



# CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 115** del registro delle deliberazioni.

**OGGETTO: PERSONALE - PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2024-2025 - COSTITUZIONE STAFF DEL SINDACO.**

L'anno **duemilaventitre** addì **tredici** del mese di **giugno** (13/06/2023) alle ore otto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. INGENITO VITTORIO - Sindaco	Si
2. LAGANA' MARCO - Vice Sindaco	Si
3. RODA' MELINA - Assessore	Si
4. SORRIENTO WALTER - Assessore	Si
5. SFERRAZZA MARTINA - Assessore	Si
6. ALLAVENA GIOVANNI - Assessore	Si
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Matteo Marino  
Segretario Generale.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 approvata con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. P.i.a.o) (deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023) che ha previsto, tra l'altro, la seguente assunzione a tempo determinato:

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	PERIODO	ANNO 2023-2024-2025	MODALITA'
Staff sindaco	Istruttore direttivo	cat. D.1 (part time 70%)	annuo	22.528,66	nomina sindaco

Preso atto che ai sensi dell'articolo 90 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge costituiti anche da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato;

Richiamato l'articolo 9 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione della giunta comunale n. 149 del 19.06.2019 e precedenti) che prevede:

- comma 1: il sindaco può costituire un ufficio posto alle sue dirette dipendenze ed alle dipendenze degli assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalle legge;
- comma 2: l'ufficio è costituito da una o più personale di adeguata professionalità ed esperienza, scelte dallo stesso sindaco;
- comma 3: nei casi consentiti dalla legge, con provvedimento del sindaco, su conforme deliberazione della giunta comunale, l'ufficio può anche essere costituito da collaboratori assunti a tempo determinato. In tal caso si applicano le norme previste dal presente regolamento e, in mancanza, si fa riferimento alla normativa vigente in materia;

Preso atto che il vigente organigramma comunale prevede la sussistenza dell'ufficio "staff del sindaco" (deliberazione della giunta comunale n. 187 del 15.09.2022) al quale sino al 15.05.2023 è assegnata n. 1 unità di personale a tempo determinato (ex articolo 90 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267);

Ritenuto necessario prevedere nuovamente l'assegnazione all'ufficio staff del sindaco di n. 1 unità professionale a tempo determinato e parziale alla quale affidare funzioni di indirizzo e controllo inerenti i processi di comunicazione esterna ed interna in relazione agli obiettivi dell'amministrazione eletta in data 15.05.2023 (area dei funzionari ed elevata qualificazione - categoria D) ai sensi dell'articolo 18 bis del c.c.n.l. sottoscritto in data 21.05.2018 – rapporto a tempo parziale al 70% - durata sino alla scadenza del mandato del sindaco;

Rilevato che suddetta tipologia di assunzione sia ascrivibile ai contratti di lavoro subordinato a tempo determinato con conseguente applicazione del c.c.n.l. di lavoro del personale del comparto funzioni locali (Corte Conti Puglia delibera n. 241/2007 e Corte Conti Lombardia 1118/2009);

Richiamate, altresì, le seguenti disposizioni inerenti i rapporti di lavoro **a tempo determinato** per gli enti locali:

- articolo 36 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;
- articoli 60 e 61 del c.c.n.l. sottoscritto in data 16/11/2022;

- decreto legislativo n. 81/2015 e ss.mm.ii. per quanto applicabili alla pubblica amministrazione;

**PRESO ATTO** che il rispetto dei vincoli riferiti alla spesa relativa alle assunzioni a tempo determinato secondo i vincoli di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 è stata analiticamente riportata nella deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023 inerente l'approvazione del p.i.a.o. comprensiva dell'assunzione del presente provvedimento;

**PRESO ATTO** che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell'anno 2023 in quanto il Comune di Bordighera:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2022-2023 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 195 del 17.09.2020);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 28.12.2022 prot. n. 37284 per l'anno 2023) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale e della necessità di potenziare l'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il P.i.a.o. 2023/2025 con deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023;
- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2022 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
  - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
  - spesa personale anno 2022: euro 4.063.901,13 (rendiconto di gestione dell'anno 2022 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 23.03.2023)

la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;

- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2023-2024-2025 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 272519 del 20.12.2022);
- è stato approvato rendiconto dell'anno 2022 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 (prot. bdap in corso);
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla Bdap (prot. n. 214363 del 18.08.2022, ultimo dato certificato);

Preso atto che la spesa conseguente al presente provvedimento, costituendo spesa di personale, è già stata prevista nel bilancio di previsione pluriennale 2023-2024-2025 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 56 del 15.12.2022;

Preso atto che:

- il Revisore dei conti ha già espresso positiva certificazione in ordine alla spesa conseguente il presente provvedimento ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della legge 28.12.2001, n. 448 in sede di

approvazione p.t.f.p. 2023-2025 (deliberazione della giunta comunale n. 18 del 25.01.2023 confluita nel p.i.a.o. (prot. n. 1991 del 20.01.2023);

- l'informativa alle organizzazioni sindacali è stata effettuata in sede di approvazione p.t.f.p. 2023-2025 (deliberazione della giunta comunale n. 18 del 25.01.2023 confluita nel p.i.a.o. (prot. n. 2026 del 20.01.2023);

Richiamate:

- le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.” emanate in data 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, che evidenziano la necessità di considerare la dotazione organica non come un elenco astratto di posti, ma come la conseguenza della programmazione dei fabbisogni, a sua volta effettuata sulla base dei programmi strategici dell’Ente;
- le “Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, emanate in data 22 luglio 2022 dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, che raccomandano la definizione di nuovi profili professionali sulla base dell'insieme di conoscenze, competenze e capacità richieste.

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l’organigramma del Comune di Bordighera;

Visto il bilancio di previsione per il periodo 2023-2024-2025;

Vista la legge 12.03.1999, n. 68;

Visti gli articoli 89 e 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale delle funzioni locali:

Visto l’articolo 48 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il parere del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti favorevoli,

## DELIBERA

1. di confermare l’attuazione della **programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025**- ai sensi dell’articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e dell’articolo 91 del decreto legislativo n. 267 del 2000 riferita alla seguente posizione:

Anno	Settore	Profilo	Durata	Tipologia
2023	Staff del sindaco	Attività di comunicazione e informazione (area dei Funzionari ed elevata qualificazione cat. D.1)	Sino alla scadenza del mandato del sindaco	Contratto a tempo determinato ex art. 90 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 – rapporto a tempo parziale 70%

2. di avviare – per le motivazioni di cui in premessa – la procedura per l’individuazione di n. 1 unità di personale (cat. D.1) da assegnare all’ufficio staff del sindaco (art. 90 del decreto

legislativo 18.08.2000, n. 267) con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (70%) sino alla scadenza del mandato del sindaco;

3. di approvare lo schema di avviso della procedura per l'assunzione sopra riportata, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono esplicitati:
  - requisiti di partecipazione
  - modalità di svolgimento della procedura
4. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento, costituendo spesa di personale, è già stata prevista nel bilancio di previsione pluriennale 2023-2024-2025 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 56 del 15.12.2022;
5. di incaricare il servizio personale a:
  - pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente / Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica (articolo 16 d.lgs. 33/2013);
  - attivare la procedura per addivenire alla stipulazione di n. 1 contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (70%) da assegnare all'ufficio staff del sindaco (area Funzionari ed elevata qualificazione cat. D.1) sino alla scadenza del mandato del sindaco.

-----

Successivamente la giunta comunale;

Ritenuta l'urgenza di provvedere;

Con separata votazione unanime;

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali

dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Dott. Vittorio Ingenito

Il Segretario Generale

F.to Dott. Matteo Marino

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale  
F.toDott. Matteo Marino

Bordighera, li 19/06/2023

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bordighera, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 13 GIUGNO 2023

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale  
F.toDott. Matteo Marino