



# CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

## **DETERMINAZIONE SETTORE FINANZIARIO**

NUMERO 259 REGISTRO GENERALE DEL 20/03/2020  
NUMERO 36 REGISTRO SETTORE DEL 20/03/2020

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" - CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA C1.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

Preso atto che l'articolo 22, comma 15, del d.lgs 75/2017, come modificato dall'articolo 1, comma 1 ter del d.l. 162/2019 convertito dalla legge 8/2020 prevede: *“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”*;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 11 marzo 2020 ad oggetto: *“Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2020/2021 (P.F.T.P.) - a tempo indeterminato e determinato – aggiornamento annualità 2020”* recante la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2019/2021 e il piano annuale 2020 nella quale è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo - categoria giuridica C con progressione verticale riservata al personale dipendente dell'Ente;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Bordighera;

Visto l'allegato avviso di selezione interna per la progressione verticale riservata al personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di "istruttore amministrativo" – categoria giuridica C - posizione economica C.1 (allegato 1) e relativo schema di domanda (allegato 2);

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020 nel rispetto dei limiti di legge in quanto questo ente:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2019-2020 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 184 del 06.11.2017);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 10.02.2020 prot. n. 3686 per l'anno 2020) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale che non hanno consentito la sostituzione integrale del turn over ed il potenziamento dell'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance per l'anno 2020 con deliberazione della giunta comunale n. 22 del 12.02.2020 e, pertanto, non sussiste il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2019 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
  - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
  - spesa personale anno 2019: euro 4.096.066,37 (dati schemi del conto consuntivo 2019 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 33 del 19.02.2020)la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2020-2021-2022 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 2068 del 07.01.2020);
- sono in corso i termini di approvazione del rendiconto dell'anno 2019 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018;
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla Bdap (prot. n. 209564 del 10.09.2019)

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 23 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2021-2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 22 del 12 febbraio 2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance 2020/2022;

Visto l'attuale contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale delle autonomie locali;

Visto l'articolo 4 del *contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali* del 31.03.1999;

Visto l'articolo 9 del *contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali* del 05.10.2001;

Visto l'articolo 9 del *contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali* del 09.05.2006;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. n° 165/2001 e il D.lgs 75/2017

## **D E T E R M I N A**

- 1) di approvare l'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 (allegato 1) e relativo schema di domanda (allegato 2);

- 2) di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2020-2021-2022;
- 3) di incaricare l'ufficio personale per i seguenti provvedimenti:
- pubblicazione integrale dell'avviso all'albo pretorio informatico e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito del Comune di Bordighera sino alla scadenza dello stesso;
  - pubblicazione dell'avviso, dei criteri di valutazione della Commissione e delle tracce della prova scritta sul sito istituzionale dell'ente – sezione amministrazione trasparente ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14.03.2013, n. 33.

La presente determinazione viene conservata in originale dalla segreteria, trasmessa in copia al settore finanziario, al servizio personale e trasmessa nelle forme previste per la pubblicazione all'Albo Pretorio informatico all'ufficio messi.

Bordighera, li

Il dirigente ad interim  
del settore finanziario  
*Dott.ssa Micaela Toni*

---

Visto per la regolarità contabile e contestuale attestazione della copertura finanziaria della relativa spesa.

Bordighera, li

Il dirigente ad interim  
del settore finanziario  
*Dott.ssa Micaela Toni*