



CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

DETERMINAZIONE SETTORE FINANZIARIO

NUMERO 969 REGISTRO GENERALE DEL 16/09/2024
NUMERO 259 REGISTRO SETTORE DEL 16/09/2024

OGGETTO: AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE (articolo 13 del c.c.n.l. funzioni locali 2019-2021) - ANNO 2024.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Richiamate le seguenti disposizioni normative e contrattuali:

- articolo 52, comma 1 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (come modificato dall'articolo 3 del d.l. 80/2021) secondo cui *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti”*;
- parere del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 12094 del 17.05.2022;
- articolo 13 del c.c.n.l. 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 che disciplina le c.d. “progressioni verticali in deroga” secondo cui gli enti:
 - *comma 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*
 - *comma 7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

- comma 8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 192 del 10/10/2023 ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2024/2025 (P.F.T.P.) - a tempo indeterminato e determinato e progressioni tra aree – anni 2023/2024 – seconda integrazione e aggiornamento Piao 2023/2024" e i provvedimenti ivi richiamati nella quale sono state previste, tra l'altro, le seguenti progressioni tra le aree riservata al personale dipendente dell'Ente secondo i parametri sotto riportati per l'anno 2024:

- Progressioni verticali in deroga spesa massima di euro 14.374,33 (oltre oneri ed IRAP) pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 (euro 2.613.514,00 da conto annuale) secondo la P.F.T.P. di cui all'allegato B:

Area	Costo unitario	N. progressioni	Costo totale (oltre oneri e irap)
Da cat. B a cat. C	euro 2.554,89	2	euro 5.109,78
Da cat. C a cat. D	euro 1.971,10	4	euro 7.884,41

- Programmazione progressioni verticali anno 2024:

Settore	Area di appartenenza	Area di progressione
Amministrativo	Area degli istruttori (C)	Area dei funzionari (D)
Finanziario	Area degli istruttori (C)	Area dei funzionari (D)
Polizia locale	Area degli istruttori (C)	Area dei funzionari (D)
Tecnico	Area degli istruttori (C)	Area dei funzionari (D)
Segreteria generale	Area degli operatori esperti (B)	Area degli istruttori (C)
Tecnico	Area degli operatori esperti (B)	Area degli istruttori (C)

Preso atto che suddetta programmazione riferita alle progressioni tra le aree c.d. in deroga è stata confermata nella deliberazione della giunta comunale n. 272 del 27.12.2023 ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2025/2026 (P.F.T.P.) - a tempo indeterminato e determinato e progressioni tra aree – anno 2024";

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Bordighera;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 84 del 14/04/2023 ad oggetto: "Ccnl 2019/2021 personale del comparto delle funzioni locali – nuovo inquadramento professionale, individuazione dei profili professionali del comune di Bordighera"

Visti gli allegati avvisi di selezione interna per le progressioni verticali riservate al personale dipendente per i seguenti posti e relativi schemi di domande (allegati):

Settore	Area di progressione	N. posti
Amministrativo	Area dei funzionari (D)	1
Finanziario	Area dei funzionari (D)	1
Polizia locale	Area dei funzionari (D)	1
Tecnico	Area dei funzionari (D)	1
Segreteria generale	Area degli istruttori (C)	1
Tecnico	Area degli istruttori (C)	1

Considerato che gli avvisi di selezione interna sopra indicati sono stati redatti:

- sulla base delle indicazioni fornite dai dirigenti del settore di riferimento;
- sulla base degli elementi di cui all'articolo 52, comma 1 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;
- sulla base degli elementi di cui all'articolo 13, comma 7 del c.c.n.l. 2019-2021 sottoscritto in data 22.12.2022;

- sulla base del confronto effettuato con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'articolo 13, comma 7 del c.c.n.l. 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 (documentazione propedeutica trasmessa con nota prot. n. 18090 del 10.06.2024 senza rilievi);
- prevedendo un colloquio quale ulteriore elemento comparativo che consente di valutare le competenze acquisite utili al posto da ricoprire nell'area superiore e la conseguente valorizzazione professionale;

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell'anno 2024 in quanto il Comune di Bordighera:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2025-2026 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 252 del 12.12.2023);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 16.01.2024 prot. n. 1608 per l'anno 2024) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale e della necessità di potenziare l'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024 (deliberazione della giunta comunale n. 272 del 27.12.2023);
- ha adottato il P.I.A.O. per l'anno 2024 (deliberazione della giunta comunale n. 51 del 13.02.2024);
- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2022 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
 - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
 - spesa personale anno 2022: euro 4.063.901,13 (rendiconto di gestione dell'anno 2022 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 23.03.2023 – ultimo dato disponibile) la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2024-2025-2026 con trasmissione nei termini alla BDAP ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. BDAP n. 294955 del 28.12.2023);
- è stato approvato rendiconto dell'anno 2023 con trasmissione nei termini di legge alla BDAP ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 (prot. BDAP 69227 del 04.04.2024);
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla BDAP (prot. n. 232816 del 26.09.2023, ultimo dato certificato);

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. n° 165/2001 e il D.lgs 75/2017

Visto il bilancio di previsione in corso

D E T E R M I N A

- 1) di approvare i seguenti AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE (articolo 13, commi 6-7-8 del c.c.n.l. 2019-2021 sottoscritto in data 22.12.2022) per i seguenti posti e relativi schemi di domande (allegati):
- 2)

Settore	Area di progressione	N. posti
Amministrativo	Area dei funzionari (D)	1
Finanziario	Area dei funzionari (D)	1
Polizia locale	Area dei funzionari (D)	1
Tecnico	Area dei funzionari (D)	1
Segreteria generale	Area degli istruttori (C)	1
Tecnico	Area degli istruttori (C)	1

- 3) di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2025-2026;
- 3) di incaricare l'ufficio personale per l'adozione dei seguenti provvedimenti e operazioni:
- pubblicazione integrale dell'avviso all'albo pretorio informatico e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito del Comune di Bordighera sino alla scadenza dello stesso;
 - pubblicazione dei verbali e dei provvedimenti inerenti la procedura sul sito istituzionale dell'ente – sezione amministrazione trasparente ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14.03.2013, n. 33.

La presente determinazione viene conservata in originale dalla segreteria, trasmessa in copia al settore finanziario, al servizio personale e trasmessa nelle forme previste per la pubblicazione all'Albo Pretorio informatico all'ufficio messi.

Bordighera, li

Il dirigente ad interim del settore finanziario
Dott.ssa Micaela Toni

Visto per la regolarità contabile e contestuale attestazione della copertura finanziaria della relativa spesa.

Bordighera, li

Il dirigente ad interim del settore finanziario
Dott.ssa Micaela Toni