



CITTA' DI BORDIGHERA
Provincia di Imperia
---0000000

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI BORDIGHERA

*in applicazione dei c.c.n.l. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018
sottoscritto in data 21.05.2018 e del c.c.i. 2019-2021 sottoscritto in data 31.07.2019*

Decorrenza 01.01.2019 e sino al rinnovo del c.c.n.l.
fatte salve nuove disposizioni legislative e/o nuove esigenze.

Accordo anno 2019 – parte economica

Ipotesi c.c.d.i. sottoscritta il 10.07.2019

Relazione illustrativa e tecnica inviata al revisore il (entro 10 giorni dell'ipotesi c.c.d.i)

Autorizzazione sottoscrizione c.c.d.i. – delibera giunta comunale n. del

C.c.d.i. sottoscritto il

Inviato A.r.a.n. il (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)

Inviato C.n.e.l. il (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Dott. (Segretario – Dirigente settore tecnico) - Presidente
- Dott. (Dirigente settore amministrativo) - Componente
- Dott..... (Dirigente settore finanziario ad interim)
- Dott. (Comandante Polizia Municipale)

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- BLANCARDI Roberto
- GARACCIONE Luca
- LAVAGNA Giorgio
- NATTA Aldo
- PALLANCA Sandro

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del c.c.n.l.

- FP CGIL:
- CISL FP:
- UIL FPL:
- CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI:

Articolo 1

Efficacia del contratto e ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto conformemente alle disposizioni legislative – contrattuali – regolamentari vigenti, è efficace dal 01.01.2019 al 31.12.2019.

Il presente contratto conserva la sua efficacia sino al rinnovo del c.c.n.l., fatta salva ogni nuova disposizione normativa, contrattuale e/o esigenze organizzative fatta eccezione per le seguenti indennità che sono determinate annualmente in funzione dell'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate:

- Premi correlati alla performance organizzativa
- Premi correlati alla performance individuale
- Progressioni economiche orizzontali

- Compensi per specifiche responsabilità
- Personale polizia locale – indennità di funzione
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

I criteri di ripartizione delle risorse finanziarie tra le diverse modalità di utilizzo potranno essere negoziati con cadenza annuale con apposito accordo tra le parti. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente non dirigente del Comune di Bordighera con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

In particolare, il personale assunto con contratto a tempo determinato concorre agli incentivi e alle indennità previste nel presente contratto decentrato integrativo, con la sola esclusione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

Per poter essere valutati e concorrere all'erogazione delle somme previste per la *performance* collettiva e individuale, è necessario che il lavoratore con contratto a tempo determinato abbia svolto almeno 6 mesi di servizio nell'arco dell'anno solare.

Articolo 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

(articolo 67 del c.c.n.l. 21.05.2018)

1. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 ammonta ad **euro 462.035,75** secondo i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della giunta comunale n. 103 del 08.05.2019: euro 455.067,84
- Determinazione del settore tecnico n. 388/157 del 13.05.2019: euro 6.967,91 inerente incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del d.lgs. 18.04.2016, n. 50.

Suddetto fondo potrà essere integrato nel corso dell'anno con le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalla medesime disposizioni di legge (articolo 67, comma 3, lett. c del c.c.n.l. 21.05.2018) purché riferite a disposizioni escluse dai limiti complessivi del fondo delle risorse decentrate

Articolo 3

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

(criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. a)

Le risorse del fondo delle risorse decentrate sono rese disponibili, ai sensi dell'articolo 68, comma 1 del ccnl 21.05.2018, per i seguenti istituti e secondo le disposizioni del contratto collettivo integrativo 2019-2021 sottoscritto in data 31.07.2019 al netto dei seguenti istituti:

- Progressioni economiche orizzontali: euro 187.006,68
- Indennità di comparto: euro 52.278,36

Sono destinate alla performance collettiva le risorse non interamente liquidate nell'anno di riferimento derivanti da minori spese sulle indennità già contrattate (es. turno, reperibilità, condizioni lavoro...) mentre le minori spese derivanti da finanziamenti con destinazione vincolata costituiscono economia di bilancio.

Nel caso in cui nel corso dell'anno il fondo delle risorse decentrate debba essere rideterminato per adeguamento a norme di legge sopravvenute, verrà modificato prioritariamente lo stanziamento destinato alla performance organizzativa – obiettivi peg.

Le ulteriori somme disponibili del fondo delle risorse decentrate sono destinate ai seguenti utilizzi:

Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lettera a) ccnl 21.05.2018):

(criteri generali del sistema di valutazione della performance: confronto – art. 5 comma 3, lett. b)

(criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b): euro 54.342,25 così ripartiti:

- A. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati ad ogni servizio mediante il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance approvato annualmente dalla giunta comunale:** euro 23.842,25
- B. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati a specifici servizi mediante progetti di innovazione finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o attività o al raggiungimento di priorità individuate dall'ente:** euro 30.500,00

Servizio	Progetto	Importo
Tributi	Imposta di soggiorno	Euro 1.500,00
Polizia locale	Imposta di soggiorno	Euro 4.000,00
Polizia locale	Controllo igiene urbana	Euro 4.000,00
Tributi	Imu tasi 2014	Euro 1.500,00
Finanziario	Sponsorizzazioni	Euro 1.500,00
Legale – idrico – messo	Recupero morosità	Euro 4.500,00
Stato civile	Cimitero animali	Euro 1.000,00
Assistenza	Siuss	Euro 1.500,00
Commercio	digitalizzazione	Euro 500,00
Segreteria Protocollo	Gestione documentale	Euro 2.000,00
Manutenzione	Aree pubbliche	Euro 5.500,00
Idrico integrato	Estensione reperibilità e/o censimento tombinature	Euro 3.000,00

Le schede progettuali analitiche sono approvate con deliberazione della giunta comunale.

Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale (articolo 68, comma 2, lettera b) e 69 ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b): criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – art. 69: misura delle maggiorazione e quota massima personale valutato beneficiario della maggiorazione): euro 11.500,00

Progressioni economiche orizzontali (articolo 68, comma 2, lettera j) ccnl 21.05.2018):

(criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. c): euro 0,00

Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis (articolo 68, comma 2, lettera c) ccnl 21.05.2018):
(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. d): individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis entro i valori minimi e massimo e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione)

a) Attività disagiate: euro 9.800,00

Personale operaio servizio manutenzione: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato
Personale operaio servizio idrico: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato
Personale operaio servizio porto: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato
Personale messo comunale: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

b) Attività esposte a rischi: euro 0,00

c) Attività implicanti il maneggio valori : euro 3.000,00

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori e formalmente nominato “agente contabile” compete un'indennità giornaliera, per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito al servizio di specie, così proporzionata:

- fino a € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,00
- oltre € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,80

Indennità di turno (articolo 68, comma 2, lettera d) ccnl 21.05.2018):

*(confronto art. 5, comma 3, lett. a: articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro)
(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. l) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4): elevazione dei limiti previsti dall'articolo 23, commi 2 e 4 in merito rispettivamente all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese): euro 32.000,00*

Indennità di reperibilità (articolo 68, comma 2, lettera d) ccnl 21.05.2018):

*(elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'articolo 24, comma 1: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. i)
(elevazione dei limiti previsti dall'articolo 24, comma 3 per il numero di turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. k) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4): euro 26.500,00 ed euro 1.000,00 per maggiorazione festiva di cui all'articolo 24 ccnl 14.09.2000*

Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'articolo 70 quinquies, comma 1 (articolo 68, comma 2, lettera e) ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. f): criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies comma 1) : euro 38.420,00

Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'articolo 70 quinquies, comma 2 (articolo 68, comma 2, lettera e) ccnl 21.05.2018): euro 1.800,00

Personale polizia locale: indennità di funzione di cui all'articolo 56-sexies (articolo 68, comma 2, lettera f) ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – 56 sexies comma 3: individuazione del valore dell'indennità nonché i criteri per l'erogazione): euro 2.620,00

Personale polizia locale: indennità di servizio esterno di cui all'articolo 56 - quinquies (articolo 68, comma 2, lettera f) ccnl 21.05.2018)

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. e): individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'articolo 56 quinquies entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione) euro 7.000,00

Personale avente diritto: 2,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'articolo 70-ter (articolo 68, comma 2, lettera g) ccnl 21.05.2018):

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. g: criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva)

- Incentivi per funzioni tecniche (articolo 113 del decreto legislativo 18.04.2016, n. 50 e ss.mm.ii) _ euro **22.618,65**
- Incentivi per l'avvocatura interna: **euro 9.917,81** riferiti a sentenze con condanna delle spese a carico della controparte e quindi escluse dai limiti di cui all'articolo 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017
- Incentivi per il recupero evasione imu e tari (art. 1, comma 1091 della legge 30.12.2018, 145): da quantificare a seguito approvazione regolamento comunale

Risorse derivanti terzi: euro 2.232,00 – salario accessorio (indennità condizioni lavoro e turno) del personale a tempo determinato assunto nell'ambito del progetto “spiagge sicure” finanziato dal Ministero Interno (a valere sul Fondo per la sicurezza urbana, istituito dall'art. 35-*quater* del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132).

Allegato: ripartizione Fondo risorse decentrate dell'anno 2019