00	già contrattata nel ccdi del 25.07.2008 e confermata anni successivi
	Totale	**219.414,81**	

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
(Vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e pertanto esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale (es. progressioni economiche orizzontali, premialità, ...))

Disposizione contrattuale	**Descrizione**	**Importo euro**	**Nota**
Art. 17, comma 2, lett. c, ccnl 01.04.1999	Posizioni organizzative	110.892,65	Risorse stanziate annualmente. Le parti hanno convenuto che per l'anno 2012 la retribuzione di risultato non potrà essere superiore al 22% della posizione organizzativa in quanto in corso d'anno è stato effettuata una riorganizzazione di emergenza di alcune voci accessorie del personale operaio e di vigilanza (sotto specificata) e, pertanto, in un'ottica equitativa le posizioni organizzative sono state coinvolte in tale processo.
Art. 17, comma 2, lett.	Servizio aggiuntivo	20.000,00	Pattuglie serali nel periodo

a) del ccnl 01.04.1999	polizia locale		estivo ed in occasione di manifestazioni per garantire la sicurezza della cittadinanza. Il compenso verrà assegnato in base all'effettivo incremento del servizio.
Art. 17, comma 2, lett. a) del ccnl 01.04.1999	Servizio aggiuntivo squadra operai	3.000,00	Assistenza in occasione di manifestazioni stante la vocazione turistica dell'ente. Il compenso verrà assegnato in base all'effettivo incremento del servizio.
Art. 17, comma 2, lett. d), ccnl 01.04.1999	Indennità di turno	47.000,00	Dal 01.01 al 31.07.2012: turnazione del personale polizia locale (di ruolo e non), della manutenzione e del porto nel periodo estivo. Dal 01.08.2012 al 31.12.2012: turnazione del personale polizia locale di ruolo e del porto nel periodo estivo. Trattasi di riorganizzazione del lavoro in base alle esigenze dell'ente.
Art. 17, comma 2, lett. d), ccnl 01.04.1999	Indennità di reperibilità	38.900,00	Dal 01.01 al 31.07.2012: squadre di reperibilità (7 gg. su 7) polizia locale, manutenzione, idrico integrato, ufficio tecnico, stato civile. Dal 01.08 al 31.12.2012: squadre di reperibilità (7 gg. su 7) manutenzione, idrico integrato, stato civile. Trattasi di riorganizzazione del lavoro in base alle esigenze dell'ente.
Art. 17, comma 2, lett. e), ccnl 01.04.1999	Indennità di disagio	13.530,00	Tale indennità è stata rideterminata in euro 30,00 mensili (in base all'effettiva presenza in servizio) con decorrenza 01.01.2012
Art. 17, comma 2, lett. f), ccnl 01.04.1999	Specifiche responsabilità	32.676,19	Tali compensi sono assegnati annualmente in base ai criteri già contrattati nel ccdi del 25.07.2008. Le parti hanno convenuto che per l'anno 2012 tali compensi siano ridotti di complessivi euro 803,81 in quanto in corso d'anno è stato effettuata una riorganizzazione di emergenza di alcune voci accessorie del personale operaio e di vigilanza (sopra specificata) e, pertanto, in un'ottica equitativa gli assegnatari di tali compensi

			sono stati coinvolti in tale processo.
Art. 17, comma 2, lett. g), ccnl 01.04.1999	Recupero evasione ici	8.568,31	Verrà erogato in base all'effettivo importo introitato secondo i criteri già individuate in specifico provvedimento. E' stato confermato l'importo dell'anno precedente in quanto si tratti di compenso rientrante nelle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del. D.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010.
	Totale	**274.567,15**	

Destinazioni non rientranti nelle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010:

Disposizione contrattuale	**Descrizione**	**Importo euro**	**Nota**
Art. 17, comma 2, lett. a), ccnl 01.04.1999	Incentivo derivante da piano di razionalizzazione della spesa (deliberazione c.s. n. 37 del 28.03.2012)	21.895,18	Art. 16, commi 4,5,6 d.l 98/2011 e art. 6 d.lgs. 141/2011. Tale compenso verrà erogato in base agli effettivi risparmi di spesa conseguiti a consuntivo per il 50% su fasce di merito e per il 50% su produttività
Art. 17, comma 2, lett. g) ccnl 01.04.1999	Incentivo progettazione	32.919,30	Art. 92 d. lgs. 163/2006
Art. 17, comma 2, lett. g) ccnl 01.04.1999	Recupero spese legali parti soccombenti	7.839,40	Art. 69 dpr 268/1987
	Totale	**62.653,88**	

SEZIONE III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

(Vanno elencate le eventuali quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva)

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

(In questa sezione vanno indicati:

a) *il totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I)*
b) *il totale delle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)*
c) *il totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)*
d) *il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle 3 voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo 1 (Costituzione del Fondo))*

Sezione I: euro 219.414,81
Sezione II: euro 274.567,15

Sezione III: euro 0,00
Totale: euro 493.981,96

Somme non rientranti nelle limitazioni del fondo delle risorse decentrate: euro 62.653,88

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(Qualora nel Modulo 1 sia stata compilata la sezione V è necessario compilare specularmente anche questa sezione)
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

1) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2 del ccnl 22.01.2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3 del ccnl 22.01.2004). Tale distinzione avrà importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti avente carattere di continuità nel tempo (*in primis* progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione organizzativa e di risultato ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti avente carattere di variabilità (*in primis* produttività, turno, reperibilità e maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizione di legge).
E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare salario accessorio variabile ma non viceversa per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.
La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2012 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento di istituti aggiuntivi secondo la seguente ripartizione:

Costituzione

Descrizione	Stabile	Variabile	Totale
Fondo storico	465.236,99		465.236,99
Fondo variabile		41.282,58	41.282,58
Decurtazioni			-12.537,61
Totale			**493.981,96**

Suddivisione

Art. 17 ccnl 01/04/1999	descrizione	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Lett. a	Servizio aggiuntivo polizia locale		20.000,00	
Lett. a	Servizio aggiuntivo squadra operai		3.000,00	
Lett. b	P.e.o. consolidata	161.270,89		
Lett. c	Retribuzione di posizione e	110.892,65		

	risultato			
Lett. d	Indennità di turno		47.000,00	
Lett. d	Indennità di reperibilità		38.900,00	
Lett. d	Maneggio valori		3.500,00	
Lett. e	Indennità di disagio		13.530,00	
Lett. f	Specifiche responsabilità		32.676,19	
Lett. g	Recupero evasione ici 2011		8.568,31	
Lett. i	Specifiche qualifiche		1.500,00	
	Indennità di comparto	53.143,92		
Totale		**325.307,46**	**168.674,50**	**493.981,96**
	Avanzo parte stabile	**139.929,53**		

2) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le seguenti risorse verranno erogate solo a consuntivo in base agli effettivi risultati raggiunti:

- indennità di risultato delle posizioni organizzative: euro 19.996,21 (22% max)
- compensi per specifiche responsabilità: euro 32.676,19
- recupero evasione ici: euro 8.568,31
- servizio aggiuntivo polizia locale: euro 20.000,00
- servizio aggiuntivo squadra manutenzione: euro 3.000,00

oltre euro 21.895,18 derivante del piano di razionalizzazione della spesa.

3) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" in quanto nell'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(È uno schema ricognitivo dei moduli 1 e 2 che permette all'organo di controllo una visione di sintesi delle poste del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente a quello in esame e dall'esposizione delle relative variazioni intervenute).

	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
Art. 31, comma 2, ccnl 2002-2005	**Risorse fisse**	**Risorse fisse**	**Risorse fisse**
Art. 14, comma 4, ccnl 01/04/99	1.727,54	1.727,54	1.727,54
Art. 15 lett a) ccnl 01/04/99	274.058,67	274.058,67	274.058,67
Art. 15 lett b) ccnl 01/04/99	20.658,28	20.658,28	20.658,28
Art. 15 lett c) ccnl 01/04/99	0,00	0,00	0,00
Art. 15 lett. f) ccnl 01/04/99	0,00	0,00	0,00
Art. 15 lett. g) ccnl 01/04/99	23.776,34	23.776,34	23.776,34
Art. 15 lett. h) ccnl 01/04/99	4.648,11	4.648,11	4.648,11

Art. 15 lett. i) ccnl 01/04/99	0,00	0,00	0,00
Art. 15 lett. j) ccnl 01/04/99	11.926,36	11.926,36	11.926,36
Art. 15 lett. l) ccnl 01/04/99	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5, ccnl 01/04/99	0,00	0,00	0,00
Art. 4, c.1 ccnl 05.10.2001	20.342,99	20.342,99	20.342,99
Art. 4, c.2 ccnl 05.10.2001	29.864,14	31.629,02	32.521,34
CCNL 22/01/2004 art. 31, comma 2	**387.002,43**	**388.767,31**	**389.659,63**
CCNL 22/01/2004 art. 32, comma 1	**14.088,12**	**14.088,12**	**14.088,12**
CCNL 22/01/2004 art. 32, comma 2	**11.361,39**	**11.361,39**	**11.361,39**
CCNL 22/01/2004 art. 32, comma 7	**0,00**	**0,00**	**0,00**
CCNL 09/05/2006 art. 4, comma 1	**12.043,89**	**12.043,89**	**12.043,89**
CCNL 11/04/2008 art. 8, comma 2	**15.810,38**	**15.810,38**	**15.810,38**
Indennità di comparto - quota art. 33, c.4, lett.a)	**5.187,72**	**4.956,60**	**5.046,12**
Rideterminazione fondo p.e.o. da ccnl 22/01/2004 (2002-2003)	**5.312,58**	**5.312,58**	**5.312,58**
Rideterminazione fondo p.e.o. da ccnl 09/05/2006 (2004-2005)	**5.712,98**	**5.468,06**	**5.283,59**
Rideterminazione fondo p.e.o. da ccnl 11/04/2008 (2006-2007)	**4.547,40**	**4.368,00**	**4.245,80**
Rideterminazione fondo p.e.o. da ccnl 31/07/2009(2008-2009)	**2.544,10**	**2.445,30**	**2.385,50**
RISORSE DECENTRATE FISSE	**463.610,98**	**464.621,62**	**465.236,99**

Art. 31, comma 3, ccnl 2002-2005	**Risorse variabili**	**Risorse variabili**	**Risorse variabili**
Art. 15 lett. d) ccnl 01/04/99	0,00	0,00	0,00
Art. 15 lett. e) ccnl 01/04/99	0,00	0,00	0,00
Art. 15 lett. m) ccnl 01/04/99	8.252,20	10.213,72	9.714,27
Art. 15 comma 2 ccnl 01/04/99	0,00	0,00	0,00
Art.15 comma 4 ccnl 01/04/99	0,00	0,00	0,00
Art. 15, c.5 ccnl01/04/1999	40.000,00	40.000,00	0,00

Integrazione risorse per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti: tenuto conto dei vincoli posti all'istituto della reperibilità (art. 23, comma 3, del CCNL 14/9/2000) e dei limiti dell'organico esistente, l'Amministrazione ha introdotto nel servizio manutenzione un sistema organizzativo basato su una maggiore turnazione del personale. Tale sistema garantisce all'intero territorio un servizio di pronto intervento per 5 gg. settimanali su un arco giornaliero di almeno 10 ore (l'intervento nelle giornate o nelle ore non coperte da turnazione è garantito dalla reperibilità). Per quanto riguarda il servizio idrico integrato viene garantito il pronto intervento nelle giornate non lavorative mediante l'istituto della reperibilità.Questo processo di riorganizzazione finalizzato al miglioramento quali-quantitativo dei servizi esistenti induce un maggior costo di euro 40.000,00 correlato all'istituto della turnazione e della reperibilità del personale dei servizi interessati.

Art. 15, c.5 ccnl01/04/1999	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Art. 15, c.5 ccnl01/04/1999	3.000,00	3.000,00	3.000,00

Servizio aggiuntivo consistente in pattuglie serali durante il periodo estivo ed in occasione di specifiche iniziative individuate da parte del corpo della polizia municipale. Tale servizio aggiuntivo è finalizzato a garantire la sicurezza della cittadinanza durante il periodo estivo alla luce della vocazione turistica della città. Sarà previsto altresì l'ausilio da parte di n. 2 operai del servizio manutenzione

Art. 54 ccnl 14/09/2000	0	0	0
Art. 8, comma 3, ccnl 11/04/2008	0,00	0,00	0,00
Art. 4, comma 2, ccnl 31/07/2009	0,00	0,00	0,00
Art. 9, comma 2 bis, legge 122/2010		-2.972,16	0,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	**71.252,20**	**70.241,56**	**32.714,27**
Art. 15 lett. k) ccnl 01/04/99	8.568,31	8.568,31	8.568,31
Art. 15 lett. k) ccnl 01/04/99	1.157,09	538,82	0,00
TOTALE	**544.588,58**	**543.970,31**	**506.519,57**
Riduzione art. 9, c. 2bis, legge 122/2010 (personale cessato)			
DECURTAZIONE 2010 - 2012		-10.539,18	-12.537,61
FONDO 2012		**533.431,13**	**493.981,96**

Risorse escluse dalla limitazione dei fondi risorse decentrate			
Art. 15 lett. k) ccnl 01/04/99 (Merloni)	0,00	3.870,18	32.919,30
Art. 15 lett. K) ccnl 01/04/99 (Censimento)	0,00	10.840,00	0,00
Art. 16, commi 4,5,6 d.l. 98/2011 e art. 6 d.lgs. 141/2011		0,00	21.895,18
Art. 69 dpr 268/1987		0,00	7.839,40
TOTALE	**544.588,58**	**548.141,31**	**556.635,84**

Suddivisione dei fondi delle risorse decentrate:

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
Produttività collettiva	12.212,11	3.523,78	
Servizio aggiuntivo polizia locale	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Servizio aggiuntivo squadra operi	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Piano di razionalizzazione delle spese	0,00	0,00	21.895,18
P.e.o. consolidata	166.653,59	164.999,22	161.270,89

Retribuzione di posizione e risultato	113.620,52	113.620,52	110.892,65
Alte professionalità	0,00	0,00	0,00
Indennità di rischio	0,00	0,00	0,00
Indennità di turno	52.500,00	54.000,00	47.000,00
Indennità di reperibilità	40.000,00	43.000,00	38.900,00
Maneggio valori	3.500,00	3.500,00	3.500,00
Disagio	32.500,00	31.500,00	13.530,00
Specifiche responsabilità	34.740,00	33.480,00	32.676,19
Legge merloni	0,00	3.870,18	32.919,30
Recupero evasione ici	8.568,31	8.568,31	8.568,31
Diritto di soggiorno (d. lgs. 30/2007)	1.157,09	538,82	0,00
Condono edilizio (legge 326/2003)	0,00	0,00	0,00
Censimento (art. 50 d.l. 78/2011)	0,00	10.840,00	0,00
Recupero spese legali parti soccombenti	0,00	0,00	7.839,40
Specifiche qualifiche	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Indennità di comparto	54.636,96	52.200,48	53.143,92
Totale	**544.588,58**	**548.141,31**	**556.635,84**

al netto delle risorse escluse dalle limitazioni del fondo:

	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
Piano di razionalizzazione delle spese	0,00	0,00	21.895,18
Censimento (art. 50 d.l. 78/2011)	0,00	10.840,00	0,00
Recupero spese legali parti soccombenti	0,00	0,00	7.839,40
Legge merloni	0,00	3.870,18	32.919,30
	544.588,58	**533.431,13**	**493.981,96**

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO 4
- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

(*La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto, nel presente modulo, del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III)*).

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

(*Bisogna dimostrate che il sistema contabile usato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione così come quantificati nel modulo 2*).
L'ente ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2012 con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 20 del 09.05.2012.
La programmazione finanziaria dell'intervento 01 (spesa di personale) e 07 (irap) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate – anno 2012.
Tale programmazione è rispettosa degli equilibri di bilancio.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
(*Attraverso evidenze tratte dal sistema contabile utilizzato si deve dimostrare che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente*).

Si riporta di seguito la dimostrazione contabile del rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale precisando che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata è finanziata dagli interventi sotto esposti:

Riduzione spesa di personale (art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.):

	anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
Intervento 01	4.079.925,21	4.130.113,40	4.162.139,87	4.100.902,00
Intervento 03	102.425,17	25.767,74	38.040,14	38.100,00
Intervento 07	257.932,50	251.976,74	246.986,00	266.291,00
Totale	**4.440.282,88**	**4.407.857,88**	**4.447.166,01**	**4.405.293,00**
Somma esclusa: Merloni	-12.572,64	0,00	0,00	0,00
Somma esclusa: diritti di segreteria	-35.263,63	-23.628,11	-27.848,95	-35.200,66
Somma esclusa: recupero evasione ici	-22.229,09	-26.513,14	-11.335,86	-11.335,86
Somma esclusa: assunzione vigili td (art. 208 cds)			-47.313,00	-63.534,60
Totale voci escluse	**-70.065,36**	**-50.141,25**	**-91.618,06**	**-110.071,13**
LIMITE SPESA PERSONALE	**4.370.217,52**	**4.357.716,63**	**4.355.547,95**	**4.295.221,88**
Riduzione annuale		-12.500,89	-2.168,68	-60.326,07

Rispetto vincolo di cui all'art. 76, comma 5, della legge 133/2008:

	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
Intervento 01	4.079.925,21	4.130.113,40	4.162.139,87	4.100.902,00
Intervento 07	257.932,50	251.976,74	246.986,00	266.291,00
Spese correnti	15.338.606,35	13.213.628,83	14.312.576,42	15.374.453,75
Effetto sanzione mancato rispetto patto di stabilità		929.661,01		
Percentuale	28,28%	30,98%	30,81%	28,41%

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

(*Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione*).

Il bilancio di previsione 2012 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del Fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del bilancio di previsione (titoli I II III).

06/09/2012

Il responsabile del servizio personale
Dott.ssa Micaela Toni

Il dirigente del settore finanziario
Dott. Dario Sacchetti