



CITTA' DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 27 del registro delle deliberazioni.

OGGETTO: SEGRETERIA - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - MODIFICA REGOLAMENTO C.U.G.

Il giorno ventotto giugno dell'anno duemiladiciassette (28/06/2017) alle ore diciannove a seguito di convocazione avvenuta a norma di regolamento, nella Sala Rossa del Palazzo del Parco in Via Vittorio Emanuele in Bordighera si riunisce il CONSIGLIO COMUNALE in seduta chiusa al pubblico di Prima convocazione.

Assume la presidenza il sig. Mauro Bozzarelli, Presidente del Consiglio Comunale.

Partecipa il segretario generale dott. Luigi Maurelli

Alla trattazione di questo argomento, risultano presenti i signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PALLANCA GIACOMO - Sindaco	Sì
2. MARIELLA MARGHERITA - Assessore	Sì
3. BASSI MASSIMILIANO - Vice Sindaco	Sì
4. MACCARIO SILVANO - Assessore	Sì
5. BULZOMI' CRISTINA - Assessore	Sì
6. CAPURSO MARIA GIOVANNA - Consigliere	Sì
7. BOZZARELLI MAURO - Presidente del consiglio	Sì
8. DEBENEDETTI FULVIO - Assessore	Sì
9. CAPRA ROBERTO - Consigliere	Sì
10. TAVERNA CARMELO - Consigliere	Sì
11. SAPINO STEFANO - Consigliere	Sì
12. RAMOINO GIOVANNI - Consigliere	Sì
13. FONTI MASSIMO - Consigliere	Sì
14. LAGANA' MARCO - Consigliere	Sì
15. DE VINCENZI LUCA ALESSANDRO - Consigliere	Sì
16. LORENZI MARA - Consigliere	Sì
17. MARANI DAVID - Consigliere	Sì
Totale Presenti:	17
Totale Assenti:	0

In continuazione di seduta, il Presidente del Consiglio comunale passa al quinto argomento dell'ordine del giorno concernente la proposta di: *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - modifica regolamento C.U.G."*.

Illustra il punto la Dirigente del II Settore dott.ssa Micaela Toni;

Terminata la succitata relazione, chiede di intervenire il consigliere Marani che chiede: la proposta prevede che la riunione annuale fissa, anche se la richiesta è fatta da un solo componente della Commissione entro 10 giorni ci deve essere la seduta, ma, se la richiesta viene da un dipendente e non viene portato nel consiglio interno da un componente, evidentemente il dipendente non viene ascoltato.

La dott.ssa Toni chiarisce che il Comitato è composto da un rappresentante dell'amministrazione e delle organizzazioni sindacali e quindi, di norma, ma qualsiasi regola di onestà e di comportamento, prevede che, su richiesta di qualsiasi dipendente i componenti del CUG se ne fanno portavoce, è stata prevista anche una casella di posta elettronica dedicata al CUG affinché le richieste di ogni dipendente siano ascoltate e in questi non ci sono stati problemi di questo genere.

Il consigliere Marani: visto che avete rifatto il regolamento avrebbe potuto esservi inserito la voce di un dipendente che può avanzare la richiesta alla commissione, mi sembrava una cosa ovvia, visto che riguarda i dipendenti dovrebbe essere fatta per i dipendenti.

La dott.ssa Toni: non ci abbiamo pensato e non si è mai verificata questa necessità, perché qualsiasi richiesta è stata sempre portata all'esame del CUG.

Il consigliere Marani chiede se è possibile emendarlo.

Il Presidente propone una breve discussione per il tempo di scrivere l'emendamento e preso atto dell'unanime consenso, dispone la sospensione per cinque minuti della seduta Consigliare.

Alla ripresa della seduta il Presidente accertata la presenza di tutti i consiglieri comunali, dichiara ripresa la seduta e riferisce che l'emendamento proposto dal movimento 5 stelle prevede che all'art. 7 il sesto capoverso del regolamento diventa: *"il Comitato si riunisce ordinariamente una volta all'anno e, in via straordinaria, entro 10 giorni su richiesta anche di un solo componente, o entro due mesi su richiesta di qualsiasi altro dipendente"*, che sostituisce quanto in proposta (*Il Comitato si riunisce ordinariamente ogni tre mesi una volta all'anno e, in via straordinaria, entro 10 giorni su richiesta, di almeno cinque componenti anche di un solo componente*).

Il Presidente pone ai voti l'emendamento emendato, con il parere di regolarità tecnica;

L'emendamento con voti favorevoli n. 17, contrari n. 0, astenuti n. 0, su n. 17 consiglieri presenti e votanti, espressi per alzata di mano, proclamati dal Presidente, viene approvato.

Successivamente il Presidente prende atto che non ci sono ulteriori richieste di interventi da parte dei consiglieri, per cui pone ai voti le modifiche e le integrazioni al Regolamento al C.U.G. nel suo complesso, comprensive dell'emendamento emendato;

La votazione conseguente esprime i seguenti dati: voti favorevoli n. 17, contrari n. 0, astenuti n. 0, su n. 17 consiglieri presenti e votanti, espressi per alzata di mano, proclamati dal Presidente.

IL CONSIGLIO COMUNALE

VISTA la proposta n° 149 del 22.06.2017, che si allega al presente atto, istruita su iniziativa dell'Assessore Cristina Bulzomì dalla responsabile del servizio personale dott.ssa Micaela Toni, relativa *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - modifica regolamento C.U.G."*.

PRESO ATTO che della relazione, così come illustrata, risulta traccia mediante apposito sistema di registrazione audio digitale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO altresì che in corso della discussione è stato proposto dal Movimento 5 Stelle l'emendamento che prevede la riformulazione dell'art. 7 - sesto capoverso del regolamento, che diventa: *"il Comitato si riunisce ordinariamente una volta all'anno e, in via straordinaria, entro 10 giorni su richiesta anche di un solo componente, o entro due mesi su richiesta di qualsiasi altro dipendente"*;

PRESO ATTO che il predetto emendamento è stato approvato con la votazione di unanimità da parte dei 17 consiglieri presenti e votanti;

VISTO che la suddetta proposta, come riformulata è corredata dal parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dalla dott.ssa Micaela Toni - Dirigente del Settore Il economico-Finanziario;

RICHIAMATO il regolamento del consiglio comunale nella sua ultima versione di cui alla deliberazione di consiglio comunale n. 17 del 20 aprile 2017;

SENTITA la commissione consiliare per l'urbanistica i lavori pubblici e l'ambiente in data 21/06/2017;

VISTA la votazione intervenuta sulla proposta comprensiva dell'emendamento emendato con il seguente esito:

- votazione espressa per alzata di mano, debitamente accertata e proclamata (n. 17 Consiglieri comunali incluso il Sindaco):

- favorevoli: n. 17 - contrari: n. 0) - astenuti: n. 0

DELIBERA

1) **DI MODIFICARE** l'articolo 7 (Modalità di funzionamento) del Regolamento per il funzionamento del C.U.G. modificando il comma 6 nella sua nuova formulazione derivante dall'emendamento precedentemente approvato, che assume la seguente struttura:

"il Comitato si riunisce ordinariamente una volta all'anno e, in via straordinaria, entro 10 giorni su richiesta anche di un solo componente, o entro due mesi su richiesta di qualsiasi altro dipendente".

2) **DI APPROVARE**, pertanto, il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nella nuova formulazione come sopra approvata;

Successivamente, il Consiglio Comunale;

Ritenuta l'urgenza di provvedere, attese le motivazioni di interesse pubblico evidenziate in premessa;

Per effetto della seguente votazione espressa per alzata di mano, debitamente accertata e proclamata (n. 17 Consiglieri comunali incluso il Sindaco):

- favorevoli: n. 17 - contrari: n. 0) - astenuti: n. 0

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali;

Dichiara

La presente deliberazione immediatamente eseguibile



CITTA' DI BORDIGHERA

PROVINCIA DI IMPERIA

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO COMUNALE N 149 del 22.06.2017

OGGETTO: SEGRETERIA - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - MODIFICA REGOLAMENTO C.U.G.

Su iniziativa di: **Assessore Cristina BULZOMI'**

Ufficio istruttore: **SERVIZIO PERSONALE**

Operatore: **Dott.ssa Micaela TONI**

Preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 01/06/2017;

Richiamata la deliberazione della Commissione straordinaria adottata con i poteri della giunta comunale n. 145 del 23.10.2012 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito C.U.G.) ai sensi dell'art. 21 della Legge 04/11/2010 n. 183;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 4 del 20.01.2017 con cui sono stati rinnovati i membri del C.U.G.;

Vista la deliberazione della Commissione straordinaria adottata con i poteri del consiglio comunale n. 64 del 28.11.2012 con la quale è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del C.U.G.;

Dato atto che nella riunione che si è tenuta in data 11.05.2017 i membri del Comitato, all'unanimità, hanno stabilito di modificare l'articolo 7 del Regolamento per il funzionamento del C.U.G. prevedendo una sola riunione ordinaria nell'anno, salva la possibilità di riunirsi in via straordinaria, entro 10 giorni, su richiesta anche di un solo componente;

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere ad una modifica dell'articolo 7 del Regolamento per il funzionamento del Comitato;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa;

Visti i seguenti riferimenti legislativi in materia:

- raccomandazioni del Consiglio della CEE n. 84/645 del 13/12/1984;
- legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

- circolare applicativa n. 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla "gestione delle risorse umane e pari opportunità";
- articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche apportate dall'art. 21 della L. 183/2010;
- decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";

Acquisito il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del dirigente ad interim del settore finanziario;

Sentita in data 21/06/2017 la commissione consiliare per gli affari generali e la programmazione;

Visto il decreto legislativo n. 267/2000;

Richiamato l'art. 42 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

PROPONE

1) di modificare l'articolo 7 (Modalità di funzionamento) del Regolamento per il funzionamento del C.U.G. modificando il comma 6 come segue:

*Il Comitato si riunisce ordinariamente ~~ogni tre mesi~~ **una volta all'anno** e, in via straordinaria, entro 10 giorni su richiesta, di ~~almeno cinque componenti~~ anche di un solo componente.*

2) di approvare, pertanto, il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

IL RESPONSABILE

(firmato digitalmente ai sensi degli artt.20 e 24 D.Lgs.82/2005 e ss.mm.ii.)

Art.49, comma 1, D.Lgs. 267 del 18.08.2000 Parere di
regolarità tecnica:

Favorevole

IL RESPONSABILE

(firmato digitalmente ai sensi degli artt.20 e 24 D.Lgs.82/2005 e ss.mm.ii.)

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to : sig. Bozzarelli Mauro

Il Segretario Generale
F.to : Dott. Luigi Maurelli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
F.to Dott. Luigi Maurelli

Bordighera, li 26/07/2017 _____

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bordighera, li _____

Il Segretario Generale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 28 GIUGNO 2017

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267).

Alla scadenza del decimo giorno dalla eseguita pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, Testo Unico degli Enti Locali del 18 agosto 2000. n. 267) .

Il Segretario Generale
F.to Dott. Luigi Maurelli

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”.

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA N. 64 DEL 28/11/2012

E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 27 DEL 28 GIUGNO 2017

INDICE

- Art. 1 – Oggetto del regolamento
- Art. 2 – Composizione e sede del comitato
- Art. 3 – Durata in carica
- Art. 4 – Compiti del presidente
- Art. 5 – Compiti del Comitato
- Art. 6 – Relazione
- Art. 7 – Modalità di funzionamento
- Art. 8 – Rapporti con l’Amministrazione e le organizzazioni sindacali
- Art. 9 – Collaborazioni e risorse
- Art. 10 – Comunicazione
- Art. 11 – Approvazione, modifiche e validità del regolamento

ART. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

Il presente regolamento disciplina l’attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato CUG) istituito presso il Comune di Bordighera ai sensi dell’art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183.

ART. 2 - COMPOSIZIONE E SEDE DEL COMITATO

Il CUG ha composizione paritetica ed è costituito da 8 membri effettivi di cui:

- n. 4 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi di legge;
- n. 4 rappresentanti dell’Amministrazione

Il Comitato ha sede presso il Comune di Bordighera ed esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale.

Il presidente del CUG è il dirigente del settore finanziario e del personale.

ART. 3 - DURATA IN CARICA

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall’incarico allo scadere del mandato del Comitato o dopo le proprie dimissioni.

ART. 4 - COMPITI DEL PRESIDENTE

Il presidente rappresenta il Comitato, ne convoca e presiede le riunioni, stabilendone l’ordine del giorno, e ne coordina i lavori. Cura l’esecuzione delle deliberazioni assunte, la predisposizione della relazione annuale e garantisce la diffusione delle informazioni sull’attività del CUG.

Il vicepresidente, scelto tra i componenti effettivi del CUG ed eletto dai membri del Comitato, sostituisce il presidente in caso di assenza o impedimento.

ART. 5 - COMPITI DEL COMITATO

Il Comitato esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, in ordine all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e di contrasto del mobbing.

Il CUG esercita i compiti di seguito riportati.

Propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione tra vita privata e lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale,
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

L'attività del comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro.

ART. 6 - RELAZIONE

Il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una sintetica relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente e riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing).

La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente ed alle oo.ss..

ART. 7 - MODALITA' DI FUNZIONAMENTO

Il CUG è unico ed esplica le proprie funzioni nei confronti di tutto il personale, lavoratrici e lavoratori di ogni ordine e grado.

Il Comitato può validamente assumere decisioni quando sia presente la metà più uno dei componenti aventi diritto di voto.

Le decisioni sono assunte a maggioranza dei voti espressi dai presenti.

I componenti impossibilitati a partecipare alle riunioni devono darne tempestiva comunicazione al Presidente del Comitato.

Qualora un componente venisse a mancare per dimissioni o decadenza, viene integrato dallo stesso organo che lo aveva designato precedentemente.

Il Comitato si riunisce ordinariamente una volta all'anno e, in via straordinaria, entro 10 giorni su richiesta anche di un solo componente o entro due mesi su richiesta di qualsiasi dipendente

Delle sedute del Comitato verrà tenuto un apposito sintetico verbale sottoscritto dal Presidente.

Il verbale è trasmesso a tutti i componenti del Comitato.

ART. 8 - RAPPORTI CON L'AMMINISTRAZIONE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

I rapporti tra il Comitato e l'Amministrazione sono improntati ad una costante ed efficace collaborazione.

Il Comitato, nell'ambito delle proprie competenze, formula proposte che vengono trasmesse ai soggetti abilitati alla contrattazione integrativa.

L'Amministrazione ha la facoltà di consultare preventivamente il Comitato ogni qualvolta saranno adottati atti interni nelle materie di competenza dello stesso (es. flessibilità e orario di lavoro, part-time, congedi, formazione, ecc.).

Le proposte di misure atte a creare effettive condizioni di miglioramento formulate dal Comitato potranno formare oggetto di esame nella contrattazione decentrata fra Amministrazione e OO.SS.

ART. 9 - COLLABORAZIONI E RISORSE

Per l'espletamento delle proprie funzioni il Comitato può:

- promuovere indagini, studi, ricerche, seminari anche in collaborazione con altri Enti,
- promuovere incontri con gruppi, singoli dipendenti, amministratori o altri soggetti;
- avvalersi delle strutture dell'Ente in relazione alle loro competenze;
- collaborare con il Nucleo di Valutazione
- collaborare con il/la Consigliere/a nazionale di parità

L'Amministrazione fornirà al Comitato tutti gli atti, le informazioni, la documentazione e le altre risorse occorrenti per lo svolgimento dei propri compiti e il raggiungimento dei propri obiettivi.

L'Amministrazione si impegna a mettere a disposizione del Comitato, in occasione delle proprie riunioni i locali idonei.

ART. 10 - COMUNICAZIONE

Tutti gli atti relativi all'attività del CUG sono pubblicati nel sito web comunale in un'apposita area, periodicamente aggiornata a cura dello stesso.

Art. 11 - APPROVAZIONE, MODIFICHE E VALIDITA' DEL REGOLAMENTO

Il presente regolamento è approvato con deliberazione della giunta comunale.

Le disposizioni del presente regolamento entrano in vigore a far data dall'esecutività della deliberazione di approvazione.

Il presente regolamento può essere modificato a seguito di deliberazione approvata dai 2/3 dei componenti del Comitato ed approvato con successiva deliberazione della giunta comunale.