



CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18 del registro delle deliberazioni.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2024/2025 (P.F.T.P) - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO - ANNO 2023

L'anno **duemilaventitre** addì **venticinque** del mese di **gennaio** (25/01/2023) alle ore otto e minuti trenta nelle forme previste dal "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica della seduta del consiglio comunale, della giunta comunale e degli altri organi collegiali dell'ente" approvato con deliberazione del consiglio n. 15 del 21.04.2022, immediatamente eseguibile, regolarmente convocata, si è riunita, in videoconferenza, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signorinella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. INGENITO VITTORIO - Sindaco	Sì
2. BOZZARELLI MAURO - Vice Sindaco	Sì
3. LAGANA' MARCO - Assessore	No
4. GNUTTI STEFANO - Assessore	Sì
5. RODA' MELINA - Assessore	Sì
6. BALDASSARRE MARZIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

La sede dell'adunanza è individuata presso la sede comunale. Il Sindaco Vittorio Ingenito, il vice sindaco Mauro Bozzarelli e gli assessori Stefano Gnutti e Melina Rodà partecipano in presenza. L'Assessore Marzia Baldassarre partecipa in collegamento da remoto. Svolge le funzioni di Segretario, collegato in videoconferenza, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Matteo Marino Segretario Generale.

Tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento garantisce qualità adeguata a comprendere gli interventi e le dichiarazioni dei componenti il consesso.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti disposizioni generali, tuttora vigenti:

- articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e articolo 91 del decreto legislativo n. 267 del 2000, secondo cui gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- articolo 89 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 secondo cui gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Preso atto, ai sensi del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che:

- articolo 6, comma 1: le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- articolo 6, comma 2: allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter;
- articolo 6, comma 6: le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo non possono assumere nuovo personale;
- articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: “...per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”;

Visto il Decreto 08.05.2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica che fornisce le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e, in particolare, viene sancito il superamento della dotazione organica che diventa un valore finanziario di spesa potenziale (così come determinata con la deliberazione della giunta comunale n. 64 del 22.03.2019 in euro 4.404.316,41);

Viste le “Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” adottate dal Ministero per la Pubblica Amministrazione in attuazione dell'articolo 6- ter del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (Gazzetta Ufficiale serie generale n. 215 del 14.09.2022);

Preso atto che l'articolo 6 del decreto legge 09.06.2021, n. 80, convertito in legge, ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione” (P.i.a.o.) e il decreto Ministero Pubblica Amministrazione del 30.06.2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piao” prevedono che il Piao assorba una serie di piani programmatori tra cui la programmazione triennale del fabbisogno di personale (p.t.f.p.);

Preso atto che in sede di nota di aggiornamento al Dup 2023-2024-2025 è stata approvata la p.t.f.p. 2023-2024-2025 (deliberazione del consiglio comunale n. 56 del 15.12.2022) e che si ritiene opportuno adottare il presente provvedimento che confluirà nel P.i.a.o. dell'anno 2023 al fine di:

- definire le modalità di effettuazione delle assunzioni programmate e l'assegnazione ai servizi;
- trasformare la previsione di n. 1 istruttore amministrativo (cat. C.1) da assegnare al comando polizia locale in n. 1 agente di polizia locale (cat. C.1) ad invarianza di spesa (richiesta del comandante della polizia locale agli atti prot. n. 37397 del 29.12.2022)
- prevedere l'assunzione di n. 1 operaio altamente specializzato - elettricista (cat. B.3) aggiuntiva per sostituire n. 1 operaio altamente specializzato che sarà collocato in pensione dal 01.08.2023 ad invarianza di spesa;
- prevedere l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo agronomo (cat. D.1) con rapporto di lavoro al 50% in sostituzione di n. istruttore agrotecnico che sarà collocato in pensione nel corso del 2023 e n. 1 istruttore tecnico (cat. C.1), assunzioni comunque subordinate alla cessazione *de quo*; rinviando a successivo provvedimento, conseguente l'approvazione del rendiconto dell'anno 2022, la rideterminazione degli spazi assunzionali secondo l'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30.04.2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58;

Preso atto, inoltre, che la p.t.f.p. è redatta secondo le categorie contrattuali vigenti alla data odierna che saranno inquadrate nel nuovo sistema di classificazione di cui all'articolo 12 del c.c.n.l. 2019-2021 a far data dal 01.05.2023 secondo quanto disposto dall'articolo 13 del medesimo c.c.n.l.;

Richiamate le seguenti disposizioni disciplinanti le facoltà di assunzione di personale **a tempo indeterminato** per gli enti locali:

- articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 tuttora vigente;
- articolo 33, comma 2, del decreto legge 30.04.2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58 che ha introdotto un sistema di calcolo della capacità assunzionale basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in relazione a valori soglia definiti come percentuale della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto del fcd stanziato nel bilancio di previsione;
- d.p.c.m. del 17.03.2020 (pubblicato in GU n. 108 del 27.04.2020) che ha definito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni in attuazione dell'articolo 33 del decreto legge n. 34 del 30.04.2019 convertito nella legge 28.06.2019, n. 58 secondo specifici parametri;
- la circolare del Ministero dell'Interno UGM_FP 001374 A- del 08.06.2020 che ha fornito alcune indicazioni in merito all'applicazione delle disposizioni sopra indicate al fine di calcolare la capacità assunzionale degli enti locali in base al nuovo sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti superando le regole fondate sul turn over;
- la circolare Funzione Pubblica 13.05.2020 (GU n. 226 del 11.09.2020) recante ulteriori disposizioni applicative;
- deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 85/2021 che a specifico quesito "*se le cessazioni di personale avvenute in corso d'anno possano essere sostituite immediatamente, avendo di fatto impatto neutro sul bilancio e sulle capacità assunzionali*" riscontra che le disposizioni di cui al d.l. 34/2019 nel superare la logica del turn over si basano sulla sostenibilità finanziaria della spesa e, pertanto, la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità di spesa del comune;

Preso atto che:

- al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n.

- 165 del 2001 (articolo 3, comma 8 della legge 19.06.2019, n. 56), disposizione prorogata sino al 31.12.2024 ai sensi dell'articolo 3, comma 8 della legge 19.06.2019, n. 56 come modificato dal decreto legge 10.06.2021, n. 80 convertito dalla legge 06.08.2021, n. 113;
- i tempi di cui all'articolo 34 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (mobilità obbligatoria) sono stati ridotti da 2 mesi a 8 giorni (articolo 3, comma 9 della legge 19.06.2019, n. 56);
 - l'articolo 1, comma 148 della legge 27.12.2019, n. 160 ha abrogato la disposizione normativa che disponeva la possibilità di utilizzare le graduatorie esclusivamente per i vincitori del concorso (art. 1, commi 361 e 365 della legge 30.12.2018, n. 145);
 - risulta possibile utilizzare le graduatorie di altri enti ai sensi dell'articolo 3, comma 61 della legge n. 350/2003;
 - per l'attuazione del p.t.f.p. (art. 6 d.lgs. 165/2001) gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura di posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dall'articolo 91, comma 4 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 (decreto legge 30.12.2019 n. 162 c.d. mille proroghe convertito in legge);

Richiamate le seguenti disposizioni disciplinanti le facoltà di assunzione di personale **a tempo determinato** per gli enti locali, tuttora vigenti:

- articolo 36 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: “... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato...*”;
- articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, che dispongono la possibilità per gli enti locali (rispettosi del patto di stabilità e delle riduzioni di spesa in materia di personale) di effettuare assunzioni a tempo determinato nell'ambito delle risorse complessivamente spese allo stesso titolo nell'anno 2009 (disposizioni applicative riportate altresì dalla Corte dei Conti – sezione Autonomie con deliberazione n. 2 del 29.01.2015);
- articolo 16, comma 1 quater, del decreto legge 24.06.2016, n. 113 convertito dalla legge 07.08.2016, n. 160, che ha previsto che sono in ogni caso escluse dal vincolo di cui al punto precedente le spese sostenute per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;
- articolo 20, comma 3, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 recante disposizioni in merito al superamento del precariato che dispone la definitiva riduzione del limite consentito per le assunzioni a tempo determinato nel caso in cui l'ente si avvalga delle procedure di stabilizzazione del personale precario, riduzione in misura pari al valore della stabilizzazione;
- decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021 e articolo 31 bis del decreto legge n. 152/2021, convertito dalla legge n. 233/2021 riportanti disposizioni in materia di assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi di realizzazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell'anno 2023 in quanto il Comune di Bordighera:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2022-2023 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 195 del 17.09.2020);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 28.12.2022 prot. n. 37284 per l'anno 2023) alla luce soprattutto dei progressivi

- limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale e della necessità di potenziare l'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- adotterà il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance per l'anno 2023 mediante il P.i.a.o e suddetto adempimento sarà adottato antecedentemente alle assunzioni;
 - ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2021 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
 - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
 - spesa personale anno 2021: euro 4.192.024,29 (rendiconto di gestione dell'anno 2021 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 5 del 05.04.2022)

la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;

- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2023-2024-2025 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 272519 del 20.12.2022);
- è stato approvato rendiconto dell'anno 2021 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 (prot. bdap n. 59323 del 07.04.2022);
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla Bdap (prot. n. 252424 del 22.09.2021, ultimo dato certificato);

Preso atto della capacità assunzionale determinata a legislazione vigente secondo quanto riportato negli allegati A – B, confermati ad oggi secondo i provvedimenti già approvati nell'anno 2022 nelle more dell'approvazione del rendiconto dell'anno 2022:

- **assunzioni a tempo indeterminato:** art. 33, comma 2, del decreto legge 30.04.20219, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58, dpcm 17.03.2020 e art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- **assunzioni a tempo determinato:** articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010, articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, articolo 20 d.lgs. 75/2017 e articolo 16, comma 1 quater, del decreto legge 24.06.2016, n. 113 convertito dalla legge 07.08.2016, n. 160;

Considerato che in relazione:

- ai vincoli vigenti in materia di assunzioni di personale
- alle disponibilità di bilancio approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 56 del 15.12.2022
- alle esigenze organizzative ritenute prioritarie e proposte dal segretario generale, così come previsto dall'articolo 101 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti e dei segretari comunali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020

si ritiene necessario:

- recepire la p.t.f.p. annualità 2023 già prevista nella deliberazione del consiglio comunale n. 56 del 15.12.2022 con la quale in sede di approvazione del bilancio di previsione 2023-2024-2025 e della nota di aggiornamento al DUP è stata approvata la *Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025 (PTFP)* individuando le modalità di effettuazione delle assunzioni e l'assegnazione specifica;
- trasformare la previsione di n. 1 istruttore amministrativo (cat. C.1) da assegnare al comando polizia locale in n. 1 agente di polizia locale (cat. C.1) ad invarianza di spesa (richiesta del comandante della polizia locale agli atti prot. n. 37397 del 29.12.2022)

- prevedere l'assunzione di n. 1 operaio altamente specializzato - elettricista (cat. B.3) aggiuntiva per sostituire n. 1 operaio altamente specializzato che sarà collocato in pensione dal 01.08.2023 ad invarianza di spesa;
- prevedere l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo agronomo (cat. D.1) con rapporto di lavoro al 50% in sostituzione di n. istruttore agrotecnico che sarà collocato in pensione nel corso del 2023 e n. 1 istruttore tecnico (cat. C.1), assunzioni comunque subordinate alla cessazione *de quo*;

come dettagliato nel prospetto allegato C;

Vista l'asseverazione del revisore dei conti ai fini di quanto previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dall'articolo 33, comma 2 del decreto legge n. 34/2019 (agli atti prot. n. 1991 del 20.01.2023);

Vista l'informativa preventiva effettuata alle organizzazioni sindacali nei 5 giorni antecedenti l'adozione del provvedimento ai sensi dell'articolo 4, comma 5 del c.c.n.l. triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 (prot. n. 2026 del 20.01.2023);

Rilevata l'urgenza del presente provvedimento la cui attuazione garantisce il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'organigramma del Comune di Bordighera approvato con deliberazione della giunta comunale n. 187 del 15.09.2022;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il bilancio di previsione per il periodo 2023-2024-2025;

Vista la legge 12.03.1999, n. 68;

Visti gli articoli 89 e 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto gli articoli 30 – 34 bis - 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il parere del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

1. di recepire la p.t.f.p. annualità 2023 già prevista nella deliberazione del consiglio comunale n. 56 del 15.12.2022 con la quale in sede di approvazione del bilancio di previsione 2023-2024-2025 e della nota di aggiornamento al DUP è stata approvata la *Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025 (PTFP)* individuando le modalità di effettuazione delle assunzioni e con le modifiche dettagliate in premessa redatto conformemente ai limiti di spesa di personale vigenti, secondo il documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A – B – C);
2. di dare atto che non sussistono situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 28.12.2022 prot. n. 37284 per l'anno 2023;
3. di far confluire il presente provvedimento programmatico nel P.i.a.o. dell'anno 2023, condizione necessaria per procedere alle assunzioni programmate (articolo 6 del decreto legge 09.06.2021, n. 80, convertito in legge, ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione"

(P.i.a.o.) e decreto Ministero Pubblica Amministrazione del 30.06.2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piao”);

4. di demandare a successivi atti del dirigente competente l’attuazione della programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato che sarà attuata secondo nei termini di legge vigenti nel tempo;
5. di demandare al servizio personale:
 - la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell’ente sezione Amministrazione Trasparente / sezione personale – dotazione organica (articolo 16 d.lgs. n. 33/2013);
 - la trasmissione del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica in ottemperanza alle disposizioni di cui agli articoli 6 ter comma 5 e 60 del d.lgs. 165/2001 mediante l’applicativo Tesoro / Sico.

Successivamente, la Giunta Comunale;

ritenuta l’urgenza di provvedere, attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziate in premessa;

per effetto di separata votazione unanime;

Ai sensi e per gli effetti dell’art. 134 del testo unico delle leggi e sull’ordinamento degli enti locali;

dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Dott. Vittorio Ingenito

Il Segretario Generale

F.to Dott. Matteo Marino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
F.toDott. Matteo Marino

Bordighera, li 09/02/2023

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bordighera, li _____

Il Segretario Generale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 25 GENNAIO 2023

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale
F.toDott. Matteo Marino

CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.
UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1 - ALLEGATO A)

FASE 1	POPOLAZIONE AL 31/12/2021	FASCIA	TURN OVER RESIDUO compreso cpdel e tfr
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	10355	f	0,00

FASE 2	SPESA RENDICONTO 2018	3.960.821,72	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2019	16.931.444,00	MEDIA 18.022.129,49
	ENTRATE RENDICONTO 2020	18.908.774,80	
	ENTRATE RENDICONTO 2021	18.226.169,67	
	FCDE PREVISIONE 2021	1.042.864,50	
	ENTRATE NETTO FCDE	16.979.264,99	

FASE 3	23,33%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

FASE 5	623.579,83	27,00%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		

FASE 6	19,00%	Tabella 2	ANNO 2023
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2		0-999	23,00%
		1000-1999	23,00%
		2000-2999	20,00%
		3000-4999	19,00%
		5000-9999	17,00%
	10000-59999	9,00%	
60000-249999	7,00%		
250000-1499999	3,00%		
1500000>	1,50%		

NUOVO LIMITE
SPESA

FASE 7	spesa 2021 + incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2	4.584.401,55
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE		

<i>(EVENTUALE)</i>			
FASE 8			
APPLICAZIONE TURN-OVER RESIDUO	incremento effettivo + bonus facoltà residua	623.579,83	
		INCREMENTO ENTRO SOGLIA MASSIMA	NUOVO LIMITE SPESA
FASE 9			
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 8 (segno negativo)	623.579,83	4.584.401,55

**Verifica limite spesa di
personale (art. 1, comma
557 legge n. 296/2006)**

DL 36/2022 art 3,
comma 4: dal
2022 rinnovi ccnl
arretrati 2019-
2020-2021 no
concorrono limite
art. 33, comma 2,
dl 34/2019

Spesa personale media 2011/2013	4.316.890,70
--	--------------

SPESA PERSONALE BILANCIO 2023		
macroaggregato 01	4.342.252,00	
macroaggregato 03	283.306,00	
totale	4.625.558,00	
componenti da detrarre	-224.780,93	rinnovi ccnl 2023 e a.p.
componenti da detrarre	-66.650,00	rimborsi elettorali
componenti da detrarre	-20.000,00	rimborsi convenzione segreteria

componenti da detrarre	-73.923,91	personale comandato Rivieracqua scpa
componenti da detrarre	-53.320,00	incentivi funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016 a carico investimento
SPESA EFFETTIVA PERSONALE 2023	4.186.883,16	
CAPACITA' DI SPESA SOSTENIBILE	130.007,54	

TETTO DI SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ALLEGATO B)

SPESA ANNO 2009	63.754,66 art. 9, comma 28, d.l. 78/2010
SPESA ANNO 2009	54.316,96 omogeneizzazione con incarico art.110 vigente nell'anno 2009
decurtazione stabilizzazione	-27.534,64 art. 20 d.lgs. 75/2017
CAPACITÀ SPESA	90.536,98 escluso art. 110, comma 1 tuel: art. 16, comma 1 quater dl. 113/2016

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE TEMPO DETERMINATO

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	PERIODO	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	MODALITA'
Staff sindaco	Istruttore direttivo	cat. D.1 (part time 70%) ccnl 2019-2021	annuo	23.215,13	23.215,13	23.215,13	nomina sindaco
Tecnico con funzioni attuazione PNRR - PPP - ricerca finanziamenti	dirigente art. 110, comma 2, d.lgs. 267/2000		sino mandato sindaco con proroga organi amministrativi di cui legge n. 444/1994	58.547,72	58.547,72	58.547,72	procedura comparativa dipendenti interni
TOTALE				81.762,84	81.762,84	81.762,84	
verifica limite di spesa				8.774,14	8.774,14	8.774,14	

Incarico escluso dai limiti di spesa ex art. 16, comma 1 quater d.l. 113/2016

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	PERIODO	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	MODALITA'
Finanziario	dirigente art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000		sino mandato sindaco con proroga organi amministrativi di cui legge n. 444/1994	58.547,72	58.547,72	58.547,72	procedura comparativa dipendenti interni

Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale - integrazione
deliberazione giunta comunale n..... Del.....

Allegato C

Settore	Profilo	Categoria	Modalità	Tabellare	Tredicesi ma	Oneri cpdel irap tfr	Costo totale	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
									si rinvia	si rinvia
tecnico	operaio altamente specializzato - muratore	B.3	art. 34 bis - concorso pubblico	20.072,88	1.672,74	7.650,11	29.395,73	29.395,73		
Polizia locale	agente polizia locale	C.1	art. 34 bis - graduatoria altro ente / concorso pubblico	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Finanziario / turismo	Istruttore amministrativo	C.1	art. 34 bis - graduatoria altro ente / concorso pubblico	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
Amministrativo	Istruttore direttivo - assistenza sociale	D.1	art. 34 bis - graduatoria vigente	23.212,35	1.934,36	8.846,61	33.993,33	33.993,33		
tecnico	operaio altamente specializzato	B.3	cessazione	-20.072,88	-1.672,74	-7.650,11	-29.395,73	-29.395,73		
tecnico	operaio altamente specializzato - elettricista	B.3	art. 34 bis - concorso pubblico	20.072,88	1.672,74	7.650,11	29.395,73	29.395,73		
tecnico	istuttore agrotecnico	C.1	cessazione	-21.392,87	-1.782,74	-8.153,18	-31.328,79	-31.328,79		
tecnico	istruttore direttivo agronomo	D.1 part time 50%	art. 34 bis / concorso / graduatoria altri enti	11.606,18	967,18	4.423,31	16.996,66	16.996,66		
tecnico	istruttore tecnico	C.1	art. 34 bis / graduatoria altri enti / concorso	21.392,87	1.782,74	8.153,18	31.328,79	31.328,79		
TOTALE COSTO DA PROGRAMMAZIONE IN CORSO								143.043,29	0,00	

VERIFICA LIMITE art. 33 del d.l. 34/2019 e DM 17.03.2020	480.536,53
VERIFICA LIMITE art. 1, comma 557, legge n. 296/2006	-13.035,75

assunzioni già stanziate bilancio 2023

143.043,29

==>

130.007,54

La presente PTFP 2023/2025 potrà essere integrata in relazione alle cessazioni che si verificheranno e renderanno disponibili risorse finanziarie.