



CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 320 del registro delle deliberazioni.

OGGETTO: APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO ALL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16.07.2024 - SEZIONE SEGRETARI COMUNALI.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **diciannove** del mese di **dicembre** (19/12/2024) alle ore otto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori

Cognome e Nome	Presente
1. INGENITO VITTORIO - Sindaco	Sì
2. LAGANA' MARCO - Vice Sindaco	Sì
3. RODA' MELINA - Assessore	Sì
4. SFERRAZZA MARTINA - Assessore	Sì
5. ALLAVENA GIOVANNI - Assessore	Sì
6. BADASSARRE MARZIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dr. Dario Sacchetti Vice-Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto *il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dirigenziale e dei segretari comunali del comparto funzioni locali* relativo al triennio 2019-2021 (di seguito c.c.n.l.);

Preso atto che suddetto contratto ha apportato alcune innovazioni riferite alla figura del segretario comunale con particolare riferimento al superamento della contrattazione integrativa di livello nazionale e l'introduzione del confronto a livello territoriale con le organizzazioni sindacali per:

- criteri per la graduazione delle posizioni correlati alle funzioni e alle connesse responsabilità (articolo 34, comma 1 lettera a);
- criteri dei sistemi di valutazione della performance (articolo 34, comma 1 lettera b);

Rilevata, pertanto, la necessità di adeguare la vigente disciplina riferita alla retribuzione di posizione e di risultato del segretario comunale con decorrenza dal 01 gennaio 2025 tenuto conto che l'articolo 60, comma 7, del ccnl 2019/2021 prevede che *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL.”*

Preso atto, inoltre, che l'articolo 60, comma 7 del ccnl 2019/2021 prevede che *“nelle more di quanto sopra continuano a trovare applicazione le disposizioni contenute agli articoli 41, commi 4 e 5 del ccnl 16.01.2001, all'articolo 107, comma 4 del ccnl 17.12.2020, agli articoli 1 e 2 del ccnl 22.12.2003, i contenuti dell'allegato a) e l'articolo 1 del ccnl 13.01.2009. Con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del presente ccnl qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione in applicazione di quanto previsto dai commi 1 e 2 risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017”;*

Richiamati i seguenti articoli del ccnl 2019/2021:

- articolo 60 “Nuova disciplina della retribuzione di posizione”
- articolo 61 “Disciplina della retribuzione di risultato”

Preso atto che entrambi gli istituti sopra richiamati sono soggetti al rispetto complessivo dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 (articolo 60, comma 9 e articolo 61, comma 2 bis);

Ritenuto di:

- determinare la retribuzione di posizione del segretario comunale con decorrenza 01.01.2025 secondo i criteri e l'importo di cui all'allegato A)
- determinare i criteri per retribuzione di risultato del segretario comunale con decorrenza 01.01.2025 (allegato B)
- confermare per l'anno 2024 la retribuzione di posizione vigente con gli adeguamenti di cui all'articolo 58 del ccnl 2019-2021 e la retribuzione di risultato secondo la metodologia vigente nella misura massima del 10% del monte salari complessivo;

Preso atto che è stato effettuato il confronto con le oo.ss. firmatarie del ccnl ai sensi dell'articolo 34 del ccnl 2019/2021 (agli atti prot. n. 38162 del 12.12.2024);

Vista la certificazione del revisore dei conti in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge effettuata ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (agli atti prot. n. 38674 del 17/12/2024);

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale delle autonomie locali relativi all'area della dirigenza;

Rilevata l'urgenza del presente provvedimento concernente spettanze economiche del personale dipendente;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;

Visto l'articolo 48 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visti i pareri favorevoli del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile, con contestuale copertura finanziaria della relativa spesa, oltre al nulla osta del segretario generale trattandosi di atto che interessa i dirigenti stessi;

Ad unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

- determinare la retribuzione di posizione del segretario comunale con decorrenza 01.01.2025 secondo i criteri e l'importo di cui all'allegato A)
- determinare i criteri per retribuzione di risultato del segretario comunale con decorrenza 01.01.2025 (allegato B)
- confermare per l'anno 2024 la retribuzione di posizione vigente con gli adeguamenti di cui all'articolo 58 del ccnl 2019-2021 e la retribuzione di risultato secondo la metodologia vigente nella misura massima del 10% del monte salari complessivo;

Successivamente la giunta comunale,
Ritenuta l'urgenza di provvedere attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziante in
premessa,
Con separata unanime votazione,
Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti
locali;

dichiara
la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Il Presidente

Dott. Vittorio Ingenito

Il Vice Segretario Generale

Dr. Dario Sacchetti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Vice Segretario Generale
Dr. Dario Sacchetti

Bordighera, li 09/01/2025

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 19 DICEMBRE 2024

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Vice Segretario Generale
Dr. Dario Sacchetti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato A)

TABELLA PARAMETRI e PESI PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SEGRETARIO

	<i>Parziali</i>	Peso massimo	Valutazione
Complessità e responsabilità delle funzioni in relazione al contesto organizzativo (art. 60, comma 2 lett. a) ccnl 2019-2021)	Medio (0-15)		
	Elevato (16-30)		
	Massimo (31-50)		37
Attribuzione di funzioni aggiuntive (art. 60, comma 2 lett. b) ccnl 2019-2021)	Responsabilità di base (punto a) * coeff.1)	37	
	Responsabilità significativa (punto a*coeff. 1,1)	40,7	40,7
	Responsabilità elevata (punto a* coeff. 1,2)	44	44
Attribuzione di funzioni aggiuntive (art. 60, comma 2 lett. b) ccnl 2019-2021)	Componente Nucleo di Valutazione		3
Attribuzione di funzioni aggiuntive (art. 60, comma 2 lett. b) ccnl 2019-2021)	Presidente delegazione trattante		3
Attribuzione di funzioni aggiuntive (art. 60, comma 2 lett. b) ccnl 2019-2021)	Responsabile ufficio procedimenti disciplinari		4
Attribuzione di funzioni aggiuntive (art. 60, comma 2 lett. b) ccnl 2019-2021)	Responsabile Anticorruzione		2
Attribuzione di funzioni aggiuntive (art. 60, comma 2 lett. b) ccnl 2019-2021)	Responsabile Transizione Digitale		2
Attribuzione di funzioni aggiuntive (art. 60, comma 2 lett. b) ccnl 2019-2021)	Funzioni vicarie dirigenti per ferie / assenze		3
Situazioni di oggettivo disagio del contesto	Sede convenzionata		1
	Fattori geografici		1
Totale punteggio		100	84

Retribuzione di posizione fascia base (articolo 60) euro 23.518,00

Differenza retribuzione di posizione fascia massima (articolo 60) Punteggio 100 euro 12.394,97

35.912,97

Integrazione retribuzione di posizione assegnata Punteggio 84 euro 10.448,96

Totale retribuzione di posizione (base + integrazione) 33.966,96

Indennità retribuzione posizione incarico dirigenziale più elevato 38.885,59

Galleggiamento (art. 60 comma 5) euro 4.918,63

TOTALE RETRIBUZIONE POSIZIONE SEGRETARIO GENERALE euro 38.885,59

Periodo di valutazione: anno

Valutazione del Segretario Generale

Dott.

Note:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		valore massimo parziale	valutazione
- FUNZIONI AGGIUNTIVE CONFERITE (servizi assegnati nell'organigramma comunale)	punti	15	15
- COLLABORAZIONE (partecipazione attiva mediante lo svolgimento di un ruolo consultivo, ma anche p	punti	25	25
- ASSISTENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI DELL'ENTE IN ORDINE ALLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA, ALLE LEGGI, ALLO STATUTO ED AI REGOLAMENTI (attività svolta attraverso l'individuazione degli strumenti "giuridico-amministrativi" tire l'ottimale raggiungemnto dell'obiettivo voluto dall'Amministrazione)	punti	20	20
- PARTECIPAZIONE CON FUNZIONI CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA ALLE RIUNIONI DEL CONSIGLIO COMUNALE E DELLA GIUNTA (consulenza, assistenza e verbalizzazione delle sedute della Giunta e del Consig referente su aspetti giuridico-amministrativi delle problematiche per le quali riferisce all'organo collegiale)	punti	5	5
- ROGITO DI TUTTI I CONTRATTI NEI QUALI L'ENTE E' PARTE	punti	5	5
- RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI (grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con i documenti di programmaz	punti	30	30
<i>data di compilazione della scheda:</i>		100	100

Monte salari anno di riferimento della valutazione

euro 0,00 esempio

% da attribuire

10%

Retribuzione di risultato

euro 0,00 esempio

Il sindaco