



# CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

## **DETERMINAZIONE SETTORE FINANZIARIO**

NUMERO 170 REGISTRO GENERALE DEL 22/02/2023  
NUMERO 35 REGISTRO SETTORE DEL 22/02/2023

**OGGETTO: PERSONALE - CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO ALTAMENTE SPECIALIZZATO ELETTRICISTA da assegnare al settore tecnico (categoria B.3) - posizione di accesso Operatore Esperto dal 01.04.2023.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 18 del 25.01.2023 inerente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2024/2025 – Piano annuale 2023 che confluirà nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) da approvare nei termini di legge nelle quali è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di 1 operaio altamente specializzato elettricista (cat. B.3) da assegnare al settore tecnico;

Preso atto che dal 01.04.2023 entrerà in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale (articolo 12 del c.c.n.l. del personale funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022) e che, pertanto, l'assunzione successiva a tale data avverrà nella posizione di accesso Operatore Esperto;

Preso atto che sono stati regolarmente effettuati i seguenti adempimenti con esito negativo:

- procedura di cui all'articolo 34 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 effettuata in data 26.01.2023 (nota prot. n. 2610);
- non è soggetta alla procedura di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 in quanto non obbligatoria sino al 31.12.2024 ai sensi dell'articolo 3, comma 8 della legge 19.06.2019, n. 56 come modificato dal decreto legge 10.06.2021, n. 80 convertito dalla legge 06.08.2021, n. 113;

Rilevate le seguenti verifiche delle riserve di legge:

- articolo 1014, comma 4, e articolo 678, comma 9, del decreto legislativo 15.03.2010, n. 66 nei confronti dei volontari delle Forze Armate non operante in quanto nel tempo non si è determinato un cumulo di frazioni di riserva pari / superiore all'unità;

- legge 12.03.1999, n. 68 (riserve a favore dei disabili) non operante in quanto al 31.12.2022 è rispettato il limite di legge;
- articolo 1 della legge 28.03.1991, n. 120 non operante in quanto la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale inerente il posto da ricoprire che prevede attività operativa sul territorio;

Preso atto che non sussistono graduatorie vigenti inerenti la posizione di “operario altamente specializzato elettricista” da assegnare al settore tecnico” (cat. B.3) da utilizzare ai sensi dell’articolo 4, comma 3 del decreto legge 31.08.2013, n. 101 e del decreto legge 30.12.2019, n. 162 convertito nella legge 28.02.2020, n. 8;

Preso atto che la presente procedura concorsuale non rientra ancora nell’obbligo di pubblicazione di cui all’articolo 35 ter del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 “Portale unico del reclutamento” come disposto dall’articolo 1, comma 3 del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15.09.2022 (pubblicato Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12.01.2023) secondo cui *“in fase di prima applicazione, e comunque non oltre sei mesi dall’entrata in vigore del presente decreto, comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso”*;

Visti:

- l’articolo 1, commi 361-362-365 della legge 30.12.2018, n. 145 in materia di assunzioni nella pubblica amministrazione e l’articolo 14 bis del decreto legge n. 4/2019 convertito in legge n. 26/2019;
- gli articoli 247-248-249 del decreto legge 19.05.2020, n. 34 convertito nella legge 17.07.2020, n. 77 per quanto direttamente applicabile agli enti locali;

Viste le seguenti disposizioni normative:

- D.P.R. n. 487/1994 vigente nelle more della modifica ad oggi sospesa con atto del Consiglio di Stato n. 137 del 30.01.2023;
- articoli 35, 35 bis, 35 ter, 35 quater, 37, 38 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;
- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione con la direttiva n. 3/2018;

Visto il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Bordighera;

Visto l’allegato bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di “operaio altamente specializzato elettricista” da assegnare al settore tecnico (Cat. B.3), redatto conformemente alle disposizioni di legge e secondo i criteri generali richiesti dal dirigente del settore tecnico;

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell’anno 2023 in quanto il Comune di Bordighera secondo le risultanze alla data odierna:

- ha effettuato l’approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2022-2023 ai sensi dell’articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 195 del 17.09.2020);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell’ente in data 28.12.2022 prot. n. 37284 per l’anno 2023) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale e della necessità di potenziare l’organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- adotterà il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance per l’anno 2023 mediante il P.i.a.o e suddetto adempimento sarà adottato antecedentemente alle assunzioni;

- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2021 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
  - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
  - spesa personale anno 2021: euro 4.192.024,29 (rendiconto di gestione dell'anno 2021 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 5 del 05.04.2022)

la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;

- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2023-2024-2025 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 272519 del 20.12.2022);
- è stato approvato rendiconto dell'anno 2021 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 (prot. bdap n. 59323 del 07.04.2022);
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla Bdap (prot. n. 252424 del 22.09.2021, ultimo dato certificato);

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'attuale contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale delle autonomie locali;

Visto il bilancio di previsione per il periodo 2023-2024-2025;

## **DETERMINA**

- 1) di indire il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "operaio altamente specializzato elettricista" da assegnare al settore tecnico (Cat. B.3) secondo le prescrizioni previste nel bando;
- 2) di approvare, pertanto, il bando di concorso pubblico nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che dal 01.04.2023 entrerà in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale (articolo 12 del c.c.n.l. del personale funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022) e che, pertanto, l'assunzione successiva a tale data avverrà nella posizione di accesso Operatore Esperto;
- 4) di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2023-2024-2025;
- 3) di incaricare l'ufficio personale per i seguenti provvedimenti:
  - pubblicazione, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (IV serie speciale concorsi ed esami) dell'avviso concorsuale;
  - pubblicazione integrale del bando di concorso all'albo pretorio informatico e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito del Comune di Bordighera sino alla scadenza dello stesso, alla diffusione del bando nei comuni maggiormente rappresentativi in ambito provinciale;
  - pubblicazione del bando di concorso, dei criteri di valutazione della Commissione e delle tracce delle prove scritte sul sito istituzionale dell'ente – sezione amministrazione trasparente ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14.03.2013, n. 33.

La presente determinazione viene conservata in originale dalla segreteria, trasmessa in copia al settore finanziario, al servizio personale e trasmessa nelle forme previste per la pubblicazione all'Albo Pretorio informatico all'ufficio messi.

Bordighera, lì

Il dirigente ad interim del settore finanziario  
*Dott.ssa Micaela Toni*

---

Visto per la regolarità contabile e contestuale attestazione della copertura finanziaria della relativa spesa.

Bordighera, lì

Il dirigente ad interim del settore finanziario  
*Dott.ssa Micaela Toni*