



COMUNE DI BORDIGHERA
Provincia di Imperia
---0000000

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI BORDIGHERA
- area dirigenza

in applicazione di:

- *c.c.n.l. area dirigenza del 23.12.1999 (quadriennio normativo 1998-2001 – biennio economico 1998-1999);*
- *c.c.n.l. area dirigenza del 12.02.2002 (biennio economico 2000-2001);*
- *c.c.n.l. area dirigenza del 22.2.2006 (quadriennio normativo 2002-2005 – biennio economico 2002-2003);*
- *c.c.n.l. area dirigenza del 14.05.2007 (biennio economico 2004-2005);*
- *c.c.n.l. area dirigenza del 22.02.2010 (biennio economico 2006-2007);*
- *c.c.n.l. area dirigenza del 03.08.2010 (biennio economico 2008-2009);*
- *c.c.n.l. area dirigenza del 17.12.2020 (triennio normativo 2016-2018)*

Ipotesi c.c.i. trasmessa in data 30.07.2021 (prot. 20456) per l'attivazione del confronto con le oo.ss. (art. 45, comma 4 del ccnl 2016-2018)

Relazione illustrativa e tecnica inviata al revisore il 29.07.2021 prot. n. 20319 (entro 10 giorni – articolo 8 del ccnl 2016-2018)

Autorizzazione alla sottoscrizione: deliberazione della giunta comunale n. 204 del 21.10.2021

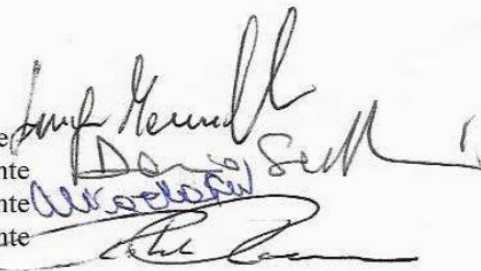
C.c.i. sottoscritto il

Inviato A.r.a.n. e Cnel il(entro 5 giorni dalla sottoscrizione)

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Segretario generale
- Dirigente del settore amministrativo
- Dirigente del settore finanziario
- Dirigente del settore tecnico

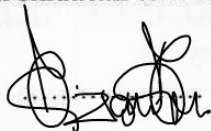
Presidente
componente
componente
componente



PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del c.c.n.l. del comparto autonomie locali (area dirigenza):

- CGIL FP:



- CISL FP:

f.to V.Vassallo CISL FP LIGURIA
firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa

- UIL FPL:

J. Vernazza

- DIREL: per Enti locali

.....

- DIRER: per Regioni

.....

Il giorno del mese di dell'anno presso la sede comunale di Palazzo Garnier a Bordighera,
le parti

PREMESSO CHE:

- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'area funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- è stata recepita l'applicazione degli istituti tabellari e degli incrementi automatici della retribuzione dei dirigenti di cui all'articolo 54 del c.c.n.l. (determinazione n. 47/SF del 14.04.2021);

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

Articolo 1

(Efficacia del contratto e ambito di applicazione)

Le parti prendono atto che il c.c.n.l. 2016-2018 è stato sottoscritto in data 17.12.2020 e, pertanto, gli istituti contrattuali erogati sino al 31.12.2020 sono stati disciplinati dalla contrattazione integrativa pre vigente.

Pertanto, il presente c.c.i. sarà applicato ai dirigenti del Comune di Bordighera a tempo indeterminato e determinato con decorrenza dal 01.01.2021 e sino al rinnovo del c.c.n.l., fatte salve successive modifiche legislative e/o organizzative.

Articolo 2

(Risorse per le retribuzioni di posizione e risultato)

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato è determinato annualmente ai sensi dell'articolo 57 del c.c.n.l.
2. Ai sensi dell'articolo 45, comma 1, lettera a) del ccnl, le parti stabiliscono che suddette risorse, nel rispetto dell'articolo 57, comma 3 vengano così destinate:
 - Retribuzione di posizione: 85%
 - Retribuzione di risultato: 15%

3. L'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione viene effettuato in base ai criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui al successivo articolo 3.
4. I criteri per l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di risultato sono determinati al successivo articolo 4.
5. Le somme non utilizzate nell'anno di riferimento costituiscono economia di bilancio.

Articolo 3
(Retribuzione di posizione)

1. La retribuzione di posizione dei dirigenti è determinata secondo i parametri e i pesi della tabella allegata al presente accordo decentrato (Allegato A).
2. La quota di fondo destinata alla retribuzione di posizione è integralmente utilizzata nell'anno.

Articolo 4
(Retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato è strettamente correlata alla performance organizzativa intesa come grado di raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente in sede di Piano Esecutivo di Gestione e della Performance.

La valutazione di ogni dirigente verrà rilevata secondo la scheda (allegato B) suddivisa in:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione e della Performance come rilevato nel referto di gestione annuale e validato dal Nucleo di Valutazione: peso 70%
- Capacità manageriali: peso 30%

Articolo 5
(Affidamento e revoca degli incarichi)

1. Ad ogni dirigente il sindaco attribuisce un incarico dirigenziale in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni legislative, contrattuali e con il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.
2. La revoca degli incarichi dirigenziali viene effettuata coerentemente con le disposizioni legislative, contrattuali e con il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Articolo 6
(Disapplicazioni)

Il presente c.c.i. sostituisce integralmente tutte le disposizioni dei c.c.i. previgenti.

f.to V.Vassallo CISL FP LIGURIA
firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa

J.V.



Allegato A) contratto collettivo integrativo - personale dirigente

TABELLA PARAMETRI e PESI PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI

	Settore amministrativo	Settore finanziario	Settore tecnico	Settore amministrativo - finanziario	Settore amministrativo - tecnico	Settore finanziario - tecnico
Collocazione strategica della posizione per programmi amministrativi	Medio (0-10)					
	Elevato (11-20)					
	Massimo (21-30)	25	25	30	30	30
Complessità organizzativa per grado di difficoltà gestionale	Medio (0-10)					
	Elevato (11-20)					
	Massimo (21-30)	25	25	30	30	30
Responsabilità gestionali per livello con responsabilità interna ed esterna	Medio (0-15)					
	Elevato (16-30)					
	Massimo (31-40)	34	34	40	40	40
Totale punteggio	84	84	84	100	100	100

Retribuzione di posizione fascia Punteggio 100 euro 45.000,00 art. 54 ccnl 2016-2018

La retribuzione di posizione dei dirigenti viene liquidata in proporzione ai pesi sopra attribuiti.
 Il 100% della retribuzione di posizione sarà attribuito solo in caso di accorpamento di due incarichi dirigenziali.
 La copertura temporanea di altro incarico dirigenziale verrà retribuita mediante incremento del risultato pari alla differenza tra peso 100 e 84 (art. 58 ccnl)



J.V.

COMUNE DI BORDIGHERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI

NOMINATIVO:
PERIODO VALUTAZIONE ANNO:

CRITERI DI VALUTAZIONE

PESO SPECIFICO
MAX SINGOLO OBIETTIVO
(70:n.obiettivi valutabili)

A) OBIETTIVI:	70%	S (100%) sviluppo M (80%) mantenimento
1 Obiettivi assegnati con p.e.g.	N.	
Obiettivi non conseguiti per cause indipendenti dal dirigente	N.	da detrarre
2 Obiettivi valutabili	N.	
4 Obiettivi raggiunti	N.	ob. Sviluppo
4 Obiettivi raggiunti	N.	ob. Mantenimento
Obiettivi parzialmente raggiunti	N.	
5 Obiettivi parzialmente raggiunti	N.	ob. Sviluppo
5 Obiettivi non raggiunti	N.	ob. Mantenimento
6 Obiettivi non raggiunti	N.	ob. Sviluppo
6 Obiettivi non raggiunti	N.	ob. Mantenimento
<i>totale parziale</i>		<i>0,00</i>

PESO SPECIFICO
MAX SINGOLA CAPACITA'
(30:n.6 voci di capacità)

B) CAPACITA' MANAGERIALI	30%	5
1 Capacità programmatica		
Capacità di soluzione dei problemi		
2 Capacità organizzative		
4 Orientamento all'utenza		
5 Capacità di gestire		
6 Capacità relazionale		
<i>totale parziale</i>		<i>0</i>
totale complessivo	0 /100	valutazione finale:

Proposta di valutazione annuale effettuata ai sensi dell'articolo 14, comma 4, del d.lgs. N. 150/2009:

Indennità di posizione annua	euro	
Indennità di risultato (15%)	euro	
Indennità risultato da liquidare	euro	0,00 pari al del risultato massimo liquidabile

Bordighera, li

Il Nucleo di Valutazione:

Osservazioni del dirigente sulla valutazione:

Deduzioni del Nucleo di valutazione sulle osservazioni ai fini della modifica o conferma della valutazione:



J.V.