



CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 116 del registro delle deliberazioni.

OGGETTO: PERSONALE - DETERMINAZIONI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1 E 2 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267 DI DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO E DEL SETTORE TECNICO CON ANNESSE FUNZIONI CORRELATE AL SERVIZIO ATTUAZIONE INTERVENTI PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - PARTENARIATO PUBBLICO PRIVATO - RICERCA FINANZIAMENTI E PROROGA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO VIGENTI

L'anno **duemilaventitre** addì **tredici** del mese di **giugno** (13/06/2023) alle ore otto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. INGENITO VITTORIO - Sindaco	Si
2. LAGANA' MARCO - Vice Sindaco	Si
3. RODA' MELINA - Assessore	Si
4. SORRIENTO WALTER - Assessore	Si
5. SFERRAZZA MARTINA - Assessore	Si
6. ALLAVENA GIOVANNI - Assessore	Si
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Matteo Marino
Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che:

- con decreto del sindaco n. 5 del 20.08.2021 era stato conferito un incarico dirigenziale ad interim per il *settore tecnico con annesse funzioni correlate al servizio attuazione interventi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Partenariato Pubblico Privato – ricerca finanziamenti* sino alla scadenza del mandato elettivo con applicazione dell'eventuale proroga degli organi amministrativi di cui al decreto legge 16.05.1994, n. 293, convertito dalla legge 15.07.1994, n. 444;
- con decreto del sindaco n. 7 del 20.08.2021 era stato conferito un incarico dirigenziale ad interim per il *settore finanziario* sino alla scadenza del mandato elettivo con applicazione dell'eventuale proroga degli organi amministrativi di cui al decreto legge 16.05.1994, n. 293, convertito dalla legge 15.07.1994, n. 444;

PRESO ATTO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 approvata con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. P.i.a.o) (deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023) ha previsto, tra l'altro, le seguenti assunzioni a tempo determinato:

SETTORE	PROFILO	PERIODO	MODALITA'
Finanziario	dirigente art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000	sino mandato sindaco con proroga organi amministrativi di cui legge n. 444/1994	procedura comparativa dipendenti interni
Tecnico con funzioni attuazione PNRR - PPP - ricerca finanziamenti	dirigente art. 110, comma 2, d.lgs. 267/2000	sino mandato sindaco con proroga organi amministrativi di cui legge n. 444/1994	procedura comparativa dipendenti interni

RILEVATA l'imminente scadenza dei suddetti contratti (29.06.2023) e la necessità:

- di attivare le procedure necessarie per i nuovi conferimenti di incarico a tempo determinato ex articolo 110, comma 1 e 2, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 sopra indicati e al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa di settori ritenuti particolarmente rilevanti alla luce dei ruoli strategici di coordinamento delle scelte dell'ente con diretta responsabilità in un contesto cui tutti i settori dell'ente sono chiamati a rispondere sull'attuazione degli interventi correlati al PNRR;
- di prorogare gli attuali contratti di dirigente del *settore finanziario* e del *settore tecnico con annesse funzioni correlate al servizio attuazione interventi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Partenariato Pubblico Privato – ricerca finanziamenti* a tempo determinato in scadenza per il periodo strettamente necessario all'espletamento della procedura sopra indicata al fine di garantire l'espletamento dell'attività amministrativa senza soluzione di continuità;

PRESO ATTO dei seguenti riferimenti normativi:

- art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 secondo cui il sindaco, tra l'altro, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 che consente agli Enti di prevedere – tra l'altro – la copertura di posti di qualifica dirigenziale mediante contratto a

- tempo determinato in misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno n. 1 unità, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- art. 110, comma 2, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 che consente agli Enti di prevedere, al di fuori della dotazione organica, la copertura di posti di qualifica dirigenziale mediante contratto a tempo determinato in misura non superiore al 5% dei posti istituiti nella dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e, comunque, per almeno n. 1 unità, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;
 - articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, che dispongono la possibilità per gli enti locali (rispettosi del patto di stabilità e delle riduzioni di spesa in materia di personale) di effettuare assunzioni a tempo determinato nell'ambito delle risorse complessivamente spese allo stesso titolo nell'anno 2009 (disposizioni applicative riportate altresì dalla Corte dei Conti – sezione Autonomie con deliberazione n. 2 del 29.01.2015) in quanto l'articolo 16, comma 1 quater del decreto legge n. 113/2016 ha escluso da tali limiti solo gli incarichi conferiti ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;
 - art. 34 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che esclude i conferimenti degli incarichi di cui all'articolo 110 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 anche se superiori a mesi 12 dalla preventiva verifica di impossibilità di ricollocamento del personale in disponibilità iscritto in apposito elenco;
 - decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021 e articolo 31 bis del decreto legge n. 152/2021, convertito dalla legge n. 233/2021 riportanti disposizioni in materia di assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi di realizzazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
 - articolo 8 del decreto legge n. 13/2023 convertito dalla legge n. 41/2023 che ha elevato la percentuale di incarichi conferibili ai sensi dell'articolo 110, comma 1 dal 30% al 50% dei posti dirigenziali in dotazione organica limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati con risorse PNRR;

RICHIAMATE:

- le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.”* emanate in data 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, che evidenziano la necessità di considerare la dotazione organica non come un elenco astratto di posti, ma come la conseguenza della programmazione dei fabbisogni, a sua volta effettuata sulla base dei programmi strategici dell'Ente;
- le *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, emanate in data 22 luglio 2022 dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, che raccomandano la definizione di nuovi profili professionali sulla base dell'insieme di conoscenze, competenze e capacità richieste.

VISTE le seguenti deliberazioni:

- giunta comunale n. 77 del 17.05.2018 con la quale è stata approvata la dotazione organica;
- giunta comunale n. 187 del 15.09.2022 con la quale è stato approvato l'organigramma comunale;

RILEVATO che l'attuale dotazione organica dell'ente prevede n. 3 (tre) posizioni dirigenziali a tempo indeterminato di cui attualmente n. 2 (due) sono vacanti, così come risulta dalla deliberazione della giunta comunale n. 77 del 17.05.2018 e che, pertanto, la stipula del contratto sopra indicato rientra nei limiti di legge consentiti;

RICHIAMATE, in particolare, le seguenti pronunce giurisprudenziali:

- sentenza del Tar Lazio n. 3670/2015 con la quale è stato specificato che le amministrazioni che intendano conferire incarichi dirigenziali debbano preliminarmente accertare l'impossibilità di rinvenire tali professionalità nei ruoli dell'Amministrazione ove la locuzione "ruoli" va riferita sia al ruolo dirigenziale che a quello del personale direttivo, anche al fine di ridurre le spese dell'amministrazione evitando, ove possibile, il ricorso a professionalità esterne, in linea con i principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- sentenza del Consiglio di Stato – sezione V, n. 1549/2017 con la quale in specifico riferimento al conferimento di un incarico dirigenziale a contratto ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n.267 si definisce che la selezione prevista dalla norma non ha la caratteristica della procedura concorsuale svolta su selezioni comparative in base a titoli e prove ma è finalizzata ad accertare un giudizio finale di maggiore idoneità del candidato selezionato dall'amministrazione con conseguenti connotati di fiduciarità del rapporto, fermo restando comunque in capo ai soggetti interessati il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- sentenza Tar Lazio n. 2479/2021 che ha sancito che l'impossibilità di rinvenire professionalità nei ruoli dell'amministrazione deve intendersi nel senso che la ricerca all'esterno deve seguire l'accertamento del possesso dei requisiti in capo a soggetti già appartenenti ai ruoli dell'amministrazione (categoria D) sia per ridurre i costi ma anche al fine di valorizzare il capitale di risorse umane dell'ente;
- deliberazione della Corte dei Conti – sezione centrale n. 4/2022 che conferma la legittimità del conferimento di incarico dirigenziale a seguito di interpello rivolto ai soli funzionari dell'amministrazione se a fronte della discrezionalità concessa all'amministrazione sussiste una motivazione rinforzata;

VISTO anche l'articolo 25 del decreto legislativo n. 150/2009 secondo cui le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti;

PRESO ATTO che:

- gli stanziamenti del bilancio di previsione vigente, i vincoli di finanza pubblica e le esigenze organizzative di personale complessivamente intese per l'ente, già sintetizzate nella deliberazione della giunta comunale n. 77 del 17.05.2018, non consentono il ricorso al conferimento dell'incarico a contratto a personale esterno all'ente con conseguente aumento della spesa corrente;
- l'attuale dotazione dirigenziale (n. 3 posizioni dirigenziali) non prevede di assegnare tutti i settori dell'ente in capo ad una sola figura dirigenziale;
- l'articolo 53 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Bordighera, adottato coerentemente all'autonomia organizzativa degli enti locali in materia di cui all'articolo 27 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, prevede che il ricorso ai contratti di qualifica dirigenziale stipulati ai sensi dell'articolo 110, comma 1 e 2 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267, avvenga prioritariamente ed al fine di migliorare i vincoli di finanza pubblica con personale interno appartenente alla categoria D in possesso dei requisiti per l'accesso dall'esterno e, comunque, secondo una procedura selettiva previamente pubblicizzata e con criteri predeterminati;
- la dichiarazione congiunta n. 1 al c.c.n.l. – area dirigenza enti locali del 22.02.2016, evidenzia la condivisione delle parti alla valorizzazione professionale ed economica del personale della categoria D, già in servizio presso gli enti del comparto;

RILEVATO che si rende necessario ed urgente procedere al conferimento dei seguenti incarichi a tempo determinato di qualifica dirigenziale per garantire la continuità dell'azione amministrativa e l'esigenza della direzione a tempo pieno dei settori:

- *settore finanziario* (art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267)

- settore tecnico con annesse funzioni correlate al servizio attuazione interventi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Partenariato Pubblico Privato – ricerca finanziamenti (art. 110, comma 2, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267)

PRESO ATTO che il rispetto dei vincoli riferiti alla spesa relativa alle assunzioni a tempo determinato secondo i vincoli di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 è stata analiticamente riportata nella deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023 inerente l'approvazione del p.i.a.o. comprensiva delle assunzioni del presente provvedimento;

PRESO ATTO che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell'anno 2023 in quanto il Comune di Bordighera:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2022-2023 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 195 del 17.09.2020);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 28.12.2022 prot. n. 37284 per l'anno 2023) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale e della necessità di potenziare l'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il P.i.a.o. 2023/2025 con deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023;
- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2022 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
 - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
 - spesa personale anno 2022: euro 4.063.901,13 (rendiconto di gestione dell'anno 2022 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 23.03.2023)

la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;

- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2023-2024-2025 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 272519 del 20.12.2022);
- è stato approvato rendiconto dell'anno 2022 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 (prot. bdap in corso);
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla Bdap (prot. n. 214363 del 18.08.2022, ultimo dato certificato);

Rilevato, pertanto, che si rende necessario attuare la programmazione del fabbisogno di personale, già approvata con deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023 con le seguenti assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, commi 1 e 2, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267:

Anno	Settore	Profilo	Trattamento economico	Tipologia	Modalità
------	---------	---------	-----------------------	-----------	----------

			fisso (trattamento accessorio oggetto di c.c.d.i. annuale)		
2023	Finanziario	Dirigente ad interim (articolo 110, comma 1, d.lgs. 18.08.2000, n. 267)	euro 58.547,72	tempo determinato per la durata: triennale e rinnovabile per una durata non superiore al mandato elettivo del sindaco in carica (<i>Cassazione sentenza 13.01.2014, n. 478 almeno 3 anni</i>) (con applicazione dell'eventuale proroga degli organi amministrativi di cui al decreto legge 16.05.1994, n. 293, convertito dalla legge 15.07.1994, n. 444)	procedura selettiva tra il personale interno che sarà collocato in aspettativa ex art. 110, comma 5, tuel al fine di non incrementare la spesa complessiva dell'ente
2023	Settore tecnico con annesse funzioni correlate al servizio attuazione interventi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Partenariato Pubblico Privato – ricerca finanziamenti	Dirigente ad interim (articolo 110, comma 2, d.lgs. 18.08.2000, n. 267)	euro 58.547,72	tempo determinato per la durata: triennale e rinnovabile per una durata non superiore al mandato elettivo del sindaco in carica (<i>Cassazione sentenza 13.01.2014, n. 478 almeno 3 anni</i>) (con applicazione dell'eventuale proroga degli organi amministrativi di cui al decreto legge 16.05.1994, n. 293, convertito dalla legge 15.07.1994, n. 444)	procedura selettiva tra il personale interno che sarà collocato in aspettativa ex art. 110, comma 5, tuel al fine di non incrementare la spesa complessiva dell'ente

RILEVATO che rientra tra le competenze del sindaco (articolo 50, comma 10, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267) l'attribuzione degli incarichi dirigenziali secondo le procedure previste dagli articoli 109 e 110 e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO che la spesa conseguente ai conferimenti degli incarichi dirigenziali, costituendo spesa di personale, è già stata prevista nel bilancio di previsione pluriennale 2023-2024-2025 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 56 del 15.12.2022 e consente una minore spesa rispetto al conferimento di incarico dirigenziale a soggetto esterno all'ente;

PRESO ATTO che:

- il Revisore dei conti ha già espresso positiva certificazione in ordine alla spesa conseguente il presente provvedimento ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della legge 28.12.2001, n. 448 in sede di

approvazione p.t.f.p. 2023-2025 (deliberazione della giunta comunale n. 18 del 25.01.2023 confluita nel p.i.a.o. (prot. n. 1991 del 20.01.2023);

- l'informativa alle organizzazioni sindacali è stata effettuata in sede di approvazione p.t.f.p. 2023-2025 (deliberazione della giunta comunale n. 18 del 25.01.2023 confluita nel p.i.a.o. (prot. n. 2026 del 20.01.2023);

VISTO l'articolo 19 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;

VISTI gli articoli 53 e 55 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l'articolo 54 dello Statuto comunale;

VISTE le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l'articolo 48 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTI i pareri favorevoli del dirigente del settore finanziario sostituito in ordine alle regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

1. di dare attuazione alla **programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025** già approvata con la deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023 - ai sensi dell'articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e dell'articolo 91 del decreto legislativo n. 267 del 2000 nel seguente modo:

Anno	Settore	Profilo	Trattamento economico fisso (trattamento accessorio oggetto di c.c.d.i. annuale)	Tipologia	Modalità
2023	Finanziario	Dirigente ad interim (articolo 110, comma 1, d.lgs. 18.08.2000, n. 267)	euro 58.547,72	tempo determinato per la durata: triennale e rinnovabile per una durata non superiore al mandato elettivo del sindaco in carica (<i>Cassazione sentenza 13.01.2014, n. 478 almeno 3 anni</i>) (con applicazione dell'eventuale proroga degli organi amministrativi di cui al decreto legge 16.05.1994, n. 293, convertito dalla legge 15.07.1994, n. 444)	procedura selettiva tra il personale interno che sarà collocato in aspettativa ex art. 110, comma 5, tuel al fine di non incrementare la spesa complessiva dell'ente

2023	Settore tecnico con annesse funzioni correlate al servizio attuazione interventi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Partenariato Pubblico Privato – ricerca finanziamenti	Dirigente ad interim (articolo 110, comma 2, d.lgs. 18.08.2000, n. 267)	euro 58.547,72	tempo determinato per la durata: triennale e rinnovabile per una durata non superiore al mandato elettivo del sindaco in carica (<i>Cassazione sentenza 13.01.2014, n. 478 almeno 3 anni</i>) (con applicazione dell'eventuale proroga degli organi amministrativi di cui al decreto legge 16.05.1994, n. 293, convertito dalla legge 15.07.1994, n. 444)	procedura selettiva tra il personale interno che sarà collocato in aspettativa ex art. 110, comma 5, tuel al fine di non incrementare la spesa complessiva dell'ente
------	--	---	----------------	--	--

2. di avviare – per le motivazioni di cui in premessa – le procedure per l'affidamento dei seguenti incarichi di dirigente mediante contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1 e 2 del decreto legislativo 18.08.2000, n.267 da individuarsi tra il personale interno inquadrato in categoria D in possesso dei requisiti previsti per il posto da ricoprire, di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico:
 - *settore finanziario* (art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267)
 - *settore tecnico con annesse funzioni correlate al servizio attuazione interventi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Partenariato Pubblico Privato – ricerca finanziamenti* (art. 110, comma 2, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267)

3. di approvare gli schemi di avviso di selezione, che si allegano al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono esplicitati:
 - requisiti di partecipazione
 - modalità di svolgimento della procedura selettiva

4. contestualmente di prorogare i seguenti contratti di dirigente conferiti ai sensi dell'articolo 110, comma 1 e 2, del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 e in scadenza il 29.06.2023, sino al 15.08.2023 considerato il periodo di tempo necessario per l'espletamento della procedura sopra riportata:
 - *settore finanziario* (art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267)
 - *settore tecnico con annesse funzioni correlate al servizio attuazione interventi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Partenariato Pubblico Privato – ricerca finanziamenti* (art. 110, comma 2, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267)

5. di dare atto che il sindaco con separati atti provvederà a quanto sopra rientrando tra le competenze di cui all'articolo 50, comma 10, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

6. di dare atto che la spesa conseguente il presente provvedimento è qualificata come spesa di personale e trova copertura nel bilancio di previsione 2023-2024-2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 15.12.2023;

7. di dare atto che – ai sensi dell'art. 110, comma 5, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 - la stipulazione del contratto individuale di lavoro determina, con effetto dalla data di decorrenza

del nuovo rapporto di lavoro, il collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente interessato per tutta la durata dell'incarico dirigenziale a termine.

8. di incaricare il servizio personale a pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente / Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica (articolo 16 d.lgs. n. 33/2013)

Successivamente la giunta comunale;

Ritenuta l'urgenza di provvedere attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziate in premessa;

Con separata votazione unanime;

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali
dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Dott. Vittorio Ingenito

Il Segretario Generale

F.to Dott. Matteo Marino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
F.toDott. Matteo Marino

Bordighera, li 19/06/2023

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bordighera, li _____

Il Segretario Generale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 13 GIUGNO 2023

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale
F.toDott. Matteo Marino