



CITTA' DI BORDIGHERA
Provincia di Imperia
---0000000

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI BORDIGHERA

*in applicazione dei c.c.n.l. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018
sottoscritto in data 21.05.2018 e del c.c.i. 2019-2021 sottoscritto in data 31.07.2019*

Decorrenza 01.01.2020 e sino al rinnovo del c.c.n.l.
fatte salve nuove disposizioni legislative e/o nuove esigenze.

Accordo anno 2020 – parte economica

Ipotesi c.c.d.i. sottoscritta il 22.07.2020

Relazione illustrativa e tecnica inviata al revisore il 23.07.2020 (entro 10 giorni dell'ipotesi c.c.d.i)

Autorizzazione sottoscrizione c.c.d.i. – delibera giunta comunale n. 167 del 12.08.2020

C.c.d.i. sottoscritto il 09.09.2020

Inviato A.r.a.n. il 09.09.2020 (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)

Inviato C.n.e.l. il 09.09.2020 (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)

Documento aggiornato in data 22.07.2020

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Dott. Luigi Maurelli (Segretario – Dirigente settore tecnico) - Presidente
- Dott. Dario Sacchetti (Dirigente settore amministrativo) - Componente (assente)
- Dott.ssa Micaela Toni (Dirigente settore finanziario ad interim)
- Dott. Attilio Satta (Comandante Polizia Municipale)

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- BLANCARDI Roberto
- GARACCIONE Luca
- LAVAGNA Giorgio
- NATTA Aldo
- PALLANCA Sandro

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del c.c.n.l.

- FP CGIL:
- CISL FP:
- UIL FPL:
- CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI: assente

Articolo 1

Efficacia del contratto e ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto conformemente alle disposizioni legislative – contrattuali – regolamentari vigenti, è efficace dal 01.01.2020 al 31.12.2020.

Il presente contratto conserva la sua efficacia sino al rinnovo del c.c.n.l., fatta salva ogni nuova disposizione normativa, contrattuale e/o esigenze organizzative fatta eccezione per le seguenti indennità che sono determinate annualmente in funzione dell'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate:

- Premi correlati alla performance organizzativa
- Premi correlati alla performance individuale
- Progressioni economiche orizzontali

- Compensi per specifiche responsabilità
- Personale polizia locale – indennità di funzione
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

I criteri di ripartizione delle risorse finanziarie tra le diverse modalità di utilizzo potranno essere negoziati con cadenza annuale con apposito accordo tra le parti. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente non dirigente del Comune di Bordighera con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

In particolare, il personale assunto con contratto a tempo determinato concorre agli incentivi e alle indennità previste nel presente contratto decentrato integrativo, con la sola esclusione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

Per poter essere valutati e concorrere all'erogazione delle somme previste per la *performance* collettiva e individuale, è necessario che il lavoratore con contratto a tempo determinato abbia svolto almeno 6 mesi di servizio nell'arco dell'anno solare.

Articolo 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

(articolo 67 del c.c.n.l. 21.05.2018)

1. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 ammonta ad **euro 474.295,18** secondo i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della giunta comunale n. 71 del 24.04.2020: euro 471.387,56
- Determinazione del settore tecnico n. 367/165 del 21.05.2020: euro 2.907,62 inerente incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del d.lgs. 18.04.2016, n. 50.

Suddetto fondo potrà essere integrato nel corso dell'anno con le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalla medesime disposizioni di legge (articolo 67, comma 3, lett. c del c.c.n.l. 21.05.2018) purché riferite a disposizioni escluse dai limiti complessivi del fondo delle risorse decentrate

Articolo 3

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

(criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. a)

Le risorse del fondo delle risorse decentrate sono rese disponibili, ai sensi dell'articolo 68, comma 1 del ccnl 21.05.2018, per i seguenti istituti e secondo le disposizioni del contratto collettivo integrativo 2019-2021 sottoscritto in data 31.07.2019 al netto dei seguenti istituti:

- Progressioni economiche orizzontali: euro 167.279,33
- Indennità di comparto: euro 53.693,52

Sono destinate alla performance collettiva le risorse non interamente liquidate nell'anno di riferimento derivanti da minori spese sulle indennità già contrattate (es. peo, comparto, turno, reperibilità, condizioni lavoro....) mentre le minori spese derivanti da finanziamenti con destinazione vincolata costituiscono economia di bilancio.

Eventuali maggiori spese su indennità già contrattate (es. peo, comparto, turno, reperibilità, condizioni lavoro....) saranno finanziate dalle risorse destinate alla performance collettiva.

Nel caso in cui nel corso dell'anno il fondo delle risorse decentrate debba essere rideterminato per adeguamento a norme di legge sopravvenute, verrà modificato prioritariamente lo stanziamento destinato alla performance organizzativa – obiettivi peg.

Le ulteriori somme disponibili del fondo delle risorse decentrate sono destinate ai seguenti utilizzi:

Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lettera a) ccnl 21.05.2018):

(criteri generali del sistema di valutazione della performance: confronto – art. 5 comma 3, lett. b)

(criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b): euro 41.977,04 così ripartiti:

- A. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati ad ogni servizio mediante il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance approvato annualmente dalla giunta comunale:** euro 13.977,04
- B. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati a specifici servizi mediante progetti di innovazione finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o attività o al raggiungimento di priorità individuate dall'ente:** euro 22.000,00

Servizio	Progetto	Importo
Polizia locale	Monitoraggio sistemi videosorveglianza di pubblici esercizi ed attività commerciali	Euro 4.000,00 (euro 1.000,00 a persona)
Polizia locale	Controllo e sanzione violazioni eccesso velocità	Euro 4.000,00 (euro 1.000,00 a persona)
Personale / finanziario	Benessere del personale dipendente: attivazione convenzioni per erogazione servizi	Euro 2.000,00
Commercio	Digitalizzazione procedimenti	Euro 1.000,00
Manutenzione	“Una pianta per ogni bambino” – “Manutenzione e pulizia del percorso pedonale Beodo”	Euro 1.500,00
Manutenzione	Installazione cestini getta rifiuti sul territorio e proiettori led presso palazzetto sport	Euro 5.000,00
Idrico	Censimento e messa sicurezza tombini su strade comunali – integrazione anno 2019	Euro 500,00
Assistenza sociale	Piattaforma software per il governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona	Euro 1.000,00
Demografici	Digitalizzazione documenti	Euro 3.000,00

Le schede progettuali analitiche sono approvate con deliberazione della giunta comunale.

Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale (articolo 68, comma 2, lettera b) e 69 ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b): criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – art. 69: misura delle maggiorazione e quota massima personale valutato beneficiario della maggiorazione): euro 9.000,00

Incentivi polizia locale collegati al potenziamento dei servizi di controllo e finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (articolo 68, comma 2, lettera b) e 69 ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b): criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance): euro 1.980,90

Importo corrispondente alla quota dei proventi delle sanzioni c.d.s. eccedenti le riscossioni dell'anno precedente e destinato all'incentivazione di specifiche unità di personale di polizia locale effettivamente impegnate nell'ambito di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale con mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro (deliberazione Corte Conti sezione Autonomie n. 5/2019).

Il comandante della polizia locale individua preventivamente:

- le unità di personale che effettueranno i controlli sulla sicurezza inerente la gestione dell'emergenza sanitaria Covid 19;

- la prestazione da eseguire entro il 31.12.2020;

- l'importo massimo erogabile a ogni unità di personale.

L'erogazione dell'incentivo avverrà a consuntivazione dell'attività svolta.

Progressioni economiche orizzontali (articolo 68, comma 2, lettera j) ccnl 21.05.2018): decorrenza 01.01.2020

(criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche: trattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. c): euro 13.000,00

Potrà essere prevista una ulteriore appendice che individuerà criteri specifici ed ulteriori rispetto al c.c.i. vigente.

Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis (articolo 68, comma 2, lettera c) ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. d): individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis entro i valori minimi e massimo e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione)

a) Attività disagiate: euro 9.800,00

Personale operaio servizio manutenzione: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Personale operaio servizio idrico: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Personale operaio servizio porto: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Personale messo comunale: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

b) Attività esposte a rischi: euro 0,00

c) Attività implicanti il maneggio valori : euro 3.000,00

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori e formalmente nominato "agente contabile" compete un'indennità giornaliera, per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito al servizio di specie, così proporzionata:

- fino a € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,00

- oltre € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,80

Indennità di turno (articolo 68, comma 2, lettera d) ccnl 21.05.2018):

(confronto art. 5, comma 3, lett. a: articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro)

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. l) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4): elevazione dei limiti previsti dall'articolo 23, commi 2 e 4 in merito rispettivamente

all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese): **euro 33.000,00**

Indennità di reperibilità (articolo 68, comma 2, lettera d) ccnl 21.05.2018):

(elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'articolo 24, comma 1: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. i)

(elevazione dei limiti previsti dall'articolo 24, comma 3 per il numero di turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. k) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4):

Personale squadre operaie e stato civile: **euro 28.000,00 ed euro 1.500,00** per maggiorazione festiva di cui all'articolo 24 ccnl 14.09.2000

Personale polizia locale: **euro 7.000,00** secondo l'organizzazione del comandante della polizia locale

Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'articolo 70 quinquies, comma 1 (articolo 68, comma 2, lettera e) ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. f): criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies comma 1) : euro 38.090,00

Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'articolo 70 quinquies, comma 2 (articolo 68, comma 2, lettera e) ccnl 21.05.2018): euro 1.800,00

Personale polizia locale: indennità di funzione di cui all'articolo 56-sexies (articolo 68, comma 2, lettera f) ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – 56 sexies comma 3: individuazione del valore dell'indennità nonché i criteri per l'erogazione): euro 2.620,00

Personale polizia locale: indennità di servizio esterno di cui all'articolo 56 - quinquies (articolo 68, comma 2, lettera f) ccnl 21.05.2018)

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. e): individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'articolo 56 quinquies entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione) euro 7.000,00

Personale avente diritto: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'articolo 70-ter (articolo 68, comma 2, lettera g) ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. g: criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva)

- Incentivi per funzioni tecniche (articolo 113 del decreto legislativo 18.04.2016, n. 50 e ss.mm.ii) _ euro **35.909,56**

- Incentivi per l'avvocatura interna: // saranno integrati con specifico provvedimento in corso d'anno e riferiti a sentenze con condanna delle spese a carico della controparte e quindi escluse dai limiti di cui all'articolo 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017
- Incentivi per il recupero evasione imu e tari (art. 1, comma 1091 della legge 30.12.2018, 145): euro **25.644,83 ed euro 150,32 per recupero evasione ici pregressa.**

Risorse derivanti terzi: ==

Allegato: ripartizione Fondo risorse decentrate dell'anno 2020