



CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

DETERMINAZIONE SETTORE FINANZIARIO

NUMERO 802 REGISTRO GENERALE DEL 27/07/2022

NUMERO 202 REGISTRO SETTORE DEL 27/07/2022

OGGETTO: PERSONALE - SETTORE TECNICO - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO - MURATORE (CAT. B- POSIZIONE ECONOMICA B.1) CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 143 del 14 luglio 2022 inerente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 – piano annuale 2022 aggiornamento, nella quale è stata prevista, tra l'altro, per il settore tecnico l'assunzione di n. 1 unità di personale (cat. B.1) con rapporto di lavoro a tempo pieno mediante reclutamento presso il centro per l'impiego ai sensi dell'articolo 35, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;

Vista la comunicazione del servizio manutenzione del 13 luglio 2022 con la quale si richiede che l'assunzione sopra indicata abbia il profilo di "muratore";

Preso atto che:

- procedura di cui all'articolo 34 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 con comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Regione Liguria e alla Provincia di Imperia (prot. n. 21434 del 15.07.2022) per la quale sono in scadenza i 20 giorni e dando atto che l'espletamento della procedura è subordinato all'esito negativo della verifica art. 34 bis;
- procedura di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 non obbligatoria sino al 31.12.2024 ai sensi dell'articolo 3, comma 8 della legge 19.06.2019, n. 56 come modificato dal decreto legge 10.06.2021, n. 80 convertito dalla legge 06.08.2021, n. 113;

Rilevate le seguenti verifiche delle riserve di legge:

- articolo 1014, comma 4, e articolo 678, comma 9, del decreto legislativo 15.03.2010, n. 66 nei confronti dei volontari delle Forze Armate non operante in quanto nel tempo non si è determinato un cumulo di frazioni di riserva pari / superiore all'unità;

- legge 12.03.1999, n. 68 (riserve a favore dei disabili) non operante in quanto al 31.12.2021 è rispettato il limite di legge;
- articolo 1 della legge 28.03.1991, n. 120 non operante in quanto la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale inerente il posto da ricoprire che prevede interventi diretti sul territorio;

Preso atto che non sussistono graduatorie vigenti inerenti la posizione di “operaio specializzato” da assegnare al settore tecnico (cat. B – posizione B.1) da utilizzare ai sensi dell’articolo 4, comma 3 del decreto legge 31.08.2013, n. 101 e del decreto legge 30.12.2019, n. 162 convertito nella legge 28.02.2020, n. 8;

Visto l’articolo 35 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che prevede che le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche viene effettuata mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo;

Preso atto che in considerazione dell’emergenza sanitaria Covid -19 trovano applicazione le misure previste da:

- protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 7293 del 03.02.2021 - misure di sicurezza in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da Covid 19;
- decreto legge 01 aprile 2021 n. 44 convertito con modificazioni in legge con Legge 28 maggio 2021 n. 76 recante: “Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”;
- decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;
- eventuali misure nazionali, regionali e comunali che saranno emanate in materia;

Visti:

- l’articolo 1, commi 361-362-365 della legge 30.12.2018, n. 145 in materia di assunzioni nella pubblica amministrazione e l’articolo 14 bis del decreto legge n. 4/2019 convertito in legge n. 26/2019;
- gli articoli 247-248-249 del decreto legge 19.05.2020, n. 34 convertito nella legge 17.07.2020, n. 77 per quanto direttamente applicabile agli enti locali;

Preso atto che le disposizioni di cui al decreto legge n. 36/2022 non sono attualmente operative per gli enti locali;

Viste le declaratorie inerenti la categorie del personale dipendente di cui al contratto collettivo nazionale integrativo del 31.03.1999;

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell’anno 2022 in quanto il Comune di Bordighera:

- ha effettuato l’approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2022-2023 ai sensi dell’articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 195 del 17.09.2020);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell’ente in data 19.01.2022 prot. n. 1620 per l’anno 2022) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale e della necessità di potenziare l’organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance per l’anno 2022 con deliberazione della giunta comunale n. 5 del 20.01.2022 e, pertanto, non sussiste il divieto di assunzioni ai sensi dell’articolo 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2021 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
 - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
 - spesa personale anno 2021: euro 4.192.024,29 (rendiconto di gestione dell'anno 2021 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 5 del 05.04.2022)
 la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2022-2023-2024 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 302277 del 17.12.2021);
- è stato approvato rendiconto dell'anno 2021 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 (prot. bdap n. 59323 del 07.04.2022);
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla Bdap (prot. n. 252424 del 22.09.2021, ultimo dato certificato);

Visto l'allegato avviso di selezione pubblica tramite le liste del competente Centro per l'Impiego per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Operaio specializzato" da assegnare al settore tecnico (Cat. B – posizione economica B.1);

Viste le seguenti disposizioni normative:

- D.P.R. n. 487/1994;
- art. 91 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali
- articoli 35, 35 bis, 37, 38 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;
- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione con la direttiva n. 3/2018;
- attuale contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale delle autonomie locali
- regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Bordighera;

Visto il bilancio di previsione 2022-2023-2024;

DETERMINA

1. di prendere atto che la procedura di assunzione in oggetto è comunque subordinata all'esito negativo della verifica di cui all'articolo 34 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 avviata in data 15.07.2022 (prot. n. 21434);
2. di approvare l'allegato avviso di selezione pubblica tramite le liste del competente Centro per l'Impiego per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Operaio specializzato" da assegnare al settore tecnico (Cat. B – posizione economica B.1);
3. di incaricare il servizio personale all'espletamento dei seguenti adempimenti:
 - avviamento dalle liste degli iscritti al centro per l'impiego;
 - pubblicazione integrale dell'avviso all'albo pretorio informatico e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito del Comune di Bordighera sino alla scadenza dello stesso, alla diffusione del bando nei comuni maggiormente rappresentativi in ambito provinciale;

- pubblicazione dei documenti inerenti la procedura sul sito istituzionale dell'ente – sezione amministrazione trasparente ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14.03.2013, n. 33.
4. di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del bilancio di previsione corrente per l'anno 2022 e dei bilanci successivi per gli anni futuri;

La presente determinazione viene conservata in originale dalla segreteria, trasmessa in copia al settore finanziario, al servizio personale e trasmessa nelle forme previste per la pubblicazione all'Albo Pretorio informatico all'ufficio messi.

Bordighera, 27 luglio 2022

F.to Il dirigente ad interim
del settore finanziario
Dott.ssa Micaela Toni

Visto per la regolarità contabile e contestuale attestazione della copertura finanziaria della relativa spesa.

Bordighera, 27 luglio 2022

F.to Il dirigente ad interim
del settore finanziario
Dott.ssa Micaela Toni