



CITTÀ DI BORDIGHERA
Provincia di Imperia

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
ADOTTATA CON I POTERI DELLA
GIUNTA COMUNALE**

N. 51 del registro delle deliberazioni.

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE - PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2026-2027-2028 (P.F.T.P.) – PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO e DETERMINATO.

L'anno **duemilaventisei** addì **diciassette** del mese di **marzo** (17/03/2026) alle ore quindici e minuti zero, nella solita sala delle adunanze, il Commissario Prefettizio Dott.ssa Rosa Abussi:

Cognome e Nome	Presente
1. Abussi Rosa	Si
	Totale Presenti: 1
	Totale Assenti: 0

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale la Dott. Matteo Marino, Segretario Generale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO con i poteri della giunta comunale

Visto il decreto del Prefetto di Imperia di sospensione del Consiglio Comunale e la contestuale nomina del Commissario Prefettizio per la gestione dell'Ente (articolo 141, comma 7, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) con decorrenza dal 22.12.2025 (agli atti prot. n. 42783 del 22.12.2025) e il successivo DPR 03.02.2026 di scioglimento del Consiglio Comunale e nomina della dott.ssa Rosa Abussi quale Commissario Straordinario dell'Ente;

Richiamate le seguenti disposizioni generali, tuttora vigenti:

- articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e articolo 91 del decreto legislativo n. 267 del 2000, secondo cui gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- articolo 89 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 secondo cui gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Preso atto, ai sensi del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che:

- articolo 6, comma 1: le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- articolo 6, comma 2: allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter;
- articolo 6, comma 6: le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo non possono assumere nuovo personale;
- articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: “...per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”;

Visto il Decreto 08.05.2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica che fornisce le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e, in particolare, viene sancito il superamento della dotazione organica che diventa un valore finanziario di spesa potenziale (così come determinata con la deliberazione della giunta comunale n. 64 del 22.03.2019 in euro 4.404.316,41);

Viste le “Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” adottate dal Ministero per la Pubblica Amministrazione in attuazione dell'articolo 6- ter del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (Gazzetta Ufficiale serie generale n. 215 del 14.09.2022);

Preso atto che l'articolo 6 del decreto legge 09.06.2021, n. 80, convertito in legge, ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione” (P.i.a.o.) e il decreto Ministero Pubblica Amministrazione del 30.06.2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piao”

prevedono che il Piao assorba una serie di piani programmatori tra cui la programmazione triennale del fabbisogno di personale (p.t.f.p.);

Preso atto che il DM 25.07.2023 (g.u. n. 181 del 04.08.2023) ha apportato alcune modifiche al principio contabile applicato alla programmazione (allegato 4/1) di cui al d.lgs. 118/2011 demandando sinteticamente:

- al p.e.g. l'assegnazione ad ogni programma delle risorse finanziarie e strumentali;
- al p.i.a.o.:
 - la definizione degli obiettivi di gestione di cui all'articolo 108, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e del piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150;
 - l'assegnazione delle risorse umane nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Richiamati i seguenti provvedimenti riferiti alla programmazione del fabbisogno di personale 2026-2027-2028:

- nota di aggiornamento al Dup 2026-2027-2028 nella quale è stata approvata la p.t.f.p. 2026-2027-2028 (deliberazione del Commissario Prefettizio adottata con i poteri del consiglio comunale n. 8 del 29.01.2026);
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2027-2028 (deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. 47 del 12/03/2026);

Richiamato l'articolo 13, comma 3, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi secondo cui *“La programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale sono approvati nell'ambito del P.I.A.O. secondo quanto previsto dalla legge e successivamente recepiti in specifica deliberazione della giunta comunale per gli adempimenti correlati all'asseverazione del revisore dei conti e alle relazioni sindacali”*;

Preso atto che nei suddetti documenti sono state previste le assunzioni di personale di cui ai documenti allegati al presente provvedimento necessarie per garantire l'erogazione dei servizi alla collettività senza soluzione di continuità;

Richiamate le seguenti disposizioni disciplinanti le facoltà di assunzione di personale **a tempo indeterminato** per gli enti locali:

- articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 tuttora vigente;
- articolo 33, comma 2, del decreto legge 30.04.20219, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58 che ha introdotto un sistema di calcolo della capacità assunzionale basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in relazione a valori soglia definiti come percentuale della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto del fcd stanziato nel bilancio di previsione;
- d.p.c.m. del 17.03.2020 (pubblicato in GU n. 108 del 27.04.2020) che ha definito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni in attuazione dell'articolo 33 del decreto legge n. 34 del 30.04.2019 convertito nella legge 28.06.2019, n. 58 secondo specifici parametri;
- la circolare del Ministero dell'Interno UGM_FP 001374 A- del 08.06.2020 che ha fornito alcune indicazioni in merito all'applicazione delle disposizioni sopra indicate al fine di calcolare la capacità assunzionale degli enti locali in base al nuovo sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti superando le regole fondate sul turn over;
- la circolare Funzione Pubblica 13.05.2020 (GU n. 226 del 11.09.2020) recante ulteriori disposizioni applicative;

- deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 85/2021 che a specifico quesito “*se le cessazioni di personale avvenute in corso d’anno possano essere sostituite immediatamente, avendo di fatto impatto neutro sul bilancio e sulle capacità assunzionali*” riscontra che le disposizioni di cui al d.l. 34/2019 nel superare la logica del turn over si basano sulla sostenibilità finanziaria della spesa e, pertanto, la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d’anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità di spesa del comune;
- D.p.c.m. 30.11.2023 (pubblicato g.u. n. 20 del 25.01.2024) che disciplina l’inquadramento del personale nel caso di mobilità intercompartimentale;
- Circolare RGS n. 8/2025 in merito alla non applicabilità agli enti locali della riduzione del turn over di cui all’articolo 1, commi 822-830 della legge n. 207/2024 riferita alle amministrazioni dello Stato;
- Articolo 30, comma 2 bis del decreto legislativo n. 165/2001 (come modificato dal decreto legge 14.03.2025, n. 25) recante la disciplina con decorrenza dal 01.01.2026 della procedura di trasferimento volontario tra enti secondo cui l’obbligo della procedura di mobilità preventiva per una percentuale non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali è prevista nel caso in cui nel piano assunzionale sia previsto un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale, fatta salva la discrezionalità dell’ente negli altri casi;

Preso atto che:

- i tempi di cui all’articolo 34 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (mobilità obbligatoria) sono stati ridotti da 2 mesi a 8 giorni (articolo 3, comma 9 della legge 19.06.2019, n. 56);
- entro il termine di validità delle graduatorie di cui all’articolo 91 del tuel e nei limiti delle facoltà assunzionali, le amministrazioni possono procedere allo scorrimento delle graduatorie nei limiti di cui all’articolo 35 comma 5 ter del decreto legislativo n. 165/2001 come modificato dal decreto legge n. 25/2025;
- risulta possibile utilizzare le graduatorie di altri enti ai sensi dell’articolo 3, comma 61 della legge n. 350/2003 e come specificato successivamente dalla circolare del dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013;

Richiamate le seguenti disposizioni disciplinanti le facoltà di assunzione di personale **a tempo determinato** per gli enti locali, tuttora vigenti:

- articolo 36 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: “... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato...*”;
- articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, che dispongono la possibilità per gli enti locali (rispettosi del patto di stabilità e delle riduzioni di spesa in materia di personale) di effettuare assunzioni a tempo determinato nell’ambito delle risorse complessivamente spese allo stesso titolo nell’anno 2009 (disposizioni applicative riportate altresì dalla Corte dei Conti – sezione Autonomie con deliberazione n. 2 del 29.01.2015);
- articolo 16, comma 1 quater, del decreto legge 24.06.2016, n. 113 convertito dalla legge 07.08.2016, n. 160, che ha previsto che sono in ogni caso escluse dal vincolo di cui al punto precedente le spese sostenute per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

- articolo 20, comma 3, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 recante disposizioni in merito al superamento del precariato che dispone la definitiva riduzione del limite consentito per le assunzioni a tempo determinato nel caso in cui l'ente si avvalga delle procedure di stabilizzazione del personale precario, riduzione in misura pari al valore della stabilizzazione;
- decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021 e articolo 31 bis del decreto legge n. 152/2021, convertito dalla legge n. 233/2021 riportanti disposizioni in materia di assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi di realizzazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 9/2023 che stabilisce la non applicabilità del decreto legge n. 48/2023 alle pubbliche amministrazioni;

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell'anno 2026 in quanto il Comune di Bordighera:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2025-2026 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 252 del 12.12.2023);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 27.01.2026 prot. n. 3508 per il triennio 2026-2027-2028) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale e della necessità di potenziare l'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2026 (deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. 18 del 03.02.2026);
- ha adottato il P.i.a.o. per l'anno 2026 (deliberazione del commissario prefettizio adottata con i poteri della giunta comunale n. 47 del 12/03/2026);
- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2024 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
 - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
 - spesa personale anno 2024: euro 4.076.504,29 (rendiconto di gestione dell'anno 2024 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 2 del 04.04.2025 – ultimo dato disponibile);
- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2026-2027-2028 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 21721 del 30.01.2026);
- è stato approvato rendiconto dell'anno 2024 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 (prot. bdap 80800 del 09.04.2025) – ultimo dato disponibile;
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla Bdap (prot. n. 206681 del 19.09.2024, ultimo dato certificato);

Preso atto della capacità assunzionale determinata a legislazione vigente secondo quanto riportato negli allegati A – B - C secondo i dati contabili di cui al rendiconto dell'anno 2024, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 2 del 04.04.2025, ultimo dato disponibile:

- **assunzioni a tempo indeterminato:** art. 33, comma 2, del decreto legge 30.04.20219, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58, dpcm 17.03.2020 e art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006;

- **assunzioni a tempo determinato:** articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010, articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, articolo 20 d.lgs. 75/2017 e articolo 16, comma 1 quater, del decreto legge 24.06.2016, n. 113 convertito dalla legge 07.08.2016, n. 160;

Considerato che in relazione:

- ai vincoli vigenti in materia di assunzioni di personale
- alle disponibilità di bilancio approvato con deliberazione del commissario prefettizio con i poteri del consiglio comunale n. 8 del 29.01.2026
- alle esigenze organizzative ritenute prioritarie e proposte dal segretario generale, così come previsto dall'articolo 101 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti e dei segretari comunali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020

si ritiene necessario:

- recepire la p.t.f.p. annualità 2026 – 2027 - 2028 già prevista nella deliberazione del commissario straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. 47 del 12/03/2026);
- con la quale in sede di approvazione del p.i.a.o. 2026-2027-2028 è stata approvata la *Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2026-2027-2028 (PTFP)* individuando le modalità di effettuazione delle assunzioni e l'assegnazione specifica;

come dettagliato nei prospetti allegati B e C;

Vista l'informativa preventiva effettuata alle organizzazioni sindacali nei 5 giorni antecedenti l'adozione del provvedimento ai sensi dell'articolo 4, comma 5 del c.c.n.l. triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026 (prot. n. 9776 del 13/03/2026);

Vista l'asseverazione del revisore dei conti ai fini di quanto previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dall'articolo 33, comma 2 del decreto legge n. 34/2019 (agli atti prot. n. 9121 del 10.03.2026);

Rilevata l'urgenza del presente provvedimento la cui attuazione garantisce il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'organigramma del Comune di Bordighera approvato con deliberazione della giunta comunale n. 187 del 15.09.2022;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il bilancio di previsione per il periodo 2026-2027-2028;

Vista la legge 12.03.1999, n. 68;

Visti gli articoli 89 e 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto gli articoli 30 – 34 bis - 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il parere del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

DELIBERA

1. di recepire la p.t.f.p. 2026-2027-2028 già prevista nella deliberazione del commissario straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. 47 del 12.03.2026 con la quale in sede di approvazione del p.i.a.o. 2026-2027-2028 è stata approvata la *Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2026-2027-2028 (PTFP)* individuando le

- modalità di effettuazione delle assunzioni e con le modifiche dettagliate in premessa redatto conformemente ai limiti di spesa di personale vigenti, secondo il documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A – B – C);
2. di dare atto che non sussistono situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 27.01.2026 prot. n. 3508 per il triennio 2026-2027-2028;
 3. di demandare a successivi atti del dirigente competente l'attuazione della programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato che sarà attuata secondo nei termini di legge vigenti nel tempo;
 4. di demandare al servizio personale:
 - la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente / sezione personale – dotazione organica (articolo 16 d.lgs. n. 33/2013);
 - la trasmissione del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica in ottemperanza alle disposizioni di cui agli articoli 6 ter comma 5 e 60 del d.lgs. 165/2001 mediante l'applicativo Tesoro / Sico.

Successivamente il commissario straordinario;

Ritenuta l'urgenza di provvedere attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziante in premessa;

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali
dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Commissario Straordinario

Dott. ssa Rosa Abussi

Il Segretario Generale

Dott. Matteo Marino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
Dott. Matteo Marino

Bordighera, li 17/03/2026

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 17 MARZO 2026

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione avvenuta mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale
Dott. Matteo Marino

ART. 33 DL 34/2020 DPCM 17/03/2020

ALLEGATO A)

Abitanti 31/12/2025 10.538,00

Dati aggiornati all'ultimo consuntivo anno 2024 (delibera C.C. n. 2 del 04.04.2025)

	titolo I	TITOLO II	TITOLO III	TOTALE	
2024	€ 12.491.577,95	€ 546.492,37	€ 4.519.794,90	€ 17.557.865,22	€ 17.557.865,22
2023	12.244.509,02	966.653,53	4.320.223,02	€ 17.531.385,57	€ 17.531.385,57
2022	11.967.670,63	1.071.139,00	6.316.701,82	€ 19.355.511,45	€ 19.355.511,45
				€ 54.444.762,24	€ 54.444.762,24

€ 18.148.254,08 media entrate correnti

1.011.701,20 € FCDE ultimo bilancio assestato (rendiconto 2024)

€ 17.136.552,88 MEDIA ENTRATE TRIENNALE NETTA

€ 4.210.255,73 SPESE PERSONALE 2024 Macro agg. 101

24,57% RAPPORTO SPESE/ENTRATE

27,00% SOGLIA MASSIMA SPESA PERSONALE PER ABITANTI 10538

€ 4.626.869,28 VALORE SOGLIA MASSIMA SPESA PERSONALE PER ABITANTI 10.538 CALCOLATA SULLA MEDIA ENTRATE TRIENNALE NETTA

limite spesa capacità assunzionale dal 01/01/2026

limite spesa capacità assunzionale dal 01/01/2025	2026	27,00%	macro 01 compresi oneri ed esclusa Irap	€ 4.626.869,28	€ 4.588.873,00	ok
	2027	27,00% <td>macro 01 compresi oneri ed esclusa Irap</td> <td>€ 4.626.869,28</td> <td>€ 4.588.873,00</td> <td>ok</td>	macro 01 compresi oneri ed esclusa Irap	€ 4.626.869,28	€ 4.588.873,00	ok
	2028	27,00% <td>macro 01 compresi oneri ed esclusa Irap</td> <td>€ 4.626.869,28</td> <td>€ 4.588.873,00</td> <td>ok</td>	macro 01 compresi oneri ed esclusa Irap	€ 4.626.869,28	€ 4.588.873,00	ok

FABBISOGNI PERSONALE 2026-2028 INSERITI NEL DUP E CORRISPONDENTI ALLA SPESA INDICATA NEL BILANCIO DI PREVISIONE

	Media 2011/2013	dati presi dal DUP 2026-2028		
		Previsioni 2026	Previsioni 2027	Previsioni 2028
SPESE PERSONALE				
Spesa macroaggregato 101	€ 4.108.575,74	4.588.873,00 €	4.588.873,00 €	4.588.873,00 €
Spese macroaggregato 103	€ 38.029,22			
Irap 102	€ 261.028,67	297.797,00 €	297.797,00 €	297.797,00 €
Altre spese: missioni		3.070,00 €	3.070,00 €	3.070,00 €
altre spese: formazione		4.450,00 €	4.450,00 €	4.450,00 €
Altre spese: da specificare spese buoni pasto straordinario, diritti di segreteria inail, spese per forme flessibili di lavoro (già comprese in macroaggregato 01)			-00 €	-00 €
totale spese di personale (A)	€ 4.407.633,63	€ 4.894.190,00	€ 4.894.190,00	€ 4.894.190,00
(-) Componenti escluse (B)	90.742,92	840.699,53	840.699,53	840.699,53
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (A-B)	€ 4.316.890,71	€ 4.053.490,47	€ 4.053.490,47	€ 4.053.490,47
(ex art 1 c. 557 L n. 296/2006)	capacità spesa massima	263.400,24	263.400,24	263.400,24

	rendiconto 2025	Previsioni 2026	Previsioni 2027	Previsioni 2028
VOCI DI SPESA PERSONALE DA CONSIDERARE limite 557				
Retribuzioni lorde personale salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato, compreso il segretario comunale oneri compresi	3.254.296,16	3.417.179,40	3.417.179,40	3.417.179,40
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo	312.235,15			
Collaborazioni coordinate e continuative	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro: per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile				
Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		0,00	0,00	0,00
Spese per personale in comando presso l'ente		0,00	0,00	0,00
Incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL	94.031,60	94.031,60	94.031,60	94.031,60
Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	19.553,42	19.910,00	19.910,00	19.910,00
Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro	0,00	0,00	0,00	0,00
Oneri contributivi a carico ente	979.086,61	1.025.652,00	1.025.652,00	1.025.652,00
Oneri per lavoratori socialmente utili	0,00	0,00	0,00	0,00
Buoni pasto	30.732,00	32.100,00	32.100,00	32.100,00
Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese per la formazione	1.565,42	4.450,00	4.450,00	4.450,00
Spese per missioni	916,08	3.070,00	3.070,00	3.070,00
IRAP	271.258,15	297.797,00	297.797,00	297.797,00
altre spese per personale :...				
A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 15)	4.963.674,59	4.894.190,00	4.894.190,00	4.894.190,00
VOCI DI SPESA DA ESCLUDERE per limite c 557				
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	0,00	0,00	0,00	0,00
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale reimputata dall'esercizio precedente	222.317,00			
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero	12.002,48	66.650,00	66.650,00	66.650,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	2.481,50	7.520,00	7.520,00	7.520,00
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	0,00	0,00	0,00	0,00
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi	472.576,87	485.141,91	485.141,91	485.141,91
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	160.105,98	160.105,98	160.105,98	160.105,98
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni	9.137,73	0,00	0,00	0,00
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada	0,00	0,00	0,00	0,00
Incentivi tecnici ex art. 45 d.lgs 36/2023	89.891,56	66.650,00	66.650,00	66.650,00
Incentivi per il recupero ICI (IMU)	22.281,64	22.281,64	22.281,64	22.281,64
Diritti di rogito	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)	0,00	0,00	0,00	0,00
Maggiori spese autorizzate -entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)	1.928,00	2.350,00	2.350,00	2.350,00
quota rimborso segreteria convenzionata	34.050,08	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Spesa eterofinanziata ex art. 57, comma 3-septies, del DI 104/2020 (principio di neutralità alla spesa di personale etero-finanziata sia in termini di limiti di spesa che di capacità assunzionale)	0,00	0,00	0,00	0,00
La spesa per nuove assunzioni di assistenti sociali negli ATS (Ambiti Territoriali Sociali) non rileva, garantendo piena capacità assunzionale.	0,00	0,00	0,00	0,00

costo della spesa del segretario in convenzione ex art. dell'art. 3 c. 6 del d.l. 44/2023 pub. in G.U. Serie Generale n. 95 del 22/04/2023 coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74 pubb. in G.U. Serie Generale n. 143 del 21/06/2023 supp. ordinario n. 23 (assunzione dal 23/04/2023)). Non rileva per gli anni 2023-2026 la spesa del Segretario Comunale per gli enti che ne sono sprovvisti (segretario a scavalco) alla data del decreto.	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretari Comunali (DL 19/2026). spesa per il trattamento economico tabellare, per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei segretari dei comuni fino a 3.000 abitanti deve essere esclusa dal tetto commi da 557 a 562 della legge n. 296/2006, sia alle previsioni dettate dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo)				
assunzione a tempo indeterminato Comuni Virtuosi ex art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020, dispone che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (IRAP inclusa) e dalla capacità assunzionale (Sezione delle autonomie, deliberazione n. 19/SEZAUT/2024/QMIG)	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale PNRR/PNC: Spese per il personale assunto specificamente per attuare il PNRR e il PNC ex D.L. n. 152/2021	0,00	0,00	0,00	0,00
B) TOTALE ESCLUSIONI LIMITE DI SPESA PERSONALE ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/ 2006	1.026.772,84	840.699,53	840.699,53	840.699,53
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (A-B)	3.936.901,75	4.053.490,47	4.053.490,47	4.053.490,47
Limite art. 1 comma 557 legge 296/2006	4.316.890,71	4.316.890,71	4.316.890,71	4.316.890,71
Verifica rispetto limite art. 1, comma 557 legge 296/20026	379.988,96	263.400,24	263.400,24	263.400,24

determinazione della capacità assunzionale dei comuni (art. 33 DL 34/2019)

	anno 2026	anno 2027	anno 2028
A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 15)	4.588.873,00	4.588.873,00	4.588.873,00
Rinnovi contrattuali: nessuna esclusione per gli aumenti di spesa connessi ai rinnovi contrattuali (recente deliberazione della Sezione delle Autonomie n. 19/SEZAUT/2024/QMIG)			
VOCI ESCLUSE dalla spesa di personale PER DET. LA CAPACITA' ASSUNZIONALE			
costo della spesa del segretario in convenzione ex art. dell'art. 3 c. 6 del d.l. 44/2023 pub. in G.U. Serie Generale n. 95 del 22/04/2023 coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74 pubb. in G.U. Serie Generale n. 143 del 21/06/2023 supp. ordinario n. 23 (assunzione dal 23/04/2023)). Non rileva per gli anni 2023-2026 la spesa del Segretario Comunale per gli enti che ne sono sprovvisti (segretario a scavalco) alla data del decreto.			
Segretari Comunali (DL 19/2026). spesa per il trattamento economico tabellare, per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei segretari dei comuni fino a 3.000 abitanti deve essere esclusa dal tetto commi da 557 a 562 della legge n. 296/2006, sia alle previsioni dettate dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017			
quota rimborso segreteria convenzionata: l'art. 3 comma 2 del D.M. 21/10/2020, pubblicato sulla G.U. del 30.11.2020, ha stabilito che gli istituti giuridici ed economici connessi allo svolgimento del rapporto di servizio del segretario titolare di segreteria convenzionata vanno considerati nella spesa di personale solo la quota a carico dell'Ente capofila	30.000,00	30.000,00	30.000,00
spese eterofinanziate o finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti pubblici e privati ex l'articolo 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020			
Personale PNRR/PNC: Spese per il personale assunto specificamente per attuare il PNRR e il PNC ex D.L. n. 152/2021			
incentivi tecnici ex art. 45 d.lgs 36/2023 (Corte dei Conti della Lombardia, con la deliberazione 73/2021 e Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo, con la delibera n. 249 del 21 giugno 2021 confermano quanto già chiarito dalle Sezione delle Autonomie nella deliberazione 6/2018/QMIG: "L'avere correlato normativamente la provvista delle risorse ad ogni singola opera con riferimento all'importo a base di gara commisurato al costo preventivato dell'opera, ancora la contabilizzazione di tali risorse ad un modello predeterminato per la loro allocazione e determinazione, al di fuori dei capitoli destinati a spesa di personale.")	66.650,00	66.650,00	66.650,00

Macro aggregato 101

La spesa per nuove assunzioni di assistenti sociali negli ATS (Ambiti Territoriali Sociali) non rileva, garantendo piena capacità assunzionale.				
B) TOTALE ESCLUSIONI DAL CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	0,00	96.650,00	96.650,00	96.650,00
(=) CAPACITA' ASSUNZIONALE (A-B)	0,00	4.492.223,00	4.492.223,00	4.492.223,00

Limite capacità assunzionale	4.626.869,28	4.626.869,28	4.626.869,28
Verifica	134.646,28	134.646,28	134.646,28

TETTO DI SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ALLEGATO B)

SPESA ANNO 2009	63.754,66 art. 9, comma 28, d.l. 78/2010
SPESA ANNO 2009	54.316,96 omogeneizzazione con incarico art.110 vigente nell'anno 2009
decurtazione stabilizzazione	-27.534,64 art. 20 d.lgs. 75/2017
CAPACITÀ SPESA	90.536,98 escluso art. 110, comma 1 tuel: art. 16, comma 1 quater dl. 113/2016

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE TEMPO DETERMINATO

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	PERIODO	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028	MODALITA'
Staff sindaco	Istruttore direttivo	cat. D.1	mandato sindaco	33.993,33	33.993,33	33.993,33	nomina sindaco
Tecnico con funzioni attuazione PNRR - PPP - ricerca finanziamenti	dirigente art. 110, comma 2, d.lgs. 267/2000		mandato sindaco con proroga organi amministrativi di cui legge n. 444/1994	63.555,96	63.555,96	63.555,96	incarico conferito a seguito procedura comparativa dipendenti interni
rinnovo ccnl 2016-2018 / 2019-2021	Istruttore direttivo			-2.698,04	-2.698,04	-2.698,04	
rinnovo ccnl 2016-2018 / 2019-2021	dirigente art. 110, comma 2, d.lgs. 267/2000			-5.623,49	-5.623,49	-5.623,49	
TOTALE				89.227,75	89.227,75	89.227,75	
verifica limite di spesa				1.309,23	1.309,23	1.309,23	

Incarico escluso dai limiti di spesa ex art. 16, comma 1 quater d.l. 113/2016

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	PERIODO	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028	MODALITA'
Finanziario	dirigente art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000		mandato sindaco con proroga organi amministrativi di cui legge n. 444/1994	63.555,96	63.555,96	63.555,96	incarico conferito a seguito procedura comparativa dipendenti interni

Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale

Allegato C

Settore	Profilo	Categoria	Modalità in ordine di priorità	Tabellare	Tredicesima	Oneri cpdel irap tfr	Costo totale	Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028
									si rinvia	si rinvia
Amministrativo	Funzionario amministrativo	D	cessazione	-23.212,35	-1.934,36	-8.846,61	-33.993,33	-33.993,33		
Amministrativo	istruttore	C part time 44,44%	cessazione	-9.506,99	-792,25	-3.623,27	-13.922,51	-13.922,51		
Polizia locale	Funzionario	D	cessazione	-23.212,35	-1.934,36	-8.846,61	-33.993,33	-33.993,33		
Segreteria generale	Istruttore	C	cessazione	-21.392,87	-1.782,74	-8.153,18	-31.328,79	-31.328,79		
Tecnico	Operatore esperto	B part time 50%	cessazione	-9.517,26	-793,10	-3.627,18	-13.937,54	-13.937,54		
Tecnico	Funzionario tecnico	D	cessazione	-23.212,35	-1.934,36	-8.846,61	-33.993,33	-33.993,33		
Amministrativo	Funzionario amministrativo	D	trasferimento da altro ente/graduatoria altro ente / concorso	23.212,35	1.934,36	8.846,61	33.993,33	33.993,33		
Amministrativo	istruttore	C	graduatoria altro ente / trasferimento altro ente / concorso	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Amministrativo	istruttore	C	graduatoria altro ente / trasferimento altro ente / concorso	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Polizia locale	istruttore - agente polizia locale	C	graduatoria vigente / graduatoria altro ente/ trasferimento / concorso	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Tecnico	istruttore	C	trasformazione rapporto di lavoro parziale da 50% a 100%	10.696,44	891,37	4.076,59	15.664,39	15.664,39		
Tecnico	Funzionario tecnico	D	graduatoria di altro ente/ trasferimento / concorso	23.212,35	1.934,36	8.846,61	33.993,33	33.993,33		
TOTALE COSTO DA PROGRAMMAZIONE IN CORSO								16.468,59	0,00	

VERIFICA LIMITE art. 33 del d.l. 34/2019 e DM 17.03.2020	massimo:	134.646,28
VERIFICA LIMITE art. 1, comma 557, legge n. 296/2006	massimo:	263.400,24

La presente PTFP 2026/2028 potrà essere integrata in relazione alle cessazioni che si verificheranno e renderanno disponibili risorse finanziarie.