Copia

CITTÀ DI BORDIGHERA
PROVINCIA DI IMPERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 128 del registro delle deliberazioni.

OGGETTO: **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO2021/2022/2023 (P.F.T.P.) - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO**

L'anno **duemilaventuno** addì **sedici** del mese di **giugno** (16/06/2021) alle ore tredici e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. INGENITO VITTORIO - Sindaco	Sì
2. BOZZARELLI MAURO - Vice Sindaco	No
3. LAGANA' MARCO - Assessore	Sì
4. GNUTTI STEFANO - Assessore	Sì
5. RODA' MELINA - Assessore	Sì
6. BALDASSARRE MARZIA - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	2

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Luigi Maurelli Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti disposizioni generali, tuttora vigenti:

- articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e all'articolo 91 del decreto legislativo n. 267 del 2000, secondo cui gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- articolo 89 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 secondo cui gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Preso atto, ai sensi del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che:

- articolo 6, comma 1: le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- articolo 6, comma 2: allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter;
- articolo 6, comma 6: le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo non possono assumere nuovo personale;
- articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: "…*per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35*";

Visto il Decreto 08.05.2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica che fornisce le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e, in particolare, viene sancito il superamento della dotazione organica che diventa un valore finanziario di spesa potenziale (così come determinata con la deliberazione della giunta comunale n. 64 del 22.03.2019 in euro 4.404.316,41);

Richiamate le seguenti disposizioni disciplinanti le facoltà di assunzione di personale **a tempo indeterminato** per gli enti locali:

- articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 tuttora vigente;
- articolo 33, comma 2, del decreto legge 30.04.20219, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58 che ha introdotto un sistema di calcolo della capacità assunzionale basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in relazione a valori soglia definiti come percentuale della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto del fcde stanziato nel bilancio di previsione;
- d.p.c.m. del 17.03.2020 (pubblicato in GU n. 108 del 27.04.2020) che ha definito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni in attuazione dell'articolo 33 del decreto legge n. 34 del 30.04.2019 convertito nella legge 28.06.2019, n. 58 secondo specifici parametri;
- la circolare del Ministero dell'Interno UGM_FP 001374 A- del 08.06.2020 che ha fornito alcune indicazioni in merito all'applicazione delle disposizioni sopra indicate al fine di

calcolare la capacità assunzionale degli enti locali in base al nuovo sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti superando le regole fondate sul turn over;

- la circolare Funzione Pubblica 13.05.2020 (GU n. 226 del 11.09.2020) recante ulteriori disposizioni applicative;
- deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 85/2021 che a specifico quesito "*se le cessazioni di personale avvenute in corso d'anno possano essere sostituite immediatamente, avendo di fatto impatto neutro sul bilancio e sulle capacità assunzionali*" riscontra che le disposizioni di cui al d.l. 34/2019 nel superare la logica del turn over si basano sulla sostenibilità finanziaria della spesa e, pertanto, la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità di spesa del comune;

Preso atto che:

- al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 (articolo 3, comma 8 della legge 19.06.2019, n. 56);
- i tempi di cui all'articolo 34 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (mobilità obbligatoria) sono stati ridotti da 2 mesi a 45 giorni (articolo 3, comma 9 della legge 19.06.2019, n. 56);
- l'articolo 1, comma 148 della legge 27.12.2019, n. 160 ha abrogato la disposizione normativa che disponeva la possibilità di utilizzare le graduatorie esclusivamente per i vincitori del concorso (art. 1, commi 361 e 365 della legge 30.12.2018, n. 145);
- risulta possibile utilizzare le graduatorie di altri enti ai sensi dell'articolo 3, comma 61 della legge n. 350/2003;
- per l'attuazione del p.t.f.p. (art. 6 d.lgs. 165/2001) gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura di posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dall'articolo 91, comma 4 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 (decreto legge 30.12.2019 n. 162 c.d. mille proroghe convertito in legge);
- viene estesa al triennio 2020-2022 la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo con elevazione della percentuale al 30% dei posti previsti nel p.t.f.p. come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria (decreto legge 30.12.2019 n. 162 c.d. mille proroghe convertito in legge);

Richiamate le seguenti disposizioni disciplinanti le facoltà di assunzione di personale **a tempo determinato** per gli enti locali, tuttora vigenti:

- articolo 36 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: "... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato*…";
- articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, che dispongono la possibilità per gli enti locali (rispettosi del patto di stabilità e delle riduzioni di spesa in materia di personale) di effettuare assunzioni a tempo determinato nell'ambito delle risorse complessivamente spese allo stesso titolo nell'anno 2009 (disposizioni

applicative riportate altresì dalla Corte dei Conti – sezione Autonomie con deliberazione n. 2 del 29.01.2015);

- articolo 16, comma 1 quater, del decreto legge 24.06.2016, n. 113 convertito dalla elgge 07.08.2016, n. 160, che ha previsto che sono in ogni caso escluse dal vincolo di cui al punto precedente le spese sostenute per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;
- articolo 20, comma 3, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 recante disposizioni in merito al superamento del precariato che dispone la definitiva riduzione del limite consentito per le assunzioni a tempo determinato nel caso in cui l'ente si avvalga delle procedure di stabilizzazione del personale precario, riduzione in misura pari al valore della stabilizzazione;

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell'anno 2021 in quanto il Comune di Bordighera:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2022-2023 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 195 del 17.09.2020);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 29.04.2021 prot. n. 11601 per l'anno 2021) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale e della necessità di potenziare l'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance per l'anno 2021 con deliberazione della giunta comunale n. 13 del 02.02.2021 e, pertanto, non sussiste il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2020 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
  - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
  - spesa personale anno 2020: euro 4.193.597,51 (rendiconto di gestione dell'anno 2020 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 6 del 13.04.2021)

  la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2021-2022-2023 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinques del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 5929 del 08.01.2021);
- sono in corso i termini di approvazione del rendiconto dell'anno 2020 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinques del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 (prot. n. 78189 del 20.04.2021);
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- l'ente non rientra nell'ambito di applicazione del bilancio consolidato ed è stata effettuata la comunicazione alla Bdap (prot. n. 223482 del 25.11.2020);

Richiamata la deliberazione del consiglio comunale n. 50 del 30.12.2020 con la quale in sede di approvazione del bilancio di previsione 2021-2022-2023 e della nota di aggiornamento al DUP è stata approvata la *Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2022-2023 (PTFP*) nella quale è stato previsto:

- assunzioni a tempo indeterminato: rinvio dell'aggiornamento dai parametri assunzionali di cui all'articolo 33 del d.l. 34/2019 all'approvazione dei dati contabili definitivi dell'anno 2020;
- assunzioni a tempo determinato:

Settore	**Profilo**	**Categoria**	**Periodo**
Staff sindaco	istruttore direttivo (p.t. 60%)	D.1	sino alla scadenza del sindaco
Polizia locale	agente	C.1	mesi 3
Polizia locale	agente	C.1	mesi 3
Finanziario	dirigente art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000		rinnovo sino alla scadenza del sindaco

Richiamata del deliberazione della giunta comunale n. 127 del 16.06.2021 con la quale è stato modificato l'organigramma comunale;

Considerato, in particolare, che per poter dare compiuta adozione alla modifica dell'organigramma comunale si rende necessario procedere al conferimento di n. 1 incarico dirigenziale a tempo determinato al di fuori della dotazione organica stipulato ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 per il "*settore tecnico con annesse funzioni correlate al servizio attuazione interventi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Partenariato Pubblico Privato – ricerca finanziamenti*" ritenendo tale figura strettamente correlata alla straordinarietà e strategicità delle funzioni assegnate;

Preso atto della capacità assunzionale determinata a legislazione vigente secondo quanto riportato negli allegati A – B:

- **assunzioni a tempo indeterminato**: art. 33, comma 2, del decreto legge 30.04.20219, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58, dpcm 17.03.2020 e art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- **assunzioni a tempo determinato**: articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010, articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, articolo 20 d.lgs. 75/2017 e articolo 16, comma 1 quater, del decreto legge 24.06.2016, n. 113 convertito dalla elgge 07.08.2016, n. 160;

Considerato che in relazione:

- ai vincoli vigenti in materia di assunzioni di personale
- alle disponibilità di bilancio approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 50 del 30.12.2020
- alle esigenze organizzative ritenute prioritarie e proposte dal segretario generale, così come previsto dall'articolo 101 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti e dei segretari comunali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020;

si ritiene possibile:

- confermare la p.t.f.p. annualità 2021 già prevista nella deliberazione del consiglio comunale n. 50 del 30.12.2020 con la quale in sede di approvazione del bilancio di previsione 2021-2022-2023 e della nota di aggiornamento al DUP è stata approvata la *Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2022-2023 (PTFP)*;
- integrare la p.t.f.p. 2021-2022 sulla base della capacità di spesa di personale aggiornata con le risultanze contabili al 31.12.2020;
- rinviare la p.t.f.p. annualità 2023 sulla base delle capacità di spesa di personale che si determineranno

così come dettagliato nei prospetti C – D (allegati);

Vista l'asseverazione del revisore dei conti ai fini di quanto previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dall'articolo 33, comma 2 del decreto legge n. 34/2019 (agli atti prot. n. 15309 del 09.06.2021);

Visto l'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 secondo cui gli atti inerenti il PTFP sono oggetto di informativa sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali e preso atto che il c.c.n.l. sottoscritto in data 21.05.2018 non ascrive suddetta materia agli istituti del confronto o della contrattazione integrativa per i quali è richiesta l'informativa preventiva;

Ritenuto, tuttavia, in un'ottica di trasparenza amministrativa provvedere all'informativa preventiva alle organizzazioni sindacali effettuata con nota prot. n. 15574 del 10.06.2021;

Rilevata l'urgenza del presente provvedimento la cui attuazione garantisce il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 02 maggio 2006 recante "Linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane";

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
Visto l'organigramma del Comune di Bordighera;
Visto il bilancio di previsione per il periodo 2021-2022-2023;

Vista la legge 12.03.1999, n. 68;
Visti gli articoli 89 e 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
Visto gli articoli 30 – 34 bis - 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il parere del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

1. di aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 – personale a tempo indeterminato e determinato (*già approvato con deliberazione deliberazione del consiglio comunale n. 50 del 30.12.2020*), redatto conformemente ai limiti di spesa di personale vigenti, secondo il documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A – B – C- D);
2. di dare atto che non sussistono situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 03.05.2021 prot. n. 11907 per l'anno 2021;
3. di demandare a successivi atti del dirigente competente l'attuazione della programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato che sarà attuata secondo nei termini di legge vigenti nel tempo;
4. di demandare al servizio personale:

- la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente / sezione personale – dotazione organica (articolo 16 d.lgs. n. 33/2013);

- la trasmissione del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica in ottemperanza alle disposizioni di cui agli articoli 6 ter comma 5 e 60 del d.lgs. 165/2001 mediante l'applicativo Tesoro / Sico.

Successivamente la giunta comunale;
Ritenuta l'urgenza di provvedere attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziate in premessa;
Con separata votazione unanime;
Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali

dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente	Il Segretario Generale
F.to Dott. Vittorio Ingenito	F.to Dott. Luigi Maurelli
_____	_____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
F.toDott. Luigi Maurelli

Bordighera, lì 17/06/2021 _____

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bordighera, lì_____

Il Segretario Generale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 16 GIUGNO 2021

☒ In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

☐ Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale
F.toDott. Luigi Maurelli

_____

CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.
UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1 - ALLEGATO A)

FASE 1	POPOLAZIONE AL 31/12/2020	FASCIA	TURN OVER RESIDUO compreso cpdel e tfr
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	10316	f	0,00

FASE 2	SPESA RENDICONTO 2020	4.202.827,64	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2018	16.204.954,34	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2019	16.931.444,00	17.348.391,05
	ENTRATE RENDICONTO 2020	18.908.774,80	
	FCDE PREVISIONE 2020	1.029.111,97	
	ENTRATE NETTO FCDE	16.319.279,08	

FASE 3	
CALCOLO % ENTE	**25,75%**

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

FASE 5		
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)	203.377,71	27,00%

FASE 6			Tabella 2	ANNO 2020
		9,00%	0-999	23,00%
			1000-1999	23,00%
			2000-2999	20,00%
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2	incremento massimo teorico	203.377,71	3000-4999	19,00%
	incremento entro limite Tabella 2	378.254,49	5000-9999	17,00%
	incremento effettivo	203.377,71	10000-59999	9,00%
			60000-249999	7,00%
			250000-1499999	3,00%
			1500000>	1,50%

FASE 7		NUOVO LIMITE SPESA
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE	spesa 2020 + incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2	**4.406.205,35**

(EVENTUALE)

FASE 8			
APPLICAZIONE *TURN-OVER* RESIDUO	incremento effettivo + bonus facoltà residua	203.377,71	
		INCREMENTO ENTRO SOGLIA MASSIMA	NUOVO LIMITE SPESA
FASE 9			
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 8 (segno negativo)	203.377,71	**4.406.205,35**

Verifica limite spesa di personale (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006)

Spesa personale media 2011/2013	4.316.890,70

SPESA PERSONALE BILANCIO 2021		
macroaggregato 01	**4.247.633,00**	
macroaggregato 03	**276.798,00**	
totale	**4.524.431,00**	
componenti da detrarre	-146.950,66	rinnovi ccnl 2016/2018
componenti da detrarre	-66.650,00	rimborsi elettorali
componenti da detrarre	-20.000,00	rimborsi convenzione segreteria
componenti da detrarre	-53.320,00	incentivi funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016 a carico investimento
SPESA EFFETTIVA PERSONALE 2021	**4.237.510,34**	

CAPACITA' DI SPESA SOSTENIBILE	**79.380,36**

TETTO DI SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO **ALLEGATO B)** **dl 80/2021 derogl**

SPESA ANNO 2009	63.754,66	art. 9, comma 28, d.l. 78/2010
SPESA ANNO 2009	54.316,96	omogeneizzazione con incarico art.110 vigente nell'anno 2009
decurtazione stabilizzazione	-27.534,64	art. 20 d.lgs. 75/2017
CAPACITÀ SPESA	**90.536,98**	escluso art. 110, comma 1 tuel: art. 16, comma 1 quater dl. 113/2016

Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale (gm. n. ….. del ……..) **Allegato C**

Settore	Profilo	Categoria	Modalità	Tabellare	Tredicesima	Oneri cpdel irap tfr	Costo totale	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
										si rinvia
Amministrativo	Istruttore amministrativo	C.1	art. 34 bis e utilizzo graduatoria vigente	*20.344,07*	*1.695,34*	*7.753,46*	29.792,87	29.792,87		
Amministrativo	Istruttore amministrativo	C.1	art. 34 bis e utilizzo graduatoria vigente	*20.344,07*	*1.695,34*	*7.753,46*	29.792,87	29.792,87		
Amministrativo	Istruttore amministrativo	C.1	art. 34 bis e utilizzo graduatoria vigente	*20.344,07*	*1.695,34*	*7.753,46*	29.792,87		29.792,87	
Amministrativo	Istruttore direttivo	D.1	art. 34 bis - concorso/graduatori a altro ente/mobilità	*22.135,47*	*1.844,62*	*8.436,20*	32.416,29		32.416,29	
Polizia locale	agente polizia locale	C.1	cessazione	*-20.344,07*	*-1.695,34*	*-7.753,46*	-29.792,87	-29.792,87		
Polizia locale	agente polizia locale	C.1	art. 34 bis e utilizzo graduatoria vigente/graduatoria altro ente/concorso	*20.344,07*	*1.695,34*	*7.753,46*	29.792,87	29.792,87		
		C.1	cessati n. 2 parti time 50% corso anno 2021	*-20.344,07*	*-1.695,34*	*-7.753,46*	-29.792,87		-29.792,87	
Polizia locale	agente polizia locale	C.1	art. 34 bis e utilizzo graduatoria vigente/graduatoria altro ente/concorso/mobilità	*20.344,07*	*1.695,34*	*7.753,46*	29.792,87		29.792,87	
	progressione categoria (d.l. 162/2019) pari al 30% assunzioni (anni 2021-2022: 5 C)	C.1		1.280,27	*106,69*	*370,04*	1.757,00		1.757,00	
TOTALE COSTO DA PROGRAMMAZIONE IN CORSO								**59.585,75**	**63.966,16**	**0**

VERIFICA LIMITE art. 33 del d.l. 34/2019 e DM 17.03.2020	143.791,96	139.411,55
VERIFICA LIMITE art. 1, comma 557, legge n. 296/2006	19.794,61	15.414,20

La presente PTFP 2021/2023 potrà essere integrata in relazione alle cessazioni che si verificheranno e renderanno disponibili risorse finanziarie.

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE TEMPO DETERMINATO **ALLEGATO D)**

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	PERIODO	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	MODALITA'
Staff sindaco	Istruttore direttivo	cat. D.1 (part time 60%)	annuo	19.310,28	19.310,28	19.310,28	nomina sindaco
Polizia locale	agente polizia locale	cat. C.1	mesi 3 annui	7.774,88	7.774,88	7.774,88	graduatorie vigenti o altri comuni
Polizia locale	agente polizia locale	cat. C.1	mesi 3 annui	7.774,88	7.774,88	7.774,88	graduatorie vigenti o altri comuni
Tecnico con funzioni attuazione PNRR - PPP - ricerca finanziamenti	dirigente art. 110, comma 2, d.lgs. 267/2000		sino mandato sindaco con proroga organi amministrativi di cui legge n. 444/1994	47.284,18	47.284,18	47.284,18	procedura comparativa dipendenti interni
TOTALE				**82.144,21**	**82.144,21**	**82.144,21**	
verifica limite di spesa				8.392,77	8.392,77	8.392,77	

Incarico escluso dai limiti di spesa ex art. 16, comma 1 quater d.l. 113/2016

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	PERIODO	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	MODALITA'
Finanziario	dirigente art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000		sino mandato sindaco con proroga organi amministrativi di cui legge n. 444/1994	47.284,18	47.284,18	47.284,18	rinnovo come previsto da delibera giunta comunale n. 136 del 11.07.2018