



CITTÀ DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 157 del registro delle deliberazioni.

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE - INTEGRAZIONE ANNO 2024 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE ECONOMICA ANNUALITÀ 2024.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **diciotto** del mese di **giugno** (18/06/2024) alle ore otto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori

Cognome e Nome	Presente
1. INGENITO VITTORIO - Sindaco	Sì
2. LAGANA' MARCO - Vice Sindaco	Sì
3. RODA' MELINA - Assessore	Sì
4. SORRIENTO WALTER - Assessore	Sì
5. SFERRAZZA MARTINA - Assessore	Sì
6. ALLAVENA GIOVANNI - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Svolge le funzioni di Segretario, relativamente al presente verbale il Signor Dott. Matteo Marino Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i seguenti atti e provvedimenti:

- deliberazione della giunta comunale n. 80 del 12.03.2024 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente – anno 2024 e tutte le disposizioni normative e contrattuali ivi richiamate;
- ipotesi di *contratto collettivo integrativo – parte economica anno 2024* sottoscritta in sede di delegazione in data 19.04.2024
- relazione illustrativa e tecnica inviata al revisore dei conti in data 23.04.2024 (agli atti prot. n. 13010) senza rilievi nei 15 giorni successivi (articolo 8 c.c.n.l. 16.11.2022);
- deliberazione della giunta comunale n. 124 del 30.04.2024 con la quale sono stati approvati i servizi aggiuntivi per l'anno 2024 già previsti nell'ipotesi di *contratto collettivo integrativo – parte economica anno 2024* sottoscritta in sede di delegazione in data 19.04.2024;

Preso atto che nell'ipotesi di *contratto collettivo integrativo – parte economica anno 2024* è stato contrattato, tra l'altro, quanto segue:

“Piani Welfare (articolo 80, comma 2, lettera k) ccnl 16.11.2022):

(criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. h)

Per l'anno 2024 l'importo che sarà finanziato per il piano welfare derivante dai maggiori proventi delle violazioni del codice della strada del periodo 2023/2022 sarà destinato a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2024 e sarà suddiviso pro – capite.”

Ritenuto possibile destinare ai piani welfare – anno 2024 l'importo di euro 20.000,00 sulla base dei maggiori proventi delle violazioni del codice della strada periodo 2023/2022 (agli atti d'ufficio);

Rilevato che suddetta integrazione di euro 20.000,00 è fuori dal limite del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 trattandosi di risorse eccedenti gli incassi derivanti dalle violazioni del codice della strada (Corte dei Conti Autonomie n. 5/2019 e Corte Conti Veneto n. 217/2023);

Vista la deliberazione della Corte dei Conti – sezione regionale di controllo per la Liguria n. 27/2024 in merito alle misure di finanziamento di welfare integrativo;

Rilevata, altresì, la necessità di integrare il fondo delle risorse decentrate per ulteriori euro 1.844,00 – compensi avvocatura (determinazione n. 49/SG del 05.04.2024);

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2022 (di seguito *c.c.n.l.*) sottoscritto in data 16.11.2022;

Visto l'articolo 40, comma 3 – quinquies del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 secondo cui “*gli enti possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione collettiva nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa*”;

Preso atto che, compatibilmente con le disposizioni legislative – contrattuali e con i vincoli di bilancio, si ritiene possibile incrementare la parte variabile del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 dei seguenti importi definitivi:

Riferimento 16.11.2022	c.c.n.l.	Importo	Descrizione	Nota
Art. 79, comma 2, lettera a) che fa riferimento a risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c)		Euro 10.056,79	Specifiche disposizioni di legge: Incentivo tecnico art. 113 d.lgs. 50/2016 e art. 45 d.lgs. 36/2023	Somme fuori dal limite del fondo risorse decentrate – parere Mef 257831/2018
Art. 79, comma 2, lettera a) che fa riferimento a risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c)		Euro 4.572,94	Specifiche disposizioni di legge: compensi professioni legali in relazione a sentenze favorevoli all'ente e derivanti da condanna alle spese della controparte – importo che sarà integrato successivamente	Somme fuori dal limite del fondo risorse decentrate – parere Mef 257831/2018
Art. 79, comma 2, lettera a) che fa riferimento a risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c)		Euro 18.494,75	Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione imu e tari	Somme fuori dal limite del fondo risorse decentrate – articolo 1, comma 1091 legge n. 145/2018
Art. 79, comma 2, lettera a) che fa riferimento a risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c)		Euro ==	Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ici	Somme fuori dal limite del fondo risorse decentrate – parere Mef 257831/2018
Art. 79, comma 2, lettera d)		Euro 26.972,98	Risparmi su fondo lavoro straordinario anno 2023	Somme fuori dal limite del fondo risorse decentrate – parere Mef 257831/2018
Art. 79, comma 2, lettera a) che fa riferimento a risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d)		Euro 586,45	Importo una tantum frazione ria personale cessato anno 2023	
Art. 79, comma 2, lett. c)		Euro 29.000,00	Scelte organizzative, gestionali e politica retributiva	
Art. 79, comma 2, lett. c)		Euro 20.000,00	risorse cds art. 98 comma 1 lett. c)	fuori limite fondo (Corte Conti Autonomie 5/2019 - Corte Conti Veneto n. 217/2023 incassi eccedenti 2023/2022 destinati a servizi

			aggiuntivi polizia locale
Art. 79, comma 3	Euro 4.459,30	Incremento monte salari 2018 del 0,22%	Somme fuori dal limite fondo art. 79, comma 6 ccnl 2019- 2021
Totale	Euro 114.143,21		

Richiamato, inoltre, l'articolo 8 del c.c.n.l. 16.11.2022 che disciplina i tempi e le procedure inerenti la contrattazione collettiva integrativa (di seguito c.c.i.) e il comma 7 secondo cui l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata all'organo di revisione entro dieci giorni dalla sottoscrizione e successivamente l'organo di governo autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto qualora non pervengano rilievi da parte del revisore dei conti entro 15 giorni;

Preso atto che la delegazione trattante ha svolto le trattative in merito alla stipulazione del *contratto collettivo integrativo*– anno 2024 parte economica nelle seguenti sedute:

- 22 marzo 2024 (verbale n. 1/2024)
- 19 aprile 2024 (verbale n. 2/2024)

Preso atto che:

- la preintesa sul c.c.i. annualità 2024 (parte economica) è stata effettuata tra le parti in data 19.04.2024 e secondo quanto riportato nel verbale n. 2/2024 oltre le integrazioni già contrattate di cui al presente provvedimento;
- la relazione tecnica – illustrativa è stata trasmessa al revisore dei conti in data 23.04.2024 (prot. n. 13010) per eventuali rilievi in ordine al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed integrata con nota prot. 18450 del 12.06.2024 limitatamente ai dati sopra riportati;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 4 del c.c.n.l. 16.11.2022, suddetto provvedimento è già stato oggetto di informativa sindacale (ipotesi c.c.i. sottoscritta in data 19.04.2024);

Vista la certificazione del revisore dei conti in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge effettuata ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (agli atti prot. n. 18859 del 17.06.2024);

Preso atto che la spesa conseguente la costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 costituisce spesa di personale ed è già stata prevista nel bilancio di previsione 2024-2025-2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 21.12.2023;

Ritenuto necessario ed urgente autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre intesa sopra indicata al fine di darne concreta attuazione;

Visto il decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 27.10.2009, n. 150;

Visti i *contratti collettivi nazionali di lavoro* vigenti;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 48 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visti i pareri favorevoli del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile, con contestuale copertura finanziaria della relativa spesa;

Ad unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

- 1) di integrare la costituzione per l'**anno 2024** – come da prospetto allegato al presente provvedimento - del **fondo delle risorse decentrate del personale dipendente** ai sensi dell'articolo 79 del *c.c.n.l.* del 16.11.2022, salvo successive integrazioni riferite ad indennità previste da specifiche disposizioni di legge escluse dai limiti del fondo complessivo o da disposizioni di legge, per i seguenti importi:
 - euro 20.000,00 da destinare al piano welfare
 - euro 1.844,00 per avvocatura di cui alla determinazione n. 49/SG del 05.04.2024
- 3) di rinviare a successivo provvedimento l'eventuale adeguamento del limite al trattamento economico accessorio del personale secondo l'andamento del personale in servizio al 31.12.2024 ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30.04.2019, n 34 e del d.p.c.m. attuativo 17.03.2020;
- 4) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del *contratto collettivo integrativo* parte economica - annualità 2024 secondo i seguenti documenti allegati:
 - pre intesa sul *contratto collettivo integrativo* parte economica - annualità 2024;
 - suddivisione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024;
- 5) di dare atto che con successivo provvedimento dirigenziale sarà approvata la suddivisione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Successivamente, la Giunta Comunale;

Ritenuta l'urgenza di provvedere, attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziate in premessa;

Con separata votazione unanime;

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

DICHIARA

Di rendere la presente Deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Il Presidente

Dott. Vittorio Ingenito

Il Segretario Generale

Dott. Matteo Marino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
Dott. Matteo Marino

Bordighera, li 20-giu-2024

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 18 GIUGNO 2024

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale
Dott. Matteo Marino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



CITTA' DI BORDIGHERA
Provincia di Imperia
---0000000

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI BORDIGHERA

*in applicazione dei c.c.n.l. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021
sottoscritto in data 16.11.2022 e del c.c.i. sottoscritto in data 02.11.2023*

Decorrenza 01.01.2023 e sino al rinnovo del c.c.n.l.
fatte salve nuove disposizioni legislative e/o nuove esigenze.

Accordo anno 2024 – parte economica

Ipotesi c.c.i. sottoscritta il 19.04.2024 oltre integrazione con piano welfare (deliberazione giunta comunale n. del)

Relazione illustrativa e tecnica inviata al revisore il 23.04.2024 (prot. n. 13010) (entro 10 giorni dell'ipotesi c.c.i) e successiva integrazione del 12.06.2024 (prot. n. 18450)

Autorizzazione sottoscrizione c.c.d.i. – delibera giunta comunale n. del

C.c.i. sottoscritto il

Inviato A.r.a.n. il (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)

Inviato C.n.e.l. il (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)

PER LA PARTE PUBBLICA (costituita con deliberazione della giunta comunale n. 257 del 30.11.2023):

- | | |
|---|-----------------|
| - Dott. Matteo MARINO (Segretario) - Presidente | firma autografa |
| - Dott. Dario SACCHETTI (Dirigente settore amministrativo) - Componente | assente |
| - Dott.ssa Micaela TONI (Dirigente settore finanziario ad interim) | firma autografa |
| - Arch. Roberto RAVERA (Dirigente settore tecnico ad interim) | firma autografa |
| - Dott. Attilio SATTA (Comandante Polizia Municipale) | firma autografa |

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- | | |
|-------------------|-----------------|
| -BESCHI Simona | firma autografa |
| -GARACCIONE Luca | firma autografa |
| -MAZZA Lino | firma autografa |
| -NATTA Aldo | firma autografa |
| - ROMANI Giuseppe | assente |

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del c.c.n.l.

- | | |
|---------------------------------|-----------------|
| - FP CGIL: | firma autografa |
| - CISL FP: | assente |
| - UIL FPL: | firma autografa |
| - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI: | assente |

Articolo 1
Efficacia del contratto e ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto conformemente alle disposizioni legislative – contrattuali – regolamentari vigenti, è efficace dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

Il presente contratto conserva la sua efficacia sino al rinnovo del c.c.n.l., fatta salva ogni nuova disposizione normativa, contrattuale e/o esigenze organizzative fatta eccezione per le seguenti

indennità che sono determinate annualmente in funzione dell'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate:

- Premi correlati alla performance organizzativa
- Premi correlati alla performance individuale
- Progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali
- Compensi per specifiche responsabilità
- Personale polizia locale – indennità di funzione
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

I criteri di ripartizione delle risorse finanziarie tra le diverse modalità di utilizzo potranno essere negoziati con cadenza annuale con apposito accordo tra le parti. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente non dirigente del Comune di Bordighera con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

In particolare, il personale assunto con contratto a tempo determinato concorre agli incentivi e alle indennità previste nel presente contratto decentrato integrativo, con la sola esclusione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree - dei differenziali stipendiali.

Per poter essere valutati e concorrere all'erogazione delle somme previste per la *performance* collettiva e individuale, è necessario che il lavoratore sia a tempo indeterminato che a tempo determinato abbia svolto almeno 6 mesi di servizio nell'arco dell'anno solare.

Articolo 2 **Costituzione del fondo delle risorse decentrate** (articolo 79 del c.c.n.l. 16.11.2022)

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 ammonta ad **euro 512.508,99** secondo i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della giunta comunale n. 80 del 12.03.2024: euro 490.664,99
- deliberazione della giunta comunale n. .. del: euro 20.000,00 da destinare al piano welfare
- determinazione n. 49/SG del 05.04.2024: euro 1.844,00 per avvocatura

secondo la seguente costituzione:

Risorse consolidate	Euro 398.365,78
Risorse variabili	Euro 114.143,21
Totale da suddividere in c.c.i.	Euro 512.508,99
<i>di cui somme escluse limite fondo</i>	<i>Euro -141.423,50</i>
Totale fondo certificato da revisore dei conti	Euro 512.508,99
<i>oltre incarichi di Elevata Qualificazione (gm. 263 del 19.12.2023)</i>	<i>Euro 115.000,00</i>
<i>di cui somme escluse limite fondo</i>	<i>Euro 0,00</i>

Suddetto fondo potrà essere integrato nel corso dell'anno con le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalla medesime disposizioni di legge (articolo 79, comma 2, lett. a del c.c.n.l. 16.11.2022) purché riferite a disposizioni escluse dai limiti complessivi del fondo delle risorse decentrate.

Articolo 3

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

(criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. a)

Le risorse del fondo delle risorse decentrate sono rese disponibili, ai sensi dell'articolo 80, comma 1 del ccnl 16.11.2022, per i seguenti istituti e secondo le disposizioni del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 02.11.2023 al netto dei seguenti istituti:

differenziali stipendiali	euro 21.700,00
p.e.o. storiche	euro 149.543,67
indennità di comparto	euro 51.000,00
differenziali stipendiali B3/B1 – D3/D1 (art. 79, comma 1 bis)	euro 19.934,95
assegno ad personam peo	euro 2.118,61

Sono destinate alla performance collettiva le risorse non interamente liquidate nell'anno di riferimento derivanti da minori spese sulle indennità già contrattate (es. differenziali stipendiali, comparto, turno, reperibilità, condizioni lavoro...) mentre le minori spese derivanti da finanziamenti con destinazione vincolata costituiscono economia di bilancio.

Eventuali maggiori spese su indennità già contrattate (es. differenziali stipendiali, comparto, turno, reperibilità, condizioni lavoro...) saranno finanziate dalle risorse destinate alla performance collettiva.

Nel caso in cui nel corso dell'anno il fondo delle risorse decentrate debba essere rideterminato per adeguamento a norme di legge sopravvenute, verrà modificato prioritariamente lo stanziamento destinato alla performance organizzativa – obiettivi peg.

Le ulteriori somme disponibili del fondo delle risorse decentrate sono destinate ai seguenti utilizzi:

Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lettera a) ccnl 16.11.2022):

(criteri generali del sistema di valutazione della performance: confronto – art. 5 comma 3, lett. b)

(criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b): euro 50.031,41 così ripartiti:

- A. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati ad ogni servizio mediante il P.i.a.o. approvato annualmente dalla giunta comunale: euro 19.231,41**
- B. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati a specifici servizi mediante progetti di innovazione finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o attività o al raggiungimento di priorità individuate dall'ente: euro 30.800,00**

Servizio	Progetto	Importo
----------	----------	---------

Commercio	Digitalizzazione procedimenti	Euro 1.200,00
Edilizia privata	Archiviazione digitale	Euro 1.600,00
Manutenzione	Manutenzione straordinaria impianti illuminazione pubblica, efficientamento rete, migliore gestione guasti	Euro 1.600,00
Manutenzione	Manutenzione straordinaria Palazzo del Parco sale interne	Euro 3.200,00
Manutenzione	Manutenzione straordinaria panchine centro	Euro 1.600,00
Manutenzione	Gestione, controllo e manutenzione stazioni di pompaggio acque bianche	Euro 2.400,00
Messo comunale	Archiviazione deposito ufficio messi	Euro 400,00
Personale	Portale del dipendente: sostituzione modalità rilevazione istituti collegati all'orario di lavoro / salario accessorio con procedimento di rilevazione telematica	Euro 2.400,00
Polizia locale	Razionalizzazione segnaletica di sicurezza con realizzazione modifiche viabilità	Euro 3.200,00
Polizia locale	Gestione e manutenzione parcometri	Euro 2.400,00
Polizia locale	Aggiornamento mappatura portatori di handicap	Euro 1.200,00
Polizia locale	Verifica ottemperanza disposti Regolamento Polizia Urbana e verifica raccolta differenziata da parte della ditta appaltatrice e dell'utenza	Euro 2.400,00
Polizia locale	Progettazione viabilità alternativa con realizzazione di isola pedonale	Euro 2.400,00
Porto	Recupero insoluti pregressi servizio idrico integrato	Euro 800,00
Protocollo	Spedizione recupero insoluti tributi	Euro 800,00
Segreteria finanziario /	Affidamenti procedure Mepa	Euro 1.600,00
Tributi	Contrato evasione. Attività ricettive soggette imposta di soggiorno – residenza anagrafica – esenzione imu abitazione principale - tari	Euro 1.600,00

Le schede progettuali saranno approvate con specifico provvedimento della giunta comunale (deliberazione della giunta comunale n. 124 del 30.04.2024).

Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale (articolo 80, comma 2, lettera b) e 81 ccnl 16.11.2022):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b) ae): criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – art. 81: misura delle maggiorazione e quota massima personale valutato beneficiario della maggiorazione): **euro 9.335,87**

Adeguamento limite fondo risorse decentrate ai sensi dell'articolo 33 del d.l. 34/2019:

quota riferita al personale dipendente: da quantificare entro il 31.12.2024 e sarà destinata in funzione del raggiungimento degli obiettivi piao

oltre quota riferita alle posizioni organizzative: da quantificare entro il 31.12.2024 (fuori fondo risorse decentrate personale dipendente).

Suddetto importo andrà ad integrare le risorse destinate all'indennità di risultato delle posizioni organizzative.

Differenziali stipendiali (articolo 80, comma 2, lettera j) ccnl 16.11.2022):

(criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dall'articolo 14 lettere a), b), c), d), e, f) e g): contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. c): **euro 20.000,00**

Le risorse complessive saranno preventivamente così ripartite tra le aree:

- area degli operatori esperti: n. 8

- area degli istruttori: n. 11
 - area dei funzionari ed elevata qualificazione: n. 4
- e successivamente assegnate in base ai criteri del c.c.i. parte giuridica.

In particolare:

- per quanto concerne le risorse di euro 6.400,00 riferite all' "area dei funzionari ed elevata qualificazione", per omogeneizzare le diverse metodologie di valutazione, saranno così ripartite:
 - n. 3 per personale elevata qualificazione con graduatoria unica separata dal restante personale
 - n. 1 per personale non titolare di incarico di elevata qualificazione
- coloro che sono stati inquadrati nella categoria superiore a seguito della procedura di progressione tra le aree (art. 15 ccnl 16.11.2023) espletata nell'anno 2023 non potranno concorrere alla procedura per l'assegnazione del differenziale stipendiale anno 2024 in quanto già inquadrati nella categoria superiore a seguito di procedura anno 2023.

Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis del ccnl 21.05.2018 (articolo 80, comma 2, lettera c) ccnl 16.11.2022):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. d): individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis entro i valori minimi e massimo rideterminati dall'articolo 84 – bis e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione)

a) Attività disagiate: euro 11.200,00

Personale operaio servizio manutenzione: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Personale operaio servizio porto: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Personale messo comunale: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

b) Attività esposte a rischi: euro 0,00

c) Attività implicanti il maneggio valori : euro 3.000,00

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori e formalmente nominato "agente contabile" compete un'indennità giornaliera, per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito al servizio di specie, così determinata:

- fino a € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,00
- oltre € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,80

Indennità di turno (articolo 80, comma 2, lettera d) ccnl 16.11.2022):

(confronto art. 5, comma 3, lett. a: articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro)

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. l) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4): elevazione dei limiti previsti dall'articolo 30, comma 4 in merito al numero di turni notturni effettuabili nel mese): euro 39.000,00

Indennità di reperibilità (art. 80, comma 2, lettera d) ccnl 16.11.2022):

(elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'articolo 24 del ccnl 21.05.2018: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. i)

(elevazione dei limiti previsti dall'articolo 24, comma 3 del ccnl 21.05.2018 per il numero di turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. k) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4):

Personale squadre operaie, stato civile e istruttori tecnici dell'ufficio tecnico in rotazione con i titolari di posizione organizzativa: **euro 19.000,00 ed euro 800,00** per maggiorazione festiva di cui all'articolo 24 ccnl 14.09.2000

Personale polizia locale: **euro 9.000,00** secondo l'organizzazione del comandante della polizia locale.

Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'articolo 84 (articolo 80, comma 2, lettera e) ccnl 16.11.2022):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. f): criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84): euro 37.850,00

Personale polizia locale: indennità di funzione di cui all'articolo 97 (articolo 80, comma 2, lettera f) ccnl 16.11.2022):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. w): individuazione del valore dell'indennità nonché i criteri per l'erogazione): euro 3.870,00

Personale polizia locale: indennità di servizio esterno di cui all'articolo 100 (articolo 80, comma 2, lettera f) ccnl 16.11.2022)

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. e): individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'articolo 100 entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione): euro 12.000,00

Personale avente diritto: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'articolo 70-ter del ccnl 21.05.2018 (articolo 80, comma 2, lettera g) ccnl 16.11.2022):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. g: criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva)

- Incentivi per funzioni tecniche (articolo 113 del decreto legislativo 18.04.2016, n. 50 e decreto legislativo 31.03.2023, n. 36): euro **10.056,79** potranno essere integrati in corso d'anno al ricorrere della fattispecie
- Incentivi per l'avvocatura interna: **euro 4.572,94** potranno essere saranno integrati con specifico provvedimento in corso d'anno e riferiti a sentenze con condanna delle spese a carico della controparte e quindi escluse dai limiti di cui all'articolo 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017
- Incentivi per il recupero evasione imu e tari (art. 1, comma 1091 della legge 30.12.2018, 145): euro **18.494,75**
- Incentivi per il recupero evasione ici: **euro =**

Piani Welfare (articolo 80, comma 2, lettera k) ccnl 16.11.2022): euro 20.000,00

(criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. h)

Per l'anno 2024 l'importo che sarà finanziato per il piano welfare derivante dai maggiori proventi delle violazioni del codice della strada del periodo 2023/2022 sarà destinato a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2024 e sarà suddiviso pro – capite.

Risorse derivanti terzi:

Compensi istat: **euro ==**

Allegato: ripartizione Fondo risorse decentrate dell'anno 2024

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE - anno 2024
ai sensi dell'articolo 79 del ccnl 2019-2021

			ANNO 2024		
Art. 67 comma 1 ccnl 16-18 - unico importo consolidato 2017			471.244,89		
Art. 67 comma 2 lett. a) ccnl 16-18			8.153,60	euro 83,20 per i dipendenti al 31/12/2015	dichiarazione congiunta n. 5: escluse limite fondo 2017 e art. 11, comma 1 d.l. 135/2018 conv. legge 12/2019
Art. 67, comma 2, lett. b) ccnl 21/05/2018			10.937,51	differenziale peo (calcolo <u>storicizzato</u> alla data di decorrenza degli incrementi)	dichiarazione congiunta n. 5: escluse limite fondo 2017 e art. 11, comma 1 d.l. 135/2018 conv. legge 12/2019
Art. 67, comma 2, lett. c) ccnl 21/05/2018			4.461,73	ria e assegno ad personam cessati al 31.12.2023	
Art. 67, comma 2, lett. d) ccnl 21/05/2018			0,00	risorse riassorbite art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	
Art. 67, comma 2, lett. e) ccnl 21/05/2018			0,00	personale trasferito	
Art. 67, comma 2, lett. f) ccnl 21/05/2018			0,00	riduzione d.o. dirigenza - Regioni	
Art. 67, comma 2, lett. g) ccnl 21/05/2018			0,00	riduzione stabile risorse straordinario	
Art. 67, comma 2, lett. h) ccnl 21/05/2018				nuove assunzioni art. 33 dl.34/2019	Personale 31.12.2018: n. 95 - Personale 01.01.2024: 92: no limite fondo
Art 79, comma 1, lett b) ccnl 16/11/2022			8.027,50	euro 84,50 per i dipendenti al 31/12/2018 (ind.e td)	no limite 2016: art. 79, comma 6 ccnl 2019-2021
Art 79, comma 1, lett c) ccnl 16/11/2022			0,00	aumento d.o. stabile	

Art 79, comma 1, lett d) ccnl 16/11/2022			9.813,18	differenziale peo (calcolo <u>storicizzato</u> alla data di decorrenza degli incrementi)	no limite 2016: art. 79, comma 6 ccnl 2019-2021
Art 79, comma 1- bis, ccnl 16/11/2022			19.934,95	differenze stipendiali tra B1 e B3 e tra D1 e D3 (ARAN CFL 223 rapportato pt solo per pt genetici)- calcolo <u>storicizzato</u>	no limite 2016: art. 79, comma 6 ccnl 2019-2021
Altre risorse non comprese nelle precedenti					
TOTALE RISORSE FISSE			532.573,36		
Decurtazioni permanenti (art. 67, comma 2, lett. e) ccnl 21/05/2018)			0,00	personale trasferito disposizioni di legge	
Decurtazioni permanenti (art. 1, comma 456, legge n. 147/2013)			-15.841,67		
Decurtazioni permanenti (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)			-4.865,91		
Decurtazione risorse posizioni organizzative (po e risultato) (art. 7, comma 4 lett. u) ccnl 21/05/2018			-113.500,00		
Decurtazioni annuali piani recupero (art. 40, comma 3 d.lgs. 165/2001)			0,00		
Altre decurtazioni non ricomprese nelle precedenti			0,00		
TOTALE DECURTAZIONI			-134.207,58		
TOTALE FONDO RISORSE STABILI			398.365,78		
Art. 67, comma 3, lett. a) ccnl 21/05/2018			0,00	sponsorizzazioni art. 4	fuori limite fondo - Circolare rgs conto annuale 2014 - parere Mef 257831/2018
Art. 67, comma 3, lett. b) ccnl 21/05/2018			0,00	quota risparmi piani razionalizzazione (art. 16 d.l. 98/2011)	fuori limite fondo - Circolare rgs conto annuale 2014 - parere Mef 257831/2018

Art. 67, comma 3, lett. c) ccnl 21/05/2018			10.056,79	specifiche disposizioni di legge - incentivo funzioni tecniche (d.lgs. 50/2016 - d.lgs. 36/2023): det. 473/ST 2023-76/ST 2024	fuori limite Corte conti autonomie n. 6/2018-parere Mef 257831/2018
Art. 67, comma 3, lett. c) ccnl 21/05/2018			18.494,75	specifiche disposizioni di legge - recupero evasione imu tari	fuori limite fondo - art. 1, comma 1091 legge 145/2019 - parere Mef prot. 257831/2018
Art. 67, comma 3, lett. c) ccnl 21/05/2018			0,00	specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ici	fuori limite fondo - art. 1, comma 1091 legge 145/2019 - parere Mef prot. 257831/2018
Art. 67, comma 3, lett. c) ccnl 21/05/2018			0,00	specifiche disposizioni di legge - istat	fuori limite fondo - Circolare rgs conto annuale 2014 - fuori orario lavoro art. 70 ter
Art. 67, comma 3, lett. c) ccnl 21/05/2018			4.572,94	specifiche disposizioni di legge - avvocatura (sentenza con condanna spese controparte) DET 22/SG-33/SG -49/SG del 2024	fuori limite fondo - Circolare rgs conto annuale 2014 - parere Mef 257831/2018
Art. 67, comma 3, lett. c) ccnl 21/05/2018			0,00	specifiche disposizioni di legge - avvocatura (sentenza con compensazione spese)	limite fondo - parere Mef prot. 257831/2018
Art. 67, comma 3, lett. c) ccnl 21/05/2018			0,00	PNRR art. 8, comma 3 DL 13/2023	fuori limite fondo - art. 8, comma 3 dl 13/2023 (verifica parametri comma 4)
Art. 67, comma 3, lett. d) ccnl 21/05/2018			586,45	ria - ad personam	

Art. 67, comma 3, lett. f) ccnl 21/05/2018			0,00	quota rimborso notifiche	
Art. 67, comma 3, lett. g) ccnl 21/05/2018			0,00	personale case da gioco	
Art. 67, comma 3, lett. j) ccnl 21/05/2018			0,00	Regioni	
Art. 67, comma 3, lett. k) ccnl 21/05/2018			0,00	personale trasferito -	
Art 79, comma 2 lett.b), ccnl 16/11/2022				fino al massimo dell'1,2% del m.s.1997 (m.s. 1997: euro 2.293.530,00)	
Art 79, comma 2 lett.c), ccnl 16/11/2022			29.000,00	incremento risorse fondo anche connesse a personale assunto a tempo determinato (già art 15, comma 5, CCNL 1999 e art 243 bis TUEL) - risorse di cui art. 98, comma 1 proventi cds	
Art 79, comma 2 lett.c), ccnl 16/11/2022			20.000,00	risorse cds art. 98 comma 1 lett. c)	fuori limite fondo (Corte Conti Autonomie 5/2019 - Corte Conti Veneto n. 217/2023 incassi eccedenti 2023/2022 destinati a servizi aggiuntivi polizia locale
Art 79, comma 2 lett.d), ccnl 16/11/2022			26.972,98	risparmi su straordinario anno precedente accertati a consuntivo	fuori limite fondo art. 79, comma 6 ccnl 2019-2021

Art 79, comma 3, ccnl 16/11/2022			4.459,30	possibilità di incremento delle risorse di cui all'art 79, comma 2, lett c) CCNL 2019.2021 fino a max 0,22% m.s. 2018 complessivamente (m.s. 2018: euro 2.632.408 dip. 77% po 23%)	fuori limite fondo art. 79, comma 6 ccnl 2019-2021
TOTALE RISORSE VARIABILI			114.143,21		
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI			512.508,99		
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ART 23,C 2, D.LGS 75/2017			-141.423,50		
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE DI CUI ART 23,C 2, D.LGS 75/2017			371.085,49		

LIMITE DI CUI ART 23,C 2, D.LGS 75/2017			486.545,70
<i>di cui fondo posizioni organizzative ora Elevate Qualificazioni</i>			-115.000,00
ADEGUAMENTO ART. 33, COMMA 2 DL 34/2019			
LIMITE DI CUI ART 23,C 2, D.LGS 75/2017 NETTO			371.545,70
CONTROLLO RISPETTO DEL LIMITE anno 2024			371.085,49

ADEGUAMENTO ART. 33, COMMA 2 DL 34/2019	
DIPENDENTI AL 31/12/2018	95
DIPENDENTI AL 01/01/2024 (di cui n. 3 aspettativa)	92
==> adeguamento	0

	ANNO 2018	ANNO 2024
TOTALE COSTITUZIONE FONDO DIPENDENTI (voci rilevanti limite)	372.978,50	371.085,49
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	113.500,00	115.000,00

TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (art. 33 d.l. 34/2019)	486.478,50	486.085,49
<i>di cui fondo dipendenti</i>	77%	76,34%
<i>di cui fondo posizioni organizzative</i>	23%	23,66%
N. DIPENDENTI in servizio AL 31/12/2018 / N. DIPENDENTI ANNO CORRENTE (riferiti n. cedolini paga)	95	<i>da aggiornare al 31/12/2024</i>
VALORE MEDIO PRO CAPITE	5.120,83	
<i>di cui: fondo dipendenti</i>	3.926,09	
<i>di cui: fondo p.o. / e.q.</i>	1.194,74	
Incremento unità di personale (anno corrente - 2018)		
ADEGUAMENTO LIMITE art. 33 DL 34/2019		
	<i>di cui fondo dip.</i>	<i>di cui fondo dip.</i>
	<i>di cui fondo po</i>	<i>di cui fondo po</i>
<i>inserimento provvisorio dipendenti</i>		0,00
<i>inserimento provvisorio p.o.</i>		0,00
	==> dipendenti	integrazione definitiva 31.12.2024
	==> p.o.	integrazione definitiva 31.12.2024

Costituzione fondo delle risorse decentrate anno 2024

Fondo risorse decentrate	Residui a.p.	Stabile	Variabile	Totale
		341.499,04	29.586,45	371.085,49
Risorse non soggette al limite fondo	27.112,29	56.866,74	84.556,76	141.423,50
Adeguamento art. 33 dl 34/2019		0,00		0,00
Totali	27.112,29	398.365,78	114.143,21	512.508,99
		77,73%	22,27%	100,00%

Suddivisione fondo delle risorse decentrate 2024

Art. 80	Descrizione	Residui a.p.	Stabile	Variabile	Totale	
comma 1	Differenziale B3/B1 - D3/D1		19.934,95		19.934,95	
comma 1	Differenziale stipendiale		21.700,00		21.700,00	
comma 1	Peo storiche		149.543,67		149.543,67	
comma 1	assegni ad personam peo		2.118,61		2.118,61	
comma 1	comparto (art. 33, comma 4, lett. b-c ccnl 22.01.2014)		51.000,00		51.000,00	
comma 1	indennità funzione (ex 8 ^a q.f.) non p.o. (art. 37, comma 4, ccnl 06.07.1995)		0,00		0,00	
comma 2.a	performance organizzativa - obiettivi peg			19.231,41	19.231,41	parte prevalente risorse variabili
comma 2.a	performance organizzativa - progetti			30.800,00	30.800,00	
comma 2.b	performance individuale (almeno 30%)			9.335,87	9.335,87	
comma 2.c	indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis): disagio			11.200,00	11.200,00	parte prevalente risorse variabili
comma 2.c	indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis): maneggio valori			3.000,00	3.000,00	
comma 2.d	turno			39.000,00	39.000,00	parte prevalente risorse variabili
comma 2.d	reperibilità			19.000,00	19.000,00	parte prevalente risorse variabili
comma 2.d	reperibilità estesa a polizia locale (2 persone)			9.000,00	9.000,00	
comma 2.d	maggiorazione festiva art. 24 ccnl 14.09.2000			800,00	800,00	parte prevalente risorse variabili
comma 2.e	specifiche responsabilità (art. 84)			37.250,00	37.250,00	parte prevalente risorse variabili
comma 2.e	specifiche responsabilità (art. 84)			600,00	600,00	
comma 2.f	indennità di funzione (art. 97)			3.870,00	3.870,00	parte prevalente risorse variabili
comma 2.f	indennità di servizio esterno (art. 100)			12.000,00	12.000,00	
comma 2.g	specifiche disposizioni legge (funzioni tecniche d.lgs. 50/2016)			10.056,79	10.056,79	
comma 2.g	specifiche disposizioni legge (avvocatura)	9.067,96		4.572,94	4.572,94	
comma 2.g	specifiche disposizioni legge (recupero evasione tari e imu)			18.494,75	18.494,75	
comma 2.g	specifiche disposizioni legge ici			0,00	0,00	
comma 2.g	specifiche disposizioni legge (istat) - fuori orario lavoro	1.259,86		0,00	0,00	
comma 2.g	PNRR	16.784,47		0,00	0,00	
comma 2.j	differenziali stipendiali		20.000,00		20.000,00	
comma 2.k	Piani welfare - da integrare con proventi art. 208 cds			20.000,00	20.000,00	
	Totale suddiviso	27.112,29	264.297,23	248.211,76	512.508,99	
	Residuo da suddividere	0,00	134.068,55	-134.068,55	0,00	
		27.112,29	398.365,78	114.143,21	512.508,99	0,00

VERIFICA LIMITI ART. 80, COMMA 3:

Risorse variabili (art. 79 comma 2)	114.143,21		
decurtazione art. 67, comma 3 lett. c-f-g (ccnl 21.05.2018)	-53.124,48		
	61.018,73	Parte prevalente (51%)	31.119,55
Destinazioni art. 80, comma 2, lett. a)-b)-c)-d)-e)-f)	195.087,28	Da destinare a performance individuale:	
di cui performance individuale	9.335,87	almeno 30%	9.335,87

performance collettiva - eventuali pagamenti eccedenti le indennità contrattate saranno finanziate dalle risorse destinate alla performance

In caso di rideterminazione del fondo per adeguamento a disposizioni di legge, si varierà lo stanziamento destinato alla performance organizzativa - obiettivi peg

La definizione dell'adeguamento del limite del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'articolo 33, comma 2 del d.l. 34/2020 avverrà entro il 31/12/2024 in relazione all'effettiva dinamica del numero di personale in servizio.