



# CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 64** del registro delle deliberazioni.

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2020/2021 (P.F.T.P.) - A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO**

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventidue** del mese di **marzo** (22/03/2019) alle ore sette e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. INGENITO VITTORIO - Sindaco	Sì
2. BOZZARELLI MAURO - Vice Sindaco	Sì
3. LAGANA' MARCO - Assessore	Sì
4. GNUTTI STEFANO - Assessore	Sì
5. RODA' MELINA - Assessore	Sì
6. BALDASSARRE MARZIA - Assessore	No
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Luigi Maurelli Segretario Generale.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la legislazione vigente in materia di assunzioni di personale negli enti locali ha determinato una progressiva stratificazione di vincoli di carattere normativo e finanziario che hanno generato un quadro di riferimento estremamente complesso e disorganico;
- le stringenti politiche di contenimento della spesa di personale sono correlate ad un aumento degli ambiti di intervento e degli adempimenti a carico degli enti locali;

Richiamate le seguenti disposizioni generali, tuttora vigenti:

- articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e all'articolo 91 del decreto legislativo n. 267 del 2000, secondo cui gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- articolo 89 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 secondo cui gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Preso atto, ai sensi del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che:

- articolo 6, comma 1: le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- articolo 6, comma 2: allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter;
- articolo 6, comma 6: le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo non possono assumere nuovo personale;
- articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che stabilisce:
  - l'obbligo delle pubbliche amministrazioni di effettuare una ricognizione annuale delle eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
  - l'impossibilità di effettuare assunzioni per le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale sopra indicata;
- articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: *"...per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35"*;

Richiamato l'articolo 6 ter, comma 1, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, così come introdotto dal decreto legislativo 25.05.2017, n. 75, secondo cui con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro della Pubblica Amministrazione sono definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione di piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2;

Preso atto che in data 08.05.2018 sono state emanate da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" (pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173) e, pertanto:

- la programmazione del fabbisogno di personale 2019/2020/2021 deve necessariamente recepire suddette linee di indirizzo che sinteticamente dispongono il progressivo superamento della c.d. “dotazione organica”, che nella disciplina previgente rappresentava un “contenitore” rigido che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate, trasformandola in un valore finanziario che si sostanzia in una “spesa potenziale massima”;
- nel rispetto di tale spesa potenziale massima, dei vincoli in materia di spesa di personale (articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006) e del numero di assunzioni di personale consentito (attualmente articolo 3, comma 5, d.l. 90/2014 per il personale a tempo indeterminato e articolo 9, comma 28, del decreto legge 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 per il personale a tempo determinato), le amministrazioni potranno definire la PTFP individuando prioritariamente le professionalità infungibili non fondandole esclusivamente su logiche di sostituzione ma sulla scelta delle competenze professionali necessarie per rendere più efficiente l’organizzazione del lavoro;

Considerato, inoltre, che nel piano triennale del fabbisogno di personale devono essere indicate anche le risorse finanziarie destinate alle spese del lavoro flessibile che, anche se non impattano direttamente sulla dotazione organica, rappresentano pur sempre vincoli finanziari disposti dalla normativa in materia di spesa di personale;

Richiamate le seguenti disposizioni normative in materia di assunzioni di **personale a tempo indeterminato**:

- articolo 3, comma 5, del decreto legge 24.06.2014, n. 90 convertito nella legge 11.08.2014, n. 114 che prevede la possibilità per gli enti locali di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente con cumulo delle risorse destinate alle assunzioni non utilizzate per un arco temporale non superiore a tre anni;
- articolo 22, comma 15 del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 secondo cui le pubbliche amministrazioni, per il triennio 2018-2020 ed al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno, in misura non superiore al 20% di quelli previsti nel piano dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per le relativa categoria;
- articolo 35 bis del decreto legge 04.10.2018, n. 113 convertito nella legge 01.12.2018, n. 132 che prevede una disciplina derogatoria per le assunzioni del personale della polizia locale che, tuttavia, non risulta applicabile a questo ente non essendo intervenute cessazioni del personale di polizia locale negli anni 2016-2017-2018 con conseguente spesa invariata rispetto all’anno 2016;
- legge 30.12.2018, n. 145 (legge di bilancio dello Stato per l’anno 2019) che dispone alcune norme in materia di assunzioni presso la pubblica amministrazione generalmente intesa;
- legge 12.03.1999, n. 68 recante disposizioni in materia di assunzioni per le categorie protette;

Richiamate le seguenti disposizioni disciplinanti le facoltà di assunzione di personale **a tempo determinato** per gli enti locali:

- articolo 36 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: “... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato...*”;

- articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, che dispongono la possibilità per gli enti locali (rispettosi del patto di stabilità e delle riduzioni di spesa in materia di personale) di effettuare assunzioni a tempo determinato nell'ambito delle risorse complessivamente spese allo stesso titolo nell'anno 2009 (disposizioni applicative riportate altresì dalla Corte dei Conti – sezione Autonomie con deliberazione n. 2 del 29.01.2015);
- articolo 20, comma 3, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 recante disposizioni in merito al superamento del precariato che dispone la definitiva riduzione del limite consentito per le assunzioni a tempo determinato nel caso in cui l'ente si avvalga delle procedure di stabilizzazione del personale precario, riduzione in misura pari al valore della stabilizzazione;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 222 del 19.10.2018, successivamente sottoposta al Consiglio Comunale per l'approvazione (deliberazione del consiglio comunale n. 65 del 29.10.2018), con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2019-2020-2021 comprendente anche la programmazione del fabbisogno di personale nella quale:

- si è provveduto a contabilizzare la trasformazione della vecchia dotazione organica (di cui da ultimo deliberazione della giunta comunale n. 77 del 17.05.2018) nel valore massimo di spesa potenziale del PFTP;
- si è dato atto che la PTFP 2019-2021 dovrà rispettare, altresì, il seguente limite in materia di spesa di personale di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 secondo cui la spesa di personale annuale deve essere inferiore alla **media del triennio 2011/2013 pari ad euro 4.316.690,70** così come disposto dalle Linee di indirizzo di cui al Decreto 08.05.2018 secondo cui punto 2.1. *“...Partendo dall'ultima dotazione organica adottata si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale.... Resta fermo che, in concreto la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per gli enti locali, che sono sottoposti a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge”*;

Preso atto che, in ottemperanza alle disposizioni normative sopra indicate in materia di spesa di personale ed assunzioni a tempo indeterminato e determinato, il PTFP 2019-2020 deve rispettare i seguenti parametri analiticamente riportati nell'allegato alla presente deliberazione:

- Valore massimo di spesa potenziale personale: euro 4.316.890,70 (spesa media triennio 2011/2013)
- Valore massimo spesa assunzioni personale anno 2019: euro 84.873,19 (di cui euro 81.765,68 cessati anno 2018 ed euro 3.107,51 resti inutilizzati anno 2018)
- Valore massimo spesa assunzioni personale anno 2020: euro 119.611,85 (importo cessazioni presunte anno 2019 da verificare in corso d'anno)
- Valore massimo spesa assunzioni personale anno 2021: si rinvia a successivo provvedimento
- Valore massimo spesa assunzioni a tempo determinato anni 2019/2020/2021: euro 36.220,02 (esclusa la spesa sostenuta per contratti ex articolo 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000 come previsto dall'articolo 16, comma 1 – quater del decreto legge 113/2016 convertito dalla legge n. 160/2016);

Visto l'articolo 16, comma 1, lett. a bis del d.lgs. 165/2001 secondo cui i dirigenti propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4 e riportate le proposte della dirigenza nel PTFP 2019/2020 (allegato alla presente deliberazione);

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale nell'anno 2019 in quanto il Comune di Bordighera:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2019-2020 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 184 del 06.11.2017);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 17.01.2019 prot. n. 1438 per l'anno 2019) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale che non hanno consentito la sostituzione integrale del turn over ed il potenziamento dell'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance per l'anno 2019 con deliberazione della giunta comunale n. 30 del 22.02.2019 e, pertanto, non sussiste il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- nell'anno 2018 ha rispettato i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica di cui all'articolo 1, comma 469 e seguenti della legge 11.12.2016, n. 232 (certificazione Mef prot. n. 37826 del 14.03.2019);
- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2018 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
  - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
  - spesa personale anno 2018: euro 4.079.133,59 (dati schemi consuntivo approvati con deliberazione della giunta comunale n. 36 del 28.02.2019)la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2019-2020-2021 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 ovvero entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per legge secondo quanto disposto dall'articolo art. 1, comma 904 della legge 145/2018 (prot. bdap n. 20455 del 07.02.2019);
- i termini di approvazione del rendiconto dell'anno 2018 e la trasmissione dei dati alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 e dell'articolo 1, comma 904 della legge n. 145/2018 non risultano ancora scaduti;
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- comunicazione alla Bdap – Monitoraggio Opere Pubbliche in merito all'utilizzo degli spazi finanziari concessi per l'anno 2018 nell'ambito del patto di solidarietà nazionale verticale (articolo 1, comma 508 della legge n. 232/2016): espletata;

Considerato che in relazione:

- ai vincoli vigenti in materia di assunzioni di personale
- alle disponibilità di bilancio approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 9 del 05.02.2019
- alle esigenze organizzative ritenute prioritarie e proposte dai dirigenti di settore

si ritengono possibili le assunzioni a tempo indeterminato e determinato dettagliate nell'allegato alla presente deliberazione che riporta:

> anno 2019: assunzioni previste nel rispetto della spesa delle cessazioni già avvenute nell'anno 2018 e dei resti assunzionali della programmazione dell'anno precedente che saranno espletate compatibilmente alle disposizioni di legge vigenti;

> anno 2020: assunzioni previste nel rispetto della spesa presunta delle cessazioni dell'anno 2019 che saranno effettuate compatibilmente alle effettive cessazioni

> anno 2021: si rinvia a successivo provvedimento stante l'incertezza della dinamica occupazionale;

Acquisita la positiva certificazione del revisore dei conti ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della legge 28.12.2001, n. 448 (prot. n. 6646 del 18.03.2019), elemento necessario come ribadito dalla Corte dei Conti Lombardia nella deliberazione n. 461/2015;

Visto l'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 secondo cui gli atti inerenti il PTFP sono oggetto di informativa sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali e preso atto che il c.c.n.l. sottoscritto in data 21.05.2018 non ascrive suddetta materia agli istituti del confronto o della contrattazione integrativa per i quali è richiesta l'informativa preventiva;

Ritenuto, tuttavia, in un'ottica di trasparenza amministrativa provvedere all'informativa preventiva alle organizzazioni sindacali effettuata con nota prot. 6761 del 19.03.2019;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 02 maggio 2006 recante "Linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane";

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'organigramma del Comune di Bordighera;

Visto il bilancio di previsione per il periodo 2019-2020-2021;

Vista la legge 12.03.1999, n. 68;

Visti gli articoli 89 e 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto gli articoli 30 – 34 bis - 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il parere del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti favorevoli,

### **DELIBERA**

1. di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2020-2021 secondo il documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale con contestuale aggiornamento del DUP 2019-2020-2021 - sezione Programmazione del Fabbisogno di Personale (*approvato con deliberazione della giunta comunale n. 222 del 19.10.2018, e successivamente sottoposta al Consiglio Comunale per l'approvazione - deliberazione del consiglio comunale n. 65 del 29.10.2018*);
2. di dare atto che non sussistono situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 17.01.2019 prot. n. 1438 per l'anno 2019;
3. di demandare a successivi atti del dirigente competente l'attuazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2020-2021 - personale a tempo indeterminato e determinato che sarà attuata secondo nei termini di legge vigenti nel tempo;
4. di demandare al servizio personale:
  - la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente / sezione personale – dotazione organica (articolo 16 d.lgs. n. 33/2013);

- la trasmissione del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica in ottemperanza alle disposizioni di cui agli articoli 6 ter comma 5 e 60 del d.lgs. 165/2001.
- 

Successivamente la giunta comunale;

Ritenuta l'urgenza di provvedere attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziate in premessa;

Con separata votazione unanime;

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali  
dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dott. Vittorio Ingenito

---

Il Segretario Generale

Dott. Luigi Maurelli

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale  
Dott. Luigi Maurelli

Bordighera, li 28/03/2019

---

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 22 MARZO 2019**

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale  
Dott. Luigi Maurelli

---



## PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Articolo 3, comma 5, d.l. 90/2014: assunzioni consentite pari al 100% delle cessazione dell'anno precedente e utilizzo resti non utilizzati triennio precedente

Anno assunz.	Profilo cessazione	Anno cessaz.	Cat. giur. di accesso	Note	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo (al netto degli oneri)	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Al netto della p.e.o. che viene riacquisita al fondo risorse decentrate				Si calcola tutto l'anno indipendentemente dalla data di cessazione	
2019	Esecutore amministrativo	2018	B.1	dimissioni volontarie	18.034,07	1.502,84	19.536,91	
	Collaboratore professionale	2018	B.3	dimissioni volontarie	19.063,80	1.588,65	20.652,45	
	Istruttore amministrativo	2018	C.1	pensionamento	20.344,07	1.695,34	22.039,41	
	Collaboratore professionale	2018	B.3	mobilità art. 30 d.lgs. 165/2001 (neutra)		0,00	0,00	
	Esecutore amministrativo	2018	B.1	dimissioni	18.034,07	1.502,84	19.536,91	
							0,00	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI anno 2018</b>							<b>81.765,68</b>
	<b>resto assunzioni 2018</b>							<b>3.107,51</b>
	<b>Disponibile per assunzioni 2019 del totale spesa cessazioni 2018</b>						<b>100%</b>	<b>84.873,19</b>
Settore	PREVISIONE ASSUNZIONI - anno 2019			Modalità				
Amministrativo	Collaboratore professionale	quota riserva L. 68/99	B.3	categoria protetta - concorso	19.063,80	1.588,65	20.652,45	



Settore	PREVISIONE ASSUNZIONI - anno 2020			Modalità			
Amministrativo	Collaboratore professionale	quota riserva L. 68/99	B.3	categoria protetta - concorso	19.063,80	1.588,65	20.652,45
Amministrativo	Istruttore amministrativo		C.1	concorso previ adempimenti legge	20.344,07	1.695,34	22.039,41
Tecnico	Istruttore tecnico		C.1	concorso previ adempimenti legge	20.344,07	1.695,34	22.039,41
Finanziario	Istruttore amministrativo		C.1	concorso previ adempimenti legge	20.344,07	1.695,34	22.039,41
Tecnico	Istruttore direttivo		D. 1	concorso previ adempimenti legge	22.135,47	1.844,62	23.980,09
Amministrativo	Istruttore amministrativo		C1	progressione categoria (art. 22, c.15 d.lgs. 75/2017) pari al 20% assunzioni (anni 2019-2020: 4 C + 1D)	1.280,27	106,69	1.386,96
						<b>totale assunzioni 2020</b>	<b>€ 112.137,73</b>

**Assunzioni 2021**

si rinvia a successivo provvedimento

**resto 2020**

**8.350,55**

## PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Art. 9, comma 28, d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010: spesa annuale non superiore alla spesa dell'anno 2009 dedotte procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del d.lgs. N. 75/2017

### SPESA ANNO 2009

decurtazione stabilizzazione

**63.754,66** art. 9, comma 28 d.l. 78/2010

-27.534,64 art. 20 d.lgs. N. 75/2017

### CAPACITA' SPESA TD

**36.220,02** escluso art. 110, comma 1 tuel: art. 16, comma 1 quater d.l. 113/2016

escluse convenzioni art. 14 ccnl 22.01.2004

Nominativo	Cat.	Periodo	Det.	Stipendio	Decurta rinnovo ccnl 2016/2018	Oneri	Tfr	Irap	Totale	oltre	Comparto su fondo risorse decentrate e elemento perequativo	Oneri	Irap
						23,80%	2,88%	8,50%				23,80%	8,50%
Ufficio tecnico: collaboratore professionale	B.3	01.07.2018-30	71/SF del 12.06.2018	10.326,23	-903,37	2.242,64	271,38	800,94	12.737,82		379,86	90,41	32,29
Staff del sindaco: istruttore direttivo	D.1 40%	05.11.2018- 04.11.2019	161/SF del 29.10.2018	8.099,48	-354,47	1.843,31	223,06	658,33	10.469,70		287,38	68,40	24,43
Ufficio tecnico: collaboratore professionale	B.3	01.07.2019- 29.12.2019	proroga p.t. 83,33/100	8.604,84	-903,37	2.242,64	271,38	800,94	11.016,43		379,86	90,41	32,29
Staff del sindaco: istruttore direttivo	D.1 40%	05.11.2019- 04.11.2021	proroga p.t.40%	1.492,55	-65,33	339,68	41,10	121,31	1.929,32		52,94	12,60	4,50

**Residuo anno 2019**

**66,75**

### ANNO 2020

SPESA ANNO 2009

decurtazione stabilizzazione

63.754,66 art. 9, comma 28, d.l. 78/2010

-27.534,64 art. 20 d.lgs. 75/2017

**CAPACITÀ SPESA**

**36.220,02** escluso art. 110, comma 1 tuel: art. 16, comma 1 quater dl. 113/2016

### CONTRATTI T.D.

Nominativo	Cat.	Periodo	Det.	Stipendio	Decurta rinnovo ccnl 2016/2018	Oneri	Tfr	Irap	Totale	oltre	Comparto su fondo risorse decentrate e elemento perequativo	Oneri	Irap
						23,80%	2,88%	8,50%				23,80%	8,50%
Staff del sindaco: istruttore direttivo	D.1 40%	05.11.2019- 04.11.2021		9.592,04	-419,80	2.182,99	264,16	779,64	12.399,04		340,32	81,00	28,93

**Residuo anno 2020** 23.820,98

#### ANNO 2021

SPESA ANNO 2009 63.754,66 art. 9, comma 28, d.l. 78/2010  
decurtazione stabilizzazione -27.534,64 art. 20 d.lgs. 75/2017  
**CAPACITÀ SPESA** 36.220,02 escluso art. 110, comma 1 tuel: art. 16, comma 1 quater dl. 113/2016

#### CONTRATTI T.D.

Nominativo	Cat.	Periodo	Det.	Stipendio	Decurta rinnovo ccnl 2016/2018	Oneri	Tfr	Irap	Totale	oltre	Comparto su fondo risorse decentrate e elemento perequativo	Oneri	Irap
						23,80%	2,88%	8,50%				23,80%	8,50%
Staff del sindaco: istruttore direttivo	D.1 40%	05.11.2019- 04.11.2021	proroga p.t.40%	8.114,62	-354,24	1.846,97	223,50	659,63	10.490,48		311,96	74,25	26,52

**Residuo anno 2020** 25.729,54