



# CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 77** del registro delle deliberazioni.

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE - DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2019/2020 - PIANO ANNUALE 2018 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO**

L'anno **duemiladiciotto** addì **diciassette** del mese di **maggio** (17/05/2018) alle ore dodici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PALLANCA GIACOMO - Sindaco	Sì
2. BASSI MASSIMILIANO - Vice Sindaco	No
3. MARIELLA MARGHERITA - Assessore	No
4. MACCARIO SILVANO - Assessore	Sì
5. BULZOMI' CRISTINA - Assessore	Sì
6. DEBENEDETTI FULVIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	2

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Luigi Maurelli Segretario Generale.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la legislazione vigente in materia di assunzioni di personale negli enti locali ha determinato una progressiva stratificazione di vincoli di carattere normativo e finanziario che hanno generato un quadro di riferimento estremamente complesso e disorganico;
- le stringenti politiche di contenimento della spesa di personale sono correlate ad un aumento degli ambiti di intervento e degli adempimenti a carico degli enti locali;

Richiamate le seguenti disposizioni generali, tuttora vigenti:

- articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e all'articolo 91 del decreto legislativo n. 267 del 2000, secondo cui gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- articolo 89 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 secondo cui gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Preso atto, ai sensi del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che:

- articolo 6, comma 2: allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter;
- articolo 6, comma 6: le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo non possono assumere nuovo personale;
- articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che stabilisce:
  - ▶ l'obbligo delle pubbliche amministrazioni di effettuare una ricognizione annuale delle eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
  - ▶ l'impossibilità di effettuare assunzioni per le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale sopra indicata;
- articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: “...per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”;

Richiamato l'articolo 22, comma 1 del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 che ha disposto: “In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di 60 giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo emanate con decreti di natura non regolamentare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze ai sensi dell'articolo 6 ter e, ad oggi, non ancora emanate;

Richiamate le seguenti disposizioni normative in materia di assunzioni di **personale a tempo indeterminato**:

- DM 10.04.2017 che ha definito per il triennio 2017-2019 il rapporto medio dipendenti/popolazione
- Articolo 25, comma 4, del decreto legislativo n. 75/2017 che ha abrogato l'articolo 1, comma 219 della legge n. 208/2015 in merito all'indisponibilità dei posti dirigenziali vacanti al 15.10.2015

- Articolo 1, comma 228 della legge n. 208/2015 come modificato dall'articolo 22, comma 2 del d.l. 50/2017 che ha ridefinito le facoltà assunzionali per il triennio 2017-2019;
- Articolo 20 del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 recante disposizioni in merito al superamento del precariato che prevede per il triennio 2018-2019-2020 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di elevare gli ordinari limiti per le assunzioni a tempo indeterminato utilizzando a tal fine le risorse nei limiti di spesa per le assunzioni a tempo determinato (articolo 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010) e prevedendo nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore utilizzato per la stabilizzazione dal tetto utilizzabile per le assunzioni a tempo determinato;

Preso atto che il Comune di Bordighera per l'anno 2018 rientra nella categoria di enti con rapporto dipendenti / popolazione anno 2017 superiore al rapporto di cui al DM 10.04.2017 secondo i seguenti dati:

Rapporto di cui al DM 10.04.2017: 1/158 pari a 0,00633

Numero abitanti al 31.12.2017: 10.412

Dipendenti al 31.12.2017: 100

Rapporto dipendenti / popolazione Comune di Bordighera pari a 0,00960

Preso atto, pertanto, dei seguenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato **per l'anno 2018**, rinviando a successivo provvedimento la programmazione degli anni 2019-2020 subordinata a parametri contabili che potranno essere certificati a fine esercizio (rapporto dipendenti / popolazione di cui al DM 10.04.2017 e vincoli di finanza pubblica di cui all'articolo 1, comma 466 della legge 232/2016 come innovati dalla legge n. 205/2017):

Qualifica	Condizione	Normativa di riferimento	Facoltà assunzionale	Nota
Dirigenziale		Art. 3, comma 5 del d.l. 90/2014 convertito dalla legge 114/2014	100% cessati anno precedente	Non sussistono cessazioni
Altri	Rapporto dipendenti / popolazione anno 2017 superiore a DM 10.04.2017	Art. 1, comma 228 legge n. 208/2015 come modificato dall'articolo 22, comma 2, del d.l. 50/2017	<b>25% cessati 2017 oltre resti 2014-2015-2016</b> (art. 3, comma 5 del d.l. 90/2014 convertito dalla legge 114/2014 come modificato dal d.l. 78/2015)	

Richiamate, inoltre, le seguenti disposizioni disciplinanti le facoltà di assunzione di personale **a tempo indeterminato mediante procedura di trasferimento da altro ente**:

- articolo 6 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 in base al quale "Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento";
- articolo 30 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 recante disposizioni in materia di trasferimento volontario di personale tra enti;
- articolo 14, comma 7, del decreto legislativo 06.07.2012, n. 95 convertito dalla legge 07.08.2012, n. 135 che sancisce l'irrilevanza dei trasferimenti per mobilità ai fini dei calcoli inerenti le facoltà assunzionali;
- articolo 1, comma 47 della legge 311/2004 secondo cui "in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"

(ora equilibri di finanza pubblica all'articolo 1, comma 720 e seguenti della legge 28.12.2015, n. 208 per l'anno 2016, come innovati dalla legge n. 205/2017);

Preso atto, pertanto, che le procedure di mobilità tra enti soggetti a limitazioni in materia di assunzioni di personale sono considerate operazioni globalmente neutre dal punto di vista della spesa di personale e non sono configurabili come assunzioni da parte dell'amministrazione ricevente anche qualora i due enti abbiano regimi e percentuali diverse di sostituzione del turn over, non incidendo sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno (tra le altre Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 53/2010, Corte dei Conti Lombardia n. 80/2011, Corte dei Conti Veneto n. 65/2013 e da ultimo Corte dei Conti Liguria n. 37/2017);

Richiamate le seguenti disposizioni disciplinanti le facoltà di assunzione di personale **a tempo determinato** per gli enti locali:

- articolo 36 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 che dispone: “... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato...*”;
- articolo 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e articolo 11, comma 4-bis, del decreto legge n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, che dispongono la possibilità per gli enti locali (rispettosi del patto di stabilità e delle riduzioni di spesa in materia di personale) di effettuare assunzioni a tempo determinato nell'ambito delle risorse complessivamente spese allo stesso titolo nell'anno 2009 (disposizioni applicative riportate altresì dalla Corte dei Conti – sezione Autonomie con deliberazione n. 2 del 29.01.2015);
- articolo 20, comma 3, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 recante disposizioni in merito al superamento del precariato che dispone la definitiva riduzione del limite consentito per le assunzioni a tempo determinato nel caso in cui l'ente si avvalga delle procedure di stabilizzazione del personale precario, riduzione in misura pari al valore della stabilizzazione;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 195 del 21.11.2017, successivamente sottoposta al Consiglio Comunale per l'approvazione (deliberazione del consiglio comunale n. 61 del 29.11.2017), con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2018-2019-2020 comprendente anche la programmazione del fabbisogno di personale nella quale:

- è stato espressamente rinviato all'anno 2018 l'utilizzo del budget disponibile per le assunzioni a tempo indeterminato (euro 20.305,47) al quale sarà aggiunto il budget derivante dalle cessazioni dell'anno 2017 compatibilmente con l'utilizzo dei resti del triennio precedente (articolo 3, comma 5, del d.l. 90/2014 e modalità definite dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie deliberazione n. 27/2014);
- è stato previsto l'utilizzo del budget disponibile per le assunzioni a tempo determinato per le esigenze temporanee od eccezionali che dovessero verificarsi;

Riportata la seguente dinamica occupazionale disponibile per l'anno 2018:

Profilo cessazione	Anno cessaz.	Cat. giur. di accesso	Part time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Importo annuo (al netto degli oneri)
--------------------	--------------	-----------------------	-----------	---------------------	---------------------------	--------------------------------------

	La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Al netto della p.e.o. che viene riacquisita al fondo risorse decentrate				Si calcola tutto l'anno indipendentemente dalla data di cessazione
Istruttore direttivo tecnico	2017	D		21.166,68	1.763,89	22.930,57
Istruttore tecnico	2017	C mobilità art. 30 d.lgs. 165/2001 (non rileva come cessazione)				-

<b>TOTALE COSTO CESSATI anno 2017</b>				<b>22.930,57</b>
<b>Disponibile per assunzioni 2018</b>		<b>25% del totale spesa cessazioni 2017</b>		<b>5.732,64</b>
		<b>Resti utilizzabili (delibera giunta comunale n. 146 del 12.09.2017)</b>		<b>20.305,47</b>
		<b>capacità assunzioni 2018</b>		<b>26.038,12</b>

oltre la procedura di stabilizzazione di n. 1 collaboratore professionale (cat. B.3) in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20 del d.lgs. n. 75/2017 (delibera della giunta comunale n. 205 del 06.12.2017);

Preso atto della seguente dinamica di spesa relativa alle assunzioni a tempo determinato secondo i vincoli di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 così come ridotti definitivamente per la spesa inerente le procedura di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del d.lgs. 75/2017 (esclusa la spesa sostenuta per contratti ex articolo 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000 come previsto dall'articolo 16, comma 1 – quater del decreto legge 113/2016 convertito dalla legge n. 160/2016):

			<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>
		<b>Capacità di spesa massima – spesa anno 2009 (articolo 9, comma 28, dl. 78/2010)</b>	<b>Euro 63.754,66</b>	
		Decurtazione stabilizzazione (articolo 20 d.lgs. 75/2017)	Euro da detrarre 27.534,64	
		<b>Capacità di spesa massima</b>	<b>Euro 36.220,02</b>	<b>Euro 36.220,02</b>

<b>Settore</b>	<b>Categoria</b>	<b>Profilo</b>	<b>annua Periodo</b>	<b>Importo spesa già impegnata</b>	<b>Importo spesa già impegnata</b>
Tecnico	B.3	Collaboratore professionale (det. n. 120/SF del 14.09.2017)	01.10.2017 - 30.06.2018	Euro 13.439,98	0,00
			<b>Capacità di spesa residua</b>	<b>Euro 22.780,04</b>	<b>Euro 36.220,02</b>

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere ad assunzioni a tempo indeterminato e determinato nel rispetto dei limiti di legge in quanto questo ente:

- ha effettuato l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2019-2020 ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 (deliberazione della giunta comunale n. 184 del 06.11.2017);
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (come da richiesta effettuata dal servizio personale a tutti i servizi dell'ente in data 05.03.2018 prot. n. 5339 per l'anno 2018) alla luce soprattutto dei progressivi limiti normativi e finanziari in materia di assunzioni di personale che non hanno consentito la sostituzione integrale del turn over ed il potenziamento dell'organico a fronte dei maggiori adempimenti a carico degli enti locali (art. 33 d.lgs. 165/2001);
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance per l'anno 2018 con deliberazione della giunta comunale n. 17 del 20.02.2018 e, pertanto, non sussiste il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- nell'anno 2017 ha rispettato i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica di cui all'articolo 1, comma 469 e seguenti della legge 11.12.2016, n. 232 (certificazione Mef del 21.03.2018 prot. n. 41799);
- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale dell'anno 2017 rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
  - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 4.316.890,70
  - spesa personale anno 2017: euro 4.047.728,62 (dati consuntivo)
la spesa annuale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- non sussistono le condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all'articolo 243, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione 2018-2019-2020 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 (prot. bdap n. 25655 del 19.02.2018);
- sono stati rispettati i termini di approvazione del rendiconto dell'anno 2017 con trasmissione nei termini alla Bdap ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016 (prot. bdap n. 59759 del 10.04.2018);
- non sussistono, ad oggi, richieste di certificazione dei crediti, su istanza dei creditori, nei termini previsti dall'articolo 9, comma 3 bis del d.l. n. 185/2008;
- comunicazione alla Bdap – Monitoraggio Opere Pubbliche in merito all'utilizzo degli spazi finanziari concessi per l'anno 2017 nell'ambito del patto di solidarietà nazionale orizzontale (articolo 1, comma 508 della legge n. 232/2016): regolare con dicitura “Non si applica il divieto di assunzione di cui al c. 508, art. 1, legge n. 232/2016” – 18.04.2018

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 153 del 17.11.2006 con la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 1, commi 93 e 98, della legge n. 311/2004 e del conseguente d.p.c.m. attuativo del 15 febbraio 2006 e la deliberazione

della giunta comunale n. 72 del 09.05.2017 con la quale è stata approvata la dotazione organica e la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2018-2019 – piano annuale 2017, dando atto, comunque, che tale adempimento sarà superato con l'entrata in vigore a regime dell'articolo 6 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 come modificato dal decreto legislativo n. 75/2017;

Considerato che in relazione:

- ai vincoli vigenti in materia di assunzioni di personale
- alle disponibilità di bilancio approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 07.02.2018
- alle esigenze organizzative ritenute prioritarie e condivise dai dirigenti di settore

si ritengono possibili le seguenti assunzioni dettagliate nell'allegato alla presente deliberazione:

Tipologia rapporto di lavoro	Settore	Categoria	Unità	Modalità	Note
Tempo indeterminato	Finanziario	D	1 (uno)	Concorso esterno (previ adempimenti di legge obbligatori)	
Tempo indeterminato	Tecnico	C	1 (uno)	Mobilità volontaria (art. 30 d.lgs. 165/2001)	Non rileva ai fini assunzionali tra enti soggetti a limitazioni
Tempo indeterminato	Amministrativo	D	1 (uno)	Mobilità volontaria (art. 30 d.lgs. 165/2001)	Non rileva ai fini assunzionali tra enti soggetti a limitazioni
Tempo determinato	Tecnico	B.3	1 (uno)	Proroga dal 01.07.2018 al 30.06.2019	Richieste del settore tecnico (lavori pubblici 02.05.2018, porto 26.04.2018 e idrico) dalle quali si rileva l'eccezionalità e la temporaneità

Acquisita la positiva certificazione del Revisore dei Conti ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della legge 28.12.2001, n. 448 (prot. n. 10929 del 08.05.2018), elemento necessario come ribadito dalla Corte dei Conti Lombardia nella deliberazione n. 461/2015;

Accertato che della presente programmazione del fabbisogno di personale ne è stata data formalmente informativa sindacale nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali vigenti di cui all'articolo 7, comma 1, del ccnl 01.04.1999 e all'articolo 5 del decreto legislativo 165/2001 (nota prot. n. 10524 del 03.05.2018);

Ravvisata la necessità di rinviare a successivi provvedimenti la programmazione per gli anni 2019-2020 in quanto le assunzioni di personale sono subordinate a parametri finanziari e giuridici determinati annualmente e, ad oggi, non si conoscono con certezza le eventuali cessazioni di personale che potranno avvenire nell'anno;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 02 maggio 2006 recante “Linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane”;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l’organigramma del Comune di Bordighera;

Visto il bilancio di previsione per il periodo 2018-2019-2020;

Vista la legge 12.03.1999, n. 68;

Visti gli articoli 89 e 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto gli articoli 30 – 34 bis - 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l’articolo 48 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il parere del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti favorevoli,

### **DELIBERA**

- 1) di approvare la dotazione organica dei settori dell’ente, ai sensi dell’articolo 6 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (Allegato A), nelle more dell’approvazione delle linee di indirizzo di cui all’articolo 6 ter del d.lgs. 165/2001, propedeutiche al superamento della dotazione organica e all’attuazione dell’articolo 6, comma 1 e 2 così come innovati dal decreto legislativo 25.05.2017, n. 75;
- 2) di dare atto che non sussistono situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, ai sensi dell’articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (Allegato A);
- 3) di approvare la **programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2018-2019-2020: piano annuale 2018**, ai sensi dell’articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e dell’articolo 91 del decreto legislativo n. 267 del 2000, (Allegato B);
- 4) di demandare a successivi atti del dirigente competente l’attuazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2019-2020- Piano annuale 2018 del personale a tempo indeterminato e determinato.

---

Successivamente la giunta comunale;

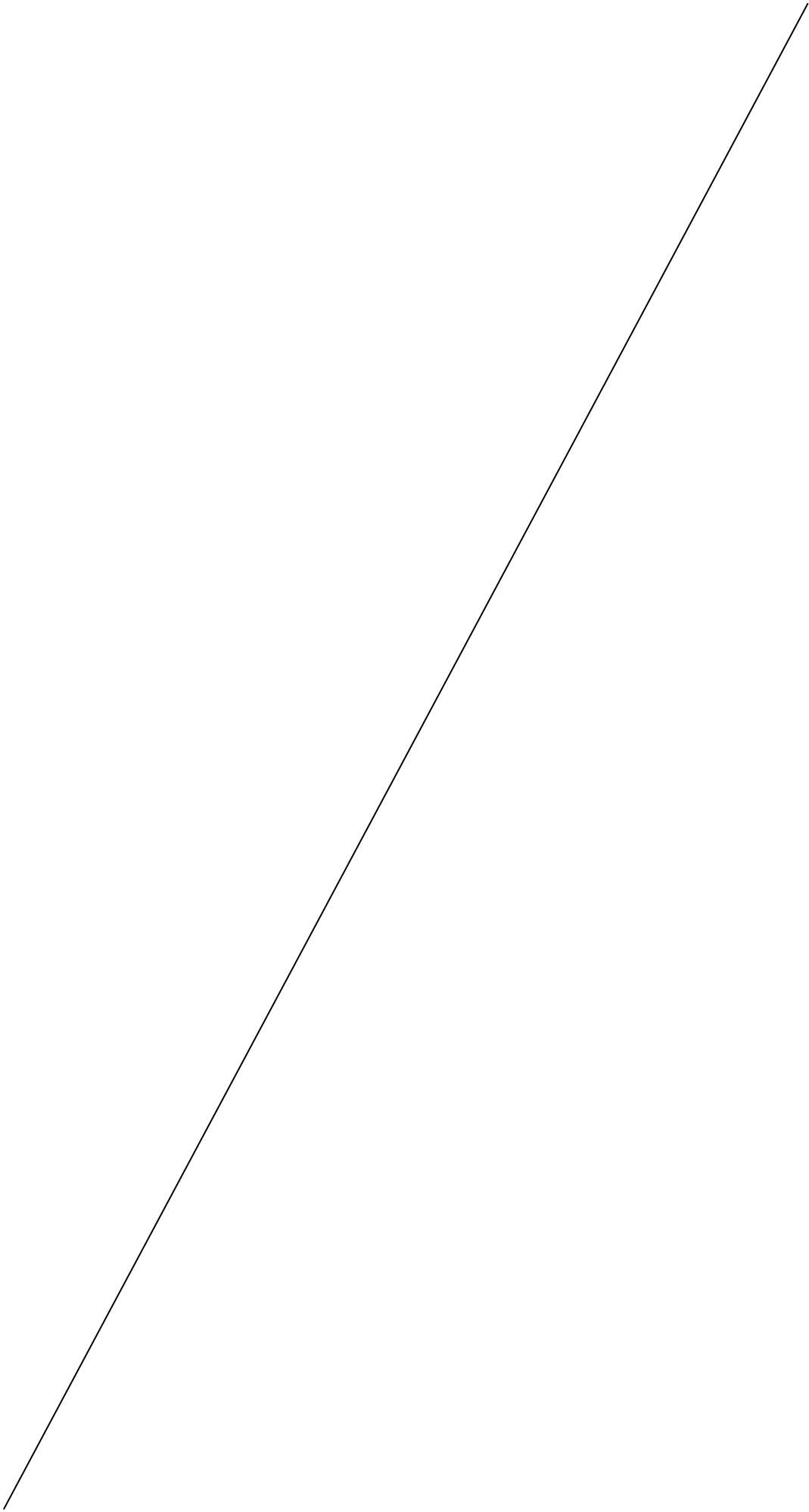
Ritenuta l’urgenza di provvedere attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziate in premessa;

Con separata votazione unanime;

Ai sensi e per gli effetti dell’articolo 134 del testo unico sull’ordinamento degli enti locali  
dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile.





Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente  
Arch. Pallanca Giacomo

Il Segretario Generale  
Dott. Luigi Maurelli

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale  
Dott. Luigi Maurelli

Bordighera, li 23/05/2018

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 17 MAGGIO 2018**

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale  
Dott. Luigi Maurelli

(firmato digitalmente ai sensi degli artt.20 e 24 D.Lgs.82/2005 e ss.mm.ii.)

Allegato A alla deliberazione GC 77 del 17 maggio 2018

COMUNE DI BORDIGHERA

P E R S O N A L E

DOTAZIONE ORGANICA

PROGRAMMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO e DETERMINATO

del fabbisogno di personale:anni 2018-2019-2020

Piano annuale 2018

Settore AMMINISTRATIVO										
categoria	costo individuale (al netto degli oneri riflessi)	dotazione organica	costo dotazione organica complessiva	personale in servizio al 01/01/2018	posti vacanti	posti in esubero (ex art. 34, comma 6, d.lgs. 165/2001)	programmazione 2018	Modalità copertura assunzione -	Programmazione 2019	Programmazione 2020
dirig.	43.311	1	43.311	1	0	0				
D	22.931	13	298.098	8	5	0	1	<i>mobilità (art. 30 d.lgs. 165/2001)</i>		
C	21.075	13	273.979	8	5	0				
B	18.682	14	261.545	13	1	0	1	<i>stabilizzazione (art. 20 d.lgs. 75/2017) gm 205/2017</i>		
A	17.674	1	17.674	0	1	0				
		42	894.607	30	12	0	2		0	0

Il costo individuale è riferito al trattamento tabellare di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del 31/07/2009 - biennio economico 2008-2009 al netto degli oneri riflessi e dell'irap

**Settore TECNICO**

categoria	costo individuale (al netto degli oneri riflessi)	dotazione organica	costo dotazione organica	personale in servizio al 01/01/2018	posti vacanti	posti in esubero (ex art. 34, comma 6, d.lgs. 165/2001)	programmazione 2018	Modalità copertura assunzione	Programmazione 2019	Programmazione 2020
dirig.	43.311	1	43.311	0	1	0				
D	22.931	11	252.237	8	3	0				
C	21.075	13	273.979	8	5	0	1	<i>mobilità (art. 30 d.lgs. 165/2001)</i>		
B	18.682	32	597.817	21	11	0	1	<i>tempo determinato</i>		
A	17.674	5	88.371	0	5	0				
		62	1.255.714	37	25	0			0	0

Il costo individuale è riferito al trattamento tabellare di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del 31/07/2009 - biennio economico 2008-2009 al netto degli oneri riflessi e dell'irap

**Settore ECONOMICO-FINANZIARIO**

categoria	costo individuale (al netto degli oneri riflessi)	dotazione organica	costo dotazione organica	personale in servizio al 01/01/2018	posti vacanti	posti in esubero (ex art. 34, comma 6, d.lgs. 165/2001)	programmazione 2018	Modalità copertura assunzione	Programmazione 2019	Programmazione 2020
dirig.*	43.311	1	43.311	1	0	0				
D**	22.931	3	68.792	2	1	0	1	concorso esterno previ adempimenti di legge		
C	21.075	9	189.678	9	0	0				
B	18.682	5	93.409	1	4	0				
A	17.674	0	0	0	0	0				
		18	395.190	13	5	0	1		0	0

Il costo individuale è riferito al trattamento tabellare di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del 31/07/2009 - biennio economico 2008-2009 al netto degli oneri riflessi e dell'irap

\* contratto articolo 110, comma 1, tuel

\*\* di cui n. 1 aspettativa senza assegni

**Servizio autonomo POLIZIA MUNICIPALE**

categoria	costo individuale (al netto degli oneri riflessi)	dotazione organica	costo dotazione organica	personale in servizio al 01/01/2018	posti vacanti	posti in esubero (ex art. 34, comma 6, d.lgs. 165/2001)	programmazione 2018	Modalità copertura assunzione	Programmazione 2019	Programmazione 2020
D	22.931	4	91.722	2	2	0				
C	21.075	21	442.582	17	4	0				
B	18.682	0	0	0	0	0				
A	17.674	0	0	0	0	0				
		25	534.304	19	6	0	0		0	0

*di cui n. 2 C amministrativi*

Il costo individuale è riferito al trattamento tabellare di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del 31/07/2009 - biennio economico 2008-2009 al netto degli oneri riflessi e dell'irap

**RIEPILOGO**

categoria	costo individuale (al netto degli oneri riflessi)	dotazione organica	costo dotazione organica complessiva	personale in servizio al 01/01/2017	posti vacanti	posti in esubero (ex art. 34, comma 6, d.lgs.)	programmazione 2018	Modalità copertura assunzione	Programmazione 2019	Programmazione 2020
dirig.	43.311	3	129.933	2	1	0				
D	22.931	31	710.849	20	11	0	2	1 concorso esterno - 1 mobilità		
C	21.075	56	1.180.218	42	14	0	1	mobilità volontaria (art. 30 d.lgs. 165/2001)		
B	18.682	51	952.770	35	16	0	2	1 tempo determinato 1 stabilizzazione (art. 20 d.lgs. 75/2017) - gm 205/2017		
A	17.674	6	106.045	0	6	0				
		147	3.079.815	99	48	0	5		0	0

Il costo individuale è riferito al trattamento tabellare di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del 31/07/2009 - biennio economico 2008-2009 al netto degli oneri riflessi e dell'irap