

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01778000040			
Ragione Sociale*	SISCOM S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CERVERE	Cap*	12040
	Indirizzo*	VIA ADUA N. 4		
	E-mail	siscom@siscom.eu		
	PEC	siscom@legalmail.it		
	Telefono	01724168		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	56	Di cui femmine*	16
Attività economica esercitata*	62.10.00 - Attività di programmazione informatica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di METALMECCANICA - Piccola industria lavoratori*

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità 9
produttive:

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

										di cui	
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e	CAT.
										PROTETTE	
0	0	0	0	51	15	0	0	51	15	2	0
0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	1	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	56	16	0	0	56	16	3	0
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio) Assunzioni

Cessazioni

Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

		Occupati al 31/12/2025				PROMOSSO		ASSUNTI	
CCNL		Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti	Quadri			0	0	0	0	0	0
				0	0	0	0	0	0

			Impiegati	56	16	7	1	5	1
METALMECCANICA - Piccola industria	11° Livello			1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello			3	0	1	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello			6	4	1	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello			15	8	2	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello			14	3	0	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello			15	1	3	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello			2	0	0	0	0	0

			Operai	0	0	0	0	0	0
			TOTALE	56	16	7	1	5	1
			di cui Disabili e Cat. Protette	3	0	1	0	1	0

METALMECCANICA - Piccola industria	11° Livello			1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello			1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello			1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

di cui

DISABILI e CAT.

PROTETTE

0	0	0	0	52	16	0	0	52	16	2	0
0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				3	0	0	0	3	0	1	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	56	16	0	0	56	16	3	0
0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Contratti a tempo indeterminato di cui Part Time di cui intermittenti di cui in lavoro agile

Contratti a tempo determinato di cui Part Time di cui intermittenti di cui in lavoro agile

Apprendistato

Altro

TOTALE dipendenti di cui Part Time di cui intermittenti di cui in lavoro agile

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)						
					di cui	
	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	DISABILI e CAT. PROTETTE
2023/2024	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
2024/2025	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

Trasferiti tra unità produttive o dipendenze

Promossi a categoria superiore

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali Dimissioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

								di cui			
								DISABILI e CAT. PROTETTE			
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Da tempo determinato a tempo indeterminato

Da Part Time a tempo pieno

Da tempo pieno a Part Time

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

										di cui	
								DISABILI e CAT. PROTETTE			
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE			
0	0	0	0	27	7	0	0	27	7	0	0
0	0	0	0	200	52	0	0	200	52	0	0
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Numero partecipanti

Numero totale ore di formazione

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p>☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>☐ Fiere del lavoro</p> <p>☐ Social Network</p> <p>☒ Valutazione di c.v.</p> <p>☒ Intervista/colloquio</p> <p>☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>☐ Prove attitudinali o di abilità</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p>☒ Anzianità di servizio</p> <p>☐ Colloquio motivazionale</p> <p>☐ Titoli acquisiti</p> <p>☒ Specifica competenza acquisita</p> <p>☒ Valutazione della performance</p> <p>☐ Esami o concorsi interni</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p>☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>☐ Banca delle ore</p> <p>☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>☐ Bonus nascita</p> <p>☒ Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>☐ Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> ☒ Mensa aziendale </div> <div> ☐ Maggiordomo aziendale </div> <div> ☐ Servizi di navetta </div> <div> ☐ Mobility manager </div> <div> ☐ Diversity manager </div> <div> ☐ Disability manager </div> <div> ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> ☐ Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> ☒ Anzianità di servizio </div> <div> ☐ Titoli acquisiti </div> <div> ☒ Formazione specifica </div> <div> ☒ Valutazione delle performance </div> <div> ☐ Esami e concorsi interni </div> <div> ☐ Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

€ 0,00	€ 0,00
€ 0,00	€ 0,00
€ 2.140.494,04	€ 480.649,81
€ 0,00	€ 0,00
€ 72.282,20	€ 0,00

M+F*

F*

Dirigenti

Quadri

Impiegati Operai

di cui Disabili e cat.
protette

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)

CCNL Livello MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO salario, straordinari,
superminimi,di cui componenti accessorie delpremi di produttività e altro

			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 2.253.312,68	€ 490.836,92	€ 437.107,04	€ 69.534,58
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 142.948,54	€ 0,00	€ 47.305,04	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 759.817,62	€ 37.036,55	€ 182.000,35	€ 8.429,35
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 682.205,17	€ 117.023,08	€ 145.741,26	€ 25.381,34
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 422.277,94	€ 238.695,97	€ 46.070,10	€ 28.570,10
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 185.736,65	€ 94.091,02	€ 15.445,80	€ 7.153,79
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 56.191,42	€ 3.990,30	€ 500,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	11° Livello		€ 4.135,34	€ 0,00	€ 44,49	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 76.402,57	€ 0,00	€ 8.617,08	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 47.938,10	€ 0,00	€ 8.072,59	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 24.329,13	€ 0,00	€ 500,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	11° Livello		€ 4.135,34	€ 0,00	€ 44,49	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

										di cui	
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Straordinari Superminimi individuali Premi di produttività Altro (es. Benefit Aziendali) Elenco delle componenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 49.164,57	€ 8.034,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 49.164,57	€ 8.034,58	€ 1.117,08	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.121,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.121,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 348.500,00	€ 61.500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 348.500,00	€ 61.500,00	€ 7.500,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.321,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.321,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

AUTO IN BENEFIT; ACCORDO AZIENDALE PER WELFARE