



CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 192 del registro delle deliberazioni.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2024-2025 (P.F.T.P.) - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO E PROGRESSIONI TRA AREE - ANNI 2023/2024 - SECONDA INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO P.I.A.O. 2023/2024

L'anno **duemilaventitre** addì **dieci** del mese di **ottobre** (10/10/2023) alle ore otto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori

Cognome e Nome	Presente
1. INGENITO VITTORIO - Sindaco	No
2. LAGANA' MARCO - Vice Sindaco	Si
3. RODA' MELINA - Assessore	Si
4. SORRIENTO WALTER - Assessore	Si
5. SFERRAZZA MARTINA - Assessore	Si
6. ALLAVENA GIOVANNI - Assessore	Si
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Matteo Marino Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della giunta comunale n. 18 del 25.01.2023 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025 (p.t.f.p.) – personale a tempo indeterminato e determinato – anno 2023;
- deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2024-2025 (p.i.a.o.) che comprende la programmazione triennale del fabbisogno di personale – sezione 3 “organizzazione e capitale umano”;
- deliberazione della giunta comunale n. 87 del 20.04.2023 con la quale è stata approvata l’integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025 (p.t.f.p.) – personale a tempo indeterminato e determinato – anno 2023 e contestuale aggiornamento del P.i.a.o. 2023;

Rilevata l’urgenza di integrare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025 (p.t.f.p.) e contestualmente aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2024-2025 (p.i.a.o.) – sezione 3 organizzazione e capitale umano in considerazione dei seguenti elementi:

- n. 1 istruttore profilo istruttore tecnico a fronte di n. 1 cessazione per dimissioni già avvenuta in data 31.08.2023 che si rende necessario sostituire con immediatezza in quanto i progressivi vincoli in materia di assunzioni hanno limitato il numero di unità di personale assegnate ad ogni ufficio mettendo a rischio la garanzia della continuità dei servizi;
- integrazione quale modalità di assunzione n. 1 istruttore – profilo agente di polizia locale (deliberazione della giunta comunale n. 87 del 20.04.2023) anche della procedura di trasferimento volontario da altro ente ai sensi dell’articolo 30 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 per disporre di plurime modalità di assunzione che consentono la gestione della procedura nel minor tempo possibile;

Richiamati integralmente i riferimenti normativi di cui alla deliberazione della giunta comunale n. 18 del 25.01.2023;

Rilevato, altresì, che nella programmazione del fabbisogno di personale rientrano le progressioni tra le aree disciplinate dalle seguenti disposizioni normative e contrattuali:

- articolo 52, comma 1 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (come modificato dall’articolo 3 del d.l. 80/2021) secondo cui *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti”*
- articolo 13, commi 6 – 7 -8, del c.c.n.l. 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 che disciplina le c.d. “progressioni verticali in deroga” entro il termine del 31.12.2025 prevedendo il finanziamento in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018 relativo al personale destinatario del c.c.n.l.;
- articolo 15 del c.c.n.l. 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 che disciplina le c.d. “progressioni verticali ordinarie” di cui all’articolo 52, comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001;

Visto il parere Aran CFL209 che consente agli enti di stanziare le risorse destinate alla progressioni verticali in deroga di cui all’articolo 13 del c.c.n.l. 2019-2021 in aggiunta alle ordinarie risorse

destinate alle progressioni verticali di cui all'articolo 15 del c.c.n.l. 2019-2021 e ritenuto, conseguentemente, in un'ottica di valorizzazione delle professionalità interne programmare le seguenti progressioni tra aree:

- Progressioni verticali ordinarie pari al 50% delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno secondo la p.t.f.p. di cui all'allegato B:

Assunzioni	Funzionari (cat. D)	Istruttori (cat. C)
Anno 2022	2	<i>già utilizzate su p.t.f.p. 2022</i>
Anno 2023	2	7
⇒ 50% progressioni tra aree	2	3

- Progressioni verticali in deroga spesa massima di euro 14.374,33 (oltre oneri ed irap) pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 (euro 2.613.514,00 da conto annuale) secondo la p.t.f.p. di cui all'allegato B:

Area	Costo unitario	N. progressioni	Costo totale (oltre oneri e irap)
Da cat. B a cat. C	euro 2.554,89	2	euro 5.109,78
Da cat. C a cat. D	euro 1.971,10	4	euro 7.884,41

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell'anno 2023 (rinviando all'anno 2024 la verifica puntuale dei presupposti per suddetta annualità) in quanto il Comune di Bordighera:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2022-2023 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 195 del 17.09.2020);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 28.12.2022 prot. n. 37284 per l'anno 2023) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale e della necessità di potenziare l'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il P.i.a.o. 2023/2025 con deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023;
- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2022 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
 - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
 - spesa personale anno 2022: euro 4.063.901,13 (rendiconto di gestione dell'anno 2022 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 23.03.2023)

la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;

- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2023-2024-2025 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 272519 del 20.12.2022);
- è stato approvato rendiconto dell'anno 2022 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 (prot. bdap 52996 del 27.03.2023);

- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla Bdap (prot. n. 232816 del 26.09.2023, ultimo dato certificato);

Preso atto della capacità assunzionale determinata a legislazione vigente secondo quanto riportato nell'allegato A, aggiornato con l'approvazione del rendiconto dell'anno 2022 di cui alla deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 23.03.2023 :

- **assunzioni a tempo indeterminato:** art. 33, comma 2, del decreto legge 30.04.20219, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58, dpcm 17.03.2020 e art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- **assunzioni a tempo determinato:** articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010, articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, articolo 20 d.lgs. 75/2017 e articolo 16, comma 1 quater, del decreto legge 24.06.2016, n. 113 convertito dalla legge 07.08.2016, n. 160 – invariato rispetto a precedenti deliberazioni;

Considerato che in relazione:

- ai vincoli vigenti in materia di assunzioni di personale
- alle disponibilità di bilancio approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 56 del 15.12.2022
- alle professionalità necessarie per adempiere alle funzioni da ricoprire
- alle esigenze organizzative ritenute prioritarie e proposte dal segretario generale, così come previsto dall'articolo 101 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti e dei segretari comunali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020

si ritiene necessario programmare l'integrazione delle seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 1 istruttore profilo istruttore tecnico da assegnare al servizio edilizia privata (cat. C)
- n. 1 istruttore – profilo agente di polizia locale (cat. C) (già previsto nella deliberazione della giunta comunale n. 87 del 20.04.2023) con modalità graduatoria altri enti / concorso / trasferimento volontario da altro ente

come dettagliato nel prospetto allegato B;

Vista l'asseverazione del revisore dei conti ai fini di quanto previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dall'articolo 33, comma 2 del decreto legge n. 34/2019 (agli atti prot. n. 28264 del 03.10.2023);

Vista l'informativa preventiva effettuata alle organizzazioni sindacali nei 5 giorni antecedenti l'adozione del provvedimento ai sensi dell'articolo 4, comma 5 del c.c.n.l. triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e del parere Aran CFL 5660 del 25.07.2023 (agli atti prot. n. 27942 del 29.09.2023) come esplicitata anche nella riunione con le oo.ss. del 04.10.2023, rimettendo al successivo istituto del confronto i criteri per l'effettuazione delle progressioni di cui all'articolo 13, comma 6, del c.c.n.l. 2019-2021;

Rilevata l'urgenza del presente provvedimento la cui attuazione garantisce il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'organigramma del Comune di Bordighera approvato con deliberazione della giunta comunale n. 187 del 15.09.2022;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il bilancio di previsione per il periodo 2023-2024-2025;

Vista la legge 12.03.1999, n. 68;

Visti gli articoli 89 e 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto gli articoli 30 – 34 bis - 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il parere del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

1. di integrare la *Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025 (PTFP - annualità 2023 / 2024)* prevedendo le assunzioni di personale a tempo indeterminato e progressioni tra aree conformemente ai limiti di spesa di personale vigenti, secondo il documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A – B);
2. di dare atto che non sussistono situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 28.12.2022 prot. n. 37284 per l'anno 2023;
3. di dare atto che il presente provvedimento aggiorna la sezione 3 "organizzazione e capitale umano" del P.i.a.o. dell'anno 2023 / 2024 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 60 del 15.03.2023, condizione necessaria per procedere alle assunzioni programmate (articolo 6 del decreto legge 09.06.2021, n. 80, convertito in legge);
4. di demandare a successivi atti del dirigente competente l'attuazione della programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato/determinato/progressioni tra aree che sarà attuata secondo nei termini di legge vigenti nel tempo;
5. di demandare al servizio personale:
 - la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente / sezione personale – dotazione organica (articolo 16 d.lgs. n. 33/2013);
 - la trasmissione del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica in ottemperanza alle disposizioni di cui agli articoli 6 ter comma 5 e 60 del d.lgs. 165/2001 mediante l'applicativo Tesoro / Sico.

Successivamente la giunta comunale;

Ritenuta l'urgenza di provvedere attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziate in premessa;

Con separata votazione unanime;

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali

dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Vice-Presidente

Marco Laganà

Il Segretario Generale

Dott. Matteo Marino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
Dott. Matteo Marino

Bordighera, li 12-ott-2023

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 10 OTTOBRE 2023

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale
Dott. Matteo Marino

CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.
UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1 - ALLEGATO A)

FASE 1	POPOLAZIONE AL 31/12/2022	FASCIA	TURN OVER RESIDUO compreso cpdel e tfr
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	10379	f	0,00

FASE 2	SPESA RENDICONTO 2022	4.323.695,79	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2020	18.908.774,80	MEDIA 18.830.151,97
	ENTRATE RENDICONTO 2021	18.226.169,67	
	ENTRATE RENDICONTO 2022	19.355.511,45	
	FCDE PREVISIONE 2022	1.031.316,50	
	ENTRATE NETTO FCDE	17.798.835,47	

FASE 3	24,29%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

FASE 5	481.989,79	27,00%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		

FASE 6		9,00%	Tabella 2	ANNO 2023
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2			0-999	23,00%
			1000-1999	23,00%
			2000-2999	20,00%
			3000-4999	19,00%
	5000-9999	17,00%		
	incremento massimo teorico	481.989,79	10000-59999	9,00%
	incremento entro limite Tabella 2	389.132,62	60000-249999	7,00%
	incremento effettivo	389.132,62	250000-1499999	3,00%
			1500000>	1,50%

NUOVO LIMITE
SPESA

FASE 7	spesa 2022 + incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2	4.712.828,41
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE		

<i>(EVENTUALE)</i>			
FASE 8 APPLICAZIONE TURN-OVER RESIDUO	incremento effettivo + bonus facoltà residua	389.132,62	
		INCREMENTO ENTRO SOGLIA MASSIMA	NUOVO LIMITE SPESA
FASE 9 VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 8 (segno negativo)	481.989,79	4.805.685,58
art. 3, comma 4, DL 36/2022: dal 2022 rinnovi ccnl arretrati 2019-2020- 2021 non concorrono limite art. 33, comma 2, dl 34/2019 ==> soglia massima		det. 9/SF del 18.01.2023 - arretrati oneri	92.032,94 24.554,39 4.922.272,91

**Verifica limite spesa di
personale (art. 1, comma
557 legge n. 296/2006)**

DL 36/2022 art 3,
comma 4: dal
2022 rinnovi ccnl
arretrati 2019-
2020-2021 no
concorrono limite
art. 33, comma 2,
dl 34/2019

Spesa personale media 2011/2013	4.316.890,70
--	--------------

SPESA PERSONALE BILANCIO 2023		
macroaggregato 01	4.342.252,00	
macroaggregato 03	283.306,00	
totale	4.625.558,00	
componenti da detrarre	-224.780,93	rinnovi ccnl 2023 e a.p.
componenti da detrarre	-66.650,00	rimborsi elettorali

componenti da detrarre	-20.000,00	rimborsi convenzione segreteria
componenti da detrarre	-73.923,91	personale comandato Rivieracqua scpa
componenti da detrarre	-53.320,00	incentivi funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016 a carico investimento
SPESA EFFETTIVA PERSONALE 2023	4.186.883,16	
CAPACITA' DI SPESA SOSTENIBILE	130.007,54	

Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale - integrazione

Allegato B

deliberazione giunta comunale n. 18 del 25.01.2023

deliberazione giunta comunale n. 60 del 15.03.2023 - Piao

Settore	Profilo	Categoria	Modalità	Tabellare	Tredicesi ma	Oneri cpdel irap tfr	Costo totale	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
										si rinvia
tecnico	operaio altamente specializzato - muratore	B.3	art. 34 bis - concorso pubblico	20.072,88	1.672,74	7.650,11	29.395,73	29.395,73		
Polizia locale	agente polizia locale	C.1	art. 34 bis - graduatoria altro ente / concorso pubblico	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Finanziario / turismo	Istruttore amministrativo	C.1	art. 34 bis - graduatoria altro ente / concorso pubblico	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Amministrativo	Istruttore direttivo - assistenza sociale	D.1	art. 34 bis - graduatoria vigente	23.212,35	1.934,36	8.846,61	33.993,33	33.993,33		
tecnico	operaio altamente specializzato	B.3	cessazione	-20.072,88	-1.672,74	-7.650,11	-29.395,73	-29.395,73		
tecnico	operaio altamente specializzato - elettricista	B.3	art. 34 bis - concorso pubblico	20.072,88	1.672,74	7.650,11	29.395,73	29.395,73		
tecnico	istuttore agrotecnico	C.1	cessazione	-21.392,87	-1.782,74	-8.153,18	-31.328,79	-31.328,79		

tecnico	istruttore direttivo agronomo	D.1 part time 50%	art. 34 bis / concorso / graduatoria altri enti	11.606,18	967,18	4.423,31	16.996,66	16.996,66		
tecnico	istruttore tecnico	C.1	art. 34 bis / graduatoria altri enti / concorso	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Amministrativo	area istruttori	C		-21.392,87	-1.782,74	-8.153,18	-31.328,79	-31.328,79		
Polizia locale	area istruttori - agente pm	C		-21.392,87	-1.782,74	-8.153,18	-31.328,79	-31.328,79		
Amministrativo	area operatori esperti	B		-19.034,51	-1.586,21	-7.254,37	-27.875,09	-27.875,09		
Amministrativo	area istruttori - istruttore gare e contratti	C	art. 34 bis / graduatoria altri enti / concorso	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Polizia locale	area istruttori - agente pm	C	art. 34 bis / graduatoria altri enti / concorso/ trasferimento da altro ente	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Amministrativo	area istruttori - servizi demografici	C	art. 34 bis / graduatoria altri enti / concorso	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Tecnico	istruttore tecnico	C	cessazione	-21.392,87	-1.782,74	-8.153,18	-31.328,79	-31.328,79		
Tecnico	istruttore tecnico	C	art. 34 bis - concorso pubblico	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Finanziario	Funzionario	D	Progressione tra aree - ordinaria (art. 15 ccnl 16.11.2022)	1.819,48	151,62	693,43	2.664,54	2.664,54		

Tecnico	Funzionario	D	Progressione tra aree - ordinaria (art. 15 ccnl 16.11.2022)	1.819,48	151,62	693,43	2.664,54	2.664,54		
Area segretario generale	Istruttore	C	Progressione tra aree - ordinaria (art. 15 ccnl 16.11.2022)	2.358,36	196,53	898,81	3.453,70	3.453,70		
Finanziario	Istruttore	C	Progressione tra aree - ordinaria (art. 15 ccnl 16.11.2022)	2.358,36	196,53	898,81	3.453,70	3.453,70		
Tecnico	Istruttore	C	Progressione tra aree - ordinaria (art. 15 ccnl 16.11.2022)	2.358,36	196,53	898,81	3.453,70	3.453,70		
Amministrativo	Funzionario	D	Progressione tra aree - deroga (art. 13 ccnl 16.11.2022)						2.664,54	
Finanziario	Funzionario	D	Progressione tra aree - deroga (art. 13 ccnl 16.11.2022)						2.664,54	
Polizia locale	Funzionario	D	Progressione tra aree - deroga (art. 13 ccnl 16.11.2022)						2.664,54	
tecnico	Funzionario	D	Progressione tra aree - deroga (art. 13 ccnl 16.11.2022)						2.664,54	

Area segretario generale	Istruttore	C	Progressione tra aree - deroga (art. 13 ccnl 16.11.2022)						3.453,70	
tecnico	Istruttore	C	Progressione tra aree - deroga (art. 13 ccnl 16.11.2022)						3.453,70	
TOTALE COSTO DA PROGRAMMAZIONE IN CORSO								162.187,17	17.565,55	

VERIFICA LIMITE art. 33 del d.l. 34/2019 e DM 17.03.2020	226.945,45
VERIFICA LIMITE art. 1, comma 557, legge n. 296/2006	-32.179,63

assunzioni già stanziare bilancio 2023

268.358,45

==>

236.178,82

La presente PTFP 2023/2025 potrà essere integrata in relazione alle cessazioni che si verificheranno e renderanno disponibili risorse finanziarie.