



# CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 201** del registro delle deliberazioni.

**OGGETTO: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2022/2023 (P.F.T.P) - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO - INTEGRAZIONE**

L'anno **duemilaventuno** addì **quattordici** del mese di **ottobre** (14/10/2021) alle ore sette e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome                     | Presente |
|------------------------------------|----------|
| 1. INGENITO VITTORIO - Sindaco     | Si       |
| 2. BOZZARELLI MAURO - Vice Sindaco | No       |
| 3. LAGANA' MARCO - Assessore       | Si       |
| 4. GNUTTI STEFANO - Assessore      | Si       |
| 5. RODA' MELINA - Assessore        | Si       |
| 6. BALDASSARRE MARZIA - Assessore  | Si       |
| Totale Presenti:                   | 5        |
| Totale Assenti:                    | 1        |

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Luigi Maurelli Segretario Generale.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i seguenti provvedimenti e tutte le disposizioni normative e motivazionali riportati negli stessi:

- deliberazione della giunta comunale n. 128 del 16.06.2021 ad oggetto: “Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2022-2023 (P.T.F.P.) – personale a tempo indeterminato e determinato”;
- deliberazione della giunta comunale n. 166 del 12.08.2021 ad oggetto: “Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2022-2023 (P.T.F.P.) – personale a tempo indeterminato e determinato- integrazione”;

Preso atto che in sede di adozione della PTFP – anno 2021:

- si realizzerà un ulteriore risparmio di spesa per complessivi euro 29.792,87 corrispondente alla cessazione di n. 1 unità di personale dipendente (cat. C) presso il servizio assistenza sociale che sarà trasferito volontariamente presso altro ente ai sensi dell’articolo 30 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e sostituito nell’ambito della p.t.f.p. di cui alla deliberazione della giunta comunale n. 166 del 12.08.2021 per garantire la regolare prosecuzione dell’attività amministrativa (allegato);
- è emersa l’esigenza di incrementare la percentuale di part time di n. 1 dipendente assegnata allo staff del sindaco dal 60% al 70% con decorrenza 01.11.2021 in considerazione delle effettive attività trasversali facenti capo allo staff e, comunque, nel rispetto dei limiti di spesa per assunzioni a tempo determinato;

Viste le seguenti disposizioni normative:

- articolo 33, comma 2, del decreto legge 30.04.2021, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58 che ha introdotto un sistema di calcolo della capacità assunzionale basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale superando il criterio basato sulla sostituzione del turn over di cui al precedente articolo 3, comma 5, del decreto legge 24.06.2014, n. 90 convertito nella legge 11.08.2014, n. 114;
- articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006 in materia di spesa di personale, tuttora vigente;

Preso atto che il decreto legge 10.06.2021, n. 80, convertito dalla legge 06.08.2021, n. 113:

- ha modificato l’articolo 3, comma 8 della legge 19.06.2019, n. 56 prevedendo la non obbligatorietà sino al 31.12.2024 della procedura di mobilità volontaria (art. 30 del d.lgs. n. 165/2001) antecedentemente l’indizione della procedura concorsuale;
- ha previsto all’articolo 3, comma 7 ter la possibilità di differire la cessione del personale fino all’effettiva assunzione del personale assunto a copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo non superiore a trenta giorni successivi a tale assunzione, ove sia ritenuto necessario il previo svolgimento di un periodo di affiancamento;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 85/2021 che a specifico quesito “*se le cessazioni di personale avvenute in corso d’anno possano essere sostituite immediatamente, avendo di fatto impatto neutro sul bilancio e sulle capacità assunzionali*” riscontra che le disposizioni di cui al d.l. 34/2019 nel superare la logica del turn over si basano sulla sostenibilità finanziaria della spesa e, pertanto, la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d’anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità di spesa del comune;

Considerata, pertanto, la necessità di integrare la PTFP 2021-2023 prevedendo n. 1 ulteriore assunzione di “istruttore amministrativo” (cat. C) dando atto che:

- la spesa conseguente è rispettosa dei limiti di legge di cui all’articolo 33, comma 2, del decreto legge 30.04.2021, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58 e dell’articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006, secondo i conteggi allegati;

- la spesa conseguente è rispettosa delle disponibilità di bilancio approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 50 del 30.12.2020 e ss.mm.ii. e sarà concretamente attuata in relazione alle possibilità consentite nel tempo;
- la p.t.f.p. è correlata alle esigenze organizzative ritenute prioritarie e proposte dal segretario generale, così come previsto dall'articolo 101 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti e dei segretari comunali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020;
- le categorie professionali sono coerenti con le mansioni da assegnare al personale da assumere in relazione alle esigenze dell'ente;

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell'anno 2021 così come già dettagliate nella deliberazione della giunta comunale n. 128 del 16.06.2021 e integrate con la comunicazione alla Bdap dell'insussistenza per il Comune di Bordighera di redigere il bilancio consolidato dell'anno 2020 (prot. n. 252424 del 22.09.2021);

Vista l'asseverazione del revisore dei conti ai fini di quanto previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dall'articolo 33, comma 2 del decreto legge n. 34/2019 (agli atti prot. n. 27202 del 13.10.2021);

Visto l'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 secondo cui gli atti inerenti il PTFP sono oggetto di informativa sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali e preso atto che il c.c.n.l. sottoscritto in data 21.05.2018 non ascrive suddetta materia agli istituti del confronto o della contrattazione integrativa per i quali è richiesta l'informativa preventiva;

Ritenuto, tuttavia, in un'ottica di trasparenza amministrativa provvedere all'informativa preventiva alle organizzazioni sindacali effettuata con nota prot. n. 27078 del 12.10.2021;

Rilevata l'urgenza del presente provvedimento la cui attuazione garantisce il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 02 maggio 2006 recante "Linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane";

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'organigramma del Comune di Bordighera;

Visto il bilancio di previsione per il periodo 2021-2022-2023;

Vista la legge 12.03.1999, n. 68;

Visti gli articoli 89 e 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto gli articoli 30 – 34 bis - 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il parere del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti favorevoli,

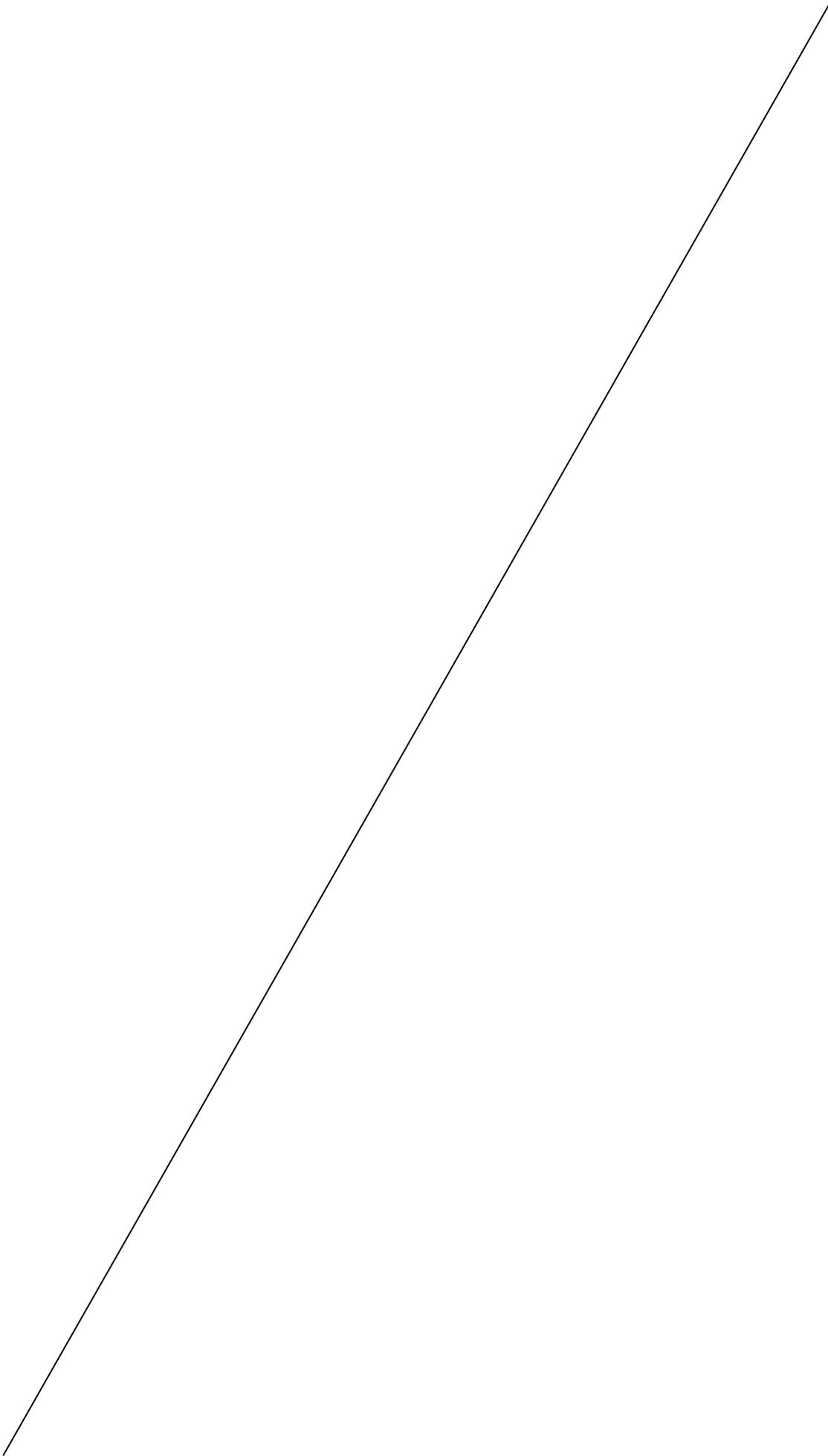
### **DELIBERA**

1. di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 – personale a tempo indeterminato e determinato (*già approvato con deliberazioni della giunta comunale n. 128 del 16.06.2021 e n. 166 del 12.08.2021*), redatto conformemente ai limiti di spesa di

- personale vigenti, secondo il documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A e B);
2. di demandare a successivi atti del dirigente competente l'attuazione della programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato che sarà attuata secondo nei termini di legge vigenti nel tempo;
  3. di demandare al servizio personale:
    - la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente / sezione personale – dotazione organica (articolo 16 d.lgs. n. 33/2013);
    - la trasmissione del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica in ottemperanza alle disposizioni di cui agli articoli 6 ter comma 5 e 60 del d.lgs. 165/2001 mediante l'applicativo Tesoro / Sico.

---

Successivamente la giunta comunale;  
Ritenuta l'urgenza di provvedere attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziante in premessa  
Con separata votazione unanime;  
Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali  
dichiara  
la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Dott. Vittorio Ingenito

Il Segretario Generale

F.to Dott. Luigi Maurelli

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale  
F.toDott. Luigi Maurelli

Bordighera, li 19/10/2021

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bordighera, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 14 OTTOBRE 2021**

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale  
F.toDott. Luigi Maurelli