

Verbale n. 1/2023 del 11/04/2023

OGGETTO: validazione della relazione sulla performance dell'anno/referto controllo di gestione – 2022 e valutazione dei progetti specifici 2022 e a.p. (deliberazione della giunta comunale n. 100 del 20.05.2022)

Il giorno 11/4/20223 alle ore 10:30 circa, in continuazione rispetto alla prima riunione del 29/03/2023, ed in esito alle richieste di integrazioni richieste, in modalità mista (presenza/da remoto) il Nucleo di valutazione con riferimento all'attività in oggetto, procede come segue:

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'N.d.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito della documentazione inoltrata ed anche nell'incontro odierno, alla presenza del Segretario Comunale, Presidente del Nucleo di Valutazione.

In data odierna lo scrivente N.d.V. ha approfondito la relazione sulla performance/referto del controllo di gestione dell'anno 2022.

Nella citata relazione sono stati analiticamente rendicontati gli obiettivi (suddivisi per progetti di sviluppo e di miglioramento/mantenimento), così come formalmente attribuiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2022 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024 (oltre successive modifiche effettuate in sede di Dup 2023-2024-2025 – stato di attuazione dei programmi di cui alla deliberazione della giunta comunale n. 193 del 22.09.2022) e rendicontati nel referto di gestione approvato con la deliberazione della giunta comunale n. 44 del 24.02.2023..

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV da atto che, per l'anno 2022, il personale dipendente sarà valutato con il sistema di misurazione della performance, parte integrante del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 23/06/2016 e ss.mm.ii. e del contratto collettivo integrativo per il personale dipendente sottoscritto in data 31.07.2019 – vigente al 31.12.2022.

Punto 1: Valutazione risultati obiettivi Piano Esecutivo di Gestione e della Performance dell'anno 2022:

In data odierna il NdV ha proceduto alla verifica dello stato finale di attuazione degli obiettivi 2022, come risultante dal prospetto agli atti dell'ufficio personale. Dalle risultanze di quanto sopra deriva la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi per quanto attiene i dirigenti (**allegato 1**) e l'ammontare delle risorse disponibili per la performance organizzativa del personale dipendente ai sensi del CCI dell'anno 2022.

Tutto ciò premesso il **N.d.V. valida la relazione per la performance contenuta nella relazione al rendiconto della gestione e nel referto dell'anno 2022 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 24.02.2023 anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.**

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2022 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2022, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, nessuna esclusa.

Le correlate liquidazioni potranno quindi avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2022 - costituiranno economie di bilancio.

Punto 2: Performance organizzative – progetti di innovazione dell'anno 2022 (deliberazione della giunta comunale n. 100 del 20.05.2025).

Servizio	Progetto	Importo	Rendicontazione	Validazione
Tributi	Esenzione imu abitazioni principali coniugi	Euro 1.500,00	100%	Si
Tributi	Tari: procedure Doc-Fa	Euro 1.000,00	100%	Si
Polizia Locale	Aggiornamento piano di protezione civile	Euro 1.000,00	100%	Si
Polizia Locale	Progettazione nuovo comando	Euro 1.000,00	100%	Si
Polizia Locale	Controllo conferimento e servizio rsu – monitoraggio del territorio	Euro 1.500,00	100%	Si
Polizia Locale	Segnaletica di emergenza	Euro 1.000,00	100%	Si
Polizia Locale	Falsi documentali	Euro 500,00	100%	Si
Personale	Fascicoli previdenziali dipendenti	Euro 500,00	100%	Si
Informatica	Sito istituzionale e turistico dell'ente	Euro 500,00	100%	Si
Finanziario	Bilancio sociale	Euro 500,00	100%	Si
Finanziario	Supporto servizio idrico fase transitoria	Euro 500,00	100%	Si
Assistenza sociale	Piattaforma software per il governo della rete degli interventi dei servizi alla persona	Euro 1.000,00	100% n. 1 unità di personale	Si, per euro 500,00
Edilizia privata	Archiviazione digitale	Euro 2.000,00	83%	Si, 500 pratiche su 600 previste
Anagrafe	Archiviazione digitale 2010-2014	Euro 2.000,00	100%	Si
Anagrafe	Ampliamento sportello emissione Cie	Euro 500,00	100%	Si
Porto	Installazione colonnine	Euro 500,00	100%	Si
Protocollo	Spedizione insoluti	Euro 1.500,00	100%	Si
Polizia locale	Servizio reperibilità	Euro 6.500,00	100%	Si, in relazione ai turni di

				reperibilità effettivamente svolti
--	--	--	--	--

Servizi aggiuntivi a.p. prorogati eccezionalmente a causa dell'emergenza sanitaria covid 19:

Servizio	Progetto	Importo	Rendicontazione	Validazione
Segreteria	2019: gestione documentale	Euro 2.000,00	Non eseguito	//////////
Manutenzione	Riqualificazione passaggio pedonale / carrabile dei Piani di Borghetto	Euro 6.500,00	Non rendicontato	//////////
Turismo	Gestione e promozione Villa Regina Margherita	Euro 2.000,00	50% proporzionale	Si, proporzionalmente.

Il nucleo di valutazione, a seguire, chiede all'Amministrazione di valutare un aggiornamento della vigente graduazione delle posizioni dirigenziali alla luce del nuovo CCNL dirigenti funzioni locali del 17/12/2020 e degli intervenuti mutamenti organizzativi che hanno inciso, profondamente, sulla macrostruttura comunale.

Il nucleo di valutazione raccomanda di adeguare ed implementare, rispetto all'anno precedente, tutti i procedimenti correlati alle pubblicazioni di legge previste in Amministrazione Trasparente rilevando che, nella scheda di sintesi riferita alla rituale attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione dell'anno 2022 (deliberazione ANAC 201/2022) erano emerse numerose criticità.

Il nucleo di valutazione ribadisce, infine, la necessità di ottemperare, in sede di stesura degli obiettivi, a quanto già comunicato in ordine al numero di obiettivi posti in valutazione.

Per l'anno corrente, verranno valutati – per i dirigenti - soltanto i 5 obiettivi ritenuti più sfidanti; ciò sarà anche oggetto di apposita riunione che si terrà in corso d'anno.

Si demanda, infine, al Segretario Generale, anche alla luce delle considerazioni sopra espresse, unitamente al Sindaco, per quanto attiene l'aspetto dei comportamenti dei dirigenti che, unitamente al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2022 come sopra consuntivati, comporranno l'attribuzione della retribuzione di risultato secondo la vigente metodologia.

Chiusura verbale ore 12:15

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Matteo MARINO

Dott. Armando BOSIO

Dott. Antonio PAROLINI